

Akcinės bendrovės

/// Via Lietuva

2024 M.
VADOVYBĖS ATASKAITA



NEPRIKLAUSOMO
AUDITORIAUS
IŠVADA



NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA

AKCINĖS BENDROVĖS „VIA LIETUVA“ AKCININKUI

Išvada dėl finansinių ataskaitų audito

Nuomonė

Mes atlikome Akcinės bendrovės „Via Lietuva“ (toliau – Įmonės) finansinių ataskaitų, kurias sudaro 2024 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita ir tą dieną pasibaigusių metų bendrųjų pajamų ataskaita, pinigų srautų ataskaita, nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita, aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką, auditą.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos visais reikšmingais atžvilgiais teisingai pateikia Įmonės 2024 m. gruodžio 31 d. finansinę padėtį ir tą dieną pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės pagal Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistą Tarptautinį apskaitos profesionalų etikos kodeksą (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

Pagrindiniai audito dalykai

Pagrindiniai audito dalykai – tai dalykai, kurie, mūsų profesiniu sprendimu, buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą. Šie dalykai buvo nagrinėjami atsižvelgiant į finansinių ataskaitų kaip visumos auditą ir mūsų nuomonę, pareikštą dėl šių finansinių ataskaitų, todėl atskiros nuomonės apie šiuos dalykus nepateikiame. Kiekvienas audito dalykas ir mūsų atsakas į jį yra aprašytas toliau.

Gautos, gautinos ir mokėtinos, bei sukauptos mokėtinos administruojamos lėšos

Žr. finansinių ataskaitų aiškinamojo rašto 2.11 skyrių „Dotacijos ir subsidijos“ ir 2.12 skyrių „Pajamų pripažinimas“

Įmonės pagrindinis veiklos tikslas – specialiųjų įsipareigojimų Vastybei įgyvendinimas. Įmonė gauna finansavimą susijusį su minėtų įsipareigojimų vykdymu. Pagal 20 TAS „Valstybės dotacijų apskaita ir informacijos apie valstybės paramą atskleidimas“ gautas finansavimas gali būti pripažintas dotacija tik tada, kai Įmonė neatlygintinai gauna pinigus iš valstybės už tai, kad įvykdo nustatytas sąlygas ir patiria

išlaidas. Tai negali būti mokėjimas už paslaugą, kurią Įmonė kažkokia forma teikia valstybei. Viskas, kas yra vykdoma valstybės naudai yra laikoma pajamomis, o ne dotacija (jeigu nėra pelno elemento - dengiamos patirtos sąnaudos).

Kadangi finansavimas nėra susijęs su pajamomis ir neuždirbamas pelnas, neatitinka 20 TAS „Valstybės dotacijų apskaita ir informacijos apie valstybės paramą atskleidimas“ dotacijų apibrėžimo apskaitoje registruojama ir atskleidžiama kaip administruojamos lėšos.

Administruojamų lėšų registravimo apskaitoje procesas apima gavimą, panaudojimą ir tinkamą finansavimo administravimą. Taip pat procesas susijęs su viešojo intereso tenkinimu. Procese susidaro klaidos rizika, todėl mes į šią sritį atkreipėme padidintą dėmesį. Atitinkamai, mes manėme, kad tai yra pagrindinis audito dalykas.

Kaip audito metu nagrinėjome pagrindinį dalyką

Mes įgavome susijusios apskaitos politikos supratimą, bei įvertinome atitikimą Tarptautiniams finansinės atskaitomybės standartams, priimtiems taikyti Europos Sąjungoje.

Mes įgavome proceso supratimą, atlikome susijusių kontrolių įdiegimo ir veikimo testavimą.

Detaliai testavome atsirinktų gautų ir gautinų administruojamų lėšų tikslumą, mokėtinų ir sukauptų mokėtinų administruojamų lėšų pilnumą.

Gavome trečiųjų šalių patvirtinimus dėl metinių sandorių apyvartos ir likučių 2024-12-31.

Taip pat įgavome supratimą apie apskaitos įrašų registravimo apskaitoje procesą, atlikome balansinės ir nebalansinės apskaitos įrašų tikslumo ir pilnumo testavimą. Mes įvertinome finansinių ataskaitų atskleidimų pakankumą susijusiems straipsniams.

Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės vadovybės ataskaitoje, įskaitant informaciją apie bendrovių valdyseną ir atlygi bei informaciją tvarumo klausimais, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose ar mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu ir ar ji yra kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu, pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar Įmonės vadovybės ataskaita, įskaitant informaciją apie bendrovės valdyseną ir atlygi, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Pagal LR Įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą Įmonė neprivalo rengti informacijos tvarumo klausimais už 2024m. Tačiau savo nuožiūra Įmonės vadovybės ataskaitoje Įmonė pateikė informaciją tvarumo klausimais, dėl kurios mes neteikėme tvarumo atskaitomybės užtikrinimo, nes nebuvo paskirti atlikti šių paslaugų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės vadovybės ataskaita, įskaitant informaciją apie bendrovės valdyseną ir atlygį, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis LR įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų parengimą ir teisingą pateikimą pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priėmėme profesinius sprendimus ir laikėmės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatėme ir įvertinome finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, suplanavome ir atlikome procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surinkome pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Supratome su auditu susijusias vidaus kontroles, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, o ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertinome taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarėme išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki

auditoriaus išvados datos. Tačiau, būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.

- Įvertinome bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatėme audito metu.

Taip pat pateikėme už valdymą atsakingiems asmenims patvirtinimą kad laikėmės atitinkamų etikos reikalavimų dėl nepriklausomumo, ir juos informavome apie visus santykius ir kitus dalykus, kurie, galėtų būti pagrįstai vertinami, kaip turintys įtakos mūsų nepriklausomumui ir, jei reikia, apie susijusias apsaugos priemones.

Iš dalykų, apie kuriuos informavome už valdymą atsakingus asmenis, išskiriame tuos dalykus, kurie buvo svarbiausi atliekant einamojo laikotarpio finansinių ataskaitų auditą ir kurie laikomi pagrindiniais audito dalykais. Tokius dalykus apibūdiname auditoriaus išvadoje, jeigu pagal įstatymą arba teisės aktą nedraudžiama viešai atskleisti tokio dalyko arba, jeigu, labai retomis aplinkybėmis, nustatome, kad dalykas neturėtų būti pateikiamas mūsų išvadoje, nes galima pagrįstai tikėtis, jog neigiamos tokios pateikimo pasekmės persvers visuomenės gaunamą naudą.

Išvada dėl kitų teisinių ir priežiūros reikalavimų

Audito paslaugų viešojo pirkimo sutartimi su Akcine bendrove “Via Lietuva”, pasirašyta 2022 m. gruodžio 21 d. Nr. S-1684, Grant Thornton Baltic UAB buvo paskirta atlikti Įmonės finansinių ataskaitų auditą už 2022, 2023 ir 2024 metus. Mūsų paskyrimo atlikti Įmonės finansinių ataskaitų auditą bendras nepertraukiamas paskyrimo laikotarpis yra 3 metai.

Patvirtiname, kad skyriuje „Nuomonė“ pareikšta mūsų nuomonė atitinka finansinių ataskaitų audito ataskaitą, kurią kartu su šia auditoriaus išvada pateikėme Įmonei ir jos Audito komitetui.

Patvirtiname, kad mūsų žiniomis ir įsitikinimu, Įmonei suteiktos paslaugos atitinka taikomų įstatymų ir teisės aktų reikalavimus bei neapima Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) Nr. 537/2014 5 straipsnio 1 dalyje nurodytų ne audito paslaugų.

Audito, kurį atlikus išleidžiama ši nepriklausomo auditoriaus išvada, užduoties partneris yra Genadij Makušev.

Grant Thornton Baltic UAB
Upės g. 21-1, Vilnius
Audito įmonės pažymėjimo Nr. 001513

Atestuotas auditorius
Genadij Makušev¹
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000162
2025 m. kovo 25 d.

¹ Elektroninis dokumentas yra pasirašytas elektroniniu parašu, turi tokią pat teisinę galią kaip ir pasirašytas rašytinis dokumentas ir yra leistina įrodinėjimo priemonė. Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada.

GRANT THORNTON BALTIC UAB

Company code 300056169 | VAT code LT100001220914 | Register of Legal Entities of the
Republic of Lithuania

www.grantthornton.lt

INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

TO THE SHAREHOLDER OF THE PUBLIC LIMITED LIABILITY COMPANY VIA LIETUVA

Report on the Audit of the Financial Statements

Opinion

We have audited the accompanying financial statements of the public limited liability company Via Lietuva (hereinafter the “Company”), which comprise the statement of financial position as of 31 December 2024, the statements of comprehensive income, cash flows and changes in equity for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying financial statements present fairly, in all material respects, of the financial position of the Company as at 31 December 2024, and their financial performance and cash flows for the year then ended in accordance with the International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs). Our responsibilities under those standards are further described in the “Auditor’s Responsibilities for the Audit of the Financial Statements” section of our report. We are independent of the Company in accordance with the International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) together with the requirements of the Law on the Audit of the Financial Statements and Other Assurance Engagements of the Republic of Lithuania that are relevant to the audit in the Republic of Lithuania, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with the Law on Audit of the financial statements of the Republic of Lithuania and the IESBA Code. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgement, were of most significance in our audit of the financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters. Below is the description of each key audit matter and our response to it.

Grant Thornton Baltic UAB

Vilnius | Upės st. 21-1 | 08128 Vilnius | Lithuania | T +370 52 127 856 | E info@lt.gt.com

Kaunas | Jonavos st. 60C | 44192 Kaunas | Lithuania | T +370 37 422 500 | E kaunas@lt.gt.com

Klaipėda | Taikos ave. 52c/Agluonos st. 1-1403 | 91184 Klaipėda | Lithuania | T +370 46 411 248 | E klaipeda@lt.gt.com

Administered funds received, receivable, payable and accrued

See section 2.11 “Grants, subsidies” and section 2.12 “Revenue recognition” of the notes to the financial statements.

The Company’s main objective is to fulfil its special obligations to the Government. The Company receives funding in connection with the fulfilment of these obligations. In accordance with IAS 20 “Accounting for government grants and disclosure of government assistance”, the funding received can only be recognised as a grant when an entity receives money from the government as assistance in return for compliance with certain conditions and incurring costs. This excludes payment for a service that the Company provides in some form to the government. Anything carried out for the benefit of the government is considered revenue, not a grant (if it excludes profit element, the costs incurred are compensated).

As the funding is not related to revenue and generates no profit, it does not meet the definition of a grant in IAS 20 “Accounting for government grants and disclosure of government assistance”, and is accounted for and disclosed as administered funds.

The process of maintaining records of administered funds involves the receipt, use and proper administration of the funding. The process is also carried out with a view of meeting needs in the general interest. The process is exposed to the risk of errors, therefore, we have focused more attention on this area in our audit. Accordingly, we have determined this area to be a key audit matter.

How the Matter Was Addressed in the Audit

We have obtained an understanding of the related accounting policies and have assessed compliance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union.

We have obtained an understanding of the process and performed testing on design and implementation of process-related controls.

We have performed test of details on the accuracy of the selected administered funds received and receivable, and on the completeness of the administered funds payable and accrued.

We have obtained third-party confirmations of annual transaction turnover and balances as at 31 December 2024.

We have also obtained an understanding of the process of maintaining accounting records, and tested on- and off-balance-sheet accounting records for accuracy and completeness. We have assessed the adequacy of the disclosures in the financial statements for the related items.

Other Information

The other information comprises the information included in the Company’s Management Report, including the information on corporate governance and remuneration and the information on sustainability matters, but does not include the financial statements and our auditor’s report thereon. Management is responsible for the other information.

Our opinion on the financial statements does not cover the other information and we do not express any form of assurance conclusion thereon, except as specified below.

In connection to our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated. If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

In addition, our responsibility is to consider whether financial information included in the Company's Management Report for the financial year for which the financial statements are prepared is consistent with the financial statements and whether the Company's Management Report, including the information on corporate governance and remuneration and excluding the information on sustainability matters, was prepared in accordance with the relevant legal requirements. According to the LR Law on the Reporting of Companies and Group Companies, the Company is not required to prepare sustainability-related information for the year 2024. However, at its discretion, the Company included sustainability-related information in the management report, for which we did not provide assurance on sustainability reporting, as we were not appointed to perform these services. In our opinion, based on the work performed in the course of the audit of financial statements, in all material respects:

- The information given in the Company's Management Report for the financial year for which the financial statements are prepared is consistent with the financial statements; and
- The Company's Management Report, including the information on corporate governance and remuneration excluding the information on sustainability matters, has been prepared in accordance with the requirements of the Law on Reporting by Undertakings and Groups of Undertakings of the Republic of Lithuania.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the financial statements in accordance with International Financial Reporting Standards as adopted by the European Union, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, management is responsible for assessing the Company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Company or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Company's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit in accordance with ISAs, we exercise professional judgement and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Company to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

Report on Other Legal and Regulatory Requirements

Under the agreement No S-1684 of 21 December 2022, UAB Grant Thornton Baltic was appointed to carry out the audit of the financial statements of AB Via Lietuva for the year ended 31 December 2022,

2023 and 2024. Our appointment to carry out the audit of the Company's financial statements represents a total period of uninterrupted engagement of three years.

We confirm that our opinion in the "Opinion" section is consistent with the additional report, which we have submitted to the Company and the Audit Committee.

We confirm that in light of our knowledge and belief, services provided to the Company are consistent with the requirements of the law and regulations and do not comprise non-audit services referred to in Article 5(1) of the Regulation (EU) No 537/2014 of the European Parliament and of the Council.

The partner in charge of the audit resulting in this independent auditor's report is Genadij Makušev.

Grant Thornton Baltic UAB
Upės st. 21-1, Vilnius
Audit company's licence No 001513

Certified Auditor
Genadij Makušev¹
License No 000162
25 March 2025

¹ An electronic document is signed with an electronic signature, has the same legal validity as those signed with pen and paper, and is regarded as admissible evidence. The auditor's electronic signature is used only for signing the Independent Auditor's Report.

Ši akcinės bendrovės „Via Lietuva“ vadovybės ataskaita už laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. parengta vykdant Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. liepos 14 d. nutarimą Nr. 1052 „Dėl valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo patvirtinimo“ pagal Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo reikalavimus bei Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą.

Ataskaitoje pateikta informacija apie svarbiausius 2024 m. įvykdytus darbus įgyvendinant akcinės bendrovės „Via Lietuva“ strateginį 2024–2027 m. veiklos planą ir valstybės specialųjį įpareigojimą. Pateikdama šią ataskaitą viešai, akcinė bendrovė „Via Lietuva“ atsiskaito Bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendinančiai institucijai – LR Susisiekimo ministerijai ir Lietuvos visuomenei.

Turinys



Valdybos pirmininkės žodis	14	FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ	44	KORUPCIJOS PREVENCIJA.	80
Generalinio direktoriaus žodis	15	Veiklos rezultatai. Pajamos	45	SKAIDRUMAS	
APIE BENDROVĘ	16	Sąnaudos	47	VIEŠIEJI PIRKIMAI	86
BENDROVĖS TIKSLAS, VIZIJA,		Veiklos rezultatų analizė	48	VEIKLOS PLANAVIMAS,	
MISIJA, VERTYBĖS, STRATEGIJA IR		Balanso pokyčiai	49	ORGANIZAVIMAS, EFEKTYVINIMAS	89
VEIKLOS EFEKTYVINIMAS	17	PAGRINDINIAI (FINANSINIAI)	51	IT pokyčiai	90
Bendrovės veiklos tikslas, vizija, misija, vertybės	18	RODIKLIAI		Inovacijos	91
Bendrovės veikla ir strategija	19	Pagrindiniai finansiniai rodikliai	52	Veiklos efektyvinimas	92
Specializuoti rodikliai ir jų vykdymas 2024 m.	23	Dividendų (pelno įmokų) ataskaita	54	ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI	94
Bendrovės veiklos planai ir prognozės	24	Finansinių ataskaitų auditas	55	Darbuotojų pasiskirstymas ir įsitraukimas	95
BENDROVĖS VALDYMAS	25	PATIKĖJIMO TEISE VALDOMAS IR	56	Atlygis ir papildomos naudos	96
Bendrovės valdymas	26	DISPONUOJAMAS TURTAS		Darbuotojų ugdymas	99
Bendrovės valdymo struktūra	26	Reikšmingiausi 2024 m. darbai ir projektai	58	Darbo taryba	100
Bendrovės valdyba	27	Svarbiausi investiciniai projektai 2024 m.	65	KLIENTŲ APTARNAVIMAS	101
Audito komitetas	36	Dvejopos paskirties (karinio mobilumo) projektai	66	Bendrovės klientai ir teikiamos paslaugos	102
Bendrovės vadovas	37	Eismo saugos (inžineriniai) projektai	67	Bendrovės paslaugų teikimo kanalai	104
Bendrovės komitetai	39	Žalieji projektai	68	Projektų derinimas	105
„VIA LIETUVA“ VEIKLOS MODELIS	40	Kelių infrastruktūros priežiūros darbai	69	Vinjetės ir E-tolling sistema	106
Specialusis valstybės įsipareigojimas. Veiklos modelis	41	Darbų keliuose planavimo ir vykdymo metodikos	70	Suinteresuotos šalys ir jų valdymas	107
Veiklos finansavimo šaltiniai vykdant specialųjį įpareigojimą	43	Programos	71	Klientų aptarnavimo kokybės tyrimai	109
Veiklos finansavimas ir finansavimo lėšų panaudojimas 2024 m.	44	RIZIKŲ VEIKSNIAI IR JŲ VALDYMAS	74	SVARBIAUSI ĮVYKIAI BENDROVĖJE	110
		Rizikų veiksniai ir jų valdymas	75	ESMINIAI POATASKAITINIAI ĮVYKIAI	114
		Sprendimų priėmimo valdymo procesas kaip interesų konfliktų valdymo priemonė	76	„VIA LIETUVA“ TVARUMO ATASKAITA	116
		Vidaus auditas: tikslai ir uždaviniai	77	FINANSINĖS ATASKAITOS	268
		Kibernetinio saugumo užtikrinimas	79		

Valdybos pirmininkės žodis

2024-ieji „Via Lietuvai“ buvo intensyvūs tiek naujomis iniciatyvomis, tiek strateginės reikšmės darbais. Sklandi šalies kelių infrastruktūros plėtra, atnaujinimas bei modernizavimas, aukštesni Bendrovės valdymo standartai, tvaraus finansavimo paieškos bei geresnis klientų aptarnavimas ir bendradarbiavimas su suinteresuotomis pusėmis – tokių tikslų vedini dirbome visus praėjusius metus.

Transeuropinio tinklo kelio „Via Baltica“ rekonstrukcija, karinių susisiekimo jungčių stiprinimas, darnaus judumo susisiekimo sprendimų plėtra, pirmasis kelių infrastruktūros įveiklinimo žaliasis projektas – saulės modulių įrengimas ant triukšmą mažinančių sienelių – tai tik kelios ryškesnės praėjusių metų Bendrovės veiklos iliustracijos. Kelių infrastruktūra, kurianti pridėtinę vertę valstybei bei jos gyventojams, ir toliau yra pagrindinis „Via Lietuvos“ uždavinys, tad panašūs projektai bus plėtojami ir šiemet.

Šalies kelių infrastruktūros kūrimui gyvybiškai svarbu sukurti naują, tvarų finansavimo modelį ir iš esmės spręsti trūkstamo kelių finansavimo problemą. Praėjusiais metais pradėjome ieškoti sprendimų: išanalizavome kitų Europos šalių kelių finansavimo patirtį bei modelius, ieškojome, kokiais patirtis galima pritaikyti Lietuvoje, parengėme viešojo ir privataus sektoriaus partnerystės projektų įgyvendinimo planą.

Siekdami vis geresnės Bendrovės valdysenos, atsižvelgdami į gerąsias praktikas, pasitelkdami įvairias kompetencijas ir patirtį, parengėme 10 metų „Via Lietuva“ investicinį bei atnaujinome 2025–2028 m. Strateginį veiklos planą.

Praėjusiais metais skyrėme ir toliau skirsime daugiau dėmesio geresniam klientų aptarnavimui ir įtraukiesniam bendradarbiavimui su suinteresuotomis šalimis. Darbo šiose srityse kultūrą keičiame į grindžiamą dialogu, tobuliname procesus, ieškome nuoseklumo, orientaciją į procesą keičiame orientacija į kokybišką rezultatą.

Dėkoju visiems „Via Lietuva“ darbuotojams, partneriams ir suinteresuotosioms pusėms, kurių indėlis padėjo susidoroti su praėjusių metų iššūkiais ir nuveikti šioje ataskaitoje pristatomus darbus. 2025-aisiais „Via Lietuva“ turi dar ambicingesnių tikslų. Turėsime naviguoti geopolitinių iššūkių kontekste, išspręsti finansavimo modelio rebusą, įgyvendinti strategiškai svarbius projektus, siekti didesnio veiklos efektyvumo. Tam prireiks visų susitelkimo ir darnaus bendradarbiavimo.



Via Lietuva
valdybos pirmininkė
Rūta Butautaitė Pivoriūnienė

Generalinio direktoriaus žodis

2024–ieji įmonei buvo svarbių kelių infrastruktūros projektų įgyvendinimo metai, kai didžiausi kelių plėtros ir tvarkymo projektai šalies keliuose buvo pradėti ir įgyvendinti laiku. Tai lėmė dėmesys vidiniams planavimo procesams. Svarbiausi kelių plėtros viešieji pirkimai buvo inicijuoti dar pirmosiomis metų savaitėmis, o jų sandoriai sudaryti iki darbų keliuose technologinės pertraukos pabaigos.

2024 m. tęsėme 2023 m. parengtos Bendrovės pokyčių programos įgyvendinimą. Metus pasitikome nauju įmonės pavadinimu, atspindinčiu pasikeitusių, atviresnį įmonės požiūrį į klientą: iki tol buvusi Lietuvos automobilių kelių direkcija tapo akcine bendrove „Via Lietuva“.

Darbų keliuose sezonas 2024–aisiais buvo intensyvus.

2024–aisiais baigtas ilgiausias ir techniškai sudėtingiausias „Via Baltica“ modernizavimo etapas. Per 16 mėn. atnaujinta 16 km kelio atkarpa ir sukurta įspūdinga kelių infrastruktūra: pastatyta daugiau nei 10 vnt. infrastruktūros statinių, tiek pat žiedinių sankryžų ir daugiau nei 40 km jungiamųjų kelių. Taip pat praėjusiais metais pradėtas ir paskutinės atkarpos prie Lietuvos–Lenkijos sienos modernizavimas, kurį baigti suplanuota jau šiais metais.

Dėl įtemptos geopolitinės situacijos Europoje, dėmesį skyrėme ne tik Suvalkų koridoriaus modernizavimui. Dvigubos paskirties kelių infrastruktūros atnaujinimas vyko ir prie svarbiausių šalies karinių poligonų. Prisidėjome prie pasiruošimo Lietuvai sutikti Vokietijos karinę brigadą. Aplink Rūdninkų karinį poligoną atnaujinta ir karinės technikos judėjimui pritaikyta daugiau nei 25 km apvažiuojamųjų kelių, kuriais kasdien naudosis kariniame poligone iki 2026 m. dislokuota sąjungininkų karinė brigada. Taip pat pradėtas ir baigtas netoli Ruklos karinio poligono Jonavos aplinkkelio tiesimo I-asis etapas.

Nuosekliai investavome į saugumą: šalies ir jos gyventojų, visų eismo dalyvių. 2024–aisiais į tiltų ir viadukų, kurių būklė kasdien degraduoja, remontą investavome daugiau nei 75 mln. Eur, t. y. beveik 10 kartų daugiau, lyginant su investicijomis į šią infrastruktūrą prieš penketį. Taip pat praėjusiais metais iš viso šalyje įrengtos ar atnaujintos net 444 pėsčiųjų perėjos. Nors skaičius istoriškai yra rekordinis, jis vis dar per mažas, jog saugumas keliuose būtų užtikrintas visose šalies regionuose ir gyvenvietėse.

Prisidėjome prie šalies įvaizdžio gerinimo ir tvirtų sprendimų 2024 m. baigėme didžiausią įmonės istorijoje darnaus judumo infrastruktūros projektą. Pradėję darbus ankstyvą pavasarį, rudens pradžioje atidarėme baigtą rekonstruoti dviračių taką Kuršių nerijoje. Per 5 mėn. baigta tiesti 22 km ilgio dviračių tako atkarpa, sujungusi Neringą ir Nidą.

Nors 2024 m. šalies keliuose vyko didžiausi istorijoje darbai, kelių infrastruktūros būklė Lietuvoje vis dar netenkina nei mūsų, nei kelių naudotojų. Ilgus metus keliai, tiltai ir visa kelių infrastruktūra šalyje nebuvo valstybės prioritetas, todėl neskiriant infrastruktūrai dėmesio dabar – ateityje tai gali tapti vienu didžiausių šalies įvaizdžio, verslo pritraukimo ir regionų integracijos užtikrinimo iššūkių.

Atsižvelgiant į kelių situaciją, 2024 m., kartu su LR Susisiekimo ministerija, „Via Lietuva“ Valdyba, ėmėmės iniciatyvos kuriant naują kelių infrastruktūros finansavimo modelį, kurio pritaikymui bus reikalingi įstatyminės bazės pokyčiai, o kartu ir stipri politinė valia.

Kuriant saugų, patogų ir greitą susisiekimą šalies keliais – būtinas visų kelių naudotojų, sprendimų priėmėjų, savivaldybių atstovų ir verslo susitelkimas. Bendradarbiavimo stiprinimas yra būtina sąlyga,

siekiant pokyčių, todėl 2024–aisiais pradėtas atviras dialogas su suinteresuotomis šalimis, klientais, verslo bendruomene, 2025–aisiais bus dar aktyvesnis, jam bus skiriamas prioritetas dėmesys. Pernai pirmą kartą įmonėje atliktas klientų pasitenkinimo tyrimas (GCSI), kuris padėjo identifikuoti mūsų silpnąsias puses, kurias privalome ir esame pasiruošę stiprinti. Pirmieji darbai – jau atlikti.

2024 m. „Via Lietuva“ kelių infrastruktūros gerinimui ir plėtrai iš viso panaudojo 943 mln. Eur – tai yra didžiausia kada nors kelių infrastruktūrai skirta suma nepriklausomos šalies istorijoje. Šią sumą sudaro Kelių plėtros ir priežiūros programos (582 mln. Eur), bankų solidarumo įnašai valstybės vardu pasiskolintų lėšų, skirtų dvigubos paskirties kelių infrastruktūros gerinimui, (186 mln. Eur) bei Europos Sąjungos struktūrinių fondų (171 mln. Eur) lėšos. Siekiant stabilizuoti lėšų trūkumą ir užtikrinti nuosekli finansinių srautų planavimą, praėjusiais metais taip pat pasirašėme ir trumpalaikės paskolos (angl. Overdraft) sutartį, kurios vertė – 50 mln. Eur.

Tai – tik svarbiausi 2024–ųjų akcentai, per kuriuos įrodėme, jog išmokome laiku ir greitai priimti reikalingus sprendimus, planuoti didžiausią istorijoje kelių infrastruktūros darbų įgyvendinimą, finansinius investicijų srautus, esame tinkamai pasiruošę inicijuoti ir imtis darbų, kurie iš tiesų padarytų proveržį šalies kelių infrastruktūroje. Šiais metais, kartu su įmonės akcininku, Valdybos nariais didžiausią dėmesį skirsime tvaraus kelių finansavimo užtikrinimui, Kelių fondo kūrimui bei bendradarbiavimo ir klientų aptarnavimo sričių stiprinimui.

2025 m. toliau dirbsime kuriant saugią, patogią ir modernią Lietuvos kelių infrastruktūrą!



L. e. p.
Via Lietuva
generalinis direktorius
Martynas Gedaminskas

APIE BENDROVĘ

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“ (toliau – „Via Lietuva“, Bendrovė, įmonė) – valstybės valdoma Bendrovė, patikėjimo teise prižiūrinti ir plėtojanti nacionaliniam saugumui strateginę reikšmę turinčius objektus – valstybinės reikšmės kelius – yra vienintelė Lietuvoje tokio pobūdžio viešųjų paslaugų teikėja, kurios veikla finansuojama iš valstybės biudžeto ir Europos Sąjungos paramos, skirtos Europos Sąjungos šalių susisiekimo infrastruktūros plėtrai skiriamų lėšų.

Tęsiant 2023 m. pradėtus įmonės vidinius pokyčius ir Bendrovės transformaciją, 2024 m. kovo 5 d. anksčiau oficialus įmonės pavadinimas Lietuvos automobilių kelių direkcija pakeistas į akcinę bendrovę „Via Lietuva“.

„Via Lietuva“ vienintelis akcininkas – valstybė. Akcininko teises ir pareigas įgyvendina LR Susisiekimo ministerija. Bendrovės specialusis valstybės įpareigojimas – valdyti valstybinės reikšmės kelius bei užtikrinti saugaus eismo sąlygas, įgyvendinti kontrmobilumo priemones. Ši atsakomybė apima kelių infrastruktūros plėtrą, priežiūrą ir gerinimą, siekiant sukurti ilgalaikę vertę Lietuvai bei didinti atgrasomąjį ir gynybinį valstybės potencialą.

Pagrindinės ilgalaikės „Via Lietuva“ veiklos kryptys atitinka Nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių objektų apsaugos įstatymo nuostatas, Nacionalinio pažangos plano 2021–2030 m. ir Susisiekimo plėtros 2021–2030 m. programos uždavinius bei yra nustatytos Susisiekimo ministro patvirtintose Kelių priežiūros ir plėtros 2022–2035 m. strateginėse gairėse:

- pagrindinio TEN-T kelių tinklo išvystymas (kelių „Via Baltica“ ir Vilnius–Kaunas–Klaipėda – pagrindinių Europos Sąjungos ir

- Lietuvos transporto koridorių kompleksinės rekonstrukcijos);
- visuotinio TEN-T kelių ir krašto kelių tinklo išvystymas užtikrinant tinklo junglumą;
- valstybinės reikšmės kelių būklės gerinimas, siekiant atitikti kelių valdymo efektyvumo rodiklius (įskaitant atitiktį normatyviniams kelių dangos būklės rodikliams);
- eismo saugos gerinimas ir aplinkosaugos reikalavimų užtikrinimas;
- tiltų ir viadukų rekonstrukcijos ir remontai;
- pėsčiųjų ir dviračių takų atnaujinimas ir plėtra;
- ekonomiškai atsiperkančių valstybinės reikšmės žvyrkelių asfaltavimas.

Siekdama integruoti Lietuvos kelių infrastruktūrą į Europos Sąjungos transporto sistemą, „Via Lietuva“ aktyviai bendradarbiauja su tarptautiniais partneriais (asociacijomis, kelių infrastruktūros plėtros įmonės jungiančiomis bendruomenėmis ir pan.).

„Via Lietuva“ glaudžiai dirba su Lietuvos transporto įmonėmis ir savivaldybėmis, siekdama įgyvendinti bendrus investicijų projektus, kurie prisideda prie šalies infrastruktūros stiprinimo.

„Via Lietuva“ veikla organizuojama vadovaujantis LR įstatymais ir teisės aktais, nustatančiais valstybės valdomų įmonių veiklą, taip pat valstybės biudžeto lėšų, skirtų akcinei bendrovei „Via Lietuva“ programai „Transporto ir ryšių politikos įgyvendinimas“ vykdyti, ir kitomis sutartimis, reglamentuojančiomis valstybės biudžeto lėšų naudojimą.



Akcinė bendrovė „Via Lietuva“ yra ribotos civilinės atsakomybės juridinis asmuo. Bendrovės kodas Juridinių asmenų registre 188710638, buveinės adresas Kauno g. 22-202, LT-03212 Vilnius.

Akcinės bendrovės įstatinis kapitalas 2024 m. gruodžio 31 d. sudaro 17 068 tūkst. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 1 (vienas) euras.

2024 m. gruodžio 31 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo Lietuvos Respublikos valstybė. Valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų suteikiamų teisių ir pareigų įgyvendinimą atstovauja LR susisiekimo ministerija.

BENDROVĒS
TIKSLAS IR
STRATEGIJA



Via Lietuva

Bendrovės veiklos tikslas, vizija, misija, vertybės

„Via Lietuva“ tikslas

Transformuoti Bendrovę į šiuolaikišką, skaidrią, efektyviai veikiančią organizaciją, užtikrinančią saugią ir tvarią infrastruktūrą visiems eismo dalyviams.

„Via Lietuva“ vizija

Būti teigiamų pokyčių Lietuvos keliuose varomoji jėga. Tapti patikimais partneriais kitiems infrastruktūros vystytojams ir kartu kurti saugų, tvarų ir technologškai pažangų šalies kelių tinklą.

„Via Lietuva“ misija

Užtikrinti, kad keliauti Lietuvos keliais būtų saugu, greita ir patogus, kelių infrastruktūra būtų nuolat tobulinama, draugiška aplinkai, jungtų bendruomenes bei skatintų ekonomikos augimą.

„Via Lietuva“ vertybės

Atsakomybė

Esame atsakingi už savo veiksmus ir siekiame ilgalaikės naudos visuomenei.

Bendradarbiavimas

Dirbame drauge su partneriais, kad pasiektume bendrų tikslų.

Kokybė

Siekiame aukščiausių standartų kiekviename žingsnyje.

Bendrovės veikla ir strategija

Bendrovės 2024–2027 m. strateginis veiklos planas buvo parengtas atsižvelgiant į Nacionaliniame pažangos plane 2021–2030 m., Nacionalinėje susisiekimo plėtros programoje 2021–2030 m., LR Vyriausybės programos 2021–2024 m. nuostatų įgyvendinimo plane, Kelių priežiūros ir plėtros 2022–2035 m. strateginėse gairėse ir Susisiekimo ministerijos pateiktame lūkesčių laiške (2022-08-29 susisiekimo ministro įsakymas Nr. 3-417) nustatytus strateginius uždavinius ir strateginius veiklos prioritetus iki 2035 metų.

Strateginio veiklos plano stebėseną Bendrovėje grindžiama subalansuotų rodiklių sistemos, orientuotos į strategines kryptis, pasiekimų vertinimu. Periodiškai, kas ketvirtį, atliekant strateginio veiklos plano įgyvendinimo stebėseną, vykdomos tarpinės pasiektų rodiklių reikšmių peržiūros.

Informacija apie Bendrovės veiklos rezultatus teikiama „Via Lietuva“ valdybai ir kitoms suinteresuotoms šalims – LR susisiekimo ministerijai ir VšĮ „Valdymo koordinavimo centrui“.

Bendrovės metiniai ir ilgalaikiai uždaviniai, reikalingi

šioms tikslams pasiekti, kasmet peržiūrimi ir koreguojami pagal strateginių tikslų pokyčius, ankstesnių uždavinių įgyvendinimo rezultatus, taip pat besikeičiančias geopolitines bei ekonomines sąlygas.

„Via Lietuva“ strateginis veiklos planas apibrėžia svarbiausias kryptis, kuriomis Bendrovė siekia strateginių tikslų, atitinkančių valstybės interesus. Nurodomos Bendrovės kryptys yra orientuotos į valstybinės reikšmės automobilių kelių atkūrimą, priežiūrą ir plėtrą, užtikrinant sklandų krovinių ir keleivių judumą, skatinant transporto sistemos darnumą, didinant eismo saugą ir kelių saugumą.



Strateginės veiklos kryptys ir strateginiai tikslai

Siekdama įgyvendinti savo tikslą, misiją ir viziją, 2024 m. Bendrovė suformavo 5 strategines veiklos kryptis. Kiekviena strateginė kryptis turi aiškiai suformuluotus tikslus, kurie įgyvendinami, siekiant kiekvienam tikslui nustatytų rodiklių.

Strateginė veiklos kryptis	Strateginis tikslas
Tvarus finansavimo modelis	Padidinti Bendrovės pajamas bei užtikrinti pelningą veiklą
Saugi ir patogi kelių infrastruktūra	Užtikrinti saugų ir patogų susisiekimą valstybinės reikšmės keliais juos efektyviai prižiūrint ir plėtojant
Tvari veikla, poveikio klimatui mažinimas	Sumažinti ŠESD emisijos kiekį
Skaitmenizacija, inovacijų vystymas	Įgyvendinti inovacijas
Skaidri, efektyviai veikianti organizacija ir įsitraukę darbuotojai	Transformuoti Bendrovę į rezultatyviai veikiančią, suinteresuotų šalių lūkesčius atliepiančią

Kiekvienai strateginei krypčiai iškeltiems tikslams Bendrovėje buvo suformuoti uždaviniai ir veiksmai, priemonės ar iniciatyvos bei jų rodikliai, matuojami kiekybiniais arba kokybiniais dydžiais, leidžiantys stebėti įmonės rezultatų pažangą.

„Via Lietuva“ 2024 m. veiklos rezultatai ir jų atitiktis 2024 m. strateginiams Bendrovės tikslams.
Strateginių krypčių tikslai ir matavimo rodikliai

1 lentelė

Strateginė kryptis	Tikslas	Rodiklis	2024 m. planas	2024 m. faktas
Tvarus finansavimo modelis	Padidinti Bendrovės pajamas bei užtikrinti pelningą veiklą	Komercinės pajamos, tūkst. Eur.*	-	-
Saugi ir patogi kelių infrastruktūra	Užtikrinti saugų ir patogų susisiekimą valstybinės reikšmės keliais juos efektyviai prižiūrint ir plėtojant	Valstybinės reikšmės kelių su asfalto danga, kurių kelio dangos būklės indekso (DBI) reikšmė viršija leistinas ribas, dalis valstybinės reikšmės kelių su asfalto danga tinkle, proc.	36,03	40,39
Tvari veikla, poveikio klimatui mažinimas	Sumažinti ŠESD emisijos kiekį	ŠESD kiekio pokytis, tonos CO ₂ e (proc.) (specializuotas rodiklis)	838	589,8
Skaitmenizacija, inovacijų vystymas	Įgyvendinti inovacijas	Inovacijų skaičius projektuose, vnt.	5	5
Skaidri, efektyviai veikianti organizacija ir įsitraukę darbuotojai	Transformuoti įmonę į rezultatyviai veikiančią, suinteresuotų šalių lūkesčius atliepiančią	Komunikacijos efektyvumas (proc.) **	25	25

* Komercinės pajamos 2024 m. nebuvo planuotos.

** Komunikacijos efektyvumo rodiklis apskaičiuojamas pagal komunikacijos galutinės auditorijos ir bendros pasiektos auditorijos santykį.

Strateginės krypties Tvarus finansavimo modelis uždaviniai ir rodikliai

2 lentelė

Strateginis uždavinys	Veiksmai/priemonės ar iniciatyvos, reikalingos uždaviniui pasiekti	Rodiklis	2024 m. planas	2024 m. faktas
Padidinti Bendrovės pajamas, užtikrinti pelningą veiklą	Užtikrinti organizacijos finansinį stabilumą ir sėkmingą veikimą ilgalaikėje perspektyvoje	EBITDA, tūkst. Eur.	3673	4723
Plėsti ir atnaujinti kelių infrastruktūrą	Pritraukti investicijas kelių infrastruktūros plėtrai ir atnaujinimui (kitomis nei KPPP lėšomis)	Atliekamų investicijų dalis kitomis nei KPPP lėšomis (skolintomis, ES arba kitomis) finansuoti, proc.	≥ 30	58
Didinti veiklos efektyvumą	Darbo našumo didinimas	Darbo našumas (EBITDA dalis vienam darbuotojui), tūkst. Eur (specializuotas rodiklis)	11	15
	Veiklos procesų gerinimas	„Via Lietuva“ personalo sąnaudos VS Finansavimas keliams, proc.	1,5	1,5

Strateginės krypties Saugi ir patogi kelių infrastruktūra uždaviniai ir rodikliai

3 lentelė

Strateginis uždavinys	Veiksmai/priemonės ar iniciatyvos, reikalingos uždaviniui pasiekti	Rodiklis	2024 m. planas	2024 m. faktas
Didinti eismo dalyvių saugumą keliuose	Juodųjų dėmių šalinimas	Priemonės juodųjų dėmių šalinimui, vnt.	20	43
		Juodųjų dėmių skaičius, vnt.	35	33
Didinti veiklos efektyvumą	Eismo saugos gerinimas	Neviršijančių (arba l. retai viršijančių greitį) vairuotojų (respondentų) skaičius, proc.	40	50
		Pastebinčių valstybinės reikšmės keliuose saugumo didėjimą skaičius, proc.	51	55

Strateginės krypties Tvari veikla, poveikio klimatui mažinimas uždaviniai ir rodikliai

4 lentelė

Strateginis uždavinys	Veiksmai/priemonės ar iniciatyvos, reikalingos uždaviniui pasiekti	Rodiklis	2024 m. planas	2024 m. faktas
Plėsti tvaraus judumo infrastruktūrą	Pėsčiųjų ir dviračių takų tiesimas, rekonstravimas, tvarkymas	Atnaujinti ir naujai nutiesti Pėsčiųjų / dviračių takai, km	65	65,6
Diegti „žaliuosius“ sprendimus veikloje	Įgyvendinti tvarius ir „žaliuosius“ sprendimus	Tvarių ir žalių sprendimų skaičius,vnt.	5	5

Strateginės krypties Skaitmenizacija, inovacijų vystymas uždaviniai ir rodikliai

5 lentelė

Strateginis uždavinys	Veiksmai/priemonės ar iniciatyvos, reikalingos uždaviniui pasiekti	Rodiklis	2024 m. planas	2024 m. faktas
Sukurti inovatyvią kelių apmokestinimo sistemą E-tolling	Atstuminės kelių rinkliavos sistemos (E-tolling) sukūrimas ir įdiegimas	Sukurta sistema	Sistemos kūrimas	Numatyti veiksmai atlikti*
Efektįvinti sprendimus pasinaudojant duomenų analize	Duomenų panaudojimo galimybių analizė ir pritaikymas, užtikrinant kokybės kontrolę, efektyvinant resursų panaudojimą	Etapai ir proc.	Duomenų auditas	100 proc.

*2024 metais buvo numatyti šie veiksmai e-tolling sistemos įdiegimui:

- atlikti rinkos analizė ir rinkos konsultacijos (2024-05-10 – 2024-06-04 (12 dalyvių), 2024-06-28 – 2024-07-08 (10 dalyvių), 2024-07-26(online);
- nuomos pirkimo dokumentų parengimas ir jo paskelbimas (2024-08-26);
- pasiūlymų pateikimas ir atsakymai tiekėjams į klausimus;
- reikalingų teisėkūros dokumentų analizė ir jų parengimas (pagal numatytą teisėkūros dokumentų sąrašą 2024 metams);
- dalyvavimas pirmojo pirkimo teisminiuose ginčuose ir dokumentų teikimas.

Bendras įgyvendinimas: 68 %. Dėl nuo Bendrovės nepriklausančių veiksmų (teisinių ginčų), Bendrovė negalėjo tęsti veiksmų, susijusių su pirkimo procedūromis (vertinimas, laimėtojo tikrinimas, sutarties pasirašymas ir pan.).

Strateginės krypties Skaidri, efektyviai veikianti organizacija ir įsitraukę darbuotojai uždaviniai ir rodikliai:

6 lentelė

Strateginis uždavinys	Veiksmai/priemonės ar iniciatyvos, reikalingos uždaviniui pasiekti	Rodiklis	2024 m. planas	2024 m. faktas
Pritraukti ir išlaikyti aukštos kompetencijos darbuotojus	Didinti darbuotojų įsitraukimą	Įsitraukusių darbuotojų, proc. (specializuotas rodiklis)	62	63
Gerinti klientų patirtį	Pasikeitęs komunikacijos tonas: dialogas, partnerystė, ginčų sprendimas ikiteisminiu keliu	Klientų rekomendavimo indeksas (NPS), proc.	58,25	63,0
Tobulinti projektų valdymą	Viešųjų pirkimų procedūrų efektyvumo didinimas, mažinant procedūrų trukmę	Skelbiamo supaprastinto viešojo pirkimo, kuris viršija mažos vertės pirkimo ribą, progresas pagal etapus (visų etapų trukmė, d. d.)	90	55
		Skelbiamo tarptautinės vertės viešojo pirkimo progresas pagal etapus (visų etapų trukmė, d. d.)	110	79

Specializuoti rodikliai ir jų vykdymas 2024 m.

7 lentelė

	1 RODIKLIS	2 RODIKLIS	3 RODIKLIS	4 RODIKLIS	5 RODIKLIS
	FINANSINIAI	NEFINANSINIAI	NEFINANSINIAI	NEFINANSINIAI	NEFINANSINIAI
	Darbų našumas – EBITDA dalis vienam darbuotojui, tūkst. eurų	Darbuotojų įsitraukimo rodiklio pokytis, proc.	ŠESD kiekio pokytis, t CO ₂ e (proc.)	Inovacijų skaičius projektuose, vnt.	Komunikacijos efektyvumas (proc.)
PLANAS	2024 m. 11 2025 m. 18 2026 m. 20	2024–2026 m. kasmet +5 2024 m. patvirtintas Bendrovės metinis tikslas yra 62 balai.	2024 m. 838 (-5 proc.) 2025 m. 796 (-5 proc.) 2026 m. 756 (-5 proc.)	2024 m. 5 vnt. 2025 m. 5 vnt. 2026 m. 5 vnt.	2024 m. 25 2025 m. 25,4 2026 m. 25,8
	EBITDA – atitinkamų metų veiklos pelnas prieš palūkanas, mokesčius, nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudas. EBITDA dalis vienam darbuotojui apskaičiuojama EBITDA padalinus iš vidutinio darbuotojų skaičiaus per metus.	Darbuotojų įsitraukimo rodiklis – rodiklio apskaičiavimui naudojami darbuotojų nuomonių tyrimo rezultatai.	ŠESD kiekio pokytis apskaičiuojamas praėjusiais metais fiksuotą kiekį lyginant su einamais metais susidariusiu ŠESD kiekiu. ŠESD skaičiavimuose vertinta energija biurų šildymui, elektros energija ir automobilių kuras.	Skaičiuojamas inovacijų skaičius projektuose. Inovacija yra naujas ar patobulintas produktas, paslauga, procesas ar technologija, kuri suteikia naudos vartotojams, verslui ar visuomenei. Jos gali būti didelės ar mažos, technologinės ar netechnologinės, vietinės, nacionalinės ar globalios.	Komunikacijos efektyvumo rodiklis apskaičiuojamas pagal komunikacijos galutinės auditorijos ir bendros pasiektos auditorijos santykį.
	Rodiklis parodo Bendrovės vykdomos veiklos efektyvumą – kuo didesnis rodiklis, tuo efektyvesnis ir produktyvesnis yra darbuotojų atliekamas darbas.	Rodiklis parodo, kaip darbuotojai dalyvauja įmonės veikloje.	Rodiklis padeda identifikuoti įmonės poveikį klimato mažinimui.	Rodiklis atspindi įmonės skaitmenizacijos ir inovacijų vystymo lygį.	Rodiklis parodo efektyvios komunikacijos dalį ir komunikacijos potencialą (parodo santykį tarp paveiktų žmonių ir jūsų turėtos galimybės juos paveikti).
FAKTAS	15	63	589,8	5	25

Bendrovės veiklos planai ir prognozės

Pagal 2024 m. atnaujintą Bendrovės strategiją 2025–2028 m. laikotarpiui, numatytu periodu „Via Lietuva“ pagrindinį dėmesį skirs keturioms strateginėms kryptims. Atsižvelgiant į šias kryptis buvo suformuoti keturi pagrindiniai strateginiai tikslai, kurie yra esminiai sėkmingai veiklos plėtrai ir misijos įgyvendinimui.

Strateginės kryptys ir tikslai 2025–2028 m. laikotarpiui

- Tvarus finansavimo modelis – siekiant ilgalaikio finansinio tvarumo ir išlaidų optimizavimo.
- Tvarus judumas, saugi ir patogi kelių infrastruktūra – kuriant patikimą kelių tinklą, atitinkantį saugumo ir patogumo standartus.
- Skaitmenizacija ir inovacijų vystymas – modernizuojant veiklos procesus ir diegiant inovacijas.
- Skaidri, efektyviai veikianti organizacija – užtikrinant skaidrumą, atsakomybę ir efektyvų valdymą.

Siekiant užtikrinti strateginių tikslų įgyvendinimą, kiekvienam jų buvo nustatyti ilgalaikiai rodikliai, kurie bus matuojami kiekybiniais arba kokybiniais dydžiais, leisiančiais stebėti Bendrovės pažangą.

Siekdama efektyviai įgyvendinti strateginius tikslus, „Via Lietuva“ patvirtino 2025–2028 m. strateginių iniciatyvų portfelį, susietą su pagrindiniais tikslais ir uždaviniais. Šios iniciatyvos bus valdomos pasitelkiant projektų valdymo metodiką, užtikrinant kryptingą veiklos plėtrą ir procesų optimizavimą.

Detali informacija apie Bendrovės veiklos planus ir prognozes pateikta „Via Lietuva“ 2025–2028 m. strateginiame veiklos plane.

BENDROVĒS
VALDYMAS

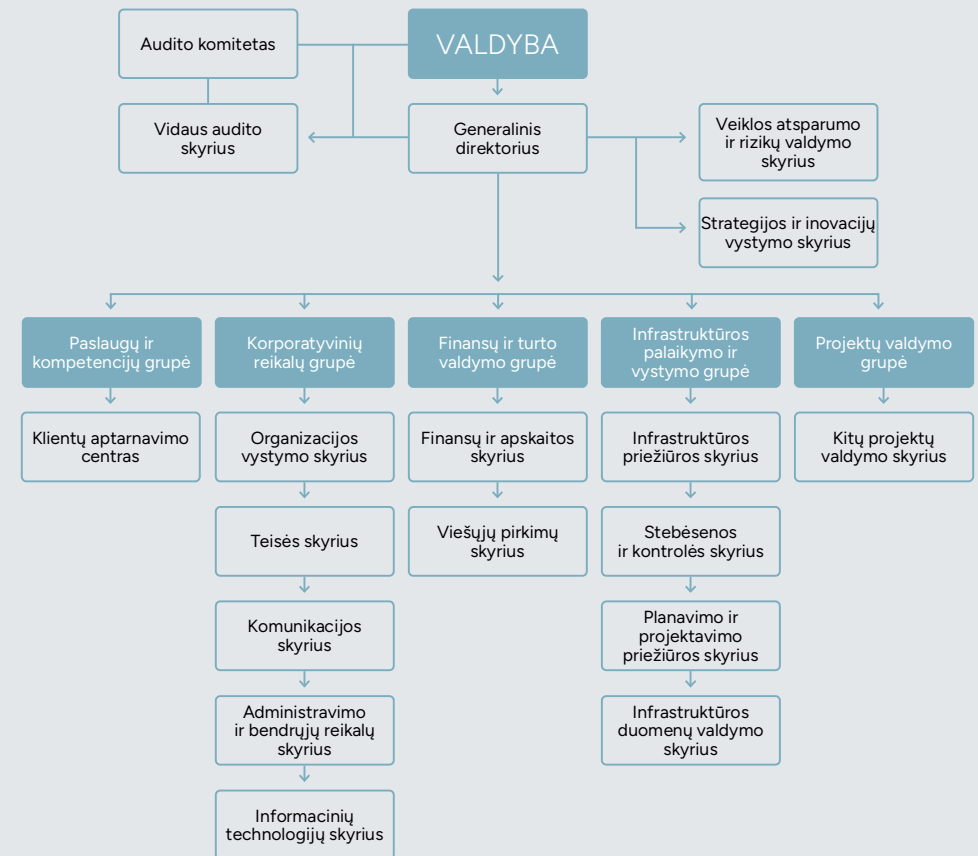


Via Lietuva

Bendrovės valdymas

Pagrindiniai „Via Lietuva“ valdymo organai – visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus valdymo organas Bendrovės valdyba bei jos paskirtas įmonės vadovas – generalinis direktorius, vienasmenis valdymo organas. Audito komitetas – stebėjimo ir kontrolės organas. Savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija (Akcininkas) – LR susisiekimo ministerija.

Bedrovės valdymo struktūra



1 pav. Bendrovės organizacinė struktūra

Bendrovės valdyba

„Via Lietuva“ valdyba yra skiriama Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos – LR susisiekimo ministerijos ministro įsakymais ketverių metų kadencijai. Valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas.

Iki 2024 m. rugpjūčio 31 d. valdybą sudarė 4 nariai, 3 iš jų – nepriklausomi valdybos nariai.



Vaidotas Balynas

nepriklausomas
valdybos narys,
valdybos pirmininkas



Rūta Butautaitė
Pivoriūnienė

nepriklausoma
valdybos narė



Tadas Jagminas

nepriklausomas
valdybos narys



Agnė Amelija Mikalonė

Lietuvos Respublikos
susisiekimo ministerijos
vyriausioji patarėja

Vardas, pavardė, pareigos	Kadencija	Kitos pareigos, kvalifikacija, profesinė patirtis	Išsilavinimas
Vaidotas Balynas nepriklausomas valdybos narys, valdybos pirmininkas	2020-09-01 – 2024-08-31	UAB „Gelex“ Direktorius UAB „Plungės vandenys“ nepriklausomas valdybos narys ir valdybos pirmininkas; Elektrėnų komunalinio ūkio nepriklausomas valdybos narys ir valdybos pirmininkas;	Tarptautinis profesionalaus valdybos pirmininko sertifikatas, Baltic Institute of Corporate Governance, 2019 Europos valdybos nario sertifikatas (EcoDa); Tarptautinis profesionalaus valdybos nario sertifikatas, Baltic Institute of Corporate Governance, 2017 Aukštasis teisinis išsilavinimas, Vilniaus universitetas, vienkopės studijos, 2000
Rūta Butautaitė Pivoriūnienė nepriklausoma narė	2021-08-16 – 2024-08-31	Nuo 2018 m. UAB „Nasdaq Vilnius Services“ jaunesnioji viceprezidentė. 2007-2018 m. įvairios pareigos Danske Bank.	Tarptautinis profesionalaus valdybos nario sertifikatas, Baltic Institute of Corporate Governance, 2022 Executive MBA, BMI Executive Institute, 2018 Verslo vadybos Magistras, Vytauto Didžiojo Universitetas, 2018 Verslo vadybos magistras, Vilniaus Gedimino technikos universitetas, 2001 Verslo vadybos bakalauras, Vilniaus Gedimino technikos universitetas, 1999 Verslo valdymo studijos Umea University, Švedija, 1998
Tadas Jagminas nepriklausomas narys	2023-09-01– 2024-08-31	Nuo 2012 m. VšĮ „Investuok Lietuvoje“ Projektų valdymo departamento direktorius.	Vadybos magistras, ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, 2012 Projektų valdymo profesionalo (PMP) sertifikatas, PMI, 2015 Sertifikuotas PPP specialistas, IP3, 2016
Agnė Amelija Mikalonė LR susisiekimo ministerijos vyriausioji patarėja	2021-03-09 – 2024-08-31	Nuo 2021 m. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, vyriausioji patarėja. Nuo 2021 m. AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narė. Atstovavo Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai AB „Kelių priežiūra“ valdyboje. Ėjo įvairias pareigas Lietuvos Respublikos energetikos ministerijoje, atstovavo ministerijai UAB „EPSO-G“, VĮ Ignalinos atominės elektrinės, AB „Amber Grid“ valdybose, AB „Klaipėdos nafta“ stebėtojų taryboje.	Teisės magistras, Mykolo Romerio universitetas, 2009 Tarptautinis profesionalaus valdybos pirmininko sertifikatas, Baltic Institute of Corporate Governance, 2012

Bendrovės valdyba

Nuo 2024 m. rugsėjo 1 d.
Bendrovės valdybą sudaro 4
nariai, 3 iš jų yra nepriklausomi
valdybos nariai.



Rūta Butautaitė Pivoriūnienė

Bendrovės valdybos pirmininkė,
nepriklausoma narė



Tadas Jagminas

nepriklausomas
valdybos narys



Liudas Liutkevičius

nepriklausomas
valdybos narys



Agnė Amelija Mikalonė

Lietuvos Respublikos
susisiekimo ministerijos
vyriausioji patarėja

Vardas, pavardė, pareigos	Kadencija	Kitos pareigos, kvalifikacija, profesinė patirtis	Išsilavinimas
Rūta Butautaitė Pivoriūnienė Bendrovės valdybos pirmininkė, nepriklausoma narė	2024-09-01 – 2028-09-01	Nuo 2018 m. UAB „Nasdaq Vilnius Services“ jaunesnioji viceprezidentė. 2007-2018 m. įvairios pareigos Danske Bank.	Tarptautinis profesionalaus valdybos nario sertifikatas, Baltic Institute of Corporate Governance, 2022 Executive MBA, BMI Executive Institute, 2018 Verslo vadybos Magistras, Vytauto Didžiojo Universitetas, 2018 Verslo vadybos magistras, Vilniaus Gedimino technikos universitetas, 2001 Verslo vadybos bakalauras, Vilniaus Gedimino technikos universitetas, 1999 Verslo valdymo studijos Umea University, Švedija, 1998
Liudas Liutkevičius nepriklausomas narys	2024-09-01 – 2028-09-01	Nuo 2021 m. vadovaujantis fondo partneris „INVL Renewable energy fund I“. UAB „INVL Asset Management“ vadovaujantis fondo partneris Nuo 2023 m. nepriklausomas EPSO-G valdybos narys.	Vilniaus universitetas, tarptautinių finansų magistras, 2012 Tarptautinis profesionalaus valdybos pirmininko sertifikatas, Baltic Institute of Corporate Governance, 2013
Tadas Jagminas nepriklausomas narys	2024-09-01– 2028-09-01	Nuo 2012 m. VšĮ „Investuok Lietuvoje“ Projektų valdymo departamento direktorius.	Vadybos magistras, ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, 2012 Projektų valdymo profesionalo (PMP) sertifikatas, PMI, 2015 Sertifikuotas PPP specialistas, IP3, 2016
Agnė Amelija Mikalonė LR susisiekimo ministerijos vyriausioji patarėja	2021-03-09 – 2024-08-31	Nuo 2021 m. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija, vyriausioji patarėja. Nuo 2021 m. AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narė. Atstovavo Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai AB „Kelių priežiūra“ valdyboje. Ėjo įvairias pareigas Lietuvos Respublikos energetikos ministerijoje, atstovavo ministerijai UAB „EPSO-G“, VĮ Ignalinos atominės elektrinės, AB „Amber Grid“ valdybose, AB „Klaipėdos nafta“ stebėtojų taryboje.	Teisės magistras, Mykolo Romerio universitetas, 2009 Tarptautinis profesionalaus valdybos pirmininko sertifikatas, Baltic Institute of Corporate Governance, 2012

Valdybos narių atlygis:

8 lentelė

	Atlyginimas pagal sutartį (priskaičiuotas)	Atlyginimas pagal sutartį (išmokėtas)*	Papildomos naudos**
Valdybos narių atlygis iki 2024-08-31***	64 912,00	40 220,04	0,00
Valdybos narių atlygis nuo 2024-09-01****	34 221,33	23 198,36	0,00

*Iš valdybos narių atlygio išskaičiuojami mokesčiai: GPM 20 proc. ir Sodra 15,7 proc. + 3 proc. (papildomas pensijų kaupimas)

**Papildomos naudos (vienkartinės išmokos ir t. t.) 2024 m. valdybos nariams nebuvo mokėtos.

***Nuo 2023-01-01 iki 2024-08-31 valdybos atlygis nustatytas 2022-12-30 LR SM įsakymu Nr. 1-32576.

****Nuo 2024-09-01 valdybos atlygis nustatytas 2024-08-27 LR SM įsakymu Nr. 3-296.

2024 m. iš viso įvyko 28 Bendrovės valdybos posėdžiai (24 eiliniai, 4 neeiliniai) ir 5 apklausos.

Valdybos (iki 2024 m. rugpjūčio 31 d.) narių dalyvavimo posėdžiuose ir apklausose apžvalga:

9 lentelė

VALDYBOS NARYS	12 POSĖDŽIŲ	2 APKLAUSOS
VAIDOTAS BALYNAS – valdybos pirmininkas	12/12	2/2
TADAS JAGMINAS	12/12	2/2
AGNĖ AMELIJA MIKALONĖ	12/12	2/2
RŪTA BUTAUTAITĖ PIVORIŪNIENĖ	12/12	2/2

Valdybos (nuo 2024 m. rugsėjo 1 d.) narių dalyvavimo posėdžiuose ir apklausose apžvalga:

10 lentelė

VALDYBOS NARYS	16 POSĖDŽIŲ	2 APKLAUSOS
RŪTA BUTAUTAITĖ PIVORIŪNIENĖ – valdybos pirmininkė	5/5	1/1
LIUDAS LIUTKEVIČIUS	5/5	1/1
TADAS JAGMINAS	5/5	1/1
AGNĖ AMELIJA MIKALONĖ	5/5	1/1

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba savo darbą organizavo vadovaudamasi 2023 m. gruodžio 15 d. patvirtintu valdybos metiniu veiklos planu, kuriame numatė organizacinių, strateginių, planavimo, rizikų valdymo, tikslų formavimo ir jų vertinimo, savo veiklos vertinimo, Bendrovės veiklos ataskaitų pateikimo ir kitų klausimų svarstymą.

Ataskaitiniais metais valdybos posėdžiuose priimti pagrindiniai sprendimai iki 2024-08-31

Bendrovės strateginių planavimo dokumentų tvirtinimas	2024-01-18 pritarė Bendrovės 2024–2027 m. strateginiam veiklos planui.
Reikšmingiausių planuojamų sudaryti sandorių vertinimas, pritarimas jų sudarymui ir esminių sandorių sąlygų tvirtinimas	2024-01-15 pritarė pirkimo objekto „Valstybinės reikšmės krašto kelio Nr. 167 Smiltynė–Nida ruožo nuo 16,52 iki 31,36 km rekonstravimas, įrengiant taką“ sandorio sudarymui; pritarė pirkimo objekto „Magistralinio kelio A14 Vilnius–Utena ruožo nuo 64,332 iki 79,510 km kapitalinis remontas“ sandorio sudarymui; pritarė pirkimo objekto „Magistralinio kelio A14 Vilnius–Utena ruožo nuo 79,510 iki 93,726 km kapitalinis remontas“ sandorio sudarymui. 2024-04-12 pritarė pirkimo objekto „Valstybinės reikšmės krašto kelio Nr. 176 Pirčiupiai–Jašiūnai ruožo nuo 11,470 iki 14,325 km rekonstravimo darbų atlikimas“ viešųjų pirkimų procedūros pradėjimui; pritarė pirkimo objekto „Magistralinio kelio A1 Vilnius–Kaunas–Klaipėda ruožo nuo 70,935 iki 80,519 km dešinės kelio pusės paprastojo remonto aprašo parengimo ir darbų atlikimo“ sandorio sudarymui; pritarė „Elektroninės kelių rinkliavos sistemos sukūrimas“ informacinės sistemos sukūrimo ir įdiegimo darbų viešojo pirkimo nutraukimui, teismui panaikinus pritaikytas laikinąsias apsaugos priemones. 2024-04-29 pritarė pirkimo objekto „Krašto kelio Nr. 196 Ariogala–Raseiniai–Kryžkalnis ruožo nuo 13,2 km iki 13,8 km rekonstravimas“ sandorio sudarymui; pritarė pirkimo objekto „Magistralinio kelio A5 Kaunas–Marijampolė–Suvalkai ruožo nuo 85,00 km iki 97,06 km rekonstravimas“ sandorio sudarymui; pritarė pirkimo objekto „Tilto per Kruną valstybinės reikšmės magistralinio kelio A1 Vilnius–Kaunas–Klaipėda 87,335 km rekonstravimas“ sandorio sudarymui. 2024-06-21 patvirtino „Via Lietuva“ valdybos darbo reglamentą; pritarė pirkimo objekto „Valstybinės reikšmės krašto kelio Nr. 176 Pirčiupiai–Jašiūnai ruožo nuo 9,59 iki 11,47 km rekonstravimas“ sandorio sudarymui su sąlyga, kad bus gauta teigiama išvada iš Nacionalinio saugumo komisijos;

	pritarė pirkimo objekto „Magistralinio kelio A14 Vilnius–Utena ruožo nuo 21,50 iki 28,40 km rekonstravimas“ viešųjų pirkimų procedūros pradėjimui su sąlyga, kad viešojo pirkimo procedūros gali būti nutrauktos, jeigu pagal Kelių priežiūros ir plėtros programą nebus skirta/suplanuota lėšų perkamiems darbams finansuoti ir/arba Bendrovė darbams finansuoti negaus lėšų iš kito finansavimo šaltinio; pritarė pirkimo objekto „Magistralinio kelio A14 Vilnius–Utena ruožo nuo 28,40 iki 39,207 km rekonstravimas“ viešųjų pirkimų procedūros pradėjimui su sąlyga, kad viešojo pirkimo procedūros gali būti nutrauktos, jeigu pagal Kelių priežiūros ir plėtros programą nebus skirta/suplanuota lėšų perkamiems darbams finansuoti ir/arba Bendrovė darbams finansuoti negaus lėšų iš kito finansavimo šaltinio. 2024-07-19 pritarė valstybinės reikšmės kelių taisymo darbų Klaipėdos, Telšių, Tauragės, Kauno, Marijampolės, Alytaus, Vilniaus ir Utenos apskrityse viešųjų pirkimų procedūrų inicijavimui; pritarė pirkimo objekto – „Via Baltica“ transporto koridoriaus projekto susisiekimo komunikacijų inžinerinės infrastruktūros vystymo planų parengimo paslaugų viešojo pirkimo procedūrų inicijavimui. 2024-08-12 pritarė „Atstuminės kelių rinkliavos sistemos, paremtos GNSS ar lygiaverte technologija“, nuomos viešųjų pirkimų procedūrų pradėjimui pagal valdybai pateiktas esmines pirkimo sąlygas.
Vadovybės ataskaitų (metinių pranešimų) ir metinių finansinių ataskaitų rinkinių tvirtinimas, pritarimas	2024-01-18 pritarė Bendrovės 2024-2027 m. strateginiam veiklos planui. 2024-04-12 pritarė Bendrovės 2023 m. finansinių ataskaitų rinkiniui su auditoriaus išvada; patvirtino „Via Lietuva“ 2023 m. metinį pranešimą.
Pritarimas 2024 m. pelno (nuostolių) paskirstymo projektams ir jų tvirtinimas	2024-04-12 pritarė „Via Lietuva“ 2023 m. pelno (nuostolių) paskirstymo projektui.
Kreipimasis į vienintelį akcininką dėl Bendrovės įstatų keitimo	2024-02-01 priėmė nutarimą ir leido kreiptis į Bendrovės akcininką dėl Bendrovės įstatų keitimo, keičiant Bendrovės – akcinė bendrovė Lietuvos automobilių kelių direkcija pavadinimą į akcinė bendrovė „Via Lietuva“.

nuo 2024-09-01

Audito komiteto steigimas ir sprendimų dėl nepriklausomų auditorių pasirinkimo priėmimas	2024-09-20 įsteigė Audito komitetą. 2024-10-18 patvirtino „Via Lietuva“ Audito komiteto veiklos nuostatus; paskyrė Audito komiteto nariais Tadą Jagminą bei Liudą Liutkevičių.
Bendrovės strateginių planavimo dokumentų tvirtinimas. Kitų sprendimų priėmimas	2024-09-20 pritarė pagrindinėms <i>overdraft</i> sutarties sąlygoms: paskolos suma – iki 50 mln. eurų, paskolos terminas – iki 36 mėn. su sąlyga, kad sutarties terminas gali būti sutrumpintas be pasekmių „Via Lietuva“; 2024-11-15 pritarė sąskaitų kredito perviršio limitu (<i>overdraftas</i>) paskolos sutarties sudarymui pagal pateiktą pasiūlymą su SEB banku; pritarė „Via Lietuva“ 2025–2028 metų strateginio veiklos plano (įskaitant ir biudžetą) projektui ir įpareigojo jį pateikti akcininkui ir VKC.
Reikšmingiausių planuojamų sudaryti sandorių vertinimas, pritarimas jų sudarymui ir esminių sandorių sąlygų tvirtinimas	2024-10-04 pritarė pirkimo objekto „Magistralinio kelio A14 Vilnius–Utena ruožo nuo 59,00 iki 64,332 km rekonstravimas“ viešųjų pirkimų procedūrų iniciavimui su sąlyga, kad viešojo pirkimo procedūros gali būti nutrauktos, jeigu pagal Kelių priežiūros ir plėtros programą nebus skirta/suplanuota lėšų perkamiems darbams finansuoti arba Bendrovė darbams finansuoti negaus lėšų iš kito finansavimo šaltinio; 2024-10-18 valdyba pritarė pirkimo objekto „Magistralinio kelio A14 Vilnius–Utena ruožo nuo 21,50 iki 28,40 km rekonstravimas“ sandorio sudarymui; pritarė pirkimo objekto „Magistralinio kelio A14 Vilnius–Utena ruožo nuo 51,550 iki 59,00 km rekonstravimas“ viešųjų pirkimų procedūros iniciavimui su sąlyga, kad viešojo pirkimo procedūros gali būti nutrauktos, jeigu pagal Kelių priežiūros ir plėtros programą nebus skirta/suplanuota lėšų perkamiems darbams finansuoti arba Bendrovė darbams finansuoti negaus lėšų iš kito finansavimo šaltinio; pritarė pirkimo objekto „Magistralinio kelio A14 Vilnius–Utena ruožo nuo 39,207 iki 51,550 km rekonstravimas“ viešųjų pirkimų procedūrų iniciavimui su sąlyga, kad viešojo pirkimo procedūros gali būti nutrauktos, jeigu pagal Kelių priežiūros ir plėtros programą nebus skirta/suplanuota lėšų perkamiems darbams finansuoti arba Bendrovė darbams finansuoti negaus lėšų iš kito finansavimo šaltinio; pritarė pirkimo objekto „Magistralinio kelio A14 Vilnius – Utena ruožo nuo 28,40 iki 39,207 km rekonstravimas“ sandorio sudarymui; pritarė investicinio projekto įgyvendinimo rengimui VPSP būdu dėl 130 kelio Kaunas–Prienai–Alytus 19,5 km ruožo nuo 11,6 iki 31,1 km rekonstrukcijos bei kreipimuisi į Bendrovės akcininką dėl sprendimo priėmimo pradėti rengti investicinį projektą ir kitus privalomus dokumentus CPVA teikimui, siekiant projektą įgyvendinti VPSP būdu bei nurodyti įgyvendinimo eiliškumą.

2024-11-15

pritarė pirkimo objekto „Valstybinės reikšmės krašto kelio Nr. 138 Vilkaviškis–Kudirkos Naumiestis–Šakiai 20,461 km tilto per Šešupę rekonstravimas“ viešųjų pirkimų procedūrų inicijavimui su sąlyga, kad viešojo pirkimo procedūros gali būti nutrauktos, jeigu pagal Kelių priežiūros ir plėtros programą nebus skirta/ suplanuota lėšų perkamiems darbams finansuoti arba Bendrovė darbams finansuoti negaus lėšų iš kito finansavimo šaltinio;

pritarė pirkimo objekto „Tunelinio pravažiavimo 10,127 km, eismo mazgo, po magistraliniu keliu A2 Vilnius–Panevėžys naujos statybos ir magistralinio kelio A2 Vilnius–Panevėžys nuo Nesvyžiaus g. 9,276 km, iki nuvažavimo į tunelinį viaduką 9,912 km rekonstravimas“ sandorio sudarymui.

2024-12-18

sustabdė 2024-04-21 valdybos posėdžio sprendimo „15.1. pritarti „Elektroninės kelių rinkliavos sistemos sukūrimas“ informacinės sistemos sukūrimo ir įdiegimo darbų viešojo pirkimo nutraukimui, teismui panaikinus pritaikytas laikinasias apsaugos priemones“ vykdymą iki bus išgrynintos / paaiškės visos aplinkybės, susijusios su E-tolling tolimesniu įgyvendinimu;

pritarė pirkimo objekto „Rajoninio kelio Nr. 2505 Leipalingis–Kapčiamiestis–Kauknoris ruožo nuo 18,1 iki 28,1 km paprastojo remonto darbų atlikimas“ viešųjų pirkimų procedūrų inicijavimui;

pritarė investicinio projekto įgyvendinimo rengimui VPSP būdu dėl 130 kelio Kaunas–Prienai–Alytus 19,5 km ruožo nuo 11,6 iki 31,1 km rekonstrukcijos bei kreipimuisi į Bendrovės akcininką dėl sprendimo priėmimo pradėti rengti investicinį projektą ir kitus privalomus dokumentus CPVA teikimui, siekiant projektą įgyvendinti VPSP būdu bei nurodyti įgyvendinimo eiliškumą.

2024 m. valdybos patvirtintos politikos

1. Atlygio politika.
2. Viešųjų pirkimų politika.
3. Valstybės turto valdymo politika.
4. Atsparumo korupcijai politika.
5. Duomenų valdymo politika.
6. Tarptautinių sankcijų taikymo politika.
7. Tvarumo politika.

Informacija apie Bendrovės valdybą taip pat pateikiama tinklalapyje: <https://vialietuva.lt/valdyba>.
Bendrovės valdybos patvirtintos politikos: <https://vialietuva.lt/politikos>.

Audito komitetas

Siekiant Bendrovę valdyti vadovaujantis gerosios valdyse-
nos principais, 2024-09-20 valdyba posėdžio metu priė-
mė sprendimą įsteigti Audito komitetą ir patvirtino Audito
komiteto veiklos nuostatus. Audito komiteto pagrindinis
tikslas – užtikrinti bei didinti Bendrovės finansinės atskaito-
mybės procesų skaidrumą ir patikimumą. Audito komiteto
veiklos nuostatai buvo patvirtinti 2024-12-06.

2024 m. Bendrovės Audito komitetą sudarė

- valdybos narys **Liudas Liutkevičius**
(kadencijos pradžia 2024-10-18, pabaiga 2028-09-01);
- valdybos narys **Tadas Jagminas**
(kadencijos pradžia 2024-10-18, pabaiga 2028-09-01);
- Nepriklausoma audito komiteto narė, Audito komiteto
pirmininkė **Rasa Kislovskienė**
(kadencijos pradžia 2025-02-21, pabaiga 2028-09-01).

Svarbiausios Audito komiteto funkcijos

- stebėti Bendrovės finansinės atskai-
tomybės procesus, teikti rekomen-
dacijas ar pasiūlymus dėl šių procesų
patikimumo;
- stebėti Bendrovės vidaus kontrolės ir
rizikos valdymo sistemas, turinčias įta-
kos audituojamai Bendrovės finansinei
atskaitomybei ir Bendrovės tvarumo
atskaitomybei;
- informuoti valdybą ir Bendrovės va-
dovą apie finansinių ataskaitų audito
tvarumo atskaitomybės užtikrinimo
rezultatus;
- peržiūrėti ir stebėti auditoriaus ar au-
dito įmonės, taip pat nepriklausomų
tvarumo atskaitomybės užtikrinimo
paslaugų teikėjų nepriklausomumą ir
objektyvumą;
- stebėti ir periodiškai vertinti Bendrovės
vidaus audito skyriaus darbą, užtikrinti
vidaus audito funkcijos veiksmingumą;
vertinti ir analizuoti kitus klausimus,
priskirtus Audito komiteto kompe-
■ tencijai bei vykdyti kitas teisės aktu-
se numatytas funkcijas, susijusias su
Audito komiteto funkcijomis;
- vadovaudamasis nuostatais, užtikrinti
vidaus audito funkcijos veiksmingumą.

Audito komiteto nariams mokamas atlygis už jų veiklą nustatomas remiantis LR
akcinių bendrovių įstatymu (29 straipsnio 7 dalis), LR Vyriausybės 2015 m. spalio
14 d. nutarimu (Nr. 1092) bei „Via Lietuva“ įstatais.

Bendrovės vadovas

Bendrovės vadovas – generalinis direktorius yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas. Generalinis direktorius organizuoja Bendrovės veiklą, jai vadovauja ir veikia jos vardu pagal įstatų ir teisės aktų nuostatas.

Generalinį direktorių renka, atšaukia bei atleidžia iš pareigų, nustato jo atlygį, tvirtina pareiginius nuostatus, skatina jį ir skiria nuobaudas Bendrovės valdyba, kaip tai nustatyta LR Akcinių bendrovių įstatyme.



Via Lietuva
generalinis direktorius
Marius Švaikauskas

KADENCIJOS PRADŽIA – 2023-02-24

KADENCIJOS PABAIGA – 2028-02-23

2025 m. vasario 7 d. Bendrovės valdybos nutarimu Marius Švaikauskas atšauktas iš generalinio direktoriaus pareigų (daugiau informacijos skyruije *Svarbiausi poataskaitiniai įvykiai*).

PATIRTIS:

UAB EPSO-G, Strateginės fizinio barjero programos direktorius

UAB „Vilniaus vandenys“, generalinis direktorius

LR aplinkos ministerija, Vilniaus regiono aplinkos apsaugos departamento direktorius

AB Agrowill Goup, Verslo rizikų valdymo ir verslo plėtros departamento vadovas

IŠSILAVINIMAS:

2021 m. iki dabar – Vadovų magistro studijos, ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas

1999–2005 m. – Teisės magistras, Mykolo Romerio universitetas

KITOS EINAMOS PAREIGOS:

UAB „Grinda“ nepriklausomas valdybos narys

Kadencijos pradžia: 2023-05-09

Kadencijos pabaiga: 2027-05-08

UAB „Grinda“ Audito komiteto narys

Kadencijos pradžia: 2023-05-09

Kadencijos pabaiga: 2027-05-08

Bendrovės vadovo atlygis

„Via Lietuva“ generalinio direktoriaus atlygio principai, apmokėjimo už darbą sąlygos nustatomos vadovaujantis valdybos 2024 m. lapkričio 15 d. posėdžio protokolu (Nr. VD-170), patvirtinta atlygio politika ir kitais atlygio sistemos dokumentais, suderintais su Bendrovės valdyba. Generalinio direktoriaus atlygį sudaro pastovioji (PAD) ir kintamoji (KAD) atlygio dalis. PAD siejama su pareigybės lygiu, kuris nustatomas remiantis Korn Ferry Hay „Job Mapping“ vertinimo metodu.

GENERALINIO DIREKTORIAUS ATLYGIO STRUKTŪRA

11 lentelė

Atlygio elementas	Apibūdinimas
Pastovi atlygio dalis (PAD)	Atlygis nustatomas darbo sutartyje, atsižvelgiant į pareigybės lygmenį ir kompetenciją. PAD mokama kiekvieną mėnesį ir nustatoma kasmetinės atlygio peržiūros metu. Pagal Korn Ferry pareigybių vertinimą generalinio direktoriaus pareigybei priskirtas 23 Hay lygis.
Kintama atlygio dalis (KAD)	Kintama atlygio dalis mokama už darbo rezultatus, t. y. už pasiektus tikslus. Nustatoma kaip procentas nuo PAD. Generaliniam direktoriui mokama KAD gali sudaryti iki 30% nuo metinio PAD.
Automobilis	Generaliniam direktoriui, kaip atlygio paketo dalis, skiriamas automobilis.
Sveikatos draudimas	Visi Bendrovės darbuotojai draudžiami papildomu sveikatos draudimu, taip pat ir generalinis direktorius.

„Via Lietuva“ aukščiausio lygio vadovų komanda, dirbusi 2024 m. (vadovai, tiesiogiai pavaldūs generaliniam direktoriui)

- Finansų ir turto valdymo grupės vadovas
MINDAUGAS KEKYS
- Korporatyvinių reikalų grupės vadovė
RENATA SAULYTĖ
- Projektų valdymo grupės vadovas
GEDIMINAS KATINAS
- Infrastruktūros palaikymo ir vystymo grupės vadovas
MARTYNAS GEDAMINSKAS
- Veiklos atsparumo ir rizikų valdymo skyriaus vadovas
ROMUALDAS VAIŠNORAS
- Vidaus audito skyriaus vadovė
LINA TALMONTĖ

Bendrovės komitetai (Vadovų taryba)

Vadovų taryba Bendrovėje buvo įkurta 2023 m., įgyvendinant Bendrovės pradėtą transformaciją, siekiant įmonės priimamų sprendimų skaidrumo, didinant atsakomybę už priimamus sprendimus, kurie negali būti vienasmeniai. Vadovų tarybos įkūrimas – vienas iš 2023 m. parengtos ir pradėtos įgyvendinti Bendrovės pokyčių programos veiksmų.

VADOVŲ TARYBOS KOMPETENCIJA:

- nustatyti strategines Bendrovės kryptis, gaires, ilgalaikius ir trumpalaikius tikslus Bendrovės veiklai ir vykdyti jų įgyvendinimo stebėseną;
- vykdyti strateginių Bendrovės veiklos rodiklių (KPI) ir projektų įgyvendinimo stebėseną;
- tvirtinti Bendrovės viešųjų pirkimų planą ir vykdyti jo įgyvendinimo stebėseną;
- tvirtinti projekto/pirkimo įtraukimą į Bendrovės viešųjų pirkimų planą;
- vykdyti audito rekomendacijų įgyvendinimo kontrolę;
- svarstyti Bendrovės tvarkų, politikų, metodikų ir kitų veiklai svarbių vidaus dokumentų projektus.

2024 m. buvo suorganizuoti 54 Vadovų tarybos posėdžiai ir 7 apklausos (elektroniniu paštu).

VADOVŲ TARYBOS SUDĖTIS 2024 M.

TARYBOS PIRMININKAS „Via Lietuvos“ generalinis direktorius MARIUS ŠVAIKAUSKAS

NARIAI:

Finansų ir turto valdymo grupės vadovas MINDAUGAS KEKYS

Korporatyvinių reikalų grupės vadovė RENATA SAULYTĖ

Projektų valdymo grupės vadovas GEDIMINAS KATINAS

Infrastruktūros palaikymo ir vystymo grupės vadovas MARTYNAS GEDAMINSKAS

VADOVŲ TARYBOS NUOLATINIAI DALYVIAI, NETURINTYS BALSO TEISĖS:

Veiklos atsparumo ir rizikų valdymo skyriaus vadovas
ROMUALDAS VAIŠNORAS

Teisės skyriaus vadovė VIKTORIJA SEMIONOVA

Vidaus audito skyriaus vadovė LINA TALMONTĖ

/// Via Lietuva



„VIA LIETUVA“
VEIKLOS
MODELIS

Specialusis valstybės įpareigojimas. Veiklos modelis

„Via Lietuva“ vykdo specialųjį valstybės įpareigojimą – užtikrinti ir prižiūrėti valstybinės reikšmės kelius, taip pat organizuoti saugių eismo sąlygų palaikymą, įgyvendinant eismo saugumo priemones. Ši veikla yra skirta ne tik saugumui, bet ir patogumui bei darniai transporto sistemos plėtrai.

2024 m. liepos 31 d. LR Vyriausybės nutarimu bendrovei „Via Lietuva“ buvo pavesta įrengti karinio kontrmobilumo priemonės strateginės reikšmės kelių atkarpose, tiltų prieigose. Susisiekimo ministerija pritarė, kad minėtu LR Vyriausybės nutarimu Bendrovei pavesta funkcija būtų priskirta specialiajam įpareigojimui.

„Via Lietuvos“ veiklos modelį lemia valstybės nustatyta Bendrovės paskirtis, veiklos sritys, tikslai, veiklos finansavimo modelis bei Bendrovės valdymo architektūra.

Pagrindinės „Via Lietuva“ veiklos sritys, atitinkančios valstybės interesą, apima:

- valstybinės reikšmės automobilių kelių atkūrimą, priežiūrą ir plėtrą;
- sklandaus krovinių ir keleivių judumo užtikrinimą;
- transporto sistemos darnumo skatinimą bei eismo saugos gerinimą.

Tikslai, atitinkantys valstybės interesą:

- efektyviai panaudoti Kelių priežiūros ir plėtros programos ir kitas lėšas valstybinės reikšmės kelių tinklo plėtrai ir priežiūrai;
- vykdyti LR teisės aktuose „Via Lietuva“ numatytas funkcijas;
- vykdyti kitas Bendrovės įstatuose numatytas veiklas, orientuotas į viešąjį interesą.

Vadovaudamasi LR teisės aktais, „Via Lietuva“ atsa-
kingai paskirsto Kelių priežiūros ir plėtros programos
lėšas vietinės reikšmės kelių valdytojams, įskaitant
savivaldybes. Bendrovė užtikrina, kad lėšos būtų nau-
dojamos tikslingai, racionaliai ir skaidriai, o visų kelių
priežiūros darbų kokybė atitiktų aukščiausius stan-
dardus. Tai apima ir AB „Kelių priežiūra“ vykdomus
darbus, kuriuos Bendrovė nuolat prižiūri ir vertina.

2024 m. valstybės specialieji įpareigojimai buvo vykdomi vadovaujantis šiais teisės aktais ir juose nustatytais finansavimo principais bei tvarka:

- Lietuvos Respublikos 2024 metų valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymu;
- Lietuvos Respublikos kelių įstatymo 5 straipsnio 3 dalies ir 7 straipsnio 1 dalies nuostatomis;
- Lietuvos Respublikos saugaus eismo automobilių keliais įstatymo 10 straipsnio 11 dalies nuostatomis;
- Lietuvos Respublikos kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo įstatymo nuostatomis;
- Lietuvos Respublikos Strateginio valdymo įstatymo ir Strateginio valdymo (planavimo) metodikos nuostatomis;
- ES Investicijų 2021–2027 m. Programos nuostatomis;
- Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. balandžio 21 d. nutarimu Nr. 447 patvirtinto Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo lėšų naudojimo tvarkos aprašo nuostatomis;
- Susisiekimo ministerijos Lūkesčių rašte įtvirtintomis nuostatomis;
- Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. liepos 31 d. nutarimu Nr. 641;
- AB „Via Lietuva“ ir Susisiekimo ministerijos pasirašyta Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo lėšų naudojimo sutartimi (specialiajam įpareigojimui vykdyti);
- AB „Via Lietuva“ ir Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministerijos pasirašyta biudžeto lėšų naudojimo sutartimi (specialiajam įpareigojimui vykdyti);
- Europos infrastruktūros tinklų priemonės (EITP) lėšų administravimo nuostatomis;
- Susisiekimo ministro įsakymais.

Veiklos finansavimo šaltiniai vykdant specialųjį įpareigojimą

Bendrovės pagrindinis specialiojo įpareigojimo vykdymo finansavimo šaltinis 2024 m. buvo Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo lėšos, skirtos iš valstybės biudžeto ir patvirtintos LR Vyriausybės 2024 m. sausio 17 d. nutarimu (nutarimo Nr. 59).

Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo lėšų naudojimo 2024–2026 metų sąmata

12 lentelė

Lėšų paskirtis	Suma, tūkst. eurų		
	2024 m.	2025 m.	2026 m.
Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšos, iš jų:	583 190	543 189	543 189
Valstybinės reikšmės kelių tinklui plėsti ir užtikrinti, kad šis tinklas veiktų, ir kitoms kelių srities reikmėms finansuoti	403 937	363 937	363 937
Vietinės reikšmės kelių tinklui plėsti ir užtikrinti, kad šis tinklas veiktų	179 253	179 252	179 252

Specialiojo įpareigojimo vykdymas be valstybės biudžeto lėšų taip pat finansuojamas ir ES paramos fondų lėšomis.

Specialiojo valstybės įpareigojimo vykdymas, įgyvendinant karinės infrastruktūros, karinio mobilumo ir dvigubo naudojimo transporto infrastruktūros projektus, 2024 m. buvo finansuojamas:

- valstybės biudžeto lėšomis, skirtomis pagal LR laikinojo solidarumo įnašo įstatymą;
- valstybės biudžeto lėšomis, kai programos sąmata didinama iš valstybės vardu pasiskolintų lėšų, kurios naudojamos viršijant LR Seimo patvirtintas bendras asignavimų sumas;
- Europos infrastruktūros tinklų priemonės (EITP) ir ES Sanglaudos fondo lėšomis.

Specialiojo įpareigojimo vykdymas, įgyvendinant 2024 m. liepos 31 d. LR Vyriausybės nutarimu (Nr. 641) „Via Lietuva“ pavestas funkcijas (kontr-mobilumo užtikrinimo), 2024 m. buvo finansuojamas valstybės biudžeto lėšomis pasirašant sutartį su LR krašto apsaugos ministerija.

Specialiojo įpareigojimo vykdymas, įgyvendinant bendradarbiavimo su-tartis su savivaldybėmis, 2024 m. finansuotas Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšomis.

Veiklos finansavimas ir finansavimo lėšų panaudojimas 2024 m.

LR Vyriausybės nutarimu tvirtinamoje Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo lėšų naudojimo sąmatoje numatytų lėšų panaudojimas

13 lentelė

Lėšų paskirtis	Suma, tūkst. eurų		
	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšos, iš jų:	536 114	540 759	582 277
Valstybinės reikšmės kelių tinklui plėsti ir užtikrinti, kad šis tinklas veiktų, ir kitoms kelių srities reikmėms finansuoti	361 566	363 274	403 790
Vietinės reikšmės kelių tinklui plėsti ir užtikrinti, kad šis tinklas veiktų	174 548	177 485	178 487

2024 m. karinio mobilumo ir dvigubo naudojimo transporto infrastruktūros, taip pat karinės infrastruktūros, reikalingos priimančiosios šalies paramai užtikrinti, pritaikymo ir (ar) sukūrimo projektams skirtas finansavimas buvo panaudotas 100 proc., iš viso 185,8 mln. eurų, iš jų:

- valstybės biudžeto lėšos, skirtos pagal LR laikinojo solidarumo įnašo įstatymą – 143,5 mln. eurų;
- valstybės biudžeto lėšos, kai programos sąmata didinama iš valstybės vardu pasiskolintų lėšų, kurios naudojamos viršijant LR Seimo patvirtintas bendras asignavimų sumas – 42,3 mln. eurų.

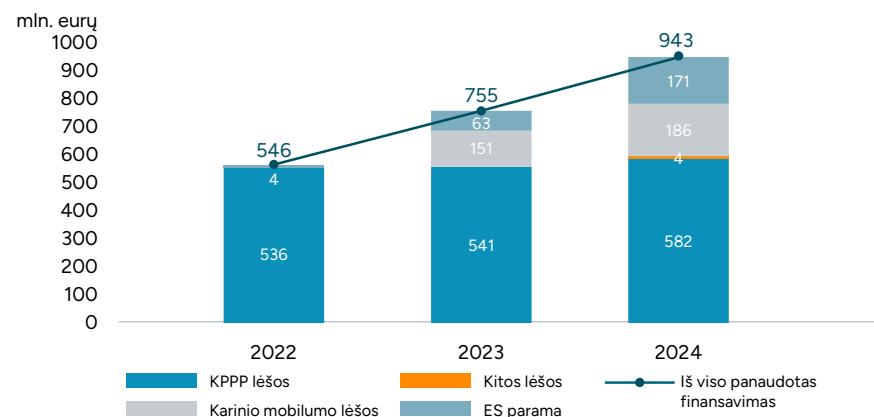
Finansavimas, skirtas specialiojo įpareigojimo vykdymui įgyvendinant 2024 m. liepos 31 d. LR Vyriausybės nutarimu (Nr. 641) „Via Lietuva“ pavestas funkcijas (kontrmobilumo užtikrinimo), buvo panaudotas 100 proc., iš viso 0,2 mln. eurų.

2024 m. dėl didėjančių transporto srautų, eismo įvykių statistikos bei įvertinus ekspertų atliktus eismo saugumo vertinimus buvo skirta 3,3 mln. Eur įrengti tunelį magistralinio kelio A2 Vilnius–Panevėžys 10,127 km ir rekonstruoti magistralinio kelio A2 Vilnius–Panevėžys atkarpą nuo Nesvyžiaus g. 9,276 km iki nuvažiavimo į tunelį 9,912 km bei kitiems svarbiems objektams. Skirtos lėšos panaudotos 100 proc.

2024 m. gauta ir panaudota 64,4 mln. eurų Europos infrastruktūros tinklų priemonės (EITP) lėšų. Šios lėšos buvo panaudotos kelio „Via Baltica“ I–IV ruožų rekonstravimo darbams apmokėti.

106,8 mln. Eur gauta ir panaudota 2021–2027 m. Europos Sąjungos fondų Sanglaudos Fondo (toliau – SaF) ir Europos rekonstrukcijos ir plėtros fondo (toliau – ERPF) lėšų, iš kurių 96,8 mln. Eur. buvo panaudota strateginių projektų kelio „Via Baltica“ I ir IV ruožų rekonstravimui ir magistralinio kelio A1 Vilnius–Kaunas–Klaipėda ruožo nuo 99,0 iki 100,47 km. vidurinio tilto per Nerį (A. Meškinio tiltas) rekonstravimui.

10 mln. eurų ERPF finansavimo lėšų buvo panaudota dviračių takams įrengti: krašto kelio Nr. 167 Smiltynė–Nida ruožo nuo 31,36 iki 33,895 km, rajoninių kelių Nr. 2211 ruožo nuo 0 iki 2,108 km ir Nr. 2210 ruožo nuo 0 iki 1,871 km rekonstravimui įrengiant taką ir krašto kelio Nr. 167 Smiltynė–Nida ruožo nuo 16,52 iki 31,36 km rekonstravimui įrengiant taką.



1 diagrama. Kelių transporto plėtrai, kontrolei ir priežiūrai skirtas finansavimo panaudojimo dinamika

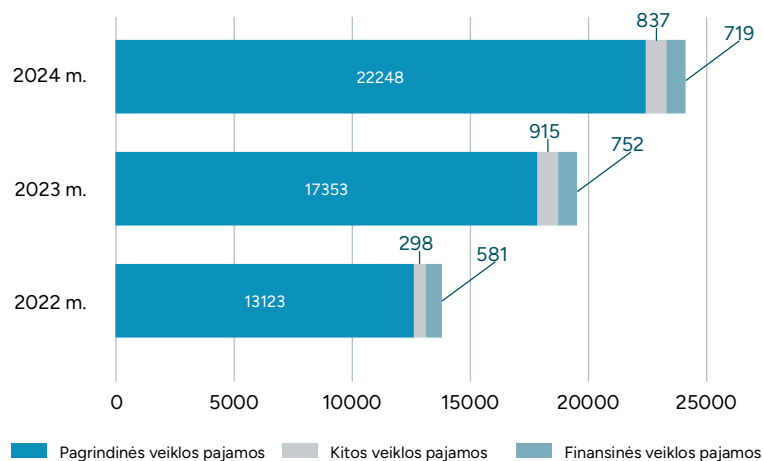
FINANSINIŲ REZULTATŲ ANALIZĖ



Via Lietuva

Veiklos rezultatai. Pajamos

Bendrovė per 2024 m., vykdydama savo veiklą, iš viso gavo 23 804 tūkst. eurų pajamų. 2022–2024 m. pajamų kitimas pateiktas 2 diagramoje:

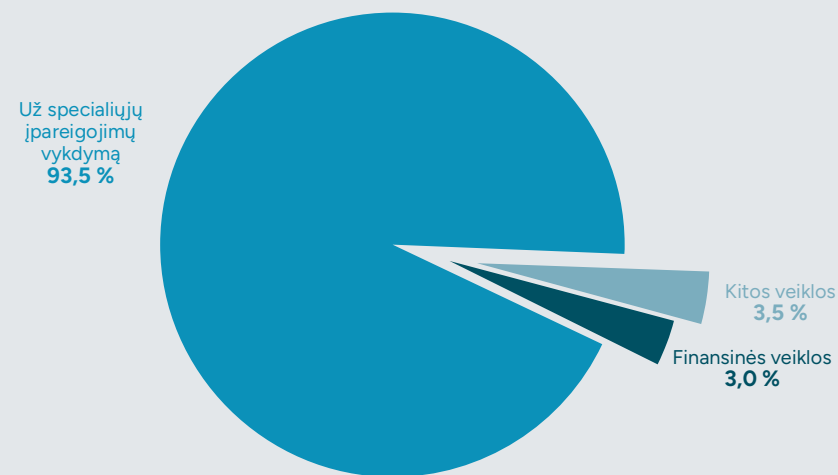


2 diagrama. Pajamų kitimas

2024 m. pajamos buvo 25 proc. didesnės nei 2023 m., nes padidėjo pagrindinės veiklos pajamos, gautos vykdant specialiuosius įpareigojimus. Šios pajamos, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. balandžio 5 d. nutarimu Nr. 477 patvirtintu KPPP finansavimo lėšų naudojimo tvarkos aprašu, yra paskaičiuojamos prie patirtų sąnaudų vykdant specialiuosius įpareigojimus pridedant 5 proc. antkainį.

Pajamų struktūroje didžiausią lyginamąjį svorį – 93,5 proc. sudarė pagrindinės veiklos pajamos, finansinės veiklos pajamos (kitos palūkanų ir panašios pajamos) sudarė 3,0 proc. visų pajamų, o kitos veiklos pajamos (garantai, servitutai ir kitos netipinės kitos veiklos pajamos – dotacijos pripažintos pajamomis) sudarė 3,5 proc. visų pajamų.

2024 m. pajamų struktūra pagal lyginamuosius svorius pateikta 3 diagramoje:



3 diagrama. Pajamų struktūra

Sąnaudos

Per 2024 m. Bendrovė, vykdydama savo veiklą, iš viso patyrė 20 981 tūkst. eurų sąnaudų. Sąnaudų struktūra pateikta 14 lentelėje:

14 lentelė

	Sąnaudų straipsniai	2022 m.	2023 m.	2024 m.	Δ	Δ, %
1.	Pagrindinės veiklos sąnaudos	13 003	16 485	20 981	4 496	27%
1.1.	Personalo sąnaudos (darbo užmokestis, mokymai ir pan.)	9 561	12 486	14 217	1 731	14%
1.2.	Administracinių patalpų išlaikymas	258	225	383	158	70%
1.3.	Transporto priemonių išlaikymas	264	292	376	84	29%
1.4.	Telekomunikacijų sąnaudos	184	395	1 250	855	216%
1.5.	Reprezentacija	7	0	6	6	▲
1.6.	Konsultacinės paslaugos	92	165	155	-10	-6%
1.7.	Mokesčiai	318	337	786	449	133%
1.8.	Nusidėvėjimas, amortizacija ir vertės sumažėjimas	1 819	1 775	2 619	844	48%
1.9.	Kitos sąnaudos	334	611	1 017	406	66%
1.10.	Kontroliniai bandymai vietinės reikšmės keliuose	166	199	172	-27	-14%
2.	Kitos veiklos sąnaudos	-	-	-	-	-
3.	Finansinės veiklos sąnaudos	573	499	750	251	50%
	Iš viso sąnaudų:	13 576	16 984	21 730	4 746	28%

Sąnaudų lentelėje ir diagramoje sumos pateiktos tūkst. Eurų, jei nenurodyta kitaip.

2024 m. „Via Lietuva“ pagrindinės veiklos sąnaudos sudarė 20 981 tūkst. Eur ir išaugo 27,3 proc., lyginant su 2023 m.

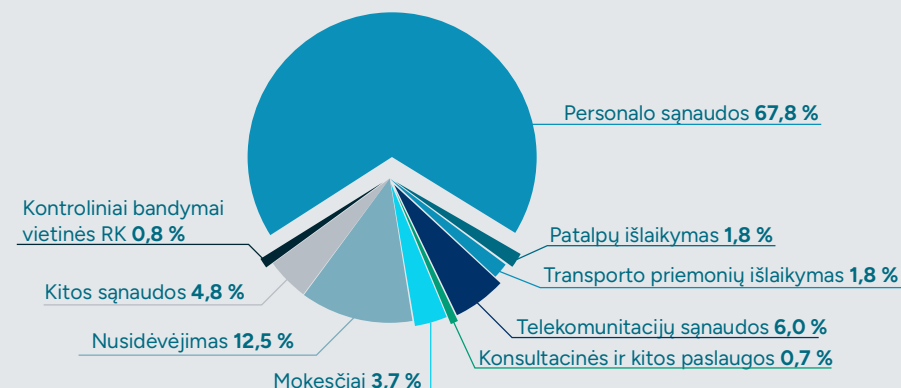
Didžiausią lyginamąjį svorį sąnaudų struktūroje turinčios personalo sąnaudos (68 proc.), lyginant su 2023 m., išaugo 14 proc. Sąnaudų augimą lėmė padidėjęs darbuotojų skaičiaus augimas (nuo 2023 m. galui 297 darbuotojų iki 2024 326 darbuotojų metų pabaigoje), taip pat atliekama kasmetinė darbuotojų atlygio peržiūra.

Antros pagal dydį – materialaus ir nematerialaus turto nusidėvėjimo sąnaudos, sudarančios 12 proc. visų veiklos sąnaudų. Sąnaudų augimą (+48 proc. lyginant su 2023 m.) lėmė IFRS 16 automobilių bei biuro ilgalaikė nuoma.

Telekomunikacijų sąnaudos (sudarančios 6 proc. visų veiklos sąnaudų) augo dėl Bendrovės valdomų valstybinės reikšmės sistemų (pvz., KTVIS, EIS) ir šių sistemų palaikymo, vystymo bei skaitmenizavimo.

Likusios sąnaudos (administracinių patalpų ir transporto priemonių išlaikymas, konsultacinės, mokesčių ir kitos sąnaudos) sudaro 14 proc.

2024 m. pagrindinių veiklos sąnaudų struktūra pagal lyginamuosius svorius pateikta 4 diagramoje:



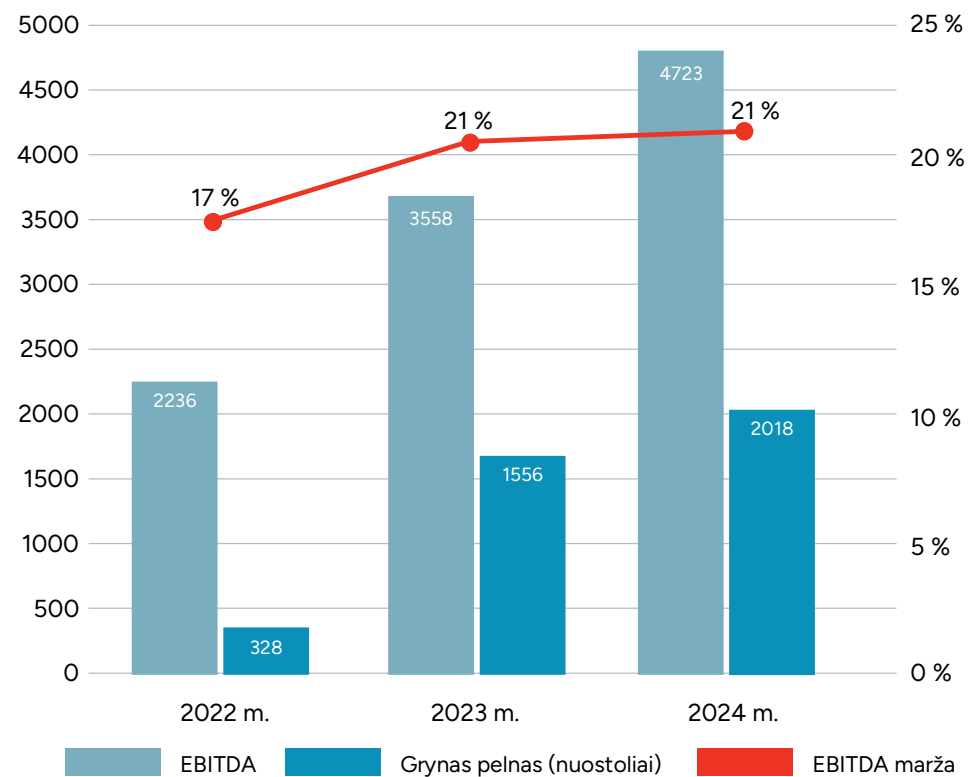
4 diagrama. Pagrindinės veiklos sąnaudų struktūra

Veiklos rezultatų analizė

2024 m. Bendrovės pelnas siekė
2 018 tūkst. eurų,

kuris, lyginant su 2023 m., **padidėjo 30 proc.**

Teigiamą įtaką 2024 m. rezultatui turėjo augančios pagrindinės veiklos ir kitos veiklos pajamos. Veiklos rezultatų kitimas pateiktas 5 diagramoje.



5 diagrama. Veiklos rezultatų kitimas

Finansinės būklės pokyčiai

15 lentelė

	2022 12 31*	2023 12 31	2024 12 31	Δ	Δ, %
Ilgalaikis turtas	25 506	28 372	23 796	-4 576	-16%
Nematerialus turtas	2 345	2 251	1 586	-665	-30%
Materialus turtas	9 268	12 721	6 803	-5 918	-47%
Ilgalaikės gautinos administruojamos valstybės lėšos	13 722	13 240	12 707	-533	-4%
Naudojimosi teise valdomas ir kitas ilgalaikis turtas	171	160	2 700	2 540	1 588%
Trumpalaikis turtas	58 896	93 179	108 624	15 445	17%
Atsargos	42	63	31	-32	-51%
Išankstiniai mokėjimai	28 703	28 248	22 085	-6 163	-22%
Gautinos administruojamos lėšos	14 340	42 398	67 820	25 422	60%
Kitos gautinos sumos	2 564	3 679	2 437	-1 242	-34%
Ilgalaikis turtas laikomas pardavimui			4 830	4 830	▲
Būsimųjų laikotarpių sąnaudos	172	218	369	151	69%
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis	244	176	-	-176	-100%
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	12 831	18 397	11 052	-7 345	-40%
TURTO IŠ VISO	84 402	121 551	132 420	10 869	9%
Nuosavas kapitalas	13 145	14 705	16 723	2 018	14%
Mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai	71 257	106 846	115 698	8 852	8%
Kitas trumpalaikis turtas ir iš anksto sumokėtas pelno mokestis	18 802	17 536	16 170	-1 366	-8%
Per vienus metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	52 455	89 310	99 528	10 218	11%
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO	84 402	121 551	132 420	10 869	9%

Bendrovės finansinės būklės ataskaita pateikta 15 lentelėje.

* 2022 m. yra perskaičiuoti pagal TFAS (Tarptautiniai finansinės apskaitos standartai).
Finansinės būklės lentelėje sumos pateiktos tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip.

Finansinės būklės straipsnių pokytį per 2024 m., lyginant su 2023 m., lėmusios priežastys

1. Iš viso ilgalaikis Bendrovės turtas sumažėjo 16 proc.:

■ Nematerialus turtas, atskaičius amortizaciją ir dėl nu-dėvėtos dalies programinės įrangos, sumažėjo 30 proc. Per 2024 m. buvo įsigytas ArcGIS programinės įrangos palaikymas, palaikoma Valstybinės ir vietinės reikšmės kelių turto valdymo informacinė sistema, integruota Valstybinės reikšmės kelių EIS programinė įranga, įsigytos pagalbos centro programa bei atnaujintos DocLogix ir kitos progra-minės įrangos licencijos.

■ Įmonės materialusis turtas, atskaičius nusidėvėjimą, sumažėjo 47 proc. Per 2024 m. Nekiļnojamas turtas buvo perkeltas į turtą laikomą pardavimui. Turtą sudaro nekilno-jamasis turtas, kurio rinkos vertė 5 560 tūkst. eurų.

■ Ilgalaikės gautinos administruojamos valstybės lėšos, t. y. valstybės įsipareigojimas dėl Palangos aplinkkelio pro-jekto, įgyvendinamo pagal Valdžios ir privataus subjektų partnerystės sutartį, sumažėjo 4 proc.

■ Naudojimosi teise valdomas ir kitas ilgalaikis turtas, išaugo 17 kartų. Per 2024 m. buvo pasirašytos naujos il-galaikės patalpų bei automobilių nuomos sutartys.

2. Iš viso trumpalaikis turtas padidėjo 17 proc.:

■ Atsargos sumažėjo 51 proc., tai dalis kanceliarinių prekių, bevielio tinklo prieigos taškai, įvairi kompiuterinė įranga, mobilieji telefonai ir kitos atsargos įmonės veiklai.

■ Išankstiniai mokėjimai, tai sumokėti avansai už valsty-binės reikšmės kelių statybos ir plėtros darbus, sumažėjo 22 proc.

■ Gautinos administruojamos lėšos, tai gautinos dotaci-jos valstybinės reikšmės kelių statybos ir plėtros darbams, padidėjo 60 proc.

■ Kitos gautinos sumos sumažėjo 34 proc., dėl mažiau gautinų delspinigių ir netesybų už rangovų laiku neatliktus darbus, taip pat sumažėjo gautinos transporto priemonių naudotojo mokestis.

■ Į ilgalaikį turtą laikomą pardavimui buvo perkeltas ne-kiļnojamas turtas iš materialaus turto. Turtą numatoma parduoti 2025 m.

■ Pinigai ir pinigų ekvivalentai sumažėjo 40 proc., pinigų judėjimas ir pinigų srautų pokytis per 2024 m. pateiktas Finansinių ataskaitų rinkinyje Pinigų srautų ataskaitoje.

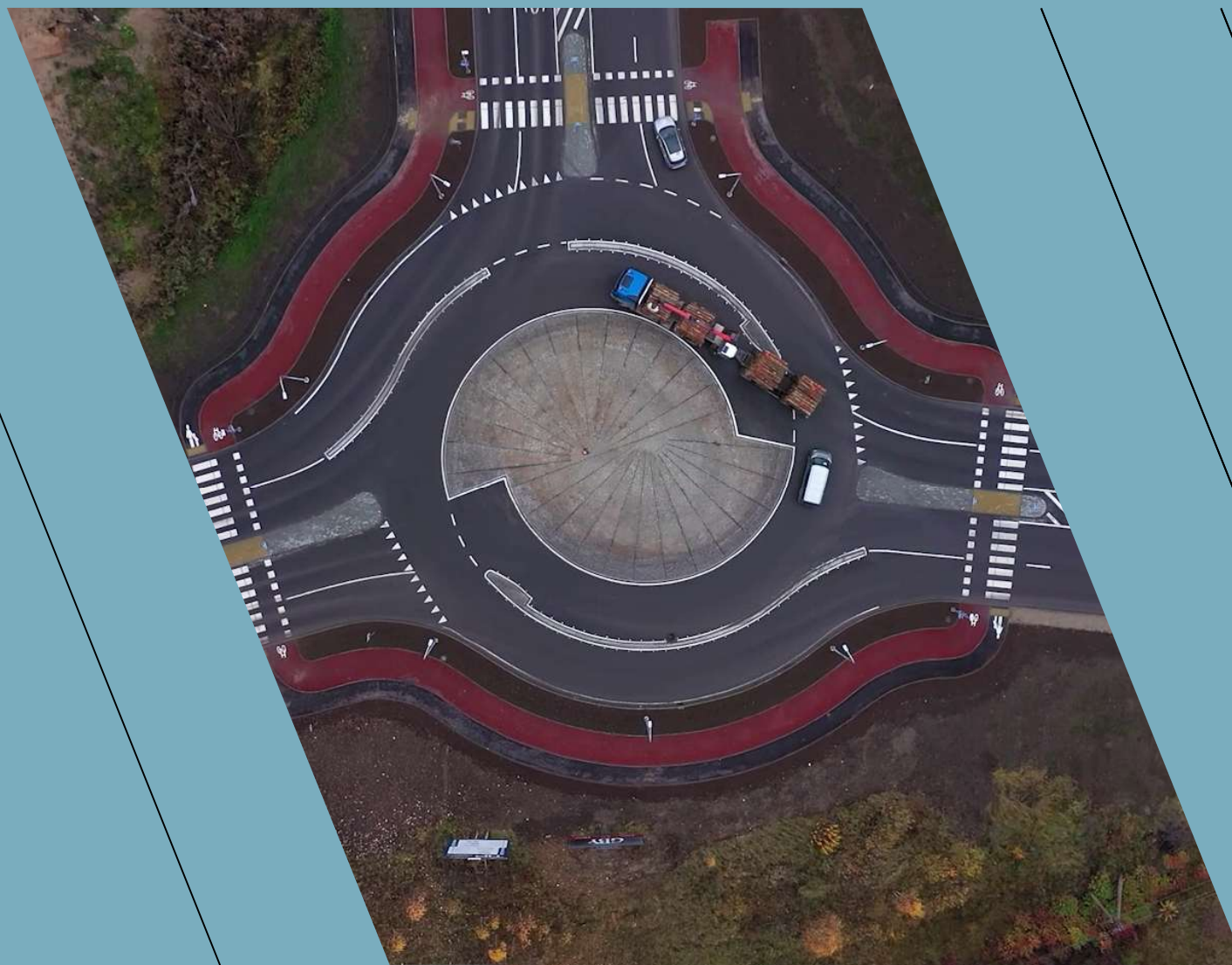
3. Nuosavas kapitalas padidėjo 14 proc. Nuosavo kapi-talo pokytis per ataskaitinį laikotarpį pateiktas Finansinių ataskaitų rinkinyje Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaitoje.

4. Mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai padidėjo 8 proc.:

■ Po vieno metų mokėtinos sumos ir įsipareigojimai su-mažėjo 8 proc. dėl ilgalaikių įsipareigojimų, mokėtinos sumos pagal Valdžios ir privataus subjektų partnerystės sutartį „Palangos aplinkkelio tiesimo ir eksploatacinės prie-žiūros vykdymo projektas“, kurios būsimųjų pinigų srautų dydis priklauso nuo metinio atlyginimo dalies, nuolatinės priežiūros paslaugos bei dalies būsimąjo remonto darbų pokyčio, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos statistikos departamento skelbiamą statybos sąnaudų indekso po-kytį, sumažėjimo.

■ Per vienus metus mokėtinos sumos ir įsipareigojimai išaugo 11 proc. dėl padidėjusios skolos tiekėjams ir rango-vams už atliktus darbus, suteiktas paslaugas ir pateiktas paraiškas; mokėtinų ir sukauptų mokėtinų administruojamų valstybės, ES fondų ir savivaldybių lėšų susijusių su valsty-binės reikšmės kelių statybos ir plėtros darbais; su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų; įsipareigojimų, susijusių su gautais, bet nepripažintais delspinigiais, kurie, vado-vaujantis 2005-04-21 Lietuvos Respublikos Vyriausybės

nutarimo Nr. 447 3 skyriaus 5 punkto nuostatomis (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. vasario 9 d. nutarimo Nr. 112 redakcija), privalo būti naudojami valstybinės reikšmės keliams prižiūrėti, taisyti, remontuoti, rekonstruoti, tiesti. Taip pat šiame straipsnyje įvertinta Bendrovės paskola investicijų projektui „Elektroninės kelių rinkliavų sistemos sukūrimas“ finansuoti – 3 786 tūkst. eurų (2023 m. pasi-skolinta 1 531 tūkst. eurų, 2024 m. – 2 255 tūkst. eurų) bei šios paskolos palūkanos sudarančios 152 tūkst. eurų.



PAGRINDINIAI
(FINANSINIAI)
RODIKLIAI

Pagrindiniai finansiniai rodikliai

Pagrindinių finansinių rodiklių suvestinė pateikta 16 lentelėje.

16 lentelė

	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Pagrindinės veiklos pajamos	13 123	17 353	22 248
Kitos veiklos pajamos	298	915	837
Pajamos iš viso	13 421	18 268	23 085
Sąnaudos	13 003	16 485	20 981
Vidutinis darbuotojų skaičius	274	293	314
Koreguota EBITDA/vidutinis darbuotojų skaičius	8,1	12,1	15,0
EBITDA	2 236	3 558	4 723
EBITDA marža	17%	21%	21%
Koreguota EBITDA	2 236	3 558	4 723
Finansinės veiklos pajamos	581	752	719
Finansinės veiklos sąnaudos	573	499	749
Grynasis pelnas	328	1 556	2 018
Grynojo pelno marža	2%	9%	9%

	2022 12 31**	2023 12 31	2024 12 31
Ilgalaikis turtas	25 506	28 372	23 796
Ilgalaikis turtas	58 896	93 179	108 624
Turtas iš viso	84 402	121 551	132 420
Nuosavas kapitalas	13 145	14 705	16 723
Ilgalaikiai įsipareigojimai	18 802	17 536	16 170
Trumpalaikiai įsipareigojimai	52 455	89 310	99 528

	2022 m.*	2023 m.	2024 m.
Bendrojo pelno marža	0,9%	9,0%	9,1%
Bendrojo likvidumo koeficientas	1,1	1,0	1,1
Kritinio likvidumo koeficientas	1,1	1,0	1,1
Skolos koeficientas	0,8	0,8	0,8
D/E Finansinės priklausomybės santykis	1,4	1,2	0,9
Pirkėjų skolų apyvartumas (įvertinus valstybinės reikšmės keliams gautas lėšas)	15 d.	28 d.	38 d.
Skolų tiekėjams apyvartumas (įvertinus valstybinės reikšmės keliams gautas lėšas)	37 d.	44 d.	43 d.
Atsargų apyvartumas	1,2 d.	1,4 d.	0,5 d.
Turto apyvartumas	0,2	0,1	0,1
Ilgalaikio turto apyvartumas	0,5	0,6	0,9
Nuosavo kapitalo apyvartumas	1,0	1,2	1,3
Nuosavybės (kapitalo) grąža (ROE)	2,5%	10,6%	12,1%
Turto grąža (ROA)	0,4%	1,3%	1,5%

* 2022 m. yra perskaičiuoti pagal TFAS. Turtas, kuris pagal įstatymus gali būti tik valstybės nuosavybė, (valstybinės reikšmės keliai) perkeltas į nebalansines sąskaitas.

Pagrindinių finansinių rodiklių apibrėžimai pateikti 17 lentelėje.

17 lentelė

Pardavimo pajamos / Pagrindinės veiklos pajamos	Pajamos, gautos už specialiųjų įpareigojimų vykdymą, neįskaitant Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Koreguota EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija – su įmonės veikla nesusijusių vienkartinį sandorių rezultatas (pvz., turto pardavimas)
Vidutinis darbuotojų skaičius	Vidutinis darbuotojų skaičius ataskaitiniais metais yra lygus sumai, kuri apima praeitų metų ir einamųjų metų paskutinio mėnesio darbuotojų kiekį padalinant iš dviejų, kartu sudedant su einamųjų metų kiekvieno mėnesio paskutinės dienos darbuotojų kiekiu, bei gautą rezultatą padalinant iš dvylikos. Skaičiuojant vidutinį darbuotojų skaičių neįtraukiami darbuotojai, kurie tam tikro mėnesio paskutinę dieną yra: nėštumo ir gimdymo atostogose; tėvystės atostogose; atostogose vaikui prižiūrėti, kol jam sueis treji metai; atlieka privalomąją karo arba alternatyvią krašto apsaugos tarnybą.
Koreguota EBITDA/vidutinis darbuotojų skaičius	Koreguota EBITDA / Sąrašinis vidutinis darbuotojų skaičius
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
EBITDA marža	EBITDA / Pardavimo pajamos
Bendrojo pelno marža	Bendrasis pelnas / Pardavimo pajamos
Bendrojo likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje

Kritinio likvidumo koeficientas	(Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje) / Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Skolos koeficientas	(Ilgalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje + trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje) / Turtas iš viso ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
D/E Finansinės priklausomybės santykis	Ilgalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Pirkėjų skolų apyvartumas (<i>įvertinus valstybinės reikšmės keliams gautas lėšas</i>)	Trumpalaikio turto dalis (gautinos administruojamos lėšos valstybinės reikšmės keliams) ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / (Pardavimo pajamos + gautos lėšos valstybinės reikšmės keliams) * ataskaitinių metų kalendorinės dienos
Skolų tiekėjams apyvartumas (<i>įvertinus valstybinės reikšmės keliams gautas lėšas</i>)	Trumpalaikių įsipareigojimų dalis (mokėtinos sumos rangovams ir mokėtinos bei administruojamos lėšos valstybinės reikšmės keliams) ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / (Sąnaudos + gautos lėšos valstybinės reikšmės keliams) * ataskaitinių metų kalendorinės dienos
Atsargų apyvartumas	Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Sąnaudos * ataskaitinių metų kalendorinės dienos
Turto apyvartumas	Pardavimo pajamos / Turtas iš viso ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Ilgalaikio turto apyvartumas	Pardavimo pajamos / Ilgalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Nuosavo kapitalo apyvartumas	Pardavimo pajamos / Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Nuosavybės (kapitalo) grąža (ROE)	Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostoliai) / Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Turto grąža (ROA)	Grynasis ataskaitinio laikotarpio pelnas (nuostoliai) / Turtas iš viso ataskaitinio laikotarpio pabaigoje

Dividendų (pelno įmokų) ataskaita

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja 2012 m. birželio 6 d. LRV nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir jo pakeitimai (suvestinė redakcija galioja nuo 2023 m. rugsėjo 19 d.). Dividendų skyrimas už finansinius metus ar trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį planuojamas atsižvelgiant į nuosavo kapitalo grąžos lygį, uždirbtą grynąjį pelną ir finansines galimybes mokėti dividendus bei kitas sąlygas ir aplinkybes.

Dividendų išmokėjimo koeficientas, apskaičiuojamas nuo Bendrovės nepaskirstyto pelno, priklauso nuo nuosavo kapitalo grąžos (ROE) rodiklio ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Bendrovės ROE rodiklis (proc.)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytino pelno (proc.)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60

Bendrovė nemokėjo dividendų už 2024 bei 2023 metus dėl susikaukusio neigiamo nepaskirstyto pelno, kuris atsidaro dėl 2023 m. perėjus prie Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų.

Finansinių ataskaitų auditas

2024 m. Bendrovės finansinių ataskaitų auditą atliko tarptautinė audito įmonė Grant Thornton Baltic UAB. Atlygis už vienerių metų finansinių ataskaitų audito atlikimą sudarė 19,8 tūkst. eurų (be PVM). Kitų, su auditu nesusijusių paslaugų, Grant Thornton Baltic UAB Bendrovei neteikė.

2022-02-19 tarp LR Susisiekimo ministerijos (užsakovas), AB „Via Lietuva“ (2022 m. Lietuvos automobilių kelių direkcija) (paslaugos gavėjas) ir tarptautinės audito įmonės Grant Thornton Baltic (paslaugos teikėjo) sudaryta sutartis dėl 2022–2024 m. finansinių ataskaitų audito paslaugų.



Via Lietuva



PATIKĒJIMO TEISE
VALDOMAS IR
DISPONUOJAMAS TURTAS

PATIKĖJIMO TEISE VALDOMAS IR DISPONUOJAMAS TURTAS

2024 m. Bendrovė patikėjimo teise valdė valstybinės reikšmės kelių tinklą, įskaitant magistralinius, krašto ir rajoninius kelius bei su jais susijusią infrastruktūrą – tiltus, viadukus, estakadas, žiedines sankryžas, dviračių takus ir kt.

18 lentelė

Valstybinės reikšmės keliai:	2023 m.		2024 m.	
	km	Eur	km	Eur
Magistraliniai keliai	1 751,26	1 245 959	1 751,26	1 310 245
Krašto keliai	4 924,62	692 794	4 924,62	737 216
Rajoniniai keliai	14 527,92	1 005 754	14 506,83	1 103 561

19 lentelė

Likutinė vertė EUR (2023-12-31)	3 789 503
Gauto turto įsigijimo savikaina	15 931
Perleistas/nurašytas turtas, (-)	- 5 562
Atliktas remontas, didinantis įsigijimo vertę	357 635
Apskaičiuota nusidėvėjimo suma	- 147.338
Vertės padidėjimas/sumažėjimas(+/-)	376 272
Likutinė vertė EUR (2024-12-31)	4 386 441

20 lentelė

VALDOMAS TURTAS, EUR	2023 m.	2024 m.
Valstybinės reikšmės keliai	2 944 507	3 151 022
Žemės sklypai	252 307	393 173
Nebaigta statyba	592 230	841 949
Atsargos	460	298

Reikšmingiausi 2024 m. darbai ir projektai

2024 m. Bendrovės projektų portfelį sudarė 286 projektai: 46 proc. – rekonstravimo, 42 proc. – kapitalinio remonto projektai. Paprastieji remontai sudarė apie 12 proc. viso projektų portfelio. Viso projektų portfelio didžiausią dalį (65 proc.) sudarė projektai, kurių rangos darbų sutarčių vertė yra 1–10 mln. Eur. Projektai, kurių sutarčių vertė iki 1 mln. Eur sudarė 25 proc. Projektų sutartys, kurių vertė virš 10 mln. Eur. – 2024 m. sudarė apie 10 proc. viso projektų portfelio.

21 lentelė

Pavadinimas	Iš viso 2024 m.	
	Pasiektas rezultatas	Mato vienetas
I. Valstybinės reikšmės kelių tvarkymas (kapitalinis, paprastasis remontas, rekonstravimas)		
Kapitalinis remontas	128,53	km
Krašto kelias	30,64	km
Magistralinis kelias (iš viso)	29,39	km
A14 kelias	29,39	km
Rajoninis kelias (įtraukti žvyrkeliai)	68,50	km
Žvyrkeliai	51,47	km
Kiti rajoniniai	17,04	km
Paprastasis remontas	163,24	km
Krašto kelias	59,99	km
Magistralinis kelias	79,01	km
Rajoninis kelias	24,25	km
Rekonstravimas	29,70	km
Krašto kelias	9,45	km
Magistralinis kelias (iš viso)	19,56	km
A14 kelias	1,93	km
A5 kelias	15,67	km
Kitos magistralės	1,97	km
Rajoninis kelias	0,69	km
Iš viso	321,47	km
II. Tiltai, estakados ir skirtingų lygių sankryžos		
Tiltai, estakados ir skirtingų lygių sankryžos	39	vnt.
III. Sutvarkyti/naujai nutiesti dviračių ir pėsčiųjų takai		
Dviračių ar pėsčiųjų takai	65,60	km
IV. Sutvarkytos ar naujai įrengtos sankryžos		
Žiedinės sankryžos	22	vnt.
Vieno lygio (šviesoforais reguliuojamos ir nereguliuojamos) sankryžos	129	vnt.
Iš viso	151	vnt.
V. Asfaltuoti žvyrkeliai		
Asfaltuoti žvyrkeliai	51,47	km

2024 m. pradėti ir tęsti svarbiausi kelių infrastruktūros projektai

Tarptautinio transporto koridoriaus „Via Baltica“ nuo Marijampolės iki Lenkijos sienos modernizavimas

2024 m. buvo tęsiamas kelio „Via Baltica“ Kaunas–Marijampolė–Suvalkai ruožo nuo Marijampolės iki Lietuvos ir Lenkijos valstybių sienos modernizavimas. 2024 m. buvo baigtas modernizuoti techniškai sudėtingiausias kelio Kaunas–Marijampolė–Suvalkai ruožas (I ruožas) nuo Pietarių iki Skardupių k. (56,83–72,50 km), kurio ilgis – 16 km. Modernizavimo darbai, kurių metu kelio atkarpoje įrengta plati naujų kelio statinių infrastruktūra (pastatyti 5 viadukai, 4 tiltai, 3 tuneliniai pravažiai, 10 žiedinių sankryžų, 45 km jungiamųjų kelių, didžiausia bei kol kas moderniausia Lietuvoje poilsio ir automobilių stovėjimo aikštelė), atlikti vos per 16 mėnesių.

2024 m. taip pat pradėtas rekonstruoti paskutinis kelio Kaunas–Marijampolė–Suvalkai ruožas iki Lietuvos ir Lenkijos valstybių sienos (85–97,06 km). Darbus planuojama baigti 2025 m. II pusėje.

Magistralinis kelias Kaunas–Marijampolė–Suvalkai yra svarbi tarptautinio tranzitinio eismo jungtis, projekto įgyvendinimas suteiks didelę naudą ne tik vietiniam, bet tarptautiniam tranzitiniam eismui. Europos kelių tinkle bus užtikrintos saugios eismo sąlygos, atitinkančios transporto srautus, kelių kategorijai keliamus Europos Sąjungos reikalavimus bei nustatytus tarptautinius standartus, taip pat bus pagerinta transporto paslaugų kokybė, sudarytos patogios sąlygos tarptautiniam bei vietiniam civiliam ir kariniam susisiekimui, sutrumpės kelionės laikas, sumažės eismo įvykių rizika, pagerės TEN–T kelių infrastruktūros Lietuvos teritorijoje įvaizdis.

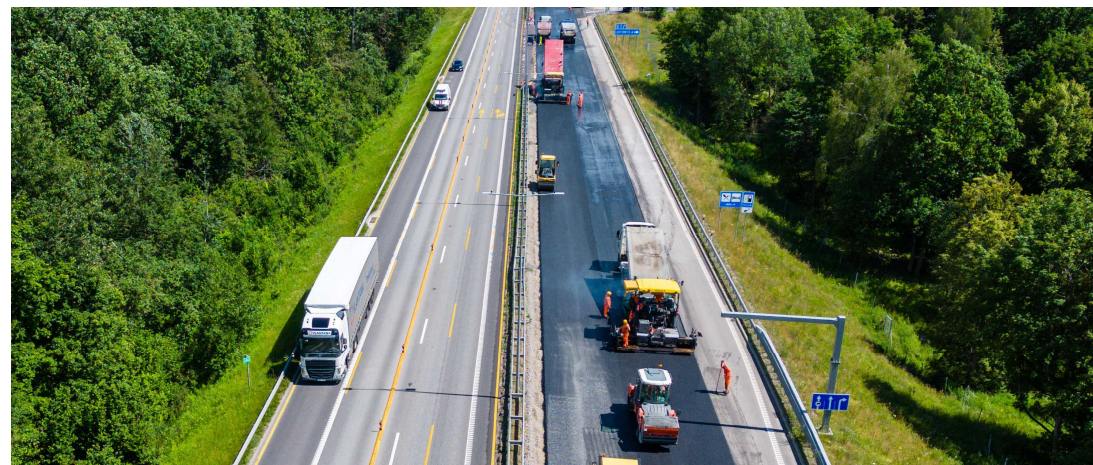


Automagistralės ir TEN–T tinklo kelio dalies Vilnius–Kaunas–Klaipėda atnaujinimas

2024 m. taip pat buvo vykdomi didžiausios apimties automagistralės Vilnius–Kaunas–Klaipėda atnaujinimo darbai nuo 2014 m. – paprastojo remonto būdu atnaujintas bendras kelio ilgis – 37 km. Ši automagistralė yra IXB tarptautinio transporto koridoriaus ir TEN-T kelio E85 (Klaipėda–Aleksandropolis) dalis, vedanti Rytų–Vakarų kryptimi. Šis kelias yra vienas iš intensyviausių ir avaringiausių kelių Lietuvoje. Kelyje fiksuojamas didžiausias Lietuvoje vietinio ir tarptautinio eismo intensyvumas.



3 pav. Sutvarkyti Vilnius–Kaunas–Klaipėda automagistralės ruožai

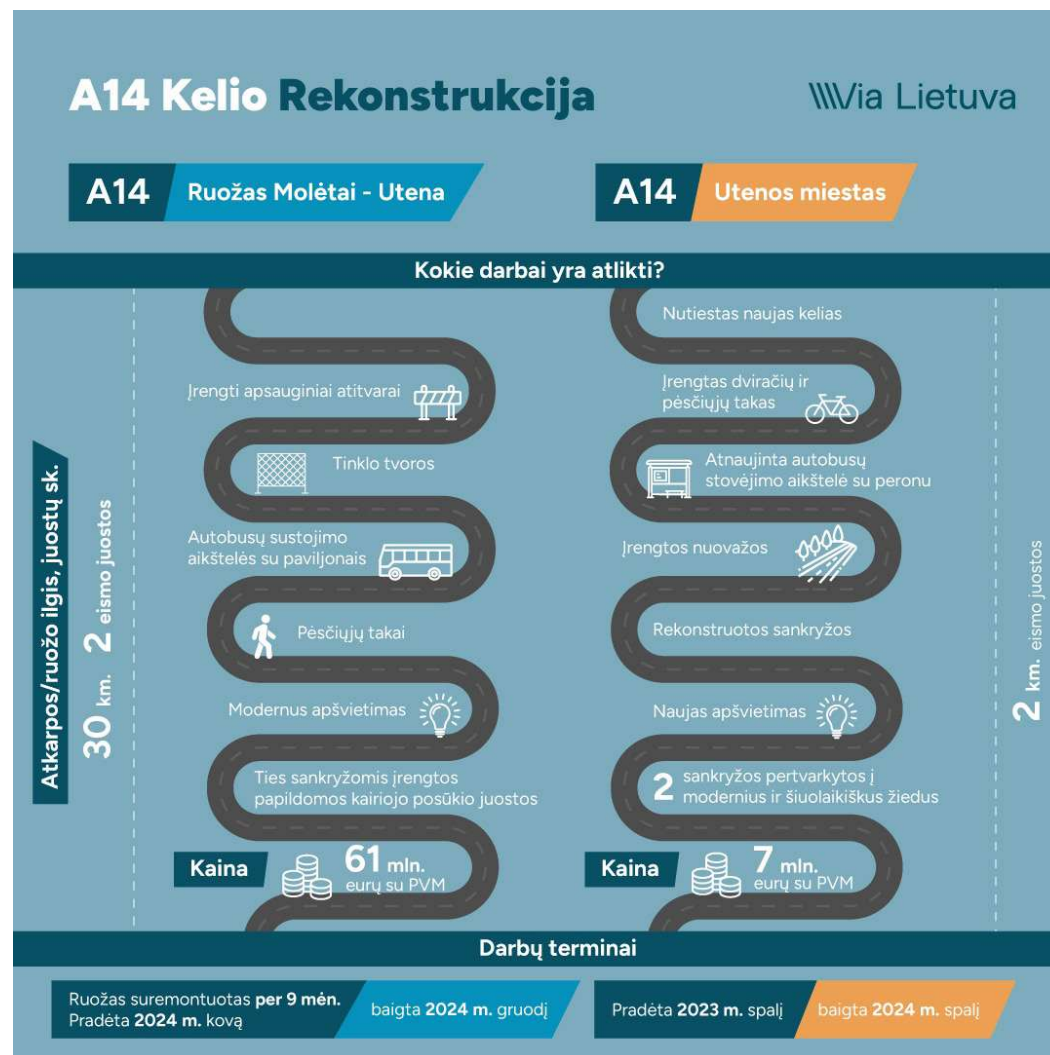


Magistralinio kelio Vilnius–Utena atnaujinimas

2024 m. baigti magistralinio kelio Molėtai–Utena ruožo nuo Molėtų iki Utenos kapitalinio remonto darbai – atnaujintas beveik 30 km kelio ruožas ir baigti šio kelio beveik 2 km ilgio ruožo tvarkymo darbai Utenos mieste. Taip pat pasirašytos sutartys dėl dviejų ruožų nuo 21,5 km iki 28,4 km ir nuo 28,4 km iki 39,2 km (nuo Nemenčinės–Maišiagalos sankryžos iki Pociūnų) rekonstravimo. Bendras ruožų ilgis – beveik 18 km.

Ruože nuo Molėtų iki Utenos vidutinis eismo intensyvumas yra beveik du kartus mažesnis, lyginant šio kelio atkarpą nuo Maišiagalos iki Molėtų, lyginant su jau anksčiau rekonstruota kelio atkarpa nuo Vilniaus iki Maišiagalos sankryžos – eismo intensyvumas yra mažesnis daugiau nei 3 kartus (Molėtai–Utena eismo intensyvumas siekia 4,5 tūkst. transporto priemonių per parą, o ruože nuo Maišiagalos sankryžos iki Molėtų – daugiau nei 7 tūkst. transporto priemonių per parą, anksčiau rekonstruotoje kelio atkarpoje nuo Vilniaus iki Nemenčinės–Maišiagalos sankryžos, kurioje šiuo metu įrengtos 2+2 kelio juostos, vidutinis eismo intensyvumas yra 15 tūkst. transporto priemonių per parą).

Projekto įgyvendinimas prisidės prie saugesnio ir efektyvesnio susisiekimo sąlygų pagerinimo sausuma ir reikšmingai padidins Lietuvos valstybinės reikšmės kelių junglumą kaip atskira TEN-T tinklo jungtis su regionais, pagrindiniais miestais ir ekonominiais centrais, kuriuose kasmet sukurama daug naujų darbo vietų ir kurie yra svarbūs visuomenės ir bendruomenių socialinių paslaugų ir kultūros centrai.



4 pav. A14 Molėtai–Utena ruožo nuo Molėtų iki Utenos tvarkymas (64,332–79,510 km ir 93,726 – 95,653 km)

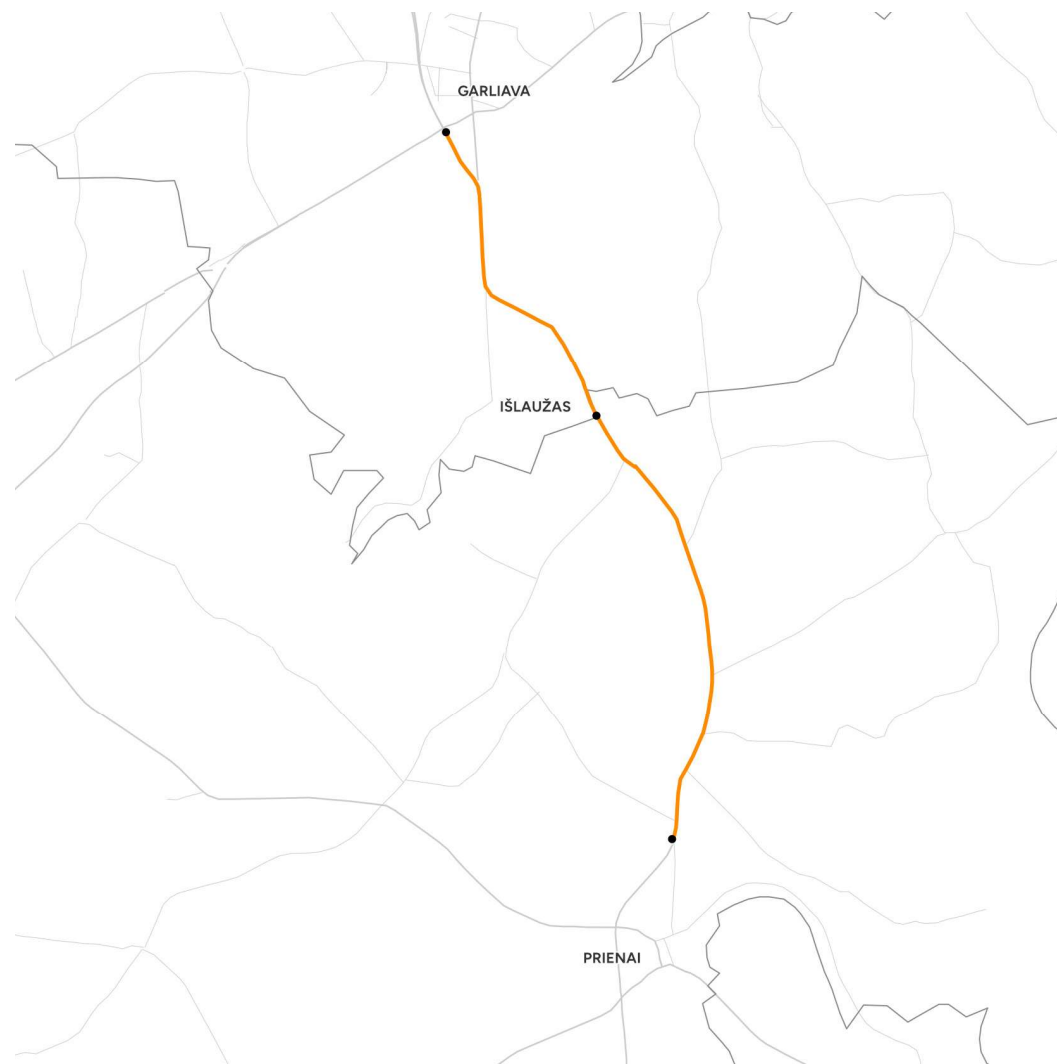
Kelio Kaunas–Prienai–Alytus atkarpos Kaunas–Prienai rekonstravimo įgyvendinimas

Kelias Kaunas–Prienai–Alytus susikerta su dviem TEN-T tinklo keliais „Via Baltica“ ir Vilnius–Prienai–Marijampolė. Esama kelio Kaunas–Prienai–Alytus infrastruktūros būklė neatitinka techninių reikalavimų, neužtikrina atitikties didėjantiems eismo saugos ir aplinkos apsaugos reikalavimams. Kelias Kaunas–Prienai yra vienas intensyviausio eismo krašto kelių Lietuvoje, todėl jo rekonstrukcija svarbi eismo saugai ir patogiam susisiekimui. Šis kelias yra svarbus ne tik civiliam judumui, bet yra ir viena iš pagrindinių Lietuvos kariuomenės ir jos sąjungininkų transporto judėjimo „arterija“, naudojama krašto apsaugos reikmėms.

2024 m. buvo tęsiamas kelio ruožo nuo 11,6 iki 19,48 km techninio darbo projekto rengimas.

2024 m. pradėtas rengti kelio ruožo nuo 19,48 iki 31,10 km techninis darbo projektas.

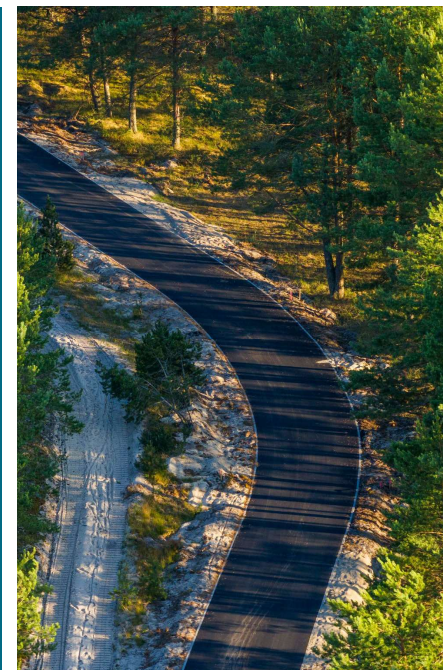
Projekto įgyvendinimas prisidės prie patrauklios ir saugios aplinkos kūrimo, turės teigiamos įtakos Lietuvos ekonominiam vystymuisi, žymiai pagerins susisiekimą kasdien juo važiuojantiems apie 11,5 tūkst. vairuotojų.



Darnaus judumo projektai ir Smiltynė–Nida dviračių tako rekonstravimas

2024 m. „Via Lietuva“ toliau vykdė darnaus judumo infrastruktūros plėtrą šalyje – prie valstybinės reikšmės kelių įrengta 65,6 km pėsčiųjų ir dviračių takų, iš kurių 39,5 km naujų ir 26,1 km suremontuotų.

Didžiausias vykdytas darnaus judumo projektas – pėsčiųjų ir dviračių tako Smiltynė–Nida (ruožų 15,576–31,232 km, 0,010–2,029 km, 0,011–1,829 km, 31,249–34,050 km, 34,074–34,217 km), kurių bendras ilgis beveik 22 km, rekonstravimas. Rekonstruojami pėsčiųjų ir dviračių tako Smiltynė–Nida ruožai sutampa su Lietuvos nacionalinės dviračių trasos „Pajūrio dviračių trasa“, Europos dviračių trasos atkarpomis. Taip pat dalis rekonstruojamų ruožų sutampa su tarptautinių dviračių trasų „EuroVelo 10“ (Baltijos jūros trasa) / „EuroVelo 13“ (Geležinės uždangos takas) atkarpomis. Takai yra Neringos savivaldybėje Kuršių nerijoje, kuri 2000 m. gruodžio mėnesį buvo įrašyta į Pasaulio paveldo sąrašą (UNESCO).



5 pav. Pėsčiųjų ir dviračių takas Smiltynė–Nida

Tiltų ir viadukų statyba ir remontas

2024 m. vyko intensyvuoti tiltų ir viadukų, esančių valstybinės reikšmės keliuose, tvarkymo darbai.

22 lentelė

Priemonė	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Tiltų, viadukų statyba, rekonstrukcija, remontas, vnt.	25	18	39

2024 m. baigtas statyti magistraliniame kelyje Vilnius–Kaunas–Klaipėda esantis vidurinis A. Meškinio (Klebonišio) tiltas – pastatyti du nauji tiltai po dvi eismo juostas. Šie naujai pastatyti tiltai skirti tranzitiniam eismui važiuojant iš Vilniaus pajūrio link ar iš pajūrio Vilniaus kryptimi.

Sutvarkius tiltą, sudarytos palankios sąlygos tranzitiniam eismui (vietinis transporto eismas atskirtas nuo tranzitinio transporto eismo), kelyje padidėjo eismo pralaidumas ir saugumas, sutrumpėjo kelionės laikas (tai mažina kelių transporto priemonių eksploatacines sąnaudas, oro taršą), taip pat planuojama, jog dėl atliktų darbų bus sumažintas ir įskaitinių eismo įvykių skaičius.



Svarbiausi investiciniai projektai 2024 m.

2024 m. „Via Lietuva“ strateginių, valstybei svarbių projektų vykdymui finansuoti papildomai teikė paraiškas dėl Europos Sąjungos fondų lėšų. Lentelėje pateikiami svarbiausi investiciniai projektai ir Europos Sąjungos fondų skirtos lėšos.

23 lentelė

Projekto pavadinimas	ES fondų lėšos				CEF	ES	ES fondų lėšų 2024 m. panaudota suma, tūkst. Eur
	CEF* lėšos, tūkst. Eur	ES (SaF ir ERPF)** lėšos, tūkst. Eur	ES bendra finansavimo suma, tūkst. Eur	Pasirašytos finansavimo sutarties su CPVA metai	2024 m. panaudota suma, tūkst. Eur	(SaF ir ERPF) 2024 m. panaudota suma, tūkst. Eur	
Valstybinės reikšmės magistralinio kelio A5 Kaunas–Marijampolė–Suvalkai ruožo nuo 56,83 iki 72,50 km rekonstravimas (I ruožas)	48 675	79 623	128 298	2023 CEF; 2024 SaF	35 319	65 237	100 556
Valstybinės reikšmės magistralinio kelio A5 Kaunas–Marijampolė–Suvalkai ruožo nuo 72,50 iki 79,00 km rekonstravimas (II ruožas)	18 570		18 570	2023	5 719		5 719
Valstybinės reikšmės magistralinio kelio A5 Kaunas–Marijampolė–Suvalkai ruožo nuo 79,00 iki 85,00 km rekonstravimas (III ruožas)	22 384		22 384	2023	980		980
Valstybinės reikšmės magistralinio kelio A5 Kaunas–Marijampolė–Suvalkai ruožo nuo 85,00 iki 97,06 km rekonstravimas (IV ruožas)	44 688	25 006	69 694	2024	22 344	7 502	29 846
Valstybinės reikšmės magistralinio kelio A1 Vilnius–Kaunas–Klaipėda ruožo nuo 99,03 iki 100,47 km rekonstravimas (II etapas)		37 000	37 000	2023		24 099	24 099
Valstybinės reikšmės magistralinio kelio A1 Vilnius–Kaunas–Klaipėda 87,335 km ruožo esančio tilto per Kruną rekonstravimas	9 422		9 422	2024			
Valstybinės reikšmės krašto kelio Nr. 167 Smiltynė–Nida ruožo nuo 31,36 iki 33,895 km rekonstravimas įrengiant taką ir, rajoninių kelių Nr. 2211 ruožo nuo 0 iki 2,108 km ir Nr. 2210 ruožo nuo 0 iki 1,871 km ir krašto kelio Nr. 167 Smiltynė–Nida ruožo nuo 16,52 iki 31,36 km rekonstravimas įrengiant taką		10 483	10 483	2024		9 959	9 959
Valstybinės reikšmės magistralinio kelio A11 Šiauliai–Palanga ruožo nuo 137,092 iki 141,794 km kapitalinis remontas ir valstybinės reikšmės magistralinio kelio A16 Vilnius–Prienai–Marijampolė ruožo nuo 85,669 iki 89,069 km kapitalinis remontas įrengiant takus		4 264	4 264	2024			

**Europos infrastruktūros tinklų priemonė (angl. CEF).

**Europos Sąjungos Sanglaudos ir Europos regioninės plėtros fondai.

Dvejopos paskirties (karinio mobilumo) projektai

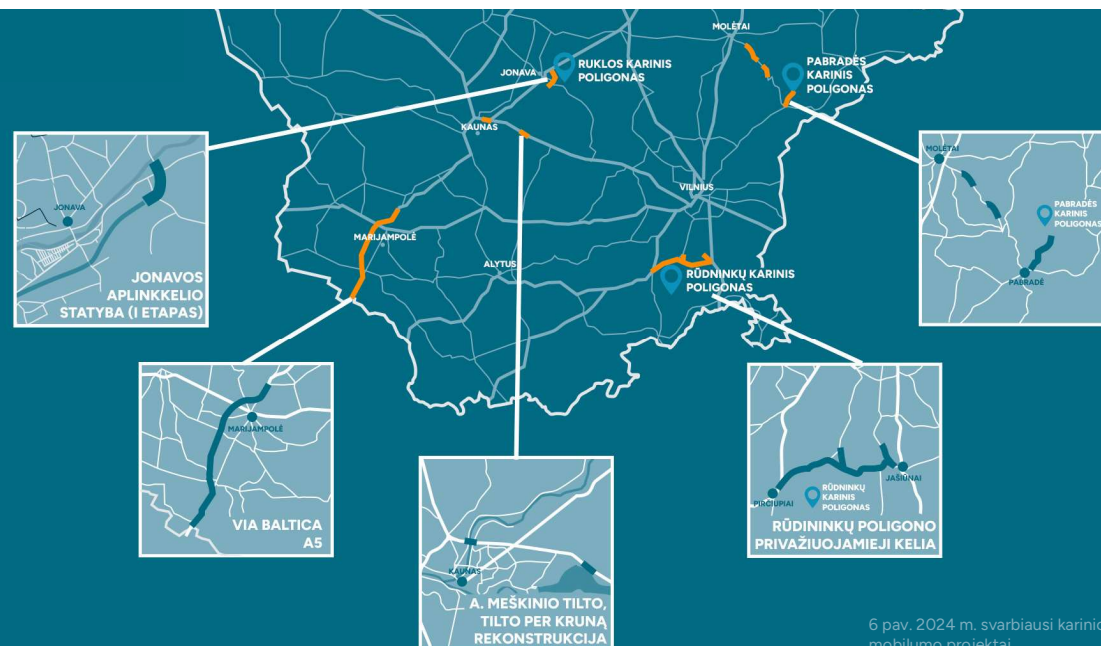
Geopolitinės situacijos kontekste karinio mobilumo jungčių stiprinimas išlieka tarp prioritetinių Lietuvos tikslų. Karinio kontrimobilumo priemonių, siekiant didinti atgrasomąjį ir gynybinį valstybės potencialą, įgyvendinimas – specialusis valstybės įpareigojimas Bendrovei „Via Lietuva“.

2024 m. buvo tęsiami darbai šalia Rūdninkų poligono – sutvarkyti trys kelio Pirčiupiai–Jašiūnai ruožai, kurių bendras ilgis – 16 km.

2024 m. baigti darbai valstybinės reikšmės rajoniniuose keliuose Mikašiūnai–Rūdninkai (0,000–3,393 km), Ažuolijai–Juodšiliai–Jašiūnų g. (19,882–22,438 km), kurie naudojami kaip jungiamieji ir privažiavimo keliai prie Rūdninkų poligono.

Šių kelių sutvarkymas yra svarbus ne tik civiliam, bet ir Europos Sąjungos kariniam mobilumui užtikrinti. Rūdninkų poligonas yra ypatingos svarbos objektas – Lietuva įsipareigojusi šiame poligone sukurti tinkamas sąlygas didžiajai daliai Vokietijos brigados karių, kurie čia bus dislokuoti sukūrus jiems visą reikiamą karinę infrastruktūrą. Europos kelių tinkle bus užtikrintos saugios eismo sąlygos, atitinkančios transporto srautus, kelių kategorijai keliamus Europos Sąjungos reikalavimus bei nustatytus tarptautinius standartus, taip pat bus sudarytos patogios sąlygos vietiniam civiliam ir kariniam susisiekimui, sumažės eismo įvykių rizika.

2024 m. buvo vykdomi Jonavos aplinkkelio I-ojo etapo statybos darbai, pradėtas rengti Jonavos aplinkkelio statybos II etapo techninis darbo projektas. Įgyvendinus šį projektą ne tik pagerės eismo saugumo situacija regione, bet ir sudarys geresnes karinio mobilumo sąlygas karinės technikos judėjimui aplink Ruklos poligoną.



6 pav. 2024 m. svarbiausi karinio mobilumo projektai

„Via Lietuva“ karinio mobilumo projektų vykdymas 2024 m.

- Valstybinės reikšmės krašto kelio Nr. 176 Pirčiupiai–Jašiūnai ruožo nuo 0,000 iki 1,450 km rekonstravimas
- Valstybinės reikšmės krašto kelio Nr. 176 Pirčiupiai–Jašiūnai ruožo nuo 1,450 iki 9,590 km kapitalinis remontas
- Valstybinės reikšmės krašto kelio Nr. 176 Pirčiupiai–Jašiūnai ruožo nuo 14,325 iki 21,809 km kapitalinis remontas
- Valstybinės reikšmės rajoninio kelio Nr. 3917 Mikašiūnai–Rūdninkai ruožo nuo 0,000 iki 2,703 km kapitalinis remontas
- Valstybinės reikšmės rajoninio kelio Nr. 5203 Ažuolijai–Juodšiliai–Jašiūnų g. ruožo nuo 19,882 iki 22,438 km kapitalinis remontas
- Kelio A5 Kaunas–Marijampolė–Suvalkai ruožų nuo 56,83 iki 72,50 km ir nuo 85,00 iki 97,06 km rekonstravimas. (I ir IV ruožai)
- Valstybinės reikšmės magistralinio kelio A6 Kaunas–Zarasai–Daugpilis, krašto kelio Nr. 143 Jonava–Žasliai–Kaliniai Mijaugonys rekonstravimas ir Jonavos aplinkkelio statyba (I etapas)
- Magistralinio kelio A1 Vilnius–Kaunas–Klaipėda ruožo nuo 99,03 iki 100,47 km rekonstravimas (vidurinio Kleboniško tilto griovimas ir naujo statyba)

Eismo saugos (inžineriniai) projektai

2024 m. „Via Lietuva“ strateginiai tikslai, susiję su eismo saugos inžineriniais projektais:

- atnaujinti (ar) naujai įrengti 360 vnt. pėsčiųjų perėjų;
- sudaryti judųjų dėmių šalimo planą ir įgyvendinti 32 vnt. eismo saugos priemonių juodosiose dėmėse.

Pasiekti rezultatai ir ankstesnių metų rodikliai:

24 lentelė

Eismo saugos priemonė	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Atnaujinta/naujai įrengta 360 vnt. pėsčiųjų perėjų	-	176	444
Įgyvendinta eismo saugos priemonių juodosiose dėmėse	-	30	43

*2022 m. rodikliai sekami nebuvo

Siekdama užtikrinti saugų eismą valstybinės reikšmės keliuose, 2024 m. „Via Lietuva“ identifikavo potencialiai pavojingas vietas, kuriose fiksuojami eismo įvykiai ir ėmėsi ieškoti inžinerinių sprendimų jiems užkardyti, kad šiose vietose nesusidarytų juodosios dėmės. Bendrovė pradėjo avaringų sankryžų, kelio kreivių atranką. Atrinktose vietose 2025 m. bus parinktos eismo saugos priemonės ir organizuoti darbai.

2024 m. atlikta daugiau kaip 70 kelių saugumo audito procedūrų, vidiniam Bendrovės naudojimui parengta eismo saugos ir aplinkosaugos 2025–2035 m. strategija, kurioje numatyti veiklos tikslai ir pagrindinės kryptys didinant eismo saugą valstybinės reikšmės keliuose. Strategija apima visas kelių tinklo valdymo sritis: planavimą, projektavimą, rangą (statybą), kelių eksploataciją ir priežiūrą.



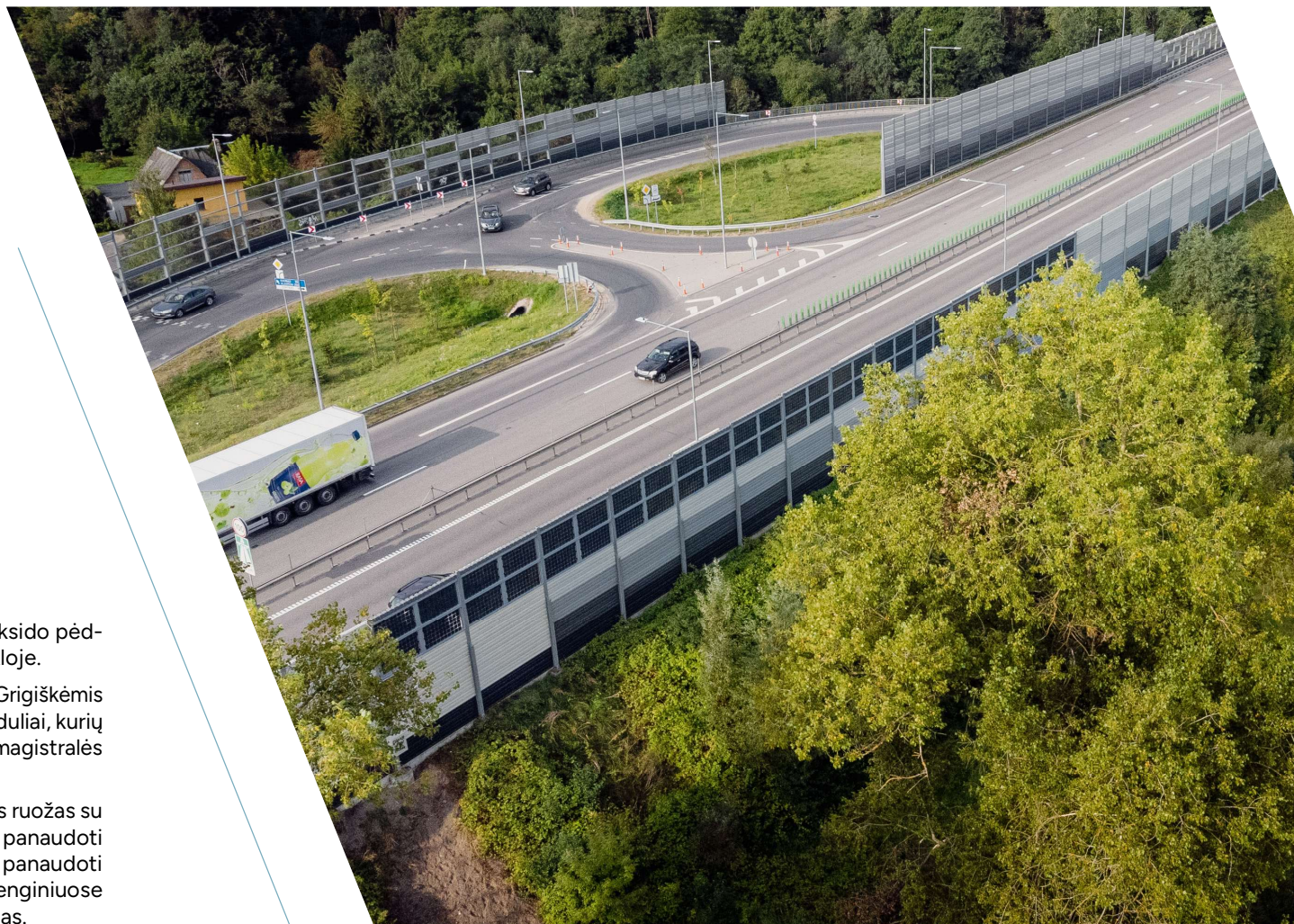
Daugiau informacijos apie eismo saugą pateikiama Tvarumo ataskaitoje.

Žalieji projektai

„Via Lietuva“ 2024 m. didelį dėmesį skyrė ne tik anglies dioksido pėdsako mažinimui, bet ir ekologiškų technologijų taikymui veikloje.

2024 m. automagistralėje Vilnius–Kaunas–Klaipėda kelyje ties Grigiškėmis ant triukšmą mažinančių užtvarų buvo sumontuoti saulės moduliai, kurių pagaminta žaliaji energija naudojama pagrindinės šalies automagistralės Vilnius–Kaunas–Klaipėda kelio ženklų apšvietimui.

Rajoniniame kelyje Mikutaičiai I–Vertimai įrengtas bandomasis ruožas su eksperimentinėmis dangos konstrukcijomis, kurių įrengimui panaudoti šlako mišiniai. Tyrimo rezultatai patvirtino galimybes tvariai panaudoti atliekų deginimo įrenginiuose ir bendro atliekų deginimo įrenginiuose susidariusio šlako mišinius, įrengiant kelio dangų konstrukcijas.



Daugiau informacijos apie žaliuosius projektus pateikiama Tvarumo ataskaitoje.

Kelių infrastruktūros priežiūros darbai

Pagal Specialųjį valstybės įpareigojimą ir „Via Lietuva“ bei AB „Kelių priežiūra“ sudarytą sutartį, valstybinės reikšmės kelių priežiūrą (kelių priežiūra žiemos metu (kelių valymas, barstymas), vasaros metu (žolės pjovimas), išdaužų ir duobių taisymas keliuose ir pan.) atlieka akcinė bendrovė „Kelių priežiūra“.

2024 m., siekiant gerinti valstybinės reikšmės kelių priežiūros darbus, „Via Lietuva“ iniciavo šiuos veiksmus.

- Pakeistos Informacinių transporto sistemų (ITS) įrenginių pirminės priežiūros ir Kelių oro sąlygų informacinių sistemų (KOS) kalibravimo bei eismo apskaitos funkcijos. Numatyta, jog šių darbų vykdymą perima ir atlieka AB „Kelių priežiūra“ (administravimo veiksmus toliau atlieka „Via Lietuva“ specialistai).
- Parengtas kelių priežiūros lygių nustatymo metodikos projektas. Šis dokumentas leis skaidriai ir aiškiai nustatyti kelių priežiūros kokybės lygį, atsižvelgiant į objektyvius parametrus, bei užtikrinti, kad kelių priežiūrai skiriamos lėšos būtų naudojamos racionaliai.
- Parengtas Automobilių kelių tiltų techninės priežiūros taisyklių projektas. Parengtos taisyklės iš naujo nustato kelių statinių apžiūrų atlikimo ir būklės įvertinimo tvarką bei duomenų kaupimo ir saugojimo principus. Atnaujinta tvarka užtikrins atliekamų apžiūrų kokybę, savalaikiškumą ir

reikalingos informacijos sisteminimą, pagerins Bendrovės priimamų sprendimų kokybę planuojant ir atliekant tiltų priežiūros, taisymo ir remonto darbus.

- Inicijuotos viešojo pirkimo procedūros (numatyta jų pabaiga – pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui) tiltų ir viadukų taisymo darbų (pagal įkainius) įsigijimui. Atlikus pirkimus ir pasirašius sutartis bus atliekami atskirų tiltų elementų taisymo darbai, kurie leis stabilizuoti esamų tiltų būklės blogėjimą.
- Atnaujintas Kelių priežiūros vadovas („Automobilių kelių nuolatinės priežiūros normatyvai KPV PN 24“), kuriame peržiūrėti žolės šienavimo prie valstybinės reikšmės kelių darbų normatyvai. Tai Bendrovei leis racionaliau panaudoti skiriamas lėšas kelių priežiūrai ir sutaupyti apie 1,5 mln. Eur kasmet.
- Parengtas kelių priežiūros sutarties projektas, kuriame peržiūrėta kelių būklės patrulinių apžiūrų tvarka, atsižvelgiant į tai, kad šiuo metu daug duomenų surenkama iš išorinių šaltinių (Waze, informacija gauta iš valstybinės reikšmės kelių naudotojų ir pan.), todėl sumažintas patruliavimo dažnis leis Bendrovei sutaupyti apie 2 mln. Eur per metus. Taip pat atlikti kiti sutarties pakeitimai, numatantys aiškesnį darbų užsakymų ir įvykdymo procesą, atsakomybes.

„Via Lietuva“ vienas iš svarbiausių tikslų – kokybė, todėl kokybės kontrolei skiriamas didelis dėmesys. Siekiant užtikrinti atliktų statybos darbų, kuriems galioja garantija, kokybę, „Via Lietuva“ 2024 m. atliko 2812 apžiūrų (palyginimui, 2023 m. bendrovė atliko 1908 garantinius kokybės patikrinimus). Darbų kokybės neatitikimai ir defektai buvo nustatyti 247 objektuose. Pagal „Via Lietuva“ numatytą tvarką, rangovai šiuos defektus, užtikrinant kelio ilgaamžiškumą ir tinkamą darbų kokybę, pašalina savo lėšomis, nenaudojant valstybės pinigų.



Darbų keliuose planavimo ir vykdymo metodikos

„Via Lietuva“, siekdama racionalaus valstybės lėšų naudojimo ir nuoseklaus, kokybiško bei skaidraus darbų, susijusių su kelių infrastruktūros būklės gerinimu, planavimo, savo veikloje remiasi patvirtintomis metodikomis.

Iš viso Bendrovė 2024 m., vykdydama veiklą, rėmėsi 20 patvirtintų veiklos metodikų.

Atsižvelgiant į Valstybės kontrolės rekomendacijas, gerąsias kitų šalių praktikas ir aplinkos pokyčius, 2024 m. buvo atnaujintos 3 veiklos metodikos ir joms priklausančios 11 prioritetinių eilių.

2024 m. atnaujinti ir parengti veiklos metodikų projektai (ataskaitiniam laikotarpiui pasibaigus, jie buvo derinimo procese)

- Rekonstruotinių ir remontuotinių valstybinės reikšmės kelių ruožų vertinimo ir prioritetinės eilės sudarymo metodika ir jai priklausančios 6 prioritetinės eilės.
- Valstybinės reikšmės kelių ruožų su asfalto danga atrankos ir prevencinės priežiūros sąrašo sudarymo taisyklės ir jai priklausančios 4 prioritetinės eilės.
- Valstybinės reikšmės kelių ruožų su žvyro danga asfaltavimo atrankos prioritetinės eilės ir asfaltavimo programos sudarymo veiklos vadovas bei jai priklausanti 1 prioritetinė eilė.

- Vieno lygio sankryžų pertvarkymo prioritetinės eilės sudarymo metodika.
- Vidutinio greičio matuokliais kontroliuojamų valstybinės reikšmės kelių ruožų už gyvenviečių ribų parinkimo, vertinimo ir įrengimo pirmumo sąrašo sudarymo taisyklės.
- Momentinio greičio matuokliais kontroliuojamų valstybinės reikšmės kelių vietų už gyvenviečių ribų parinkimo, vertinimo ir įrengimo pirmumo sąrašo sudarymo taisyklės (atsižvelgiant į Specialiųjų tyrimų tarnybos ir Valstybės kontrolės rekomendacijas – metodikoje įtrauktas vertinimas tik tų kelių ruožų, kuriuose eismo įvykių priežastys yra konkrečiai susijusios su greičio viršijimu, taip pat rengiant naują metodiką į jos rengimą įtrauktos ir kitos už eismo saugą Lietuvoje atsakingos institucijos (LR Susisiekimo ministerija, Transporto kompetencijų agentūra, Lietuvos policija ir kt. Priimtas sprendimas, jog šios metodikos tvirtinimas ir planų sudarymas bus perduotas LR Susisiekimo ministerijai).

2024 m. atnaujintos prioritetinės eilės

- Rekonstruotinių ir remontuotinių kelio statinių, esančių valstybinės reikšmės keliuose, kurių atramos ir perdanga netenkina esminių statinio reikalavimų, sąrašas.

- Rekonstruotinių ir remontuotinių kelio statinių, esančių valstybinės reikšmės keliuose, kurių atramos ir perdanga tenkina esminius statinio reikalavimus, sąrašas.

Taip pat 2024 m. „Via Lietuva“ parengė atnaujintus reikalavimus asfalto sluoksnių įrengimo darbams valstybinės reikšmės keliuose. Atnaujintas taisyklių projektas padidins naujų asfalto dangų tarnavimo laiką, sumažins kelio provėžų susidarymą bei atitiks žaliajo kurso reikalavimus. Keliams tiesti numatyti asfalto mišiniai, kurie pasižymi dideliu atsparumu plastinėms deformacijoms. Taip pat taisyklių projekte įtraukti ir reikalavimai, priklausomai nuo kelyje fiksuojamų apkrovų, taikyti asfalto dangų konstrukcijų eksploatavimo laiką didinančius asfalto mišinius.

Visos „Via Lietuva“ patvirtintos ir naudojamos darbų planavimo, organizavimo ir vykdymo metodikos, taisyklės, darbų prioritetinės eilės yra viešai skelbiamos Bendrovės internetinėje svetainėje www.vialietuva.lt.

Programos

2024 m. rugsėjo mėn. „Via Lietuva“ patvirtino naują valstybinės reikšmės kelių su žvyro danga asfaltavimo programą. Patvirtinta kelių su žvyro danga asfaltavimo programos eilė papildyta kelių ruožais iš rekonstruojamų ir (ar) remontuojamų rajoninių kelių ruožų sąrašo.

Naujoji žvyrkelių asfaltavimo programa buvo rengiama pagal atnaujintą ir patobulintą metodiką. Remiantis ja į programą įtraukti tik socialiniu ir ekonominiu požiūriu atsiperkantys kelių ruožai. Šis kriterijus įvertintas atsižvelgiant į kelio intensyvumą, jo teritorijoje esančias mokymosi įstaigas ar įmones, gyventojų skaičių ir pan. kriterijus.

Taip pat į šios programos sudarymo procesą buvo įtrauktos ir šalies savivaldybės. Jų atstovai atliko savo teritorijoje esančių ir socialiniu bei ekonominiu požiūriu atsiperkančių kelių su žvyro danga reitingavimą. Tai reiškia, jog savivaldybės galėjo prisidėti sprendžiant, kurie kelių ruožai su žvyro danga yra prioritetiniai ir kuriuos reiktų asfaltuoti pirmiausia.

Vadovaujantis sąžiningumo ir lygiavertiškumo principais, savivaldybėse, kuriose nėra kelių su žvyro danga, arba yra mažiau nei 10 km ekonominiu ir socialiniu požiūriu atsiperkančių kelių su žvyro danga ruožų, suteikta galimybė pasirinkti remontuoti labai prastos būklės valstybinės reikšmės rajoninius kelius su asfalto danga.

Parengtas programos sąrašas įgyvendinimas etapais, visoms savivaldybėms pagal kelio ruožui gautus aukščiausio balo rezultatus savivaldybėje.

Naujos žvyrkelių asfaltavimo programos vykdymo greitis bei apimtys priklausys nuo kasmet skiriamų Kelių priežiūros ir plėtros biudžeto lėšų sumos.



Kelių infrastruktūros būklė 2024 m.

Blogų valstybinės reikšmės kelių procentas Lietuvoje 2024 m. pasiekė 40 proc. Atsižvelgiant į kelių infrastruktūros plėtrai ir gerinimui skiriamą valstybės finansavimo dinamiką, 2035 m. prognozuojama, jog blogų valstybinės reikšmės kelių procentas Lietuvoje pasieks 50 proc.

2024 m. Lietuvoje buvo daugiau nei 1058 km automagistralinių ir magistralinių bei daugiau nei 7383 km krašto bei rajoninių kelių, kurių būklė neatitinka kokybės reikalavimų.

25 lentelė

Kelio reikšmė	Blogo DBI 2024 m., km	Blogo DBI proc. nuo viso tinklo	Lėšų poreikis kapitaliniams remontams, mln. Eur	Lėšų poreikis paprastiesiems remontams	Bendras lėšų poreikis, mln. Eur
Automagistralės	170,3	19,4	664,1	107,3	771,4
Magistraliniai keliai	280,9	19,7	235,9	167,1	403,0
Krašto keliai	1.993,5	40,5	1.196,1	865,2	2.061,3
Rajoniniai keliai	3,670,2	42,0	1,651,6	513,8	2.165,4
Iš viso:	6 115 km	38,3 proc.	3 747,7 mln. Eur	1 653,4 mln. Eur	5 401,1 mln. Eur

Investicijų, skirtų valstybinės reikšmės kelių remontui pagal remonto rūšį, dinamika 2022-2024 m.

26 lentelė

Remonto rūšis	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Paprastieji remontai, mln. Eur	68,2	60	72
Rekonstrukcija, kapitalinis remontas, mln. Eur	13,5	65	114

Atsižvelgiant į tai, jog didžioji dalis valstybinės reikšmės keliuose esančių tiltų ir viadukų siekia apie 55 m. (tilto eksploatacijos trukmė 65–70 m.) ir iki šiol šiems statiniams nebuvo skiriamas reikiamas dėmesys, 2024 m. pabaigos duomenimis, valstybinės reikšmės keliuose blogos būklės tiltų ir viadukų skaičius išaugo iki 118 vnt. (2023 m. pabaigoje blogos būklės tiltų ir viadukų skaičius siekė 109 vnt.).

2024 m. valstybinės reikšmės keliuose, siekiant užtikrinti eismo dalyvių saugumą, 35 tiltams buvo įvesti ir pritaikyti eismo ribojimai (apribotas transporto priemonių svoris, aukštis, susiaurinta kelio juosta).

27 lentelė

Tiltų būklė	Tiltų skaičius
Būklė bloga	118
Dėl blogos būklės įvesti eismo ribojimai	35
Lėšų poreikis blogos būklės tiltams sutvarkyti	301 mln. Eur *

* nurodyta suma reikalinga sutvarkyti 118 blogos būklės tiltų.

Siekiant suvaldyti tiltų ir viadukų degradaciją bei mažinti šių blogos būklės statinių skaičių valstybinės reikšmės kelių tinkle, 2024 m. priimti sprendimai

28 lentelė

Sprendimai (veiksmai)	Tikslas	Laukimas rezultatas
Paskelbtas konkursas pavieniams tilto ar viaduko elementams tvarkyti	Pakeisti statinių konstrukcijos pavienius elementus (deformaciniai pjūviai, vandens nuvedimo šulinėliai ir latakai, atitvarai ir kt.)	Minimaliomis investicijomis bus sustabdyta statinio degradacija ir statinio gyvavimo terminas bus pratęstas nuo kelių iki kelių dešimčių metų
Trumpesnių nei 8 m tarpatriamio tiltų rekonstravimas	Pakeisti tiltus į pralaidas ar rėminės konstrukcijos rėmus	Investuojant mažiau, galima rekonstruoti didesnę skaičių statinių

Investicijų, skirtų tiltų ir viadukų valstybinės reikšmės keliuose remontui, dinamika 2022–2024 m.

29 lentelė

Statinsys	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Tiltai ir viadukai, mln. Eur	25,5	58,8	75,5

Via Lietuva



RIZIKŲ
VEIKSNIAI IR
JŲ VALDYMAS

Rizikų veiksniai ir jų valdymas

2024 m. pagrindinis „Via Lietuva“ išskirtų rizikų valdymo tikslas – padėti Bendrovei pasiekti užsibrėžtus tikslus, palaikant reikiamą veiklos procesų kontrolės lygį, mažinant rizikas sukeliančių įvykių tikimybę ir galimus neigiamus padarinius. Tai apima galimų grėsmių numatymą ir pasirengimą geriau prisitaikyti prie kintančių aplinkos sąlygų.

Vykdydama veiklą, Bendrovė 2024 m. vadovavosi

- Valdybos patvirtinta Rizikų valdymo politika.
- Generalinio direktoriaus patvirtintu Rizikų valdymo standartu.
- Rizikų valdymo vadovu.

Vykdydama veiklą, Bendrovė 2024 m. vadovavosi

- Nesutvarkyti blogos būklės kelių statiniai (tiltai, viadukai ir pan.).
- Kelių tinklo (be tiltų ir viadukų) dangos būklės kokybės rodiklių blogėjimas.
- Finansų ilgalaikio metinio planavimo ir panaudojimo valstybinės reikšmės keliams rizika.
- Sutarčių nesuvaldymo rizika infrastruktūriniuose projektuose.
- Bendradarbiavimo sutarčių su savivaldybėmis nesuvaldymo rizika.
- IT sistemų veiklos tęstinumo, integralumo, duomenų vientisumo neužtikrinimo rizika.
- Informacijos valdymo neefektyvumo rizika.
- Strateginių pokyčių projektų ir iniciatyvų valdymo proceso nesuvaldymo rizika.
- Veiklos procesų nesuvaldymo rizika.
- Ne laiku įvykdytų viešųjų pirkimų rizika.

Pagal patvirtintą Rizikų valdymo politiką, Bendrovėje 2024 m. veikė trijų gynybos linijų rizikų valdymo modelis

- Operacinė veikla ir rizikų valdymas (pirmoji linija).
- Rizikų valdymo funkcijos ir atitiktis (antroji linija).
- Nepriklausomas vidaus auditas (trečioji linija).

2024 m. užtikrinant 1-os ir 2-os gynybos linijų sąveikos efektyvumą, Bendrovėje buvo atlikti šie veiksmai

1. Pertvarkytas ir įveiklintas Rizikų registras:

- pereita prie vieningo rizikų registro, sujungiant Pagrindinių, Operacinių, Projektų valdymo, Procesų rizikų registrus;
- peržiūrėtos ir pakoreguotos identifikuotų rizikų nuolatinės valdymo priemonės;
- nustatytos papildomos rizikų mažinimo priemonės rizikoms, kurių lygis viršija vidaus dokumentacijoje nustatytą ribą;
- vidaus dokumentacijoje nustatytu periodiškumu stebėtas konkrečioms rizikoms skirtų Papildomų ir Nuolatinių rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimas, o pagal faktinius duomenis atitinkamai atliktas rizikos lygmens pakartotinis vertinimas.

2. Įveiklinta atskaitomybė bendrovės vadovybei – vidaus dokumentacijoje nustatytu periodiškumu vadovybei buvo teikiamos nustatyto periodo Rizikų registro būklės ataskaitos.

3. Bendrovėje surengti vidiniai mokymai darbuotojams ir rizikų savininkams apie rizikų identifikavimo ir valdymo pagrindus, siekiant ugdyti holistinį rizikų valdymo požiūrį.

Sprendimų priėmimo valdymo procesas kaip interesų konfliktų valdymo priemonė

2024 m. Bendrovėje buvo patvirtintos Viešųjų ir privačių interesų valdymo ir kontrolės taisyklės, nustatančios privačių interesų deklaracijų teikimo, pareigos nusišalinti, privačių interesų deklaravimo stebėsenos ir kontrolės tvarką bei Bendrovės struktūrinių padalinių vadovų pareigas, įgyvendinant interesų konfliktų prevenciją.

Atsižvelgiant į korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo Bendrovėje 2024 m. rezultatus, buvo kreiptasi į Vyriausiąją tarnybinės etikos komisiją dėl privačius interesus deklaruojančiųjų sąrašo išplėtimo. Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai pritarus, parengta nauja pareigų, kurias „Via Lietuva“ einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašo redakcija.

Papildomai buvo prašoma Specialiųjų tyrimų tarnybos atlikti galimų viešųjų ir privačių interesų konfliktų, susijusių su Bendrovės personalu ir viešųjų pirkimų laimėtojais, vertinimą. Taip pat pateikti kitą antikorupcinio požiūriu reikšmingą informaciją.

Įvertinus gautą ir Bendrovės informaciją, nustatyta, kad nepotizmo lygis Bendrovėje mažėja.

Nepotizmo lygio Bendrovėje dinamika 2021-2024 m.

30 lentelė

	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Nepotizmo lygis, proc.	12,03 %	11,8 %	7,3 %

2024 m. pabaigoje Bendrovės valdyba priėmė Atsparumo korupcijai pakeitimus, įtvirtinusius Bendrovėje veikiančią integralų Privačių interesų deklaravimo modelį, kuris apima privačių interesų deklaravimą PINREG deklaracijoje laikantis Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimų ir vidinės deklaracijos teikimą Bendrovės vidaus teisės aktų nustatyta tvarka. Šiuo modeliu sudaroma galimybė Bendrovės Audito komiteto nariams ir darbuotojams atskleisti išsamią informaciją apie aplinkybes, galinčias turėti įtakos interesų konfliktams atsirasti.

Vidaus auditas: tikslai ir uždaviniai

„Via Lietuva“ vidaus audito skyriaus veiklos tikslas – padėti Bendrovės generaliniam direktoriui siekti Bendrovės veiklos tikslų, tobulinant Bendrovės valdymą, rizikų valdymą ir vidaus kontrolę.

Vidaus audito skyriaus veiklos uždavinys – atlikti bendrovės vidaus auditą, kuriuo siekiama

- Vertinti organizacijos valdymą, rizikos valdymą ir vidaus kontrolę.
- Užtikrinti, kad organizacija laikytųsi teisės aktų reikalavimų.
- Padėti organizacijai įgyvendinti strateginius planus ir tikslus.
- Vertinti organizacijos veiklos efektyvumą, ekonomiškumą ir rezultatyvumą.
- Teikti rekomendacijas dėl valdymo, rizikų valdymo ir vidaus kontrolės tobulinimo.

Vidaus audito nauda Bendrovei

EFEKTYVESNIS RIZIKOS VALDymas

padeda identifikuoti ir valdyti rizikas, kurios gali turėti įtakos organizacijos veiklai.

STIPRESNĖ VIDAUS KONTROLĖ

užtikrina, kad organizacijos procesai ir procedūros būtų veiksmingos ir atitiktų teisės aktų reikalavimus.

PADIDINTAS VEIKLOS EFEKTYVUMAS

padeda organizacijai veikti ekonomiškai ir rezultatyviai.

PATIKIMA INFORMACIJA

užtikrina, kad organizacijos finansinė ir kita informacija būtų tiksli ir patikima.

2024 m. Bendrovėje atlikti vidaus auditai

31 lentelė

Audito pavadinimas ir ataskaitos pateikimo data	Tikslas	Apimtis (audito metu nagrinėti klausimai)
Prioritetinės eilės kaip veiklos planavimo priemonė 2024 m. kovo 8 d.	Įvertinti Bendrovės veiklos srautų valdymo per prioritetinių eilių nustatymą rezultatyvumą ir efektyvumą	- ar visoms veikloms, kurių poreikis ribojamas finansavimu ar nepakankamais žmogiškaisiais ištekliais, yra nustatyti prioritetai (prioritetinės eilės) ir tų prioritetų nustatymo taisyklės (metodikos); - ar prioritetinės eilės sudaromos remiantis nustatytais taisyklėmis (metodikomis); - ar nustatytų prioritetų (prioritetinių eilių) buvo laikomasi vykdant susijusią veiklą, t. y. ar prioritetinių eilių sudarymas buvo rezultatyvus; - ar buvo tinkamai nustatytos vidaus kontrolės, rengiant prioritetinių eilių sudarymo metodus bei laikantis prioritetinėse eilėse nustatyto darbų eiliškumo
Korupcijos rizikos valdymas 2024 m. rugsėjo 12 d.	Įvertinti, ar Bendrovės veikla, korupcijos rizikos valdymo apimtyje, teisėta, rezultatyvi ir efektyvi. Vidaus audito metu įvertinta bendrovės veikla, nustatant ir taikant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones bei vertinant jų efektyvumą	- ar nustatyta organizacinė struktūra, atsakomybės bei suteikiami įgaliojimai vykdyti veiklą; - ar vertinama korupcijos rizika; - ar, atsižvelgiant į rizikos vertinimo rezultatus, nustatomos antikorupcinės priemonės; - ar korupcijos valdymo priemonės tinkamai įgyvendinamos; - ar vertinamas korupcijos valdymo priemonių tinkamumas ir efektyvumas.
Sutarčių vykdymo priežiūra 2024 m. gruodžio 30 d.	Įvertinti, ar Bendrovės sudarytos sutartys vykdomos laikantis teisės aktų reikalavimų ir ar jos atitinka numatytus tikslus bei sąlygas. Vertinimas apima patikrinimą, ar sutartys vykdomos efektyviai, teisėtai ir ar užtikrinama tinkama vidaus kontrolė	- sutarčių vykdymo priežiūros sistema, įskaitant, bet neapsiribojant, procesą reglamentuojančius vidaus dokumentus, atsakomybių pasiskirstymą, rodiklių nustatymą, stebėseną bei raportavimo/eskalavimo procesą; - sutarčių įgyvendinimo stebėjimo procesas, įskaitant terminų laikymąsi, finansinę kontrolę, rodiklių pasiekimą, kokybės užtikrinimą ir kt.; - sutarčių pakeitimų inicijavimas ir įforminimas; - netesybų įforminimo procesas, įskaitant delpinigių, baudų taikymą ir išieškojimą; - sutarčių nutraukimas, įskaitant tiekėjų įtraukimą į nepatikimų tiekėjų sąrašą; - sutarčių pratęsimo procesas.

Vidaus auditų ataskaitose pateiktoms rekomendacijos įgyvendinti 2024 m. buvo parengti ir įmonės vadovo patvirtinti priemonių planai. Jų įgyvendinimo priežiūrą vykdė vidaus audito skyrius ir audito rekomendacijų įgyvendinimo ataskaitas periodiškai pristatė Bendrovės Vadovų tarybai bei valdybai.

Kibernetinio saugumo užtikrinimas

Bendrovė „Via Lietuva“ yra ypatingos svarbos informacinės infrastruktūros valdytoja, kurios vienas iš pagrindinių tikslų – užtikrinti kibernetinį saugumą ir Bendrovės informacinių sistemų veiklos tęstinumą.

2024 m. „Via Lietuva“ įgyvendino veiksmus, kurie sustiprino Bendrovės informacinių sistemų kibernetinį saugumą

- Įkurtas saugumo operacijų centras (Security Operations Center / SOC).
 - Įsigyta centralizuota saugos įvykių stebėjimo programinė įranga su diegimo, priežiūros, konsultavimo ir saugos analitikos paslaugomis bei užtikrinta nuolatinė organizacijos darbo vietų, serverių ir tinklo įrangos saugos įvykių stebėsena, proaktyvus kibernetinių saugos incidentų sprendimas.
 - Organizuota aktyvi Bendrovės pavogtų (nutekintų) duomenų rizikos stebėsena tamsiojo interneto forumuose (*angl. dark web forums*), soc. tinkluose, internetinių pokalbių platformose ir kituose viešai prieinamuose šaltiniuose.
- Bendrovė dalyvavo Nacionalinio kibernetinio saugumo centro prie Krašto apsaugos ministerijos (NKSC) organizuotose nacionalinėse kibernetinio saugumo pratybose „Kibernetinis skydas 2024“.
- Atliktas kritinių informacinių sistemų rizikų vertinimo ir saugumo atitikties auditas. Parengtas veiksmų planas.
- Nepriklausomų auditorių atlikta kritinių informacinių sistemų saugumo pažeidžiamumų patikra.

KORUPCIJOS
PREVENCIJA.
SKAIDRUMAS

Via Lietuva



Antikorupcinės aplinkos kūrimas ir skaidrumas

„Via Lietuva“ savo interneto svetainėje skelbia informaciją, kuri yra nurodyta Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėse. Visuomenei viešai skelbiama informacija yra nuolat atnaujinama ir pildoma.

Informacija apie atitiktį valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms

32 lentelė

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (pagal 2021 m. balandžio 30 d. redakciją)	Atskleidimas	Paaiškinimas
II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas		
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:		
5.1. pavadinimas	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
5.3. buveinė (adresas)	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
5.7. struktūra	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
5.8. vadovo duomenys	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma Stebėtojų taryba	Neaktualu	Bendrovėje stebėtojų taryba nesudaroma
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt

6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8– 5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		
7.1. įstatai	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai	Neaktualu	
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai	Neaktualu	
9. 1. Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patronuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patronuojančios bendrovės interneto svetainę	Neaktualu	
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 91 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje	Taip	Pasikeitusi informacija ir dokumentai nedelsiant atnaujinami
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt

13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas		
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:		
17.1.trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
17.1.trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas; Taip 17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei Investicijos per ataskaitinius metus	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt

19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis	Neaktualu	Bendrovė pateikia informaciją vadovybės ataskaitoje (metiniame pranešime)
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija	Taip	Vadovybės ataskaitoje (metiniame pranešime) pateikiama ir kita informacija
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai	Neaktualu	
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykčius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu	Taip	Informacija skelbiama www.vialietuva.lt

2024 m. Bendrovės valdyba patvirtino Atsparumo korupcijai politiką, kuri papildyta nauju santykių su užsienio valstybių pareigūnais principu, pagal kurį darbuotojai, bendradarbiaujantys su užsienio valstybių pareigūnais ar veikiantys užsienio valstybėse, privalo vadovautis nulinės tolerancijos korupcijai principu ir politikoje nustatytais nuostatomis, nepaisant to, ar užsienio valstybėje yra numatyta atsakomybė už korupcinio pobūdžio veikas.

Naujoje Atsparumo korupcijai politikoje numatyti šie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ilgalaikio vystymo tikslai, atliepiantys 2022–2033 m. nacionalinėje darbotvarkėje korupcijos prevencijos klausimais nustatytas kryptis:

- didinti Bendrovės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir siekti nulinės tolerancijos korupcijai Bendrovėje;
- kurti korupcijai atsparią aplinką Bendrovėje, laiku identifikuoti, tinkamai valdyti ir mažinti korupcijos rizikas, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą Bendrove;
- užtikrinti tinkamą ir efektyvų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės veikimą.

2024 m. Bendrovė įsipareigojo imtis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių, siekiant mažinti korupcijos veiksnių riziką ir didinti Bendrovės atsparumą korupcijai:

- diegti antikorupcinio elgesio standartus, nustatyti korupcijos rizikas ir jų veiksmus;
- reguliariai atlikti darbuotojų privačių interesų deklaravimo stebėseną ir kontrolės veiksmus;
- diegti priemones nepotizmo ir kronizmo rizikoms valdyti;
- laikytis dovanų skaidrumo etikos;
- užtikrinti pranešėjų apsaugą ir Bendrovės personalo patikimumą;
- didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė vykdė 2023–2025 m. korupcijos prevencijos plane numatytas priemones:

1. Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas Bendrovės veiklos srityse.
2. Užtikrinta privačių interesų deklaravimo stebėseną ir kontrolę, atlikta privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų patikra.
3. Atlikta darbuotojų tolerancijos korupcijai anoniminė apklausa.
4. Atliktas periodinis viešųjų pirkimų korupcijos rizikų vertinimas pagal Susisiekimo ministerijos tvarką.
5. Atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimo auditas ir pagal jo rekomendacijas atnaujintas Korupcijos prevencijos veiklos vadovas.
6. Patvirtintas Informacijos apie pažeidimus teikimo, „Via Lietuva“ vidiniu kanalu ir pasitikėjimo linija, tvarkos aprašas.

2024 m. Bendrovėje du kartus suorganizuoti įvadiniai antikorupciniai mokymai naujai priimtiems darbuotojams:

- Specializuoti antikorupciniai mokymai pranešėjų apsaugos tema, kuriuose dalyvavo apie 75 proc. visų Bendrovės darbuotojų.
- LR specialiųjų tyrimų tarnybos atstovai vedė mokymus apie korupcijos rizikas viešųjų pirkimų procedūrose, kuriuos išklausė 70 proc. visų Bendrovės darbuotojų.
- Atsižvelgiant į Valstybės koordinavimo centro pateiktą rekomendaciją, ne rečiau kaip kartą per metus organizuoti darbuotojams mokymus apie interesų konfliktus, 2024 metų pabaigoje darbuotojams sudaryta galimybė išklausyti mokymus „Privačių interesų deklaravimas“.

/// Via Lietuva



VIEŠIEJI
PIRKIMAI

Viešieji pirkimai

„Via Lietuva“ sėkmingai įvykdytų viešųjų pirkimų
(tarptautiniai/supaprastinti) dinamika 2022–2024 m.

33 lentelė

Metai	Pirkimų vertė, mln. Eur	Pirkimų skaičius, vnt.	Sutarčių skaičius, vnt.
2024 m.	539,5	170	284
2023 m.	514,5	177	390
2022 m.	425,8	226	341

2024 m. siekiant efektyvinti viešųjų pirkimų procesus, kokybės kriterijaus pokytis „Via Lietuva“ inicijuojamuose viešuosiuose pirkimuose nuo 22 proc. (2021 m.) padidintas iki 83,6 proc. (2024 m.). Šiuo atveju rangos darbų pirkimuose svarbu ne tik siūloma kaina, bet ir papildoma statinio garantija, darbų atlikimo terminai, specialisto darbo patirtis, kurių pagrindu išrenkamas ekonomiškai naudingiausias pasiūlymas.

Kokybės kriterijaus pokytis pirkimuose: tarptautinių ir
supaprastintų pirkimų, kai taikytas kokybės kriterijus, vertė proc.

34 lentelė

Rodiklis	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Kokybės kriterijus viešuosiuose pirkimuose, vertė proc.	65,1	66,4	83,6

Siekdama įgyvendinti „žaliojo kurso“ politiką, kelių tiesimo, rekonstravimo, kapitalinio remonto projektavimo paslaugų ir (ar) statybos darbų pirkimuose 2024 m. pradėtas taikyti ne tik ISO 14001 standartas. Techninėse specifikacijose keliama reikalavimai ženklinimui, kelio dangos konstrukcijai, statybos produktams atliekant rangos darbus.

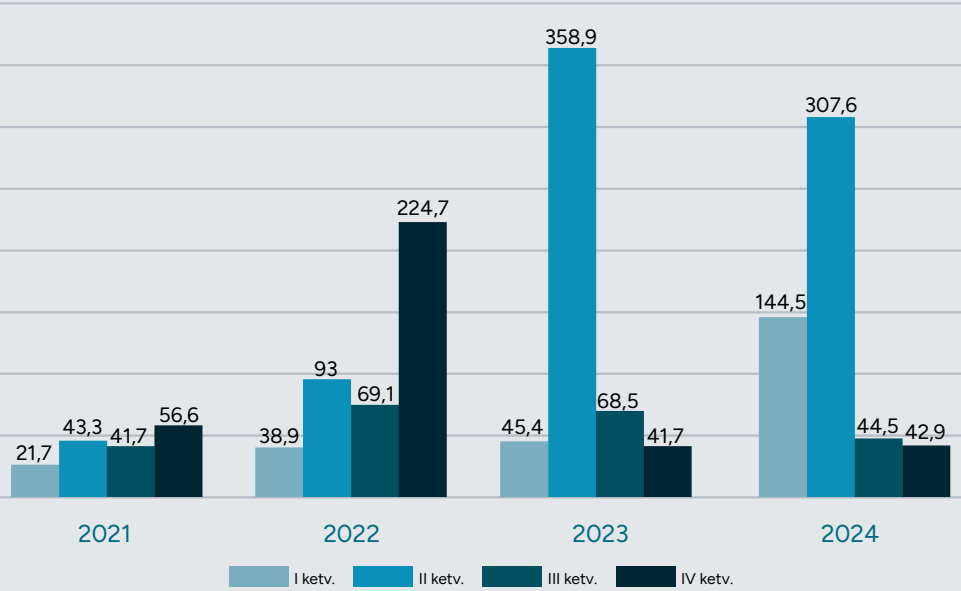
Tarptautinių ir supaprastintų žaliojo kurso pirkimų vertės
dinamika, proc.

35 lentelė

Rodiklis	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Tarptautinių ir supaprastintų žaliojo kurso pirkimų vertės dinamika, proc.:	84,7	99,4	100

Siekiant racionaliai ir efektyviai naudoti Kelių plėtros ir priežiūros programos bei kitų finansavimo šaltinių lėšas, ypač didelis dėmesys 2024 m. skirtas profesionaliam projektų valdymui – pradėti pirkimo procedūras iš anksto ir sudaryti viešojo pirkimo sutartis einamųjų metų I–II ketvirtyje. Šis pakeitimas lėmė, jog kelių infrastruktūros gerinimo ir plėtros darbai pirmą kartą istorijoje galėjo būti pradėti laiku, t. y. technologinei darbų keliuose pertraukai pasibaigus, pavasarį (dėl vėluojančių viešųjų pirkimų iniciavimo procedūrų anksčiau didžioji dalis darbų sutarčių buvo sudaromos darbų keliuose sezonui įpusėjus).

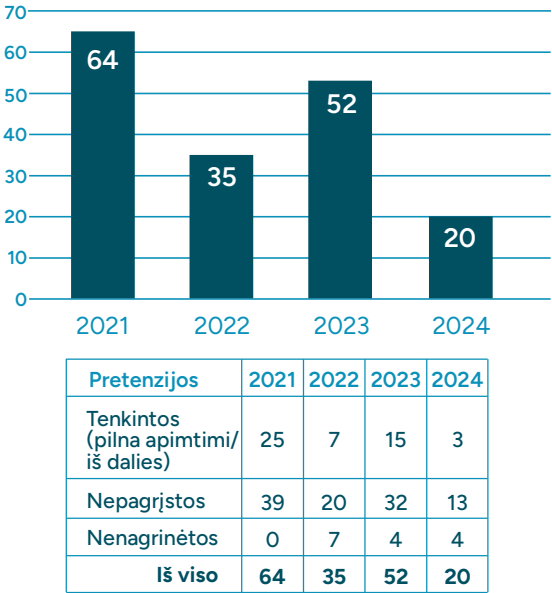
Viešieji pirkimai: sutarčių sudarymo laikas



6 diagrama. Sutarčių sudarymo laikas

2024 m. sumažėjo pretenzijų Bendrovės inicijuotuose viešuosiuose pirkimuose skaičius. Tai lėmė atlikta viešųjų pirkimų procesų, sutarčių projektų ir techninių reikalavimų peržiūra. Esant mažesniame pretenzijų skaičiui, pirkimo procedūros užtrukdavo trumpiau, taip pat greičiau buvo pasirašomos sutartys, darbus buvo galima inicijuoti anksčiau.

Viešieji pirkimai: pretenzijų skaičius



7 diagrama. pretenzijų skaičius

/// Via Lietuva



VEIKLOS
PLANAVIMAS,
ORGANIZAVIMAS,
EFEKTYVINIMAS

IT pokyčiai

2024 m. informacinių technologijų srityje įgyvendinti reikšmingi pokyčiai. Atlikta IT sistemų inventorizacija, identifikuotos 97 Bendrovėje naudojamos informacinės sistemos, nustatyti veiklos srities atstovai ir jų atsakomybės. Bendrovėje parengta IT strategija ir veiksmų planas 2025–2028 m. laikotarpiui.

2024 m. IT paslaugų valdymo srityje išgrynintos IT paslaugos, nustatyti aptarnavimo lygiai vidiniams klientams, sukurta ketvirtinio planavimo sistema, leidžianti tiksliau nustatyti pokyčių poreikį ir užtikrinti jų skaidrumą.

Bendrovėje ataskaitiniu laikotarpiu įkurtas IT komitetas sprendžia sistemų pokyčių reikalingumą, tvirtina biudžetą ir užtikrina naudą Bendrovei.

Siekiant nenutrūkstamo paslaugų prieinamumo, kritinėms IT sistemoms užtikrintas 24/7 aptarnavimas, kitoms svarbioms sistemoms – aptarnavimas 8/7. Šie pokyčiai leidžia greičiau reaguoti į galimus sistemų sutrikimus ir užtikrinti aukštesnę „Via Lietuva“ paslaugų kokybę.

Pagrindiniai pokyčiai IT srityje ataskaitiniu laikotarpiu:

36 lentelė

Įvykis	Rezultatai
IT pokyčių ir paslaugų valdymas	Atsižvelgiant į gerąsias IT valdymo praktikas, Bendrovėje atnaujintas IT pokyčių valdymo procesas – pereita nuo metinio planavimo prie ketvirtinio. IT paslaugų valdymo srityje išgrynintas IT sistemų katalogas, nustatyti aptarnavimo lygiai vidiniams klientams ir sukurta ketvirtinio planavimo sistema, leidžianti tiksliau įvertinti IT pokyčių poreikį bei užtikrinti jų skaidrumą.
IT komiteto įveiklinimas	Atsižvelgiant į atnaujintą IT pokyčių valdymo procesą – įveiktas IT komitetas, kuris sprendžia IT pokyčių reikalingumą, tvirtina biudžetą ir užtikrina naudą Bendrovei.
Eismo informacijos centro (EIS) modernizavimas	2024 spalio mėn. baigtas EIS modernizavimo projektas (projektas buvo pradėtas dar 2021 m.), kurio metu buvo modernizuota EIS architektūra, atnaujinti EIS komponentai bei infrastruktūra, pagerinta greitis ir užtikrintas veikimo patikimumas. Sudiegti automatizuoti išteklių valdymo įrankiai, kurie sudaro galimybę dinamiškai prisitaikyti prie sistemos apkrovos. Atnaujinta nepalaikoma senų aplikacijų programinė įranga, sudiegtos priemonės sistemų kibernetiniam saugumui užtikrinti. Įdiegtas vieningo prisijungimo modulis, modernizuotas sistemos vartotojų administravimas ir paskyrų valdymas.
Įdiegta kreipinių valdymo sistema (IVANTI)	2024 birželio mėn. Bendrovėje įdiegta kreipinių ir pagalbos sistema – IVANTI. Tikslus kreipinių sekimas, atsakingų darbuotojų paskyrimas bei grįžamojo ryšio teikimas leidžia valdyti kreipinių srautus bei užtikrinti visų kreipinių sprendimą.
Įmonėje įdiegta dviejų faktorių autentifikacija telefonams ir kompiuteriams	2024 spalio mėn. įdiegta dviejų faktorių autentifikacija – tai papildoma apsaugos priemonė, skirta apsaugoti vartotojo duomenis ir įmonės resursus / sistemas, kuriais vartotojas siekia pasinaudoti.
Efektyvus bendrinamų dokumentų valdymas	2024 m. rugsėjo mėn. įmonės grupėms ir skyriams sukurtas MS SharePoint grupės, siekiant užtikrinti efektyvų dokumentų valdymą bei saugojimą debesijoje, o ne darbuotojų kompiuteriuose. Įgyvendintas dokumentų perkėlimo procesas į MS SharePoint katalogus su centralizuotu prieigų ir teisių valdymu.

Inovacijos

2024 m. „Via Lietuva“ dėmesys buvo skirtas inovacijoms – parengta inovacijų politika, kurios pagrindiniai akcentai:

- inovacijų ekosistemos kūrimas ir inovacijų kultūros stiprinimas skatinant kūrybiškumą, inovatyvumą visuose Bendrovės lygmenyse;
- pažangių technologijų ir sistemų diegimas eismo saugumo didinimui, inovatyvių medžiagų ir konstrukcijų taikymas infrastruktūroje, siekiant užtikrinti ilgaamžiškumą, mažesnes priežiūros išlaidas bei geresnę aplinkos apsaugą;
- platformų ir mechanizmų sukūrimas siekiant įtraukti visuomenę į inovacijų siūlymus, į juos reaguoti, siekiant užtikrinti, kad kelių infrastruktūra atitiktų vartotojų lūkesčius ir poreikius;
išmaniųjų technologijų plėtojimas ir taikymas siekiant optimizuoti ir iš esmės gerinti operatyvinę Bendrovės veiklą;
- tvarumo ir socialinės atsakomybės sprendimų integravimas į Bendrovės veiklą, kuri neša ne tik ekonominę naudą, bet ir teigiamai veikia visuomenę bei aplinką.

Inovacijų paieškai ir inicijavimui 2024 m. Bendrovėje buvo sukurtas *ViaBox* inovacijų registravimo portalas darbuotojams, kuriame darbuotojai gali pateikti savo inovacijas ir idėjas. Taip pat įkurtas inovacijų vystymo komitetas, atsakingas už pateiktų darbuotojų idėjų ir inovacijų vertinimą bei įgyvendinimo iniciavimą.

2024 m. Bendrovės darbuotojai iš viso pateikė 56 inovacijas, iš kurių pradėtas šių įgyvendinimas:

- Dviračių bei pėsčiųjų ir dviračių takų būklės tyrimo įranga (pagal sudarytą inovacijos įgyvendinimo veiksmų planą, 2024 m. suplanuotų priemonių įgyvendinimas – 100 proc., inovacijos diegimo pabaiga suplanuota 2025 m. II ketv.).
- Tipinio standartizuoto projekto taikymas tiltų iki 10 m ilgio rekonstravimui (pagal sudarytą inovacijos įgyvendinimo veiksmų planą, 2024 m. suplanuotų priemonių įgyvendinimas – 75 proc.).
- Tamsoje šviečiantis horizontalusis kelio ženklavimas (pagal sudarytą inovacijos įgyvendinimo veiksmų planą, 2024 m. suplanuotų priemonių įgyvendinimas – 100 proc.).
- Atliekų deginimo dugno pelenų panaudojimas kelių infrastruktūroje (pagal sudarytą inovacijos įgyvendinimo veiksmų planą, 2024 m. inovacijos įgyvendinimas – 100 proc.).
- Optinio kabelio naudojimas eismo srautų analizavimui (pagal sudarytą inovacijos įgyvendinimo veiksmų planą, 2024 m. suplanuotų priemonių įgyvendinimas – 100 proc., inovacijos diegimo pabaiga suplanuota 2025 m. II ketv.).

Veiklos efektyvinimas

2024 m. „Via Lietuva“ didelį dėmesį skyrė veiklos efektyvumo didinimo sprendimams ir jų diegimui. Iki ataskaitinio laikotarpio pradžios Bendrovėje veiklos efektyvumui dėmesys skirtas nebuvo, todėl 2024 m. įmonėje buvo įgyvendinti pagrindiniai su šia sritimi 2023 m. Bendrovės parengtoje pokyčių programoje numatyti veiksmai. Visi veiklos efektyvumo veiksmai įdiegti remiantis gerosiomis valdysenos praktikomis.

2024 m. Bendrovėje įgyvendinti ir įdiegti veiklos efektyvumo sprendimai

- Pagal 2023 m. lapkritį patvirtintą naują organizacinę struktūrą atnaujintas Bendrovės funkcijų ir procesų žemėlapis. Didžiausias dėmesys skirtas pagrindinių vertę kuriančių procesų identifikavimui ir aprašymui.
- Pirmą kartą Bendrovės ir darbuotojų metinių tikslų formavimui panaudotas X-matricų metodas. Jo pagalba Bendrovės strateginiai tikslai kaskaduojami iki darbuotojo lygmens, taip užtikrinant visų darbuotojų indėlį į Bendrovės strategijos įgyvendinimą.
- Įdiegta rodiklių stebėsenos sistema, kuri apima strateginių ir veiklos rodiklių stebėjimą bei kontrolę visuose Bendrovės lygmenyse (nuo generalinio direktoriaus iki komandos).
- Pradėti identifikuoti ir analizuoti Bendrovės vertės srautai, optimizuotas vienas klientams svarbiausių procesų – prisijungimo prie valstybinės reikšmės kelių procesas.
- Darbuotojų motyvacinė sistema susieta su Bendrovės ir asmeninių metinių tikslų pasiekimu.
- 2024 m. Bendrovėje pradėti naudoti PMI (angl. Project Management Institute) standartai. Patvirtinta projektų valdymo politika ir veiklos vadovas, užtikrinantys projektų valdymo skaidrumą, savalaikiškumą, efektyvumą ir orientaciją į rezultatą. Sukurtas projektų portfelio stebėsenos ir kontrolės mechanizmas. Parengti ir patvirtinti projektų valdymo procesai.

Pagrindinis dėmesys 2024 m. buvo skiriamas klientų aptarnavimo gerinimui. Įdiegti sprendimai leido padidinti Klientų aptarnavimo centro darbuotojų produktyvumą – lyginant su 2023 m., 2024 m. suteiktų paslaugų skaičius išaugo 46 proc., prašymų važiuoti sunkiasvorėmis ir (ar) stambiagabaritėmis transporto priemonėmis valstybinės reikšmės keliais išdavimo laikas sutrumpėjo 30 proc., prašymų dėl leidimų vykdyti darbus ir (ar) organizuoti renginius valstybinės reikšmės keliuose išdavimo laikas sutrumpėjo 46 proc.

Informacija apie Bendrovės
tyrimų ir plėtros veiklas

„Via Lietuva“ nevykdo tyrimų ir
plėtros veiklos.

Via Lietuva

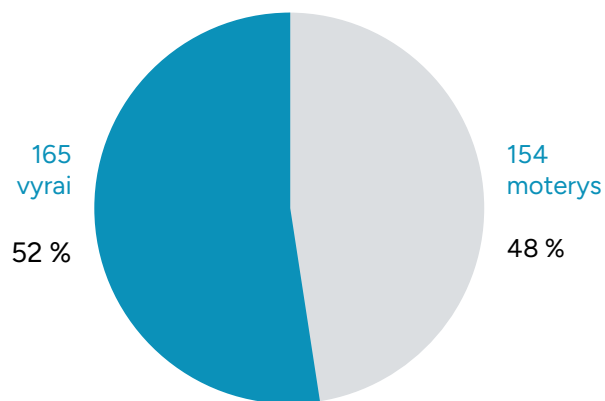


ŽMOGIŠKIEJI
IŠTEKLIAI

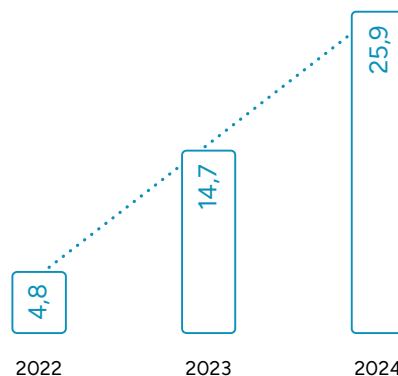
Darbuotojų pasiskirstymas ir įsitraukimas

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 319 darbuotojų, iš jų 154 moterys ir 165 vyrai. 67 proc. darbuotojų buvo 30–39 m. ir 40–49 m. amžiaus, 5 proc. darbuotojų – 20–29 m. ir 9 proc. – 60–69 m. amžiaus. Bendrovės darbuotojų amžiaus vidurkis 2024 m. buvo 43,5 m.

Lyginant su 2023 m., 2024 m. darbuotojų kaita Bendrovėje išaugo 1,8 karto, o lyginant su 2022 m. – 5,4 karto. Darbuotojų kaitą lėmė Bendrovės įgyvendinama transformacija, aukštų darbo kompetencijų poreikis, organizaciniai pokyčiai.



8 diagrama. Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį



9 diagrama. Darbuotojų kaitos rodiklis (%) 2022–2024 m.

2024 m. „Via Lietuva“ inicijavo darbuotojų įsitraukimo ir įgalinimo tyrimą. Iš viso tyrime dalyvavo 88 proc. visų įmonės darbuotojų. Remiantis tyrimo rezultatais – 63 proc. „Via Lietuva“ darbuotojų yra įsitraukę į Bendrovės veiklą, 71 proc. darbuotojų Bendrovėje jaučiasi įgalinti. Šis rodiklis viršija visos Lietuvos įmonių (64 proc.) ir valstybės valdomų įmonių (67 proc.) vidurkį.

Atlygis ir papildomos naudos

Siekiant didinti veiklos efektyvumą, skaidrumą, išlaikyti Bendrovės konkurencingumą sektoriuje, 2024 m. didelis dėmesys skirtas teisingo atlygio už darbą politikos principų užtikrinimui. Bendrovės atlygio struktūra pagrįsta dviem dokumentais:

- Atlygio politika
- Atlygio ir kitų naudų valdymo veiklos vadovu

Pagrindiniai „Via Lietuva“ atlygio politikos principai

VIDINIS TEISINGUMAS

Bendrovėje užtikrinama, kad panašią ar vienodą vertę sukuriantį darbą visoje organizacijoje būtų mokamas vienodas darbo užmokestis. Atlygio sistemos pagrindas yra Bendrovės pareigybių struktūra, kurią sudaro pareigybės, suskirstytos į pareigybių lygius.

IŠORINIS KONKURENCINGUMAS

Darbuotojai turi teisę gauti konkurencingą darbo užmokestį, atsižvelgiant į jų funkcijas, atsakomybes, rinkos sąlygas ir vietovę.

AIŠKUMAS

Darbuotojai informuojami, kaip nustatomas jų atlygio paketas ir nuo kokių darbuotojo darbo rezultatų, kompetencijų ir kvalifikacijos priklauso jo dydis.

SKAIDRUMAS

Pareigybių struktūra ir atlygio rėžiai skelbiami Bendrovės vidinėje intraneto svetainėje ir yra prieinami visiems darbuotojams.

LYGIOS GALIMYBĖS IR NEDISKRIMINAVIMAS

Sprendimai dėl atlygio turi būti priimami remiantis Atlygio politikoje ir „Lygių galimybių, smurto ir priekabiavimo prevencijos užtikrinimo veiklos vadove“ išdėstytomis nuostatomis.

2024 m. 40 proc. Bendrovės darbuotojų atlygis buvo mažesnis nei rinkos mediana.

„Via Lietuva“ darbuotojų atlygio struktūra

Finansinis atlygis	PAD – pastovioji atlygio dalis. Atlygis nustatomas atsižvelgiant į pareigybės lygį, kompetencijas, darbo patirtį ir atsakomybes. Mokamas fiksuotas darbo užmokestis, kurio dydis nurodomas darbo sutartyje. PAD gali būti nustatomas ir peržiūrimas kartą per metus, darbuotojų pareigybės skirstomos į lygius ir vertinamos pagal pasirinktą tarptautinėje praktikoje pripažintą ir Lietuvos rinkoje plačiai taikomą Korn Ferry Hay Group pareigybių vertinimo metodiką. KAD – kintama atlygio dalis. Mokama už pamatuojamus veiklos rezultatus – atsižvelgiant į Bendrovės tikslų pasiekimą, finansinius rezultatus, Bendrovės finansines galimybes ir darbuotojo veiklos vertinimo rezultatus. Dydis priklauso nuo individualių ir įmonei iškeltų tikslų pasiekimo.
Priemokos, papildomos naudos ir kitos finansinės išmokos	Bendrovės darbuotojams skiriamos priemokos, papildomos naudos ir kitos išmokos, orientuotos į darbuotojų lojalumo didinimą, „komandiškumo“ vertybės puoselėjimą, socialinės atsakomybės didinimą, motyvacijos stiprinimą ir darbuotojų ugdymą.
Emocinis atlygis	Bendrovės darbuotojų emocinį atlygį sudaro papildomos naudos, kuriomis siekiama didinti darbuotojų pasitenkinimą Bendrove, didinti įsitraukimą, socialinę atsakomybę, sudaryti sąlygas tobulėjimui ir savirealizacijai.

Be pagrindinės ir kintamosios atlygio dalies taip pat Bendrovėje yra patvirtintas ir visiems darbuotojams skirtas papildomas naudų paketas. 2024 m. visi „Via Lietuva“ darbuotojai buvo apdrausti papildomu sveikatos draudimu. Bendrovės papildomų naudų paketas ataskaitiniu laikotarpiu taip pat papildytas laisvomis dienomis, skirtomis fizinės, emocinės ir socialinės gerovės puoselėjimui, ilgalaikiais viešojo transporto, skirto keliauti į ir iš darbo, bilietais.

„Via Lietuva“ darbo užmokesčio fondas 2024 m. sudarė 12,28 mln. Eur, 2023 m. jis siekė 11,91 mln. Eur.

„Via Lietuva“ darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis ir kintama atlygio dalis, Eur (prieš mokesčius)

37 lentelė

Pareigybių grupės	2024 m.		
	Darbuotojų skaičius	Vidutinis mėnesio darbo užmokestis, Eur	Išmokėta kintama atlygio dalis (KAD) už 2023 m. rezultatus apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. kintama atlygio dalis (Eur)
Generalinis direktorius	1	11 160,46	1 452,26
Aukščiausio lygio vadovai	6	7 368,84	503,58
Vidurinio lygmens vadovai	23	5 178,31	347,02
Komandų vadovai ir vyresnieji specialistai	68	3 743,68	166,50
Specialistai	226	2 746,24	162,94
Iš viso	324	3 262,90	190,39

Vidutinis darbuotojų darbo užmokestis 2020-2024 m.

Metai	Vidutinis darbuotojų (išskyrus valdymo ir priežiūros organų narius) darbo užmokestis įskaitant kintamąją atlygio dalį
2020 m.	2.659,25
2021 m.	2.364,93
2022 m.	2.615,86
2023 m.	3.052,07
2024 m.	3.229,74

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje įgyvendinti veiksmai, didinant darbuotojų įsitraukimą ir įgalinimą

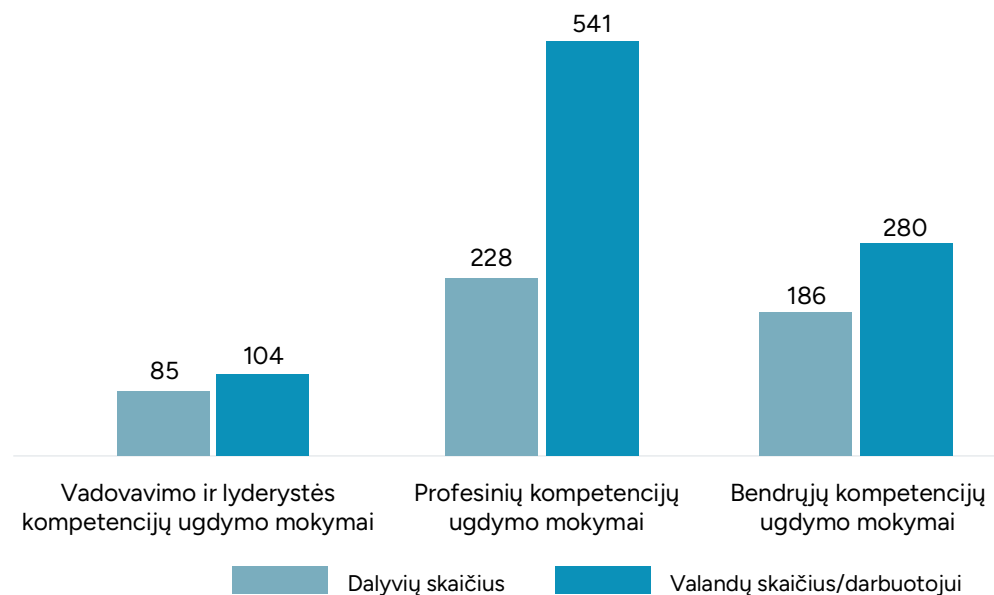
- Aukščiausios ir vidurinės grandies vadovų kompetencijų stiprinimas (vidiniai ir išoriniai) mokymai.
- Organizacinės struktūros peržiūra.
- Bendrovės vertybių išgryninimo sesijos su vadovais ir darbuotojais.
- Savanoriškos ambasadorių veiklos stiprinimas.
- Sukurta kompetencijų matrica pagrindinėms Bendrovės funkcijoms.
- Grupinės darbuotojų sesijos, siekiant panaudoti grupės narių potencialą iškeltų uždavinių sprendimui bei skatinant sutelktumo ir brandumo augimą.
- Atlygio sistemos tobulinimas. Sumažintas atotrūkis nuo rinkoje mokamo atlygio medianos.
- Patvirtintos papildomos laisvo panaudojimo laisvos nuo darbo dienos, įvestas visuomeninio transporto kompensavimas, savanorystės diena.
- Išvystytas personalo valdymo sistemos savitarnos darbuotojams ir vadovams modulis.
- Populiarinant inžinieriaus profesiją bei siekiant didinti Bendrovės žinomumą Bendrovės atstovai dalyvavo 3 karjeros mugėse, lankėsi ir skaitė pamokas mokyklose, supažindino moksleivius su Bendrovės veikla, apsilankant Bendrovės objektuose.

Darbuotojų ugdymas

Atsižvelgiant į Bendrovės strateginius tikslus ir darbuotojų kompetencijų stiprinimo poreikį, 2024 m. Bendrovėje buvo sudarytas metinis darbuotojų ugdymo planas.

2024 m., įgyvendinant Bendrovės prioritetus, didžiausias dėmesys buvo skiriamas profesinių kompetencijų ugdymui, organizacinės kultūros stiprinimui, veiklos valdymo metodikos (X-matrica) ir rodiklių stebėsenos diegimui, darbuotojų sąmoningumo didinimui korupcijos prevencijos ir kibernetinio saugumo, asmens duomenų apsaugos srityse.

2024 m. profesinių kompetencijų ugdymo mokymuose dalyvavo **228** Bendrovės darbuotojai.



10 diagrama. Kompetencijų ugdymo mokymuose dalyvavo

Darbo taryba

Bendrovėje 2024 m. toliau buvo skatinamas ir palaikomas socialinis dialogas su darbuotojų atstovais. Bendrovėje darbuotojams atstovauja Darbo taryba, kurią sudaro 7 darbuotojų atstovai. 2024 m. kovo mėn., pasibaigus nuo 2021 m. dirbusios Darbo tarybos kadencijai, darbą pradėjo naujai išrinkta Darbo taryba.

2024 m. Darbo taryba patvirtino „Darbdavio ir Darbo tarybos bendradarbiavimo“ susitarimą.



/// Via Lietuva



KLIENTŲ
APTARNAVIMAS

Bendrovės klientai ir teikiamos paslaugos

„Via Lietuva“ klientai – visi Lietuvos valstybinės reikšmės kelių naudotojai, miestų ir rajonų savivaldybės, kitos institucijos, kurios naudoja „Via Lietuva“ teikiamomis paslaugomis bei duomenimis.

Pagrindiniai „Via Lietuva“ klientų segmentai

VERSLO KLIENTAI B2B (angl. Business To Business)

Verslo klientai – klientų segmentas, kuris ne tik naudoja Bendrovės teikiamomis paslaugomis, tačiau ir pats teikia komercinės paslaugas.

PRIVATŪS ASMENYS B2C (angl. Business To Consumer)

Privatūs asmenys – klientų segmentas, kuris naudoja Bendrovės teikiamomis paslaugomis savo asmeniniams interesams tenkinti.

SAVIVALDYBĖS ir VALSTYBINĖS INSTITUCIJOS B2G (angl. Business To Government)

Savivaldybės – pagal valstybės teritorijas nustatytos savivaldybės.

Valstybinės institucijos – institucijos, kurios vykdo valstybės nustatytas funkcijas – Seimas, Prezidentūra, ministerijos ir kt.

Pagrindinės Bendrovės teiktos paslaugos 2024 m.

- Inžinerinių tinklų ir statinių kelio apsaugos zonoje derinimas.
- Gretutinių sklypų kadastrinių matavimų derinimas.
- Vinječių paslaugos suteikimas.
- Eismo organizavimo schemų derinimas.
- IS Infostatyba projektų derinimas.
- Prisijungimo sąlygų prie valstybinės reikšmės kelių išdavimas ir projektų derinimas.
- Leidimų vykdyti darbus ar renginius keliuose išdavimas.
- Leidimo važiuoti valstybinės reikšmės keliuose stambiagabarite ir (ar) sunkiasvore transporto priemone išdavimas.

2024 m. „Via Lietuva“ nuosekliai tobulino vidinius ir išorinius klientų aptarnavimo procesus, užtikrinančius greitą klientų poreikių sprendimą ir skaidrią komunikaciją. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovėje sukurtos klientų aptarnavimo gairės, patobulintos klientų savitarnos sistemos, orientuojantis į geriausią klientų patirtį.

2024 M. BENDROVĖ KLIENTŲ APTARNAVIMĄ GERINO ATSIŽVELGIANT Į

PASLAUGŲ KOKYBĖS UŽTIKRINIMĄ

2024 m. peržiūrėti ir optimizuojami klientų aptarnavimo procesai, nustatyti klientų aptarnavimo standartai.

PROAKTYVIĄ KOMUNIKACIJĄ

2024 m. atnaujinti Bendrovės išoriniai portalai siekiant klientams paprasčiau ir greičiau rasti visą reikiamą informaciją apie Bendrovės teikiamas paslaugas.

ATSAKYMŲ Į GAUNAMAS UŽKLAUSAS EFEKTYVINIMĄ

2024 m. Bendrovėje sutrumpinti atsakymų klientams terminai, įvesta atsakymų laiko sekimo sistema.

KOMPETENCIJŲ TOBULINIMĄ

2024 m. Bendrovėje organizuoti vidiniai ir išoriniai mokymai darbuotojų įgūdžiams, aptarnaujant klientus, stiprinimui.

KLIENTŲ POREIKIŲ ANALIZĘ

2024 m. Bendrovėje pirmą kartą inicijuotas ir atliktas tarptautinis Klientų aptarnavimo kokybės tyrimas (toliau – GCSI), reguliariai matuotas Klientų pasitenkinimo (NPS) rodiklis.

„Via Lietuva“ klientų kreipinių dinamika 2022-2024 m.

38 lentelė

Klientų kreipiniai pagal teikiamas paslaugas	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Inžineriniai tinklai	2343	2310	4758
Nuovažos	1751	1594	3062
Eismo organizavimo schemos (EOS)	493	646	687
IS Infostatyba	712	947	841
Kadastriniai matavimai	1718	1966	2654
Leidimai darbams	2946	3401	3887
Iš viso:	9963	10864	15889

2024 m. Bendrovėje stiprinant klientų aptarnavimą, sutrumpėjo paslaugų teikimo terminai

39 lentelė

Paslauga	Tikslas	Rezultatas
Prašymų važiuoti sunkiasvorėmis ir (ar) stambiagabaritėmis transporto priemonėmis valstybinės reikšmės keliais	3 d. d.	2.1 d. d.
Prašymai dėl leidimų vykdyti darbus ir (ar) organizuoti renginius valstybinės reikšmės keliuose	5 d. d.	2.7 d. d.

Bendrovės paslaugų teikimo kanalai

2024 m., atsižvelgiant į klientų poreikius bei lūkesčius, Bendrovėje buvo išplėstas paslaugų gavimo kanalų skaičius.

Susisiekimo su Bendrove kanalai 2024 m.

- Elektroninis paslaugų portalas
- Interneto portalas keliumokestis.lt
- El. paštas
- Paštas
- Tel. skambutis
- Konsultacijos atvykus į „Via Lietuva“ biurą arba nuotoliniu būdu

2024 m. atlikti patobulinimai „Via Lietuva“ klientų portale (klientų savitarnoje), kurių tikslas – palengvinti naudojimąsi portalu, didinti paslaugų efektyvumą, užtikrinti duomenų saugumą.

Klientų kreipinių pasiskirstymas skirtinguose bendravimo su Bendrove kanaluose ir aptarnavimo kokybės rodiklis

40 lentelė

	Gautų skambučių skaičius	Užregistruotų kliento kreipinių skaičius	Aptarnavimo kokybės rodiklis
2024 m. I ketv.	12434	5047	75%
2024 m. II ketv.	7618	5547	78%
2024 m. III ketv.	7140	6746	84%
2024 m. I ketv.	5749	5049	87%
Iš viso	32941	22389	81%

Projektų derinimas

Atsižvelgiant į ankstesniais metais „Via Lietuva“ paslaugos – projektų derinimo – terminų tendencijas (projektų derinimo vėlavimą), 2024 m. Bendrovėje iškeltas tikslas trumpinti projektų derinimo trukmę, jog tai būtų pasiekta, ataskaitiniu laikotarpiu atlikti veiksmai

- Sukurtas vieningas klientų aptarnavimo standartas.
- Sukurti projektų derinimo vidiniai procesai, kurie apibrėžia klientų kreipinių derinimo sekas.
- Sukurta efektyvumo ir kokybės rodiklius atliepanti darbuotojų motyvacinė sistema.
- Išplėsta Bendrovės darbuotojų komandų (dirbančių inžineriniais klausimais) kompetencija.
- Užtikrintas darbuotojų pakeičiamumas.
- Įvestas klientų aptarnavimas Bendrovės patalpose.

Atlikus šiuos veiksmus,
2024 m. projektų
derinimo paslaugos
suteikimo vėlavimas
buvo sumažintas

iki 0

Vinjetės ir E-tolling sistema

Kol Lietuvoje nėra veikiančios Elektroninės kelių rinkliavos sistemos, kuria remiantis mokestis už naudojimąsi keliais yra mokamas atsižvelgiant į nuvažiuotą atstumą, Lietuvoje kelių naudotojai, prieš įvažiuodami į mokamus magistralinių kelių A1–A18, A20 ruožus autobusais (transporto priemonių kategorijos M2–M3) ir krovininėmis transporto priemonėmis (transporto priemonių kategorijos N1–N3), privalo turėti galiojančią elektroninę vinjetę (dokumentas, patvirtinantis, jog transporto priemonės valdytojas yra sumokėjęs privalomą kelių mokestį už naudojimąsi keliais).

Įsigytų vinječių skaičiaus ir pajamų už įsigytas vinjetes
2022–2024 m. dinamika

41 lentelė

Metai	Įsigytos vinjetės vnt.	Pajamos į valstybės biudžetą, Eur
2022 m.	3 174 606	56 603 332
2023 m.	3 045 306	60 137 637
2024 m.	2 586 390	67 825 110

Ruošdamasi diegti Elektroninės kelių rinkliavos sistemą (E-tolling sistema), kuri pakeis iki šiol naudojamą vinječių sistemą, 2024 m. Bendrovė atliko šiuos veiksmus, susijusius su E-tolling sistemos diegimu

- Atlikta rinkos analizė, kurioje identifikuotos potencialios užsienio įmonės bei galimi E-tolling produktai.
- Priėmus sprendimą nuomotis Elektroninės kelių rinkliavos sistemą, organizuotos trys rinkos konsultacijos, po jų parengti pirkimo dokumentai ir pradėtos viešojo pirkimo procedūros.
- Gavus teisinį ieškinį dėl inicijuoto viešojo E-tolling sistemos diegimo Lietuvoje nuomos pagrindu, viešojo pirkimo procedūroms buvo pritaikytos laikinosios apsaugos priemonės, vėliau – pirkimas buvo nutrauktas.

Suinteresuotos šalys ir jų valdymas

Vadovaudamasi tarptautine praktika, „Via Lietuva“ visas suinteresuotas šalis skirsto į dvi pagrindines grupes.

Ekonominę įtaką patiriančios suinteresuotos šalys

„Via Lietuva“ veikla šioms suinteresuotoms šalims yra svarbiausia dėl galimos ekonominės naudos. Tai – projektavimo ir kitų paslaugų teikimo įmonės, statybos ir kitus darbus vykdančios rangos įmonės, geležinkelių infrastruktūrą valdančios įmonės, savivaldybės, asocijuoti ir kiti partneriai, su kuriais bendradarbiaujama sutarčių pagrindu įgyvendinant visuomenei svarbius projektus, mokesčių mokėtojai, susiję su valstybinės reikšmės kelių naudojimu, bei privatūs žemės sklypų savininkai.

Kitą įtaką patiriančios suinteresuotos šalys

Bendrovės veikla šiai grupei svarbi dėl kitų, ne ekonominių priežasčių. Šiai grupei priklauso visuomenė, bendruomenės, visi valstybinės reikšmės kelių naudotojai, valstybės institucijos ir įstaigos, žiniasklaida ir kiti subjektai, kuriems „Via Lietuva“ veikla svarbi jų saugaus ir darnaus judumo valstybinės reikšmės keliuose užtikrinimui arba Bendrovės veikla kitaip susijusi su šių subjektų veikla. „Via Lietuva“ veikloje vadovaujasi gerosios valdysenos praktikomis, siekia skaidrumo, atsakomybės ir atviro dialogo. Bendrovės santykių su suinteresuotomis šalimis valdymas orientuotas į šiuolaikišką, efektyvius valdymo metodus taikančią įmonę, stiprinančią savo reputaciją.

Pagrindinės Bendrovės aktualios suinteresuotųjų šalių grupės apima, bet neapsiriboja, šiomis 12 grupių

- Klientai (kelių naudotojai).
- Akcinės bendrovės „Via Lietuva“ kolegialių organų (valdybos) nariai.
- Verslo partneriai (techninė priežiūra, rangovai, projektuotojai, ekspertai, AB ESO, AB Litgrid ir t. t.).
- Valstybės ir savivaldybės institucijos (ministerijos, savivaldybės).
- Bendruomenės.
- Sprendimų priėmėjai nacionaliniu ir regioniniu lygiu (Seimo nariai, savivaldybių tarybos nariai).
- Akcinės bendrovės „Via Lietuva“ darbuotojai ir juos atstovaujančios organizacijos, pvz. Darbo taryba.
- Akcininkas (Susisiekimo ministerija).
- Veiklos priežiūros ir reguliuojančios institucijos (VPT, CPVA, CPO, Valstybės kontrolė, SM VAS, VTPSI, VMI, EK auditas, Audito rūmai).
- Žiniasklaida, nuomonės lyderiai ir formuotojai.
- Socialiniai partneriai (VILNIUS TECH, asociacija „Lietuvos keliai“, Projektuotojų asociacija ir kt.).
- Tarptautinės asociacijos (BRA, CEDR, PIARC, JT, Auditorių asociacija).

Bendradarbiaudama su suinteresuotomis šalimis „Via Lietuva“ vadovaujasi suinteresuotų šalių įtraukimo strategija, kurioje aprašomos pasirinktos priemonės ir kanalai, padedantys bendrauti ir bendradarbiauti su suinteresuotosiomis šalimis.

2024 m. „Via Lietuva“ didžiausią dėmesį skyrė ekonominę įtaką patiriančioms šalims, tokioms kaip savivaldybės ir partneriai (rangovai, projektuotojai). Stiprinant bendradarbiavimą su savivaldybėmis, buvo atlikta savivaldybių lūkesčių ir bendrovės „Via Lietuva“ veiksmų analizė, kurioje buvo identifikuoti pagrindiniai sklandų bendradarbiavimą stabdantys veiksniai, kuriuos išanalizavus Bendrovė ėmėsi skubių veiksmų

42 lentelė

Pagrindiniai sklandų bendradarbiavimą stabdantys veiksniai	Priimti sprendimai siekiant sklandaus bendradarbiavimo ir atliepant savivaldybių lūkesį
Neužtikrintas finansavimas pasirašytoms bendradarbiavimo sutartims su savivaldybėmis įgyvendinti	Atvirai informuoti visas suinteresuotas šalis apie Bendrovės finansinę situaciją ir nuo to priklausančias kelių infrastruktūros plėtros galimybes. Atvirai informuoti savivaldybes apie bendradarbiavimo sutarčių, kurioms nėra finansavimo, įgyvendinimo terminus. Bendradarbiaujant su savivaldybėmis (joms finansiškai prisidedant) ieškoti galimybių, kaip dalį bendradarbiavimo sutarčių įgyvendinti.
Savivalda nepakankamai įtraukiama į sprendimų priėmimo procesus	Peržiūrėti visus bendradarbiavimo / sąlyčio taškus, kuriuos „Via Lietuva“ turi su savivaldybėmis ir pakoreguoti „Via Lietuva“ vidinius procesus, į juos įtraukiant savivaldos atstovus. Skirti atsakingus asmenis už bendradarbiavimą su savivaldybėmis, sukurti įrankius ir vykdyti abipusių įsipareigojimų vykdymo kontrolę. Sukurti vieną kanalą visiems kreipiniams, gautas užklausas registruoti, įtraukti į protokolus su užfiksuotais šalių įsipareigojimais, vykdyti užduočių įvykdymo kontrolę.
Savivaldos nepasiekia sava laike informacija apie jų teritorijoje planuojamus ar vykdomus darbus, jų terminus, eismo pakeitimus ir pan.	Informuoti savivaldybes apie jų teritorijose išduotus leidimus vykdyti darbus valstybinės reikšmės keliuose, avarių likvidavimą, didžiagabaričių krovinių vežimą, vykdomus darbus keliuose, inžinerinių tinklų klojimą ir kita

2024 m. „Via Lietuva“ stiprino bendradarbiavimą ir partnerystę su skirtingomis suinteresuotomis šalimis, dėl šios priežasties ataskaitiniu laikotarpiu inicijuoti susitikimai

- Susitikimas su šalies savivaldybių vadovais (merai, administracijų vadovai, Savivaldybių asociacija). Susitikimo metu pristatyta kelių infrastruktūros finansavimo dinamika, metinis viešųjų pirkimų planas, bendradarbiavimo stiprinimo galimybės.
- Susitikimas su rangovais, projektuotojais, asociacija „Lietuvos keliai“. Susitikimo metu pristatyta kelių infrastruktūros būklė, tendencijos, finansavimo keliams dinamika, metinis pirkimų planas, technologiniai kelių projektavimo ir tiesimo pasikeitimai.
- Susitikimas su verslo asociacijų atstovais. Susitikimo metu pristatyti „Via Lietuva“ naujo veiklos finansavimo modelio principai, kelių infrastruktūros įveiklinimo galimybės.
- Susitikimas su vietinėmis bendruomenėmis. Susitikimo metu pristatyti vietinių gyvenviečių kelių infrastruktūros plėtros planai, galimybės atliepti gyventojų lūkesčius.

Klientų aptarnavimo kokybės tyrimai

2024 m. Bendrovė, siekdama įvertinti savo teikiamų paslaugų ir klientų aptarnavimo kokybę, atliko Klientų rekomendavimo indekso (NPS, angl. Net Promoter Score) ir Klientų pasitenkinimo (GCSI) tyrimus, kurių rezultatai buvo naudojami sudarant klientų aptarnavimo kokybės gerinimo veiksmų planus.

Pagrindiniai Klientų rekomendavimo indekso (NPS) tyrimo aspektai: pasitenkinimas valstybinės reikšmės kelių infrastruktūra; Bendrovės teikiamų paslaugų (vinječių įsigijimas ir važiuoti valstybinės reikšmės keliuose stambiagabarite ir (ar) sunkiasvore transporto priemone išdavimas) kokybė.

Klientų rekomendavimo indekso (NPS) dinamika 2022–2024 m.

43 lentelė

2022 m.	2023 m.	2024 m.
98 %	18,7 %	63 %

Klientų pasitenkinimo tyrimas (GCSI), kurį naudoja įvairios įmonės ne tik Lietuvoje, bet ir užsienyje, 2024 m. Bendrovėje buvo atliktas pirmą kartą.

Klientų pasitenkinimo tyrimo (GCSI) rezultatai, pagal skirtingus paslaugų ir jų gavėjų segmentus

44 lentelė

B2B	B2G	Paslaugos	Vinjetės	Keliai (infrastruktūra)	Bendras Bendrovės rodiklis
60	66	79	84	63	70 %

Via Lietuva



SVARBIAUSI
ĮVYKIAI
BENDROVĖJE

Pavadinimo keitimas ir Bendrovės strateginis veiklos planas

2024 m. kovo 5 d. akcinė bendrovė Lietuvos automobilių kelių direkcija oficialiai pakeitė pavadinimą ir tapo akcine bendrove „Via Lietuva“.

Pavadinimo keitimas buvo susijęs su organizacijos transformacija, pradėta 2023 m., Bendrovėje suformavus naują vadovų komandą, įgyvendinus struktūrinius pokyčius, sustiprinus išorinę ir vidinę kontrolę, pradėjus racionalesnį finansinį planavimą, parengus strategines gaires ir išsikėlus strateginius rodiklius, kurių įmonė sieks artimiausius trejus metus.

Kartu su pavadinimo keitimu buvo pristatytas ir atnaujintas 2024–2027 m. Bendrovės strateginis veiklos planas. Atnaujintame trejų metų veiklos strateginiame plane išskirtos 5 strateginės veiklos kryptys: tvaraus finansavimo modelio kūrimas, saugi ir patogi kelių infrastruktūra, poveikį klimatui mažinanti veikla, skaitmenizuoti procesai bei inovacijų diegimas, toliau skaidrinant ir efektyvinant organizacijos veiklą.



LIETUVOS
AUTOMOBILIŲ
KELIŲ DIREKCIJA



Via Lietuva

Finansavimo modelio kūrimas

2024 m. „Via Lietuva“ pradėjo rengti naują kelių finansavimo modelį, kurio pagrindiniai tikslai – Kelių fondo sukūrimas, kelių infrastruktūros įveiklinimas, teikiamų paslaugų apmokestinimas. Taikant naują finansavimo modelį, būtų pasiektas esminis pokytis planuojant, finansuojant bei įgyvendinant kelių infrastruktūros atnaujinimą bei plėtrą Lietuvoje, visos surinktos lėšos būtų tiesiogiai nukreipiamos į kelių infrastruktūros šalyje plėtrą ir vystymą.



Kelių techninio reglamento (KTR) pakeitimas

2024 m. pabaigoje pradėtos diskusijos dėl kelių infrastruktūros atvėrimo vykdant valstybei svarbius projektus. Žengtas pirmas žingsnis – patvirtinti Kelių techninio reglamento (KTR) pakeitimai, kurie įsigaliojo juos pasirašius susisiekimo ir aplinkos ministrams. Vadovaujantis šiais pakeitimais, įgyvendinant valstybei svarbaus projekto statusą turinčius projektus bei projektus, užtikrinančius viešąjį interesą, projektams įgyvendinti reikalingus inžinerinius tinklus leidžiama tiesti kelio juostoje. Šie pakeitimai užtikrina greitesnį ir lengvesnį projektų derinimo procesą.



Via Lietuva



ESMINIAI
POATASKAITINIAI
ĮVYKIAI

KPPP pakeitimai ir kelių, einančių per miestus ir miestelius, perdavimas savivaldybėms, generalinio direktoriaus atstatydinimas, pokyčiai aukščiausio lygio vadovų komandoje

Lietuvos Respublikos Seimas 2025 m. sausio 14 d. priėmė Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo ir Kelių įstatymų pataisas, kuriomis nuspręsta skirti didesnę dėmesį vietinės reikšmės keliams, savivaldybių savarankiškumui. Per dvejus metus vietinės reikšmės keliams skiriamas Kelių priežiūros ir plėtros programos biudžeto dalis padidės 10 proc., atitinkamai šia dalimi iš minėtos programos mažės finansavimas skiriamas valstybinės reikšmės keliams.

Kelių naudotojo mokestis (LR Vyriausybės nutarimo Nr. 447 pakeitimas): praplečiamas sąrašas valstybinės reikšmės kelių (kelių ruožų), kuriais kelių naudotojai įvažiuodami į krašto kelius autobusais (kategorijos M2–M3) ir krovininėmis transporto priemonėmis (kategorijos N1–N3), privalės turėti galiojančią elektroninę vinjetę. Nuo 2025 m. balandžio 1 d. į sąrašą bus įtrauktas 21 valstybinės reikšmės krašto kelias (kelio ruožas), nuo 2025 m. gruodžio 1 d. dar 35 krašto keliai (kelių ruožai).

2025 m. vasario 7 d. Bendrovės valdyba atstatydino Bendrovės generalinį direktorių Marių Švaikauską iš pareigų ir paskyrė Infrastruktūros palaikymo ir vystymo grupės vadovą Martyną Gedaminską laikinai vykdyti akcinės bendrovės „Via Lietuva“ generalinio direktoriaus funkcijas. 2025–02–21 valdybos posėdžio metu priimtu sprendimu, Martynas Gedaminskas laikinai paskirtas eiti generalinio direktoriaus pareigas. Pokyčiai aukščiausio lygio vadovų komandoje: nuo 2025 m. vasario 14 d. Bendrovę paliko Korporatyvinių reikalų grupės vadovė Renata Saulytė ir Projektų valdymo grupės vadovas Gediminas Katinas.

Via Lietuva



TVARUMO
ATASKAITA

Turinys



BENDROJI INFORMACIJA	118	SBM-2 Suinteresuotųjų subjektų interesai ir nuomonės	135	SOCIALINĖ INFORMACIJA	184
APIE ŠIĄ ATASKAITĄ	119	SBM-3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	138	S1 Sava darbo jėga	185
BP-1 Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas	120	POVEIKIŲ, RIZIKŲ IR GALIMYBIŲ VALDYMAS	147	VALDYSENA	208
BP-2 Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	121	IRO-1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	147	G1 Verslo etika	209
ETAS E4. Ekosistemos ir biologinės įvairovės apsauga	122	IRO-2 ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į Bendrovės tvarumo ataskaitą	150	KELIŲ SAUGUMAS IR KOKYBIŠKOS PASLAUGOS	227
ETAS S3. Paveikiamos bendruomenės	123	MDR-P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika	151	INFORMACIJOS VALDYMAS IR DUOMENŲ SAUGA	238
ETAS S4. Vartotojai ir galutiniai naudotojai	124	MDR-A. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmų ir išteklių	152	SKAITMENIZACIJA IR INOVACIJŲ VALDYMAS	248
TVARUMO VALDYMAS	126	RODIKLIAI IR UŽDAVINIAI	153	PRIEDAI	257
GOV-1 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	127	MDR-M. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai	154	ETAS rodiklių sąrašas	258
GOV-2 Bendrovės administraciniam, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai	130	MDR-T. Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius	155	Horizontaliųjų standartų ir teminių standartų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas	260
GOV-3 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	131	APLINKOSAUGA	156		
GOV-4 Paaiškinimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	132	ES Taksonomija	157		
GOV-5 Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	133	E1 Klimato kaita	165		
STRATEGIJA, VERSLO MODELIS IR VERTĖS GRANDINĖ	134	E2 Tarša	179		
SBM-1 Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	135				

Via Lietuva

BENDROJI
INFORMACIJA



APIE ŠIĄ ATASKAITĄ

Šiame skyriuje pateikiama akcinės bendrovės „Via Lietuva“ (toliau – Bendrovė, „Via Lietuva“) informacija tvarumo klausimais (toliau – tvarumo ataskaita, ataskaita) už 2024 metus, parengta pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus (toliau – ETAS).



BP-1 Bendras tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

Tvarumo ataskaita yra rengiama individualiu pagrindu. Joje pateikiama informacija apie Bendrovės individualius faktinius 2024 m. duomenis. Ankstesnių laikotarpių duomenys įtraukti norint įvertinti pažangą, padarytą siekiant ataskaitinių metų tikslų ir rodiklių. Ataskaita yra parengta konsultuojantis su išoriniais tvarumo ekspertais.

Tvarumo ataskaitoje išsamiai apžvelgiama „Via Lietuva“ veikla ir jos poveikis aplinkai, klientams ir darbuotojams. Taip pat nagrinėjama, kaip Bendrovei sekasi reaguoti į su aplinkosaugos, socialiniais ir valdysenos (ASV arba angl. ESG) klausimais susijusias rizikas ir įveikti jas.

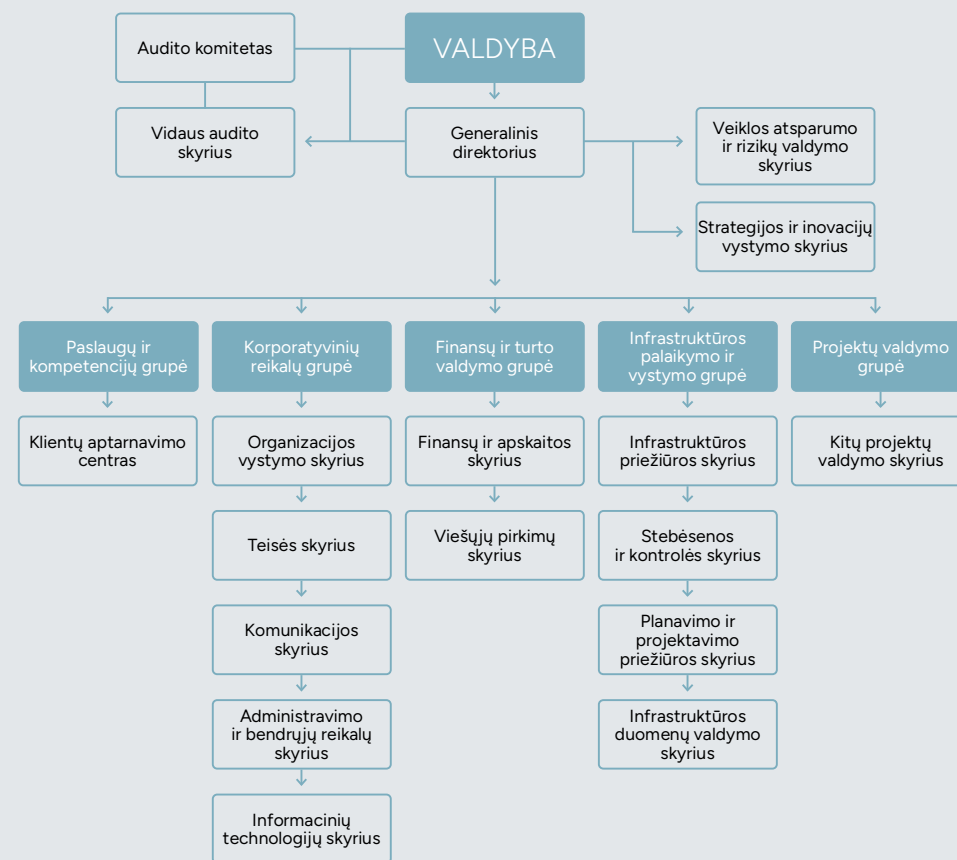
Ši ataskaita aprėpia visą Bendrovės vertės grandinę. Pradinė grandis apima viešųjų pirkimų veiklą valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros projektams vykdyti bei Bendrovės funkcijoms atlikti reikalingų biuro reikmenų ir kitų priemonių pirkimą.

Pagrindinė Bendrovės veikla – vidurinė vertės grandinės dalis. Ji apima patikėjimo teise valdomų valstybinės reikšmės kelių administravimą ir plėtrą, įskaitant projektavimo, kelių tiesimo, statybos, rekonstravimo, remonto ir priežiūros darbus, intelektualią transporto sistemų diegimą.

Galutinė grandinės dalis apima visuomenės informavimą ir pasitenkinimo paslaugomis užtikrinimą. Politikos, veiksmai ir uždaviniai yra įdiegti siekiant valdyti galimus poveikius, rizikas ir galimybes visoje vertės grandinėje. Iš suinteresuotų šalių renkami duomenys, kuriais remiantis, sekami įvairūs rodikliai dėl viešųjų pirkimų efektyvumo, valstybinės reikšmės kelių valdymo efektyvumo, klientų pasitenkinimo ar saugumo kelyje.

Bendrovė nepasinaudojo galimybe neatskleisti informacijos apie būsimus veiklos pokyčius arba su vykstančiomis derybomis susijusius klausimus, kaip nustatyta Direktyvos 2013/34/EB 19a straipsnio 3 dalyje ir 29a straipsnio 3 dalyje.

Bedrovės valdymo struktūra



7 pav. Bendrovės organizacinė struktūra

BP–2 Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas

Ataskaitoje nurodant rodiklius vadovaujamosi tik prieinamais tiesioginiais duomenimis, kurie gaunami iš suinteresuotų šalių vertės grandinės pradinėje ar galutinėje grandyse.

Atsižvelgdama į 1 ETAS 7.2 skirsnyje „Įverčių ir rezultatų neapibrėžties priežastys“, Bendrovė nurodo nuorodas į rodiklius ir pinigų sumas, kuriuos atskleidė ataskaitoje ir kuriems būdingas aukšto matavimo neapibrėžties lygio kiekybinių ir kokybinių rodiklių nenustatyta.

Bendrovė, atskleisdama perspektyvinę informaciją, ataskaitoje nurodo apie jos neapibrėžtumą, kai tai aktualu. Kadangi ataskaita pagal ETAS teikiama pirmą kartą, neužfiksuota ankstesnio ataskaitinio laikotarpio klaidų, ar rodiklių pakeitimų.

Be informacijos, kurią privaloma pateikti pagal ETAS, Bendrovė į savo tvarumo ataskaitą įtraukia informaciją pagal VŠĮ Valdymo koordinavimo centro (toliau – VKC) rekomendacijas, kurios taikomos pilna apimtimi. Taip pat ataskaitoje bus atsižvelgiama į akcininko – LR susisiekimo

ministerijos (toliau – SM) – pateiktą Lūkesčių raštą „Dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių akcinei bendrovei „Via Lietuva“ (Susisiekimo ministro 2024–01–09 įsakymas Nr. 3–10).

ETAS atskleidimo reikalavimai, pagal kuriuos informacija įtraukta pateikiant nuorodą, sąrašas pateiktas lentelėje ETAS rodiklių sąrašas yra prieduose (gale).

Bendrovė pasinaudojo galimybe pirmaisiais tvarumo ataskaitos teikimo metais neatskleisti informacijos pagal reikalavimus, nustatytus temose E4 ETAS, S3 ETAS ir S4 ETAS. Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės bei kita aktuali informacija apie šiose temose Bendrovės vykdomą veiklą pristatomi toliau tekste.

ETAS E4. Ekosistemos ir biologinės įvairovės apsauga

Bendrovė numato, kad ateityje dėl griežtėjančių teisinių reikalavimų biologinės įvairovės apsaugai, gali išaugti projektams skirto finansavimo poreikis. Todėl jau dabar valstybinės reikšmės kelių tinklo naudojimo ir projektų vykdymo metu Bendrovė dėmesį skiria laukinių gyvūnų apsaugai nuo galimos žalos. Šios srities valdymą apibrėžia „Apsaugos sistemų nuo laukinių gyvūnų įrengimo valstybinės reikšmės keliuose prioritutinės eilės sudarymo veiklos vadovas“, kuris reglamentuoja apsaugos sistemų nuo laukinių gyvūnų valstybinės reikšmės kelių ruožuose parinkimo ir įrengimo prioritutinės eilės sudarymo tvarką, kriterijus ir bendruosius reikalavimus.

Bendrovės „Eismo saugos ir aplinkosaugos strategija 2025–2035 m.“ (AB „Via Lietuva“ Vadovų tarybos 2024 m. spalio 29 d. posėdžio protokolas Nr. TAR–96). numato uždavinį valdomų kelių tinkle didinti apsaugos sistemų nuo laukinių gyvūnų (ASNLG) ruožus. Progresą planuojama matuoti sekant statistiką, kiek kilometrų apsauginio ruožo buvo įrengta kiekvienais metais.

Ataskaitiniu laikotarpiu nenustatyta faktinio arba galimo neigiamo poveikio, susijusio su E4 ETAS.

ETAS S3. Paveikiamos bendruomenės

Bendrovės veikloje siekiama užkirsti kelią neigiamam poveikiui bendruomenėms. Šis poveikis gali kilti dėl bendradarbiavimo stokos tarp valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros projektų vykdymo partnerių. Bendrovei rizika kyla tuomet, kai projektas stabdomas dėl jo nesuderinimo su suinteresuotomis grupėmis, pvz., savivaldybėmis ir bendruomenėmis. Dėl šios priežasties komunikacijos tonas keičiamas į dialogą, partnerystę ir abipusį ginčų sprendimų grįstą bendravimą. Bendrovės, kaip valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros valdytojos veikla sukelia gyventojams neigiamą poveikį, kurį jie patiria dėl akustinės taršos.

Šia tema Bendrovė turi iškeltus uždavinius ir rodiklius, nurodytus 43 lentelėje. Srities valdymą apibrėžia „Lygių galimybių, smurto ir priekabiavimo prevencijos užtikrinimo veiklos vadovas“, „Suinteresuotų šalių santykių valdymo politika“, „Suinteresuotų šalių santykių valdymo planas“ – šie dokumentai aprašo, kaip Bendrovė kuria santykį su suinteresuotomis šalimis, kokių rezultatų siekia, suinteresuotų šalių įtraukimo būdus ir priemones, komunikacijos gairės tam, kad identifikuotų esmines suinteresuotoms šalims svarbias temas Bendrovei tvariai vykdamas veiklą.

Akustinės taršos kontekste, vykdydama savo pagrindinį įsipareigojimą kaip valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros

valdytoja, Bendrovė vadovaujasi šiais poveikio valdymą apibūdinančiais išorės ir vidaus dokumentais:

1. „Valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir plėtros 2022–2035 m. strateginės gairės“ (LR Susisiekimo ministro 2022 m. birželio 30 d. įsakymas Nr. 3-34)
2. „Eismo saugos ir aplinkosaugos strategija 2025–2035 m.“ (AB „Via Lietuva“ Vadovų tarybos 2024 m. spalio 29 d. posėdžio protokolas Nr. TAR-96).
3. „2024–2033 m. valstybinės reikšmės automobilių kelių eismo sukeliama triukšmo prevencijos strategija“ (AB „Via Lietuva“ generalinio direktoriaus 2024 m. gegužės 6 d. įsakymas Nr. VE-80).

Fiksuotas faktinis neigiamas poveikis veiklos partnerių ir visuomenės atžvilgiu, kuomet galimi vėlavimai komunikacijoje dėl eismo pokyčių ar numatytų projektų eigos. Ataskaitiniu laikotarpiu ir toliau planuojama tobulinti komunikacijos procedūras, ieškoma naujų būdų, kaip laiku pasiekti savivaldą, pvz., kuriamas problemų registravimo žemėlapis.

Faktinis yra ir akustinio triukšmo poveikis žmonių sveikatai. Priemonės, kurių Bendrovė imasi poveikiui valdyti, nurodomos šiuose dokumentuose:

1. „2024–2028 m. ne aglomeracijose esančių pagrindinių kelių triukšmo prevencijos veiksmų planas“ (AB „Via Lietuva“ generalinio direktoriaus 2024 m. gegužės 6 d. įsakymas Nr. VE-80)
2. „Triukšmo užtvarų sistemų įrengimo valstybinės reikšmės keliuose prioritetinės eilės sudarymo metodika“.
3. „Triukšmo užtvarų sistemų įrengimo valstybinės reikšmės keliuose prioritetinė eilė“.

Vykdamas triukšmo prevencijos veiksmų plano derinimą 2024 m. sausio 31 d. vyko viešas visuomenės supažindinimas su plano projektu (gyvai ir tiesiogiai transliuojant internetu), (pagal LRV 2018 m. balandžio 4 d. nutarimu Nr. 321 patvirtintą Triukšmo prevencijos veiksmų planų sudarymo ir patvirtinimo bei juose nustatytų triukšmo prevencijos ir mažinimo priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašas).

ETAS S4. Vartotojai ir galutiniai naudotojai

Klientų informavimas laiku ir švietėjiška veikla, siekiant užtikrinti saugumą keliuose ir kokybišką aptarnavimą, yra akcentuojama Bendrovės strategijoje. Šia tema Bendrovė turi išskeltus uždavinius ir rodiklius, nurodytus 43 lentelėje, skyriuje SBM-1. Vartotojų ir galutinių naudotojų poveikio valdymą apibrėžia „Vieningas klientų aptarnavimo standartas“, kurio pagrindinis tikslas – reglamentuoti, kaip skirtinguose kanaluose turi būti aptarnaujami Bendrovės klientai, nustatyti klientų aptarnavimo gaires.

Dėl Bendrovės darbo organizavimo klaidų neužtikrintas saugumas keliuose, galėtų neigiamai paveikti paslaugą naudojančią visuomenės dalį. Siekiant užtikrinti aukščiausią atliekamų darbų kokybę ir atlikti darbus laiku, Bendrovė kiekvienais metais patvirtina viešųjų pirkimų planą, kuris prieinamas viešai, apie

Nustatytas faktinis poveikis klientų atžvilgiu – dalis infrastruktūros nėra pritaikyta specialiųjų poreikių turintiems žmonėms. Bendrovė įgyvendindama projektus visais

atvejais atsižvelgia į specialiųjų poreikių turinčių žmonių poreikius. Infrastruktūra yra pritaikoma pagal galiojančių teisės aktų nuostatas. Bendrovė darbus, susijusius su valstybinės reikšmės kelių priežiūra, remontu, rekonstravimu ir nauja statyba, organizuoja pagal Kelių infrastruktūros įrengimo prioritetines eiles.

Projektuose specialiųjų poreikių žmonėms pritaikomi autobusų laukimo peronai, pėsčiųjų perėjos, takai, automobilių stovėjimo aikštelės. Tačiau pasitaiko projektų, kur nėra kelio elementų, kurie galėtų būti pritaikyti specialiųjų poreikių turintiems žmonėms, pvz. kelio ruožas be stotelių, takų, perėjų, automobilių stovėjimo aikštelių, arba projektai susiję su triukšmo valdymo priemonių, laukinių gyvūnų apsaugos sistemų, intelektinių transporto sistemų diegimu. Atliktų darbų priėmimo komisijų darbe dalyvauja žmonių su negalia atstovai, kurie tokiu būdu gali pateikti pastabas padėties gerinimui.

NARYSTĖ IR IŠORINĖS INICIATYVOS

Bendrovė tvarią veiklą vykdo kartu su savo partneriais. Dalyvaujama įvairių organizacijų veikloje Via Lietuva dalijasi patirtimi ir mokosi iš kitų.

Žemiau pateikiame pasirinktų narysčių apžvalgą. Išsamesnę informaciją apie mūsų partnerystes galite rasti mūsų interneto svetainėje.

Mes esame šių tarptautinių organizacijų nariai:



Pasaulinė kelininkų asociacija
(PIARC)



Baltijos šalių kelininkų
asociacija



Europos kelių direktorių
konferencija

Via Lietuva



TVARUMO
VALDYMAS

GOV–1 Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo

Bendrovės administracinius, valdymo ir priežiūros organus sudaro vykdomieji ir nevykdomieji nariai, atstovaujantys įvairiems sprendimų priėmimo lygmenims. „Via Lietuva“ turi tris tokius organus: valdybą, Audito komitetą ir Vadovų tarybą. Išvardintuose organuose samdomųjų darbuotojų ir kitų darbuotojų atstovų nėra.

Valdyba, kuri yra kolegialus valdymo organas, susideda iš keturių narių, iš kurių trys yra nepriklausomi (sudarantys 75 proc.) ir nevykdomieji. Rūta Butautaitė Pivoriūnienė yra nepriklausoma valdybos narė ir valdybos pirmininkė. Tadas Jagminas ir Liudas Liutkevičius yra nepriklausomi valdybos nariai, o Agnė Amelija Mikalonė – SM vyriausioji patarėja, atstovaujama akcininkei. Visi valdybos nariai yra kvalifikuoti ir kompetentingi savo funkcijoms atlikti, turintys ilgametę vadovavimo patirtį. 50 proc. valdybos narių yra vyrai ir 50 proc. – moterys. Valdybos

nariai nėra pasiskirstę veiklos sritimis, tačiau turi galimybę naudotis kitais ekspertinių žinių šaltiniais. Pagal valdybos nario veiklos sutarties nuostatas, jiems gali būti kompensuojamos mokymosi, konferencijų, išorinių patarėjų, auditorių bei teisinių paslaugų išlaidos.

Analogiška nuostata taikoma ir **Audito komiteto nariams**. Audito komitetas yra stebėjimo ir kontrolės organas, kuris buvo patvirtintas 2024–09–20 valdybos posėdyje. To paties posėdžio metu buvo išrinkti du komiteto nariai – Tadas Jagminas ir Liudas Liutkevičius, abu nevykdomieji valdybos nariai. Nepriklausoma audito komiteto narė ir Audito komiteto pirmininkė Rasa Kislovskienė savo kadencija pradėjo 2025-02-21. Šiuo metu komitete yra du vyrai ir viena moteris. Audito komitete, kaip ir valdyboje, nėra pasiskirstymo sritimi.

Pasiskirstymo sritimis taip pat nėra ir **Vadovų taryboje**, kuri yra laikoma aukščiausiu administraciniu valdymo organu ir kurios pirmininkas yra Bendrovės generalinis direktorius. Šios tarybos sudėtis yra tvirtinama generalinio direktoriaus įsakymu. Vadovų taryba neturi teisės priimti sprendimų, kurie pagal Lietuvos Respublikos (toliau – LR) akcinių bendrovių įstatymą ar Bendrovės įstatus priskirti visuotinio akcininkų susirinkimo, valdybos ar stebėtojų tarybos kompetencijai. Vadovų tarybos priimti sprendimai yra privalomi Bendrovės darbuotojams pagal vykdomas funkcijas. Vadovų taryboje 5 nariai turi balso teisę, jų lyčių santykis šiuo metu yra: 1 moteris, 4 vyrai. 20 proc. moterų, 80 proc. vyrų. Ir dar 3 Vadovų tarybos nuolatiniai dalyviai, neturi balso teisės: 1 vyras ir 2 moterys.

Vaidmuo ir atsakomybė

1. Tvarumo atskaitomybė:

Bendrovės įstatuose ir Valdybos darbo reglamente atsakomybės, susijusios su tvarumu, poveikiais, rizikomis ir galimybėmis, nėra numatytos. Pagal Audito komiteto nuostatus, Audito komitetas yra atsakingas už Bendrovės vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, turinčių įtakos Bendrovės finansinei ir tvarumo atskaitomybei, priežiūrą. Tai apima procesų, reikalingų vadovybės ataskaitai, stebėjimą ir vertinimą.

Visi su tvarumu susiję klausimai ir iniciatyvos yra koncentruoti Strategijos ir inovacijų vystymo skyriuje. Šio skyriaus vadovas užtikrina, kad tvarumo iniciatyvos, poveikiai, rizikos ir galimybės būtų integruotos į Bendrovės strategiją, projektus ir kasdienę veiklą. Skyriuje yra įsteigta Tvarumo vadovo pareigybė, o šias pareigas einantis darbuotojas atsakingas už šių uždavinių įgyvendinimą.

Kiekvieną ketvirtį atliekama tvarumo iniciatyvų stebėseną, o jų įgyvendinimo eiga ir pasiekti rodikliai yra peržiūrimi

Vadovų taryboje. Visi svarbūs ir aktualūs klausimai, įskaitant su tvarumu susijusias problemas, įtraukiami į kas mėnesį vykstančių valdybos posėdžių darbotvarkę. Informacija apie veiklos rezultatus yra teikiama valdybai bei kitoms suinteresuotoms šalims, tarp jų SM ir VKC.

Poveikio, rizikų ir galimybių valdymui Bendrovėje taikomos tos pačios procedūros, kaip ir kitoms Bendrovėje vykdomoms funkcijoms, procesams. Kiekvieną ketvirtį vadovybei pristatoma apibendrinta rizikų registre registruotų rizikų ketvirčio ataskaita. Joje pateikiama informacija apie ataskaitinio periodo rizikų stebėsenos rezultatus, įskaitant informaciją apie įvykusius pokyčius, informaciją dėl generalinio direktoriaus įsakymu rizikos mažinimui patvirtintų papildomų rizikos mažinimo priemonių įgyvendinimo stebėsenos.

Administraciniai, valdymo ir priežiūros organai bei vyresnioji vykdomoji vadovybė prižiūri uždavinių, susijusių su

reikšmingu poveikiu, rizikomis ir galimybėmis, nustatymą ir jų įgyvendinimo pažangą. Visi svarbūs ir aktualūs klausimai, įskaitant su tvarumu susijusias problemas, yra įtraukiami į kas mėnesį vykstančių valdybos posėdžių darbotvarkę. Generalinis direktorius teikia valdybai informaciją apie rizikų valdymą Bendrovėje.

Kiekvieną ketvirtį Vadovų taryboje vykdoma tvarumo iniciatyvų ir pasiektų rodiklių stebėseną bei tarpinės peržiūros. Informacija apie veiklos rezultatus yra teikiama valdybai kas ketvirtį ir kitoms suinteresuotoms šalims, įskaitant akcininką (SM) bei VKC.

Bendrovė ne rečiau kaip kartą per metus atsiskaito už tvarumo veiklų įgyvendinimą, viešai teikdama atskiras arba į Bendrovės vadovybės ataskaitą integruotas tvarumo ataskaitas. Metinės tvarumo ataskaitos taip pat pateikiamos SM ir VKC.

2. Verslo etika

„Via Lietuva“ verslo etiką užtikrina Bendrovės valdyba, generalinis direktorius ir Veiklos atsparumo ir rizikų valdymo skyriaus vadovas.

Valdyba užtikrina, kad jai periodiškai būtų teikiama informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo procesą ir taikomų priemonių veiksmingumą. Ji taip pat prižiūri, kaip įgyvendinamos antikorupcinės priemonės, bei vertina jų efektyvumą, užtikrindama skaidrumo ir atsakomybės principų laikymąsi.

Bendrovės generalinis direktorius formuoja ir puoselėja antikorupcinę kultūrą, savo pavyzdžiu skatina darbuotojus demonstruoti lyderystę korupcijos prevencijos srityje. Jis skiria reikiamus išteklius efektyviam korupcijai atsparios aplinkos kūrimui, paskirsto atsakomybes darbuotojams ir užtikrina sklandžią vidaus bei išorės komunikaciją antikorupcijos klausimais.

Be to, siekdamą įgyvendinti „Atsparumo korupcijai politikoje“ įtvirtintą nuolatinumo principą, Bendrovė reguliariai atlieka korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių monitoringą. Šiuo tikslu Veiklos atsparumo ir rizikų valdymo skyriaus vadovas ne rečiau kaip kartą per metus teikia informaciją Bendrovės valdybai ir vadovybei apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo procesą bei taikomų priemonių veiksmingumą.

3. Kompetencija

Bendrovės vadovybės nariai nuolat gilina žinias įvairiose aplinkosaugos ir tvarumo vystymosi srityse, siekdami užtikrinti tinkamus įgūdžius ir ekspertines žinias tvarumo klausimų priežiūrai. 2024 m. buvo pasitelkti išoriniai mokymų teikėjai – balandžio mėnesį organizuoti mokymai vadovams ir darbuotojams tema „Tvarumas ir jo principai. Dvigubo reikšmingumo analizės taikymas“. Be to, gruodžio mėnesį Bendrovės tvarumo vadovas sėkmingai baigė mokymo programą „Tvarumas organizacijoje“, įgydamas teorinių ir praktinių žinių, padedančių taikyti tvarumo principus Bendrovėje. Bendrovės administraciniai, valdymo ir priežiūros organai nuolat gilina praktines ir teorines žinias organizacinės kultūros ir verslo etikos srityse.

Papildomai Bendrovė pasitelkia išorinius tvarumo konsultantus, kurie teikia paslaugas, susijusias su tvarumo ataskaitų rengimu ir konsultacijomis, taip užtikrindama aukštą kompetencijos lygį šioje srityje. Šios paslaugos apima dvejopo reikšmingumo vertinimą, tvarumo strategijos gairių rengimą bei su reikšmingu poveikiu susijusių pagrindinių veiklos rodiklių (KPI) nustatymą.

GOV–2 Bendrovės administraciniais, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai

Administraciniai, valdymo ir priežiūros organai, įskaitant jų atitinkamus komitetus, yra reguliariai informuojami apie reikšmingą poveikį, rizikas ir galimybes. Kiekvieną ketvirtį vykdoma tvarumo iniciatyvų stebėseną ir pasiektų rodiklių tarpinės peržiūros Vadovų taryboje. Taip pat informacija apie veiklos rezultatus yra teikiama valdybai ir kitoms suinteresuotoms šalims.

Pagal Audito komiteto nuostatus, komitetas vykdo keletą esminių funkcijų, susijusių su tvarumo atskaitomybe. Tai apima tvarumo atskaitomybės užtikrinimo paslaugų teikėjo atrankos procedūros stebėseną bei sprendimų dėl šių paslaugų teikėjo nepriklausomumo priėmimą. Audito komitetas taip pat peržiūri ir stebi auditoriaus, audito įmonės bei nepriklausomų tvarumo atskaitomybės užtikrinimo paslaugų teikėjų nepriklausomumą ir objektyvumą.

Be to, Audito komitetas informuoja Bendrovės vadovą arba valdybą apie finansinių ataskaitų audito ir tvarumo atskaitomybės užtikrinimo rezultatus, paaiškindamas, kaip šie procesai prisideda prie finansinių ataskaitų ir informacijos tvarumo klausimais patikimumo, bei pabrėžia savo vaidmenį užtikrinant šių rezultatų kokybę.

Prižiūrėdami Bendrovės strategiją, sprendimus dėl

pagrindinių sandorių ir rizikos valdymo procesą, administraciniai, valdymo ir priežiūros organai reguliariai atsižvelgia poveikį, rizikas ir galimybes. Kiekvieną ketvirtį Vadovų taryboje atliekama tvarumo iniciatyvų stebėseną ir pasiektų rodiklių peržiūra, siekiant užtikrinti strategijos tikslų įgyvendinimą.

Visi svarbūs ir aktualūs klausimai, tarp jų ir su tvarumu susijusios problemos, yra įtraukiami į kas mėnesį vykstančių valdybos posėdžių darbotvarkę. Informacija apie veiklos rezultatus yra reguliariai teikiama valdybai bei kitoms suinteresuotoms šalims, įskaitant SM ir VKC.

Bendrovė ne rečiau nei kartą per metus atsiskaito už strategijos įgyvendinimą, viešai teikdama atskiras arba į Bendrovės vadovybės ataskaitą integruotas ataskaitas, parengtas pagal tarptautiniu mastu pripažintas atskleidimo praktikas ir standartus. Šios metinės strategijos įgyvendinimo ataskaitos taip pat pateikiamos akcininkui (SM) bei VKC.

Atliekant dvejopo reikšmingumo vertinimą, administraciniai, valdymo ir priežiūros organai nagrinėjo visas ETAS sąraše nurodytas temas bei kitas Bendrovei aktualias tvarumo temas.

GOV–3 Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas

Visi Bendrovės darbuotojai dalyvauja Kintamojo atlygio dalies (toliau – KAD) programoje. KAD vadovams yra mokama pagal šiuos pagrindinius principus:

- KAD skiriama už pamatuojamus veiklos rezultatus, atsižvelgiant į Bendrovės tikslų pasiekimą, finansinius rezultatus, Bendrovės finansines galimybes ir darbuotojo veiklos vertinimo rezultatus. Veiklos vertinimas taip pat daro įtaką atlygio peržiūrai. KAD mokėjimo periodiškumas gali būti metinis (metinė KAD) arba ketvirtinis (ketvirtinė KAD).
- KAD dydis nustatomas procentais nuo pagrindinio atlygio dalies (toliau – PAD) sumos ir gali siekti iki 30 proc. A1 lygio vadovams, t. y. Bendrovės generaliniam direktoriui, grupių vadovams ir generaliniam direktoriui tiesiogiai pavaldžių skyrių vadovams. KAD skyrimo taisyklės ir mokėjimo periodiškumas atskiroms Bendrovės darbuotojų grupėms yra tvirtinamas vidaus teisės aktų nustatyta tvarka.

Bendrovėje veiklos rezultatai yra vertinami pagal tikslus, kurie siejami su tvarumu. Šie tikslai ir rodikliai yra integruoti į Bendrovės metinius tikslus, tačiau atlygio politikoje ar kituose dokumentuose atskirai neišskiriami. Pavyzdžiui,

darbuotojų įsitraukimo rodiklis yra laikomas svarbiu tvarumo veiklos rodikliu ir kartu tam tikrų vadovų metiniu tikslu. Analogiškai, kiti su tvarumu susiję rodikliai yra įtraukiami į metinių tikslų rinkinį.

Šiuo metu Bendrovėje nėra tokių su tvarumu susijusių veiklos rezultatų rodiklių, kurie būtų išskirti darbo užmokesčio politikoje ar naudojami atlygio skaičiavime. Bendrovėje taikomi metiniai tikslai, susiję tiek su Bendrovės, tiek su darbuotojo veikla, už kurių įgyvendinimą mokama KAD. Atskira sistema, skirta su tvarumu susijusiems veiklos rezultatų rodikliams, kol kas nėra sukurta.

Kita vertus, administracinių, valdymo ir priežiūros organų narių atlyginimuose yra atsižvelgiama į su klimatu susijusius aspektus. Tarp visų nustatytų rodiklių Bendrovės Strateginiame veiklos plane (toliau – SVP) 2024–2027 m. yra įtrauktas nefinansinis specializuotas rodiklis – ŠESD (šiltnamio efektą sukeliančių dujų) kiekio pokytis (tCO₂e) proc., ŠESD rodiklis padeda identifikuoti Bendrovės poveikį klimato mažinimui.

Atlygio ir kitų naudų sistemos sąlygos Bendrovėje yra tvirtinamos ir atnaujinamos Vadovų taryboje ir valdyboje.

GOV–4 Paaiškinimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo

„Via Lietuva“ vykdo deramą patikrinimą (angl. due diligence), kurio metu Bendrovė nustato reikšmingas tvarumo sritis ir atsižvelgia į tai, kaip šalinti esamą ir galimą, susijusį su vykdoma veikla neigiamą poveikį aplinkai ir žmonėms.. Šis procesas yra svarbus priimant sprendimus dėl Bendrovės strategijos, santykių su partneriais, teikiamų paslaugų kokybės ir saugos užtikrinimo. Deramas patikrinimas yra nuolatinė praktika, kuri iki atliekant dvejopo reikšmingumo vertinimą 2024 metais buvo suprantama siauresne apimtimi, t. y. kaip Bendrovės rizikų valdymas. Patikrinimo pagrindiniai aspektai nurodomi 45 lentelėje, kartu su nuorodomis į ataskaitos skyrius.

45 lentelė. Pagrindiniai deramo patikrinimo proceso elementai

Pagrindiniai deramo patikrinimo elementai	Tvarumo ataskaitos punktai
Deramo patikrinimo įtraukimas į valdymą, strategiją ir verslo modelį	GOV-2, GOV-3, SBM-3
Bendradarbiavimas su suinteresuotaisiais subjektais, kuriems daromas poveikis, visuose pagrindiniuose deramo patikrinimo etapuose	GOV-2, SBM-2, IRO-1, MDR-P, ETAS E1, ETAS S1, ETAS G1
Neigiamo poveikio nustatymas ir įvertinimas	IRO-1, SBM-3
Priemonės neigiamo poveikio prevencijai ir mažinimui	MDR-A, ETAS E1, ETAS S1, ETAS S2, ETAS G1
Taikomų priemonių veiksmingumo stebėsena ir atskaitomybė	MDR-M, MDR-T, ETAS E1, ETAS S1, ETAS S2, ETAS G1

GOV-5 Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė

Šiuo metu Bendrovėje nėra nustatyta specifinių rizikų, pvz., duomenų išsamumas, patikimumas ar pateikimas, susijusių su tvarumo atskaitomybe, todėl nėra taikomos specialios priemonės tokioms rizikoms valdyti. Tačiau Bendrovė mažina veiklos rizikas, susijusias su tvarumo atskaitomybe, įgyvendindama vidaus kontrolės veiklą ir priemones, kurios užtikrina duomenų tikslumą, išsamumą ir vientisumą.

Kadangi tvarumo atskaitomybei susijusi rizika nėra identifikuota, rizikos vertinimo metodika šiuo metu nėra taikoma. Taip pat nėra taikoma rizikos valdymo strategija, o rizikos vertinimo ir vidaus kontrolės išvados nėra integruotos į atitinkamas vidaus funkcijas ir procesus. Dėl šios priežasties rizikos vertinimo ir vidaus kontrolės išvados nėra pristatomos administraciniams, valdymo ir priežiūros organams.

Via Lietuva



STRATEGIJA,
VERSLO MODELIS IR
VERTĒS GRANDINĒ

SBM–1 Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė

Bendrovė „Via Lietuva“ vykdo specialųjį valstybės įpareigojimą – užtikrinti ir prižiūrėti valstybinės reikšmės kelius bei organizuoti saugių eismo sąlygų palaikymą, įgyvendindama eismo saugos priemones. Ši veikla yra orientuota ne tik į saugumo užtikrinimą, bet ir į patogumo bei darnaus transporto sistemos vystymą.

Pagrindinės „Via Lietuva“ veiklos sritys, atitinkančios valstybės interesus, apima valstybinės reikšmės automobilių kelių atkūrimą, priežiūrą ir plėtrą, sklandaus krovinių ir keleivių judumo užtikrinimą bei transporto sistemos darnumo skatinimą ir eismo saugos gerinimą.

Tiksiai, atitinkantys valstybės interesus, apima efektyvų Kelių priežiūros ir plėtros programos (toliau – KPPP) lėšų panaudojimą valstybinės reikšmės kelių tinklo plėtrai ir priežiūrai, LR teisės aktuose „Via Lietuva“ numatytų funkcijų vykdymą bei kitų Bendrovės įstatuose numatytų veiklų, orientuotų į viešąjį interesą, įgyvendinimą.

Vadovaudamasi LR teisės aktais, „Via Lietuva“ atsakingai paskirsto KPPP lėšas vietinės reikšmės kelių valdytojams, įskaitant savivaldybes, užtikrindama tikslingą ir skaidrų jų panaudojimą. Bendrovė taip pat užtikrina, kad visų valstybinės reikšmės kelių priežiūros darbų kokybė atitiktų aukščiausius standartus, įskaitant darbus, kuriuos vykdo AB „Kelių priežiūra“.

Susisiekimo ministerija Bendrovei pateikė Lūkesčių raštą „Dėl valstybės siekiamų tikslų ir keliamų lūkesčių akcinei bendrovei „Via Lietuva“ (Susisiekimo ministro 2024 m. sausio 9 d. įsakymas Nr. 3–10), apibrėžiantį veiklos kryptis, tikslus ir pagrindinius veiklos principus. Šie lūkesčiai įgyvendinami kasdienėje veikloje, siekiant atitikti tiek Susisiekimo ministerijos, tiek visuomenės poreikius.

Svarbiausi Lietuvos ekonomikai ir tarptautiniam susisiekimui skirti magistralinių kelių rekonstrukcijos projektai yra ilgalaikiai ir sudaro pagrindinę Bendrovės investicijų dalį. Šie projektai ne tik pagerina susisiekimą, bet ir stiprina Lietuvos ryšius su Europa.

Pagrindinės „Via Lietuva“ aptarnaujamos rinkos ir klientų grupės yra LR gyventojai, kuriems užtikrinama saugi ir patogi valstybinės reikšmės kelių infrastruktūra, tarptautiniai valstybinės reikšmės kelių naudotojai. Bendrovė aptarnauja B2G (verslas valdžiai) segmentą, teikdama paslaugas valstybinėms institucijoms ir savivaldybėms, ir B2B (verslas verslui) segmentą, bendradarbiaudama su privačiais partneriais kelių priežiūros ir plėtros srityse.

Atskaitiniu laikotarpiu naujų rinkų ar klientų grupių pokyčių nebuvo užfiksuota. Bendrovė išlaikė savo pagrindinį dėmesį į kelių infrastruktūros plėtrą ir priežiūrą, atitinkančią visuomenės bei valstybės poreikius.

Bendrovė neteikia produktų ar paslaugų, kurie yra uždrausti tam tikrose rinkose. Ji taip pat nevykdo veiklos iškastinio kuro sektoriuje ir negauna pajamų iš iškastinio kuro žvalgybos, kasybos, gavybos, gamybos, apdorojimo, saugojimo, perdirbimo ar platinimo, įskaitant transportavimą, saugojimą ir prekybą; nevykdo veiklos, priskiriamos cheminių medžiagų gamybos sektoriui pagal Reglamento (EB) Nr. 1893/2006 I priedo 20.2 skyrių, veiklos, susijusios su prieštarinčiai vertinamų ginklų, pvz., priešpėstinės minos, kasetiniai šaudmenys, cheminiai ir biologiniai ginklai, sektoriumi ir veiklos, susijusios su tabako auginimu ir gamyba.

Tvarumo tikslai ir rodikliai yra integruoti į Bendrovės metinius tikslus bei į kitus veiklos planus, įskaitant AB „Via Lietuva“ SVP ir akcininko Lūkesčių raštą. Taip pat Bendrovė siekia tvarumo tikslų, nustatytų įvairiose programose, pavyzdžiui, „Valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir plėtros 2022–2035 m. strateginių gairių programoje“. Pagrindiniai strateginiai Bendrovės tvarumo sritys 2024 metų tikslai ir rodikliai nurodomi 46 lentelėje.

46 lentelė. Tikslai, rodikliai ir rezultatai, susiję su tvarumo klausimais

Sritis	Tvarumo tema	Tikslas	Rodiklis	2024 m. reikšmė	Sąsaja su JT DV
Aplinkosaugos	Klimato kaita	Poveikio klimatui mažinimas	ŠESD kiekio pokytis, t CO ₂ e	589.8	   
		Diegti „žaliuosius“ sprendimus veikloje	Igyvendintų tvarių ir žalių sprendimų skaičius, vnt.	5	
		Plėsti tvaraus judėjimo infrastruktūrą	Atnaujinti ir naujai nutiesti pėsčiųjų ir dviračių takai, km	65,59	
			Atnaujintos/naujai įrengtos pėsčiųjų perėjos, vnt.	360+84	
		Juodųjų dėmių šalinimas	Igyvendintos priemonės juodųjų dėmių šalinimui, vnt.	43	
			Juodųjų dėmių skaičius, vnt.	33	
Socialiniai	Darbo sąlygos	Didinti darbuotojų įsitraukimą	Darbuotojų įsitraukimo indeksas, balas	63	  
	Paveikiamos bendruomenės	Transformuoti įmonę į rezultatyviai veikiančią, suinteresuotų šalių lūkesčius atliepiančią	Komunikacijos efektyvumas, proc.	25	
		Panaikinti viršnorminio triukšmo lygį pagrindiniuose keliuose	Įrengta triukšmo valdymo priemonių, km	8,38	
	Vartotojai ir galutiniai naudotojai	Pasikeitęs komunikacijos tonas: dialogas, partnerystė, ginčų sprendimas ikiteisminiu keliu	Klientų pasitenkinimo indeksas GCSI, proc.	70	
Valdysenos	Kelių saugumas ir kokybiškos paslaugos	Didinti eismo dalyvių sąmoningumą ir atsakomybę	Žmonių, pastebinčių valstybinės reikšmės keliuose saugumo didėjimą, skaičius, proc.	55	   
			Neviršijančių arba l. retai viršijančių greitį vairuotojų (respondentų) skaičius, proc.	50	
		Užtikrinti saugų ir patogų susisiekimą valstybinės reikšmės keliais juos efektyviai prižiūrint ir plėtojant	Valstybinės reikšmės kelių su asfalto danga, kurių kelio dangos būklės indekso (DBI) reikšmė viršija leistinas ribas, dalis valstybinės reikšmės kelių su asfalto dangą tinkle, proc.	40,39	
	Skaitmenizacija ir inovacijų vystymas	Atstuminės kelių rinkliavos sistemos (E-tolling) sukūrimas ir įdiegimas	Atstuminės kelių rinkliavos sistemos (E-tolling) sukūrimo ir įdiegimo progresas, 2024 m., proc.	68	
		Igyvendinti inovacijas	Inovacijų skaičius projektuose, vnt.	5	

Vertės grandinė

Bendrovės vertės grandinė apima skirtingas veiklas ir reikšmingas suinteresuotas šalis, kurios yra neatskiriama veiklos vykdymo dalis. Pradinė grandis apima Bendrovės teikėjus ir partnerius, kurie teikia kelių transporto infrastruktūros remonto, rekonstrukcijos, naujų kelių tiesimo, intelektinių ir saugos sistemų diegimo bei kitas susijusias paslaugas. Šie rangovai ir teikėjai atrenkami įstatymų nustatyta tvarka, vykdant viešuosius pirkimus, po kurių pasirašomos rangovinių darbų ir paslaugų sutartys. Pagal pavedimo sutartį valstybinės reikšmės kelių priežiūrą vykdo akcinė bendrovė „Kelių priežiūra“. Bendrovės teikėjai ir rangovai yra iš Lietuvos, Latvijos, Lenkijos bei kitų Europos šalių.

Pradinėje grandyje taip pat dalyvauja suinteresuotos šalys, įskaitant sprendimų priėmėjus nacionaliniu ir regioniniu lygiu, kurie prisideda prie projektų informavimo ir derinimo procesų. Kadangi Bendrovė yra strateginė organizacija, ji nuolat bendradarbiauja su savivaldybėmis, nes valstybinės reikšmės keliai kerta savivaldybių teritorijas ir dažnai sutampa su vietinėmis gatvėmis. Atsižvelgiant į KPPP finansavimo apimtį, savivaldybių ir gyventojų lūkesčiai ne visada gali būti patenkinti, todėl savivaldybės siekia rasti papildomų finansavimo šaltinių, kad paspartintų joms svarbių objektų įgyvendinimą. Šiame kontekste naudojama prisidėjimo prie projektų arba turto perėmimo į savivaldybės balansą galimybė.

Galutinė grandis apima paslaugų tiekėjų valdymą, siekiant užtikrinti projektinių darbų užbaigimą laiku. Todėl svarbus

bendradarbiavimas su suinteresuotais subjektais, kurie dalyvauja ir pradinėje vertės grandinės dalyje. Taip pat esminę reikšmę turi paslaugų ir priežiūros kelių infrastruktūros galutiniai naudotojai – visuomenė. Bendrovė yra atsakinga už klientų informavimą ir pasitenkinimo paslaugomis užtikrinimą, kad jos veikla atitiktų visuomenės lūkesčius ir valstybės keliamus tikslus.

Tiesioginėje Bendrovės veikloje reikšmingų įvedinių nėra numatyta – biuro reikmenys nėra laikomi reikšmingu išteklių kiekiu. Tačiau Bendrovės patikėjimo teise valdomų valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros veikloje, įvediniais gali būti laikomos subrangovų naudojamos žaliavos, reikalingos infrastruktūros projektų, kurie vykdomi remiantis viešųjų pirkimų standartais, įgyvendinimui. Bendrovės sąnaudos susijusios su valstybės biudžeto lėšomis, skiriamomis projektų įgyvendinimui, pajamas Bendrovė generuoja iš pagrindinės veiklos, elektromobilių įkrovimo tinklo, kitų veiklų. Bendrovės veikloje reikšmingų išvedinių, pvz., žaliavos ar medžiagos, nenustatyta. Pagrindiniai Bendrovės veiklos išvediniai arba rezultatai yra susiję su teikiamomis paslaugomis, kurios daro teigiamą poveikį eismo dalyviams ir kelių infrastruktūros naudotojams – klientams. Pagrindinis siektinas rezultatas – užtikrinti kelių saugą ir kokybę, taip prisidedant prie patogesnės ir saugesnės transporto sistemos kūrimo, atitinkančios valstybės ir visuomenės lūkesčius.

SBM–2 Suinteresuotų subjektų interesai ir nuomonės

Bendrovė, vykdydama savo veiklą, supranta suinteresuotų šalių svarbą ir atsižvelgia į jų nuomones bei interesus.

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“, vadovaudamasi tarptautine praktika, skirsto suinteresuotas šalis į dvi pagrindines grupes pagal jų ryšį su Bendrovės veikla ir patiriamą įtaką.

Pirmoji grupė – ekonominę įtaką patiriančios šalys. Šios suinteresuotos šalys yra tiesiogiai susijusios su Bendrovės veiklomis ir gauna ekonominę naudą iš vykdomų projektų. Tai apima projektavimo ir kitų paslaugų teikimo įmones, statybos ir kitus darbus vykdančias rangovines įmones, geležinkelių infrastruktūrą valdančias įmones, savivaldybes, asocijuotus ir kitus partnerius, su kuriais bendradarbiaujama sutarčių pagrindu įgyvendinant visuomenei svarbius projektus. Taip pat į šią grupę patenka mokesčių mokėtojai, susiję su valstybinės reikšmės kelių naudojimu, bei privatūs žemės sklypų savininkai, kurių turtas gali būti susijęs su kelių infrastruktūros plėtros projektais.

Antroji grupė – kitą įtaką patiriančios šalys. Šios suinteresuotos šalys nėra tiesiogiai susijusios su ekonominiu Bendrovės poveikiu, tačiau jų interesai glaudžiai susiję su kelių infrastruktūros ir transporto sistemos kokybe. Tai

visuomenė, vietos bendruomenės, visi valstybinės reikšmės kelių naudotojai, valstybės institucijos ir įstaigos, žiniasklaida bei kiti subjektai, kuriems „Via Lietuva“ veikla svarbi užtikrinant jų saugų ir darnų judumą valstybinės reikšmės keliais arba kurie dėl kitų priežasčių turi tiesioginį ar netiesioginį interesą Bendrovės veikloje.

Bendrovės suinteresuotų šalių įtraukimo tikslas – užtikrinti skaidrų, efektyvų ir abipusiškai naudingą bendradarbiavimą, siekiant įgyvendinti strateginius transporto infrastruktūros gerinimo ir tvarumo tikslus. 2025–2028 m. prioritetai apims partnerystės skaidrumo stiprinimą, siekiant užtikrinti atvirą ir efektyvų bendradarbiavimą su suinteresuotomis šalimis. Bendradarbiaujant su partneriais, bus prisidedama prie eismo saugos gerinimo sprendimų, įskaitant juodųjų dėmių šalinimą ir pėsčiųjų perėjų atnaujinimą. Taip pat bus įgyvendinamos bendros iniciatyvos, skatinančios visuomenės švietimą eismo saugos klausimais, siekiant ugdyti geresnę eismo kultūrą ir skatinti atsakingą elgesį keliuose.

Pagrindiniai suinteresuoti subjektai ir santykių su jais valdymo kanalai pristatomi 47 lentelėje.

47 lentelė. Suinteresuoti subjektai ir jų įtraukimo kanalai

Nr.	Pagrindiniai suinteresuotieji subjektai	Įtraukimo kanalai
1.	Klientai (kelių naudotojai)	- Šviečiamieji, edukaciniai ir kitokio pobūdžio renginiai. - Socialinės iniciatyvos. - Turinio projektai žiniasklaidos kanaluose. - Ataskaitos įvairiu formatu. - Interneto tinklalapis. - Įtraukianti, interaktyvi komunikacija socialiniuose tinkluose.
2.	AB „Via Lietuva“ kolegialių organų (valdybos) nariai	- Reguliarios valdybos ir bendrovės vadovybės strateginės sesijos, posėdžiai, susirinkimai. - Viešų diskusijų, konferencijų, apskritų stalų organizavimas. - Valdybos įtraukimas į viešąją komunikaciją. - Drauge įgyvendinami socialinės atsakomybės projektai. - Interneto tinklalapis. - Individualūs susitikimai. - Apklaustos.
3.	Verslo partneriai (techninė priežiūra, rangovai, projektuotojai, ekspertai, AB ESO, AB Litgrid ir t.t.)	- Reguliarūs bendri darbiniai susitikimai, susirinkimai. - Metiniai renginiai. - Dalyvavimas asociacijų tarybų posėdžiuose. - Diskusijos. - Pranešimai renginiuose. - Interneto tinklalapis. - Įtraukimas į socialinius, edukacinius projektus. - Individualūs susitikimai. - Apklaustos.
4.	Valstybės ir savivaldybės institucijos (ministerijos, savivaldybės);	- Renginiai. - Susitikimai. - Įtraukimas į bendrą komunikaciją, socialinius projektus. - Reguliarios viešai teikiamos ataskaitos. Interneto tinklalapis. - Individualūs susitikimai. Apklaustos. - Bendri projektai. - Dalijimasis gerąja patirtimi. - Galimybės dalyvauti suteikiant prioritetus suteikimas.
5.	Bendruomenės	Bendri projektai ir bendra komunikacija..

Nr.	Pagrindiniai suinteresuotieji subjektai	Įtraukimo kanalai
6.	Sprendimų priėmėjai nacionaliniu ir regioniniu lygiu (Seimo nariai, savivaldybių tarybų nariai)	- Viešoji komunikacija (žiniasklaidos kanalai ir socialiniai tinklai). - Bendri ir (ar) individualūs susitikimai. - Renginiai. - Apklaustos. - Projektų viešinimas.
7.	AB „Via Lietuva“ darbuotojai ir juos atstovaujančios organizacijos, pvz., Darbo taryba	- Susitikimai ir (ar) susirinkimai. - Vidinės komunikacijos priemonės. Įvairios motyvavimo priemonės - Tradicijų kūrimas - Apklaustos - Bendri renginiai (komandos formavimas)
8.	Akcininkas (SM)	- Bendri ir (ar) individualūs susitikimai ir dalijimasis patirtimi. - Posėdžiai ir susirinkimai. - Apklaustos. - Reguliarios ataskaitos įvairiomis formomis. - Įtraukimas į bendrovės socialinius projektus.
9.	Veiklos priežiūros ir reguliuojančios institucijos (VPT, CPVA, CPO, Valstybės kontrolė, SM VAS, VTPSI, VMI, EK auditas, Audito rūmai)	- Siūlymai dėl veiklos tobulinimo, teisinio reglamentavimo. - Įtraukimas į bendrus projektus. Viešai teikiamos ataskaitos. - Dalyvavimas renginiuose, mokymuose, seminaruose
10.	Žiniasklaida, nuomonės lyderiai ir formuotojai	- Bendra bendrovės komunikacija apie veiklos, projektus, socialinę atsakomybę. - Viešai skelbiama ir prieinama informacija apie bendrovę.
11.	Socialiniai partneriai (VILNIUS TECH, KTU, Asociacijos (asociacija „Lietuvos keliai“, Projektuotojų asociacijos ir	Dalyvavimas bendrose iniciatyvose.
12.	Tarptautinės organizacijos ir asociacijos (Baltijos šalių kelininkų asociacija (BRA), Europos kelių direktorių konferencija (CEDR), Pasaulinė kelininkų asociacija (PIARC), Jungtinių Tautų organizacija (JTO) kt.)	Dalyvavimas posėdžiuose ir kituose bendruose renginiuose.

Bendrovė taiko skirtingas priemones ir vykdo įvairias iniciatyvas, kad apie „Via Lietuva“ veiklą būtų informuotos ir savo interesus galėtų išreikšti suinteresuotos grupės. Surenkama informacija gali būti svarbi vienam ar keliems veiklos strategijos aspektams ir būsimoms kryptims, sprendimų priėmimui. 2024 m. taikytos priemonės ir bendradarbiavimo rezultatai pristatomi žemiau.

1. Klientai:

2024 m. Bendrovė, siekdama įvertinti savo teikiamų paslaugų ir klientų aptarnavimo kokybę, atliko Klientų rekomendavimo indekso (NPS, angl. Net Promoter Score) ir Klientų pasitenkinimo GCSI (angl. Global Customer Satisfaction Index) tyrimus, kurių rezultatai pateikiami 48 ir 49 lentelėse. Rezultatai buvo naudojami klientų aptarnavimo kokybės gerinimo veiksmų planui sudaryti.

48 lentelė. Klientų rekomendavimo indekso (NPS) dinamika 2022-2024 m.

2022 m.	2023 m.	2024 m.
98 %	18,7 %	63 %

Klientų pasitenkinimo tyrimas (GCSI) 2024 m. Bendrovėje buvo atliktas pirmą kartą. Viena iš tyrimo metu matuojamų dalių – kelių infrastruktūros vertinimas, kuriuo siekta įvertinti vairuotojų pasitenkinimą valstybinės reikšmės magistraliniais keliais. Tikslinės grupės: vairuotojai važiaavę mokamais valstybinės reikšmės magistraliniais keliais. Tyrimo rezultatas – 70 proc.

49 lentelė. 2024 m. klientų pasitenkinimo tyrimo (GCSI) rezultatai, pagal skirtingus paslaugų ir jų gavėjų segmentus

B2B	B2G	Paslaugos	Vinjetės	Keliai (infrastruktūra)	Bendras Bendrovės rodiklis
60	66	79	84	63	70 %

2. Valdyba:

2024 m. „Via Lietuva“ turėjo reguliarius valdybos posėdžius, valdybos ir vadovų strategines sesijas. Susitikimų metu priimami sprendimai dėl įvairiausių įmonės strategiją ir kitus klausimus apimančių temų.

3. Verslo partneriai:

2024 m. „Via Lietuva“ stiprino partnerystę su projektuotojais ir rangovais, siekdama išlaikyti lygiavertę santykių pusiausvyrą, atsisakyti galios pozicijų ir spręsti teisinius ginčus, kurie nenaudingi nei viena šaliai. Įgyvendinti veiksmai:

- Partnerių veiklos ir interesų analizė.
- Kibernetinio saugumo stiprinimas ir papildomos patikros darbuotojams, jungiantis prie Bendrovės sistemų.
- Aiškesnis sprendimų priėmimo procesas (Vadovų taryba, Projektų priežiūros komitetas, Kelių ir statinių priežiūros sprendinių parinkimo darbo grupė, Sutarčių valdymo matrica).

„Via Lietuva“, siekdama aptarti galimybes efektyviau panaudoti kelių infrastruktūrą verslo ir visuomenės reikmėms, numatyti tam reikalingus mechanizmus ir kitas temas, organizavo susitikimus ir konferencijas.

4. Valstybės ir savivaldybės institucijos:

2024 m. Bendrovė didžiausią dėmesį skyrė ekonominę įtaką patiriančioms šalims, pvz., savivaldybėms ir partneriams.

2024 m. buvo atliktas Bendrovės B2G klientų segmento pasitenkinimo paslaugomis ir aptarnavimu tyrimas (GCSI). Tikslinė grupė – savivaldybės ir savivaldybių atstovai. Rezultatas – 66 proc.

Tyrimo metu buvo identifikuoti pagrindiniai bendradarbiavimą stabdantys veiksniai, pvz., neužtikrintas finansavimas ir nepakankama savivaldos įtrauktis. Imtasi veiksmų, įskaitant atvirą informavimą apie atliekamus darbus, finansinę situaciją, savivaldybių įtraukimą į sprendimų priėmimą ir prioritetinio kreipinių kanalo sukūrimą, siekiant pagerinti informacijos srautą ir bendradarbiavimą su savivaldybėmis bei partneriais.

5. Bendruomenės:

2024 m. Bendrovė investavo ne tik į saugią valstybinės reikšmės kelių infrastruktūrą, bet ir edukaciją. 2024 m. rudenį „Via Lietuva“ tęsė ankstesniais metais pradėtą renginių ciklą, skirtą visiems eismo dalyviams „Saugi kelionė – bendras tikslas“, ir apėmė įvairius Lietuvos regionus. Viešų renginių metu gyventojų švietimui apie saugų eismą buvo pasitelktos interaktyvios ir atsakingo elgesio dalyvaujant eisme svarbą iliustruojančios veiklos. Pagrindinė renginių idėja – per potyrius pajusti, kokios gali būti neatsakingumo, skubėjimo kelyje pasekmės. 2024 m. „Via Lietuva“ biure moksleiviams vyko edukaciniai renginiai, kurių tikslas – pasidalyti kelių ženklavimo ir kelio elementų Lietuvoje įrengimo principais, priminti, apie mūsų ir jų, kaip eismo dalyvių, bendrą tikslą – saugias keliones. Ir renginių ciklas „Saugi kelionė – bendras tikslas“, ir renginiai moksleiviams bus tęsiami 2025 m.

6. Darbuotojai ir juos atstovaujančios organizacijos:

2024 m. „Via Lietuva“ pirmą kartą inicijavo darbuotojų įsitraukimo ir įgalinimo tyrimą. Iš viso tyrime dalyvavo 88 proc. visų bendrovės darbuotojų. Tyrimas parodė, jog 63 proc. „Via Lietuva“ darbuotojų yra įsitraukę, 71 proc. darbuotojų Bendrovėje jaučiasi įgalinti. Šis rodiklis yra aukštesnis už visos Lietuvos įmonių (64 proc.) ir valstybės valdomų įmonių (67 proc.) vidurkį. Remiantis tyrimo rezultatais, atlygio struktūra buvo praplėsta Emocinio atlygio dalis – Bendrovės darbuotojų emocinį atlygį sudaro papildomos naudos, kuriomis siekiama didinti darbuotojų pasitenkinimą Bendrovi, įsitraukimą, socialinę atsakomybę, sudaryti sąlygas tobulėjimui ir savirealizacijai.

7. Tarptautinės organizacijos ir asociacijos:

2024 m. rudenį Baltijos šalių kelininkų asociacijos (Lietuvos, Estijos ir Latvijos) kelių planavimo ir tyrimų grupės ekspertai mūsų šalies keliuose atliko tyrimą – kelio dangų konstrukcijos sluoksnių palyginamuosius matavimus. Gauti rezultatai bus naudojami gerinant neardančiais infrastruktūros metodais atliktų kelio konstrukcijos sluoksnių matavimų kokybę, nagrinėjant papildomas galimybes nustatyti daugiau kelio dangos elementų



Bendrovė organizuoja suinteresuotų šalių įtraukimą vadovaudamasi „Suinteresuotų šalių santykių valdymo politika“ ir „Suinteresuotų šalių santykių valdymo planu“, kuriuose aprašomos pasirinktos priemonės ir kanalai, padedantys efektyviai bendrauti ir bendradarbiauti su suinteresuotomis šalimis. Šie dokumentai nustato strateginius principus, kaip palaikyti nuolatinį dialogą, užtikrinti informacijos sklaidą bei įtraukti suinteresuotas šalis į sprendimų priėmimo procesus, susijusius su Bendrovės veikla.

Administraciniai, valdymo ir priežiūros organai apie paveikiamų suinteresuotų subjektų nuomones ir interesus, susijusius su Bendrovės tvarumu susijusiu poveikiu, informuojami susitikimų su Darbo tarybos nariais metu. Bendrąją tvarką nustato „Suinteresuotų šalių santykių valdymo politika“.

Politika numato, kad Bendrovės generalinio direktoriaus patarėjas santykiams su suinteresuotomis šalimis (toliau – Patarėjas) supažindina kitus skyrius ir aukščiausio lygio vadovus su rizikomis ir jų valdymo planais. Rengiant strateginį ir metinį veiklos planus, atsižvelgiama į suinteresuotų šalių tikslus, o už suinteresuotų šalių valdymo medžiagos

parengimą atsakingas Patarėjas. Kartą per metus Patarėjas pateikia valdybai komunikacijos ataskaitą, o valdyba, įvertinusi rezultatus, pateikia rekomendacijas. Metinėje ataskaitoje aprašoma, kokios priemonės ir kanalai buvo naudojami santykių su suinteresuotomis šalimis valdymui, vertinamas efektyvumas atliekant internetinę apklausą ir analizuojant duomenis, lyginant juos su ankstesniais metais, įskaitant Reputacijos tyrimo rezultatus.

2024 m. vykdant dvejopo reikšmingumo vertinimą, pilna suinteresuotų šalių apklausa nebuvo atlikta. Vertinimo procese dalyvavo dvi pagrindinės grupės: Bendrovės darbuotojai, atstovaujami Darbo tarybos narių, ir valdybos nariai. Jų įžvalgos buvo įtrauktos siekiant geriau suprasti pagrindinių suinteresuotų subjektų interesus ir nuomones, susijusias su Bendrovės strategija, verslo modeliu ir skirtingomis tvarumo temomis.

SBM–3 Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Įsigaliojusi Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyva (ES) 2022/2464 (CSRD) ir Europos tvarumo atskaitomybės standartai (ETAS) įtvirtino dvejopo reikšmingumo (angl. double materiality) principą kaip pagrindą tvarumo informacijos atskleidimui. Atsižvelgdama į naujus tvarumo atskaitomybės reikalavimus, 2024 m. pabaigoje Bendrovė pirmą kartą atliko dvejopo reikšmingumo vertinimą. Šios analizės tikslas – nustatyti svarbiausius aplinkosaugos, socialinius ir valdysenos tvarumo klausimus, kuriais bus pagrįsta tvarumo informacijos atskleidimo apimtis bei formuojama tolimesnė Bendrovės tvarumo strategija.

Vertinimo metu nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės yra apibendrinti toliau 50 lentelėje. Šie aspektai yra susiję su Bendrovės verslo modeliu, jos operacijomis bei vertės grandinės pradinėmis ir galutinėmis grandimis. Visi reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės yra detalios aprašyti šios ataskaitos pagal temas išdėstytuose skyriuose, remiantis SBM–3 ir kitais teminiais standarto reikalavimais.

50 lentelė. Reikšmingos tvarumo temos, susiję poveikiai, rizikos ir galimybės ir poveikio vieta vertės grandinėje

SIMBOLIŲ REIŠKĖS: - teigiamas poveikis - neigiamas poveikis - faktinis poveikis - galimas poveikis - galimybės - rizikos

ETAS / Tvarumo tema	Reikšmingos potemės	Reikšmingas poveikis	Reikšminga rizika ir (arba) galimybės	Vertės grandinė		
				Pradinė grandis	Bendrovės veikla	Galutinė grandis
E1 Klimato kaita	Klimato kaitos švelninimas ir energetika	Dalis energijos vartojama iš neatsinaujinančių šaltinių, todėl išskiriamos šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos. Krovinių vežimo keliais veikla lemia neigiamą poveikį aplinkai ir visuomenės sveikatai. Ekstremalūs klimato reiškiniai kelia riziką valdomiems objektams ir jais besinaudojantiems eismo dalyviams. Žaliosios elektros energijos vartojimas ir energetinio efektyvumo priemonių taikymas tiesioginėje veikloje. Energijos taupymas diegiant technologijas Bendrovės valdomoje infrastruktūroje. Infrastruktūrą naudojančių transporto priemonių išskiriamų teršalų mažinimas. Atspari ir klimato kaitos reiškiniams pritaikyta infrastruktūra.	Stichinės oro sąlygos gali sukelti nuostolių valdomam turtui.		Y	Y
E2 Tarša	Oro tarša Dirvožemio tarša	Kietųjų dalelių tarša eksploatuojant Bendrovės transporto parką.			Y	Y
S1 Sava darbo jėga	Darbo sąlygos Vienodas požiūris ir lygios galimybės visiems Privatumas	Darbuotojų sveikatos prastėjimas dėl nelaimingų atsitikimų darbo metu. Organizacinės struktūros pokyčių įgyvendinimas kelia psichologinę įtampą ir skatina darbuotojų kaitą. Nepakankamai aiški atlygio politika mažina darbuotojų motyvaciją ir bendrą pasitenkinimą darbu. Nekonkurencingas atlygis mažina esamų darbuotojų motyvaciją ir neigiamai veikia paslaugų kokybę visuomenei. Dėl neefektyvaus darbų planavimo ir vykdymo daugėja viršvalandžių ir streso. Moterų ir vyrų užmokesčio skirtumai. Žmogaus teisių pažeidimai darbo vietoje kenkia darbuotojų psichinei sveikatai. Papildomos darbuotojų sveikatos stiprinimo priemonės. Sudarytos sąlygos gerinti asmeninio ir profesinio gyvenimo pusiausvyrą.	Didesnės finansinės išlaidos talentų pritraukimui dėl nepakankamo jų rengimo ir didelės konkurencijos rinkoje. Galima reputacinė žala neišpildžius 5 proc. kvotos įdarbinti darbuotojų su negalia.	Y	Y	

G1 Verslo etika	Įmonės kultūra Korupcija ir kyšininkavimas Santykių su tiekėjais valdymas, įskaitant mokėjimo praktiką Tvarumas tiekimo grandinėje	Korupcijos ir kyšininkavimo atvejai sukelia žalą darbuotojams, klientams ir kitoms suinteresuotoms šalims. Išorinė pranešimų linija visuomenei antikorupcijos prevencijai. Dalyvavimas įstatymų projektų derinimo procese, rekomendacijų teikimas kuria pridėtinę vertę sektoriui ir valstybei. Papildomų tvarumo reikalavimų tiekėjams diegimas viešųjų pirkimų sąlygose mažina neigiamą poveikį gamtai.	Korupcijos ir kyšininkavimo atvejų žala. Nuostoliai valstybei dėl netinkamai įmonės atliekamos darbų kokybės kontrolės. Neišpildyti lūkesčiai dėl elektromobilių įkrovimo infrastruktūros (sunkiajam transportui) užtikrinimo prievolės, perduotos bendrovei. Valdomo turto ir komercinių paslaugų plėtra.	Y	Y	Y
„Via Lietuva“ strateginės kryptys: Kelių saugumas ir kokybiškos paslaugos		Nekokybiškai suteiktos partnerių rangos ir infrastruktūros priežiūros paslaugos neigiamai veikia kelių kokybę. Klientų patirties gerinimas skaitmenizuojant procesus, didinant paslaugų prieinamumą ir greitį.	Tam tikrų paslaugų apmokestinimas arba papildomų tarifų įvedimas siekiant greitesnių paslaugų.	Y	Y	Y
„Via Lietuva“ strateginės kryptys: Informacijos valdymas ir duomenų sauga		Konfidencialių Bendrovės duomenų nutekėjimas gali sukelti materialinę ar nematerialinę žalą įmonės akcininkui ir visuomenei.	Duomenų apsaugos pažeidimai arba kibernetinės atakos gali sutrikdyti įmonės kasdienę veiklą. Išmanių planavimo ir duomenų valdymo sistemų diegimas padės optimizuoti procesus ir sumažinti išlaidas.	Y	Y	Y
„Via Lietuva“ strateginės kryptys: Skaitmenizacija ir inovacijų vystymas		Technologinėje grandinėje naudojamos žiediškesnės medžiagos mažiau teršia aplinką. Inovacijų idėjų generavimas bendradarbiaujant su suinteresuotomis šalimis. Skaitmenizacija kelių infrastruktūros valdymo srityje gerina paslaugų kokybę ir greitį. Skaitmenizacija tiesioginėje Bendrovės veikloje lemia valstybės biudžeto sutaupymus dėl efektyvesnės veiklos. Dėl skaitmenizacijos proceso gali būti prarandamos darbo vietos arba darbuotojai susidurs su adaptaciniais iššūkiais.	Darbuotojų kaita dėl vidinės bendrovės skaitmenizacijos. Investavimas į švarių technologijų diegimą padės sumažinti aplinkos taršą.	Y	Y	Y

Pasiruošimo dvejopo reikšmingumo vertinimui ir paties vertinimo metu buvo atlikta Bendrovės atsparumo analizė – gebėjimas valdyti ir spręsti su poveikiais, rizikomis ir galimybėmis susijusius klausimus. Taip pat buvo atlikta sektoriaus ir konkurentų analizė, o vertinimo sesijose aptartos kiekvienos bendrovės veiklai aktualios tvarumo temos poveikių ir rizikų prevencijai bei valdymui įdiegtos ir planuojamos priemonės. Įvertinta, kuriuo iš trijų laikotarpių, kaip juos apibrėžia ETAS, suplanuotos vykdyti priemonės poveikio, rizikų ir galimybių valdymui.

Šioje ataskaitoje Bendrovė pirmą kartą teikia nustatytų reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių sąrašą, parengtą remiantis dvejopo reikšmingumo vertinimu, kuris įtvirtintas Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvoje (ES)

2022/2464 (CSRD) ir Europos tvarumo atskaitomybės standartuose (ETAS). Pažymima, kad Bendrovė nuolat tobulina procesus, skirtus nustatyti faktinius ir galimus poveikius, rizikas ir galimybes, todėl dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatytų tvarumo temų sąrašas nėra baigtinis ir ateityje gali būti peržiūrėtas bei papildytas.

Ataskaitoje Bendrovė pateikia papildomą informaciją apie į ETAS neįtrauktas, tačiau dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatytas, kitas reikšmingas tvarumo temas. Nustatytos papildomos reikšmingos temos: *Kelių sauga ir kokybiškos paslaugos, Informacijos valdymas ir duomenų sauga, Skaitmenizacija ir inovacijos*.

Via Lietuva



POVEIKIŲ, RIZIKŲ
IR GALIMYBIŲ
VALDYMAS

IRO–1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas

Dvejopo reikšmingumo vertinimo procesas Bendrovėje buvo sudarytas pagal ETAS reikalavimus. Vertinimas buvo atliktas konsultuojantis su išorės ir vidaus ekspertais, remiantis geriausia tuo metu prieinama informacija. Kadangi ETAS nenustato konkrečios metodologijos, kaip įmonė turi planuoti ar vykdyti dvejopo reikšmingumo vertinimą, Bendrovė, atsižvelgdama į savo veiklos pobūdį ir iki šiol taikytas gerąsias tvarumo praktikas, sudarė procesą, kuris atitinka ETAS nustatytas gaires.

Reikšmingumo analizės metu buvo vertinami tiek poveikio, tiek finansinio reikšmingumo aspektai bei jų tarpusavio sąsajos, siekiant užtikrinti visapusišką ir pagrįstą požiūrį į Bendrovės tvarumo iššūkius ir galimybes.

Reikšmingų poveikių, rizikų ir galimybių nustatymo bei vertinimo procese dalyvavo grupių vadovai, skyrių ir komandų vadovai bei specialistai, atsakingi už veiklos sritis, susijusias su Bendrovės reikšmingomis tvarumo temomis. Atliekant vertinimą buvo nagrinėtas ir ETAS duotas į reikšmingumo vertinimą įtrauktų tvarumo klausimų sąrašas (ETAS 1, TR 16).

Bendrovė, remdamasi ETAS kriterijais, kiekvieno tvarumo klausimo reikšmingumą vertino atskirai, atsižvelgdama į savo veiklos specifiką bei aplinkybes. Vertinant reikšmingumą, kiek įmanoma, buvo remiamasi objektyvia informacija, ekspertų įžvalgomis ir visuotinai priimtomis mokslinėmis rekomendacijomis. Poveikis, rizikos ir galimybės buvo įvertinti trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais, kurie sutampa su ETAS nurodytais laikotarpių apibrėžimais.

Pagrindiniai Bendrovės dvejopo reikšmingumo vertinimo žingsniai:

1. Veiklos konteksto analizė (vertės grandinė ir verslo modelis).
2. Esamų ir galimų poveikių, rizikų bei galimybių nustatymas.
3. Poveikių, rizikų ir galimybių reikšmingumo vertinimas.
4. Reikšmingumo rezultatų apibendrinimas, peržiūra ir patvirtinimas.

Kiti Bendrovės taikomi išsamaus patikrinimo (angl. due diligence) procesai, skirti nustatyti, įvertinti ir stebėti įmonės

esamą ir galimą, teigiamą ir neigiamą poveikį visoje vertės grandinėje, bei konsultacijų su suinteresuotaisiais subjektais taikymas yra apibendrinti kartu su informacija, atskleista pagal GOV-4 atskleidimo reikalavimus. Visi reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės, įskaitant veiksnius, dėl kurių išauga neigiamo poveikio rizika, pagal standarto reikalavimus detalai aprašomi toliau šioje ataskaitoje, kartu su pagal atitinkamą teminį ETAS atskleidžiama informacija.

Reikšmingumo analizės metu Bendrovė atsižvelgė į poveikius, rizikas ir galimybes, susijusius tiek su jos pačios operacijomis, tiek su poveikiu, atsirandančiu dėl verslo santykių visoje vertės grandinėje.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo procesas buvo sudarytas remiantis Bendrovėje taikoma rizikų valdymo metodika. Atliekant vertinimą pirmaisiais metais, pilna suinteresuotųjų šalių apklausa nebuvo atlikta. Vertinimo procese dalyvavo dvi pagrindinės grupės: Bendrovės darbuotojai, atstovaujami Darbo tarybos narių, ir valdybos nariai.

Poveikio vertinimas

Tvarumo klausimas laikomas reikšmingu poveikio požiūriu, kai jis susijęs su Bendrovės faktiniu ar galimu, teigiamu ar neigiamu poveikiu žmonėms ar aplinkai trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiu, vertinant perspektyvą iš vidaus į išorę.

Atlikdama poveikio reikšmingumo vertinimą, Bendrovė vadovavosi bendraisiais ETAS kriterijais (1 ETAS 3.2 skirsnis „Reikšmingi klausimai ir informacijos reikšmingumas“) bei Europos finansinės atskaitomybės patariamąsios grupės (EFRAG) praktinio taikymo gairėmis. Faktinio neigiamo poveikio reikšmingumas buvo vertinamas pagal poveikio stiprumą, o galimo neigiamo poveikio – pagal stiprumą ir tikimybę. Poveikio stiprumas buvo nustatomas remiantis jo mastu, aprėptimi ir neatitaisomu poveikio pobūdžiu.

Vertinant galimą neigiamą poveikį žmogaus teisėms, poveikio stiprumas buvo laikomas svarbesniu už tikėtinumą, todėl šioje srityje buvo taikomi papildomi svertai, padidinantis poveikio stiprumo reikšmę santykiu su tikimybe. Teigiamo poveikio reikšmingumas buvo įvertintas pagal mastą ir aprėptį faktinio poveikio atveju, o galimo poveikio atveju – pagal mastą, aprėptį ir tikimybę.

Finansinio poveikio vertinimas

Vertindama finansinį poveikį turinčias arba galinčias turėti rizikas ir galimybes, Bendrovė atsižvelgė į savo poveikio ir priklausomybės sąsajas su šiomis rizikomis ir galimybėmis, kurios gali kilti dėl Bendrovės veiklos poveikio ar jos priklausomybės nuo išorinių veiksnių. Finansinio poveikio vertinimo procesas grindžiamas išsamia analizė, apimančia tiek tiesiogines, tiek netiesiogines finansines pasekmes, susijusias su tvarumo aspektais, įskaitant reguliavimo pokyčius, rinkos tendencijas, tiekimo grandinės rizikas ir aplinkos veiksnus.

Finansiniam reikšmingumui nustatyti Bendrovė vertino rizikas ir galimybes pagal jų poveikio tikėtinumą, dydį ir pobūdį, taikydama kiekybinius ir kokybinius slenksčius. Tikimybė buvo vertinama skalėje nuo 1 iki 5, kur 1 reiškia labai mažą tikimybę (mažiau nei 5 proc.), o 5 – labai didelę tikimybę (daugiau nei 50 proc.). Poveikio mastas taip pat buvo vertinamas skalėje nuo 1 iki 5, kur 1 žymi labai mažą, o 5 – labai didelį finansinį poveikį.

Finansinio poveikio svertai, taikyti dvejojo reikšmingumo vertinime, yra suderinti su Bendrovės bendra rizikų vertinimo metodika ir rizikų tolerancijos matrica, siekiant užtikrinti nuoseklų ir patikimą finansinių rizikų bei galimybių vertinimą.

Dvejojo reikšmingumo vertinimo metu Bendrovė vertino tik su tvarumu susijusias rizikas.

Reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės nustatomi specialių sesijų metu, kuriose dalyvauja skyrių vadovai ir specialistai. Šių sesijų metu analizuojama surinkta informacija, vertinamos galimos rizikos bei jų poveikis Bendrovės veiklai, taip pat identifikuojamos tvarumo galimybės.

Vidaus kontrolės procedūros, skirtos tik su tvarumu susijusioms rizikoms, šiuo metu nėra pilnai įdiegtos. Jos bus apsvaistytos ir pagal poreikį pritaikytos ateityje. Bendrovė siekia nuolat tobulinti savo rizikų valdymo sistemą, integruojant tvarumo aspektus į sprendimų priėmimo procesą.

Dvejojo reikšmingumo vertinimo procesas buvo sudarytas remiantis Bendrovėje taikoma rizikų valdymo metodika, tačiau šiuo metu jis nėra integruotas į Bendrovės bendrą rizikos vertinimo ir valdymo procesą. Taip pat su tvarumu susijusių galimybių nustatymo, vertinimo ir valdymo procesas kol kas nėra įtrauktas į bendrą Bendrovės valdymo sistemą.

Atsižvelgdama į rinkoje formuojamas ir paplitusias gerąsias tvarumo praktikas, Bendrovė svarstys šių procesų integravimo poreikį, siekdama efektyvesnio rizikų ir galimybių valdymo. Integracijos į bendrą rizikos valdymo procesą planavimas numatytas 2025–2026 m. laikotarpiu.

Nuo 2024 m. Bendrovė reguliariai, bet ne rečiau kaip kartą per dvejus metus, vykdo aplinkosauginių, socialinių ir valdysenos poveikių bei tvarumo prioritetinių temų peržiūrą, atlikdama reikšmingumo analizę. Šis procesas užtikrina, kad Bendrovė atsižvelgia į suinteresuotų šalių lūkesčius ir aktualias tvarumo tendencijas.

2024 m. vertinime buvo įtrauktos vidaus suinteresuotos šalys, įskaitant Darbo tarybos narius, specialistus ir valdybos narius. Šis procesas leidžia Bendrovei periodiškai įvertinti naujas galimybes tvarumo srityje ir integruoti jas į bendrą valdymo sistemą, užtikrinant strateginį tvarumo klausimų valdymą.

IRO–2 ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į Bendrovės tvarumo ataskaitą

Atskleidimo reikalavimų, kurių, atsižvelgus į reikšmingumo vertinimo rezultatus, buvo laikomasi rengiant tvarumo ataskaitą, sąrašas pateikiamas 51 lentelėje. Atskleistina reikšminga informacija buvo nustatyta atliekant dvejopo reikšmingumo vertinimą, vadovaujantis 1 ETAS 3.2 skirsnyje „Reikšmingi klausimai ir informacijos reikšmingumas“ nustatytais kriterijais.

51 lentelė. ETAS informacijos atskleidimo reikalavimai, kuriuos apima tvarumo ataskaita

Pagrindinės ataskaitos dalys	ETAS kodifikacija	Atskleidimo reikalavimai
Bendroji informacija	ETAS 2	Bendroji informacija
Aplinkosaugos informacija	ETAS E1	E1 Klimato kaita
	ETAS E2	E2 Tarša
Socialinė informacija	ETAS S1	S1 Sava darbo jėga
Valdysenos informacija	ETAS G1	G1 Verslo etika
Skaitmenizacija ir inovacijos	ETAS 2	Bendrieji reikalavimai
Kelių saugumas ir kokybiškos paslaugos	ETAS 2	Bendrieji reikalavimai
Informacijos valdymas ir duomenų sauga	ETAS 2	Bendrieji reikalavimai

Šios tvarumo ataskaitos prieduose lentelėje *Horizontaliųjų standartų ir teminių standartų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas* pateikti visi ESRS 2 standarto B priede išvardyti duomenų punktai, kurie kyla iš kitų ES teisės aktų, nurodant, kur juos galima rasti tvarumo ataskaitoje, įskaitant tuos, kuriuos „Vía Lietuva“ įvertino kaip nereikšmingus.

MDR–P Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika

Bendrovė yra patvirtinusi kelias pagrindines politikas ar panašaus pobūdžio vidinius dokumentus, kuriais siekiama užkirsti kelią esamam ir galimam reikšmingam poveikiui, jį sušvelninti, ištaisyti ir pašalinti reikšmingas rizikas ir siekti galimybių.

Atsižvelgiant į tai, kad poveikis žmonėms ir aplinkai, rizika ir galimybės yra tarpusavyje susijusios, kai kurios politikos kryptys taikomos keliams reikšmingiems tvarumo klausimams, kurie priskiriami skirtingiems ETAS. Politikos ir jų sąsaja su reikšmingais tvarumo klausimams pateikta 52 lentelėje. Kiti reikšmingiems tvarumo klausimams valdyti aktualūs nacionaliniai dokumentai lentelėje nepateikiami, tačiau aprašomi teminiuose ataskaitose.

Reikšmingą informaciją pagal MDR–P reikalavimus Bendrovė aprašo toliau šioje ataskaitoje, kartu su pagal atitinkamą teminį ETAS atskleidžiama informacija.

52 lentelė. „Via Lietuva“ politikos, skirtos svarbioms ETAS temoms

Politika	Atliepiamas ETAS
Elgesio kodeksas	S1 Sava darbo jėga G1 Verslo etika
Atsparumo korupcijai politika	G1 Verslo etika
Lygių galimybių, smurto ir priekabiavimo prevencijos užtikrinimo veiklos vadovas	S3 Paveikiamos bendruomenės
Suinteresuotų šalių santykių valdymo politika	S3 Paveikiamos bendruomenės
Suinteresuotų šalių santykių valdymo planas	S3 Paveikiamos bendruomenės
Vieningas klientų aptarnavimo standartas	S4 Vartotojai ir galutiniai naudotojai
Eismo saugos ir aplinkosaugos strategija 2025–2035 m.	E2 Tarša, E4 Ekosistemos ir biologinė įvairovė S3 Paveikiamos bendruomenės
2024–2033 m. valstybinės reikšmės automobilių kelių eismo sukeliama triukšmo prevencijos strategija	E2 Tarša
2024–2028 m. ne aglomeracijose esančių pagrindinių kelių triukšmo prevencijos veiksmų planas	E2 Tarša
Triukšmo užtvarų sistemų įrengimo valstybinės reikšmės keliuose prioritetinės eilės sudarymo metodika	E2 Tarša
Apsaugos sistemų nuo laukinių gyvūnų įrengimo valstybinės reikšmės keliuose prioritetinės eilės sudarymo veiklos vadovas	E4 Ekosistemos ir biologinė įvairovė

MDR–A. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekliai

Reikšmingą informaciją pagal MDR-A reikalavimus Bendrovė aprašo toliau šioje ataskaitoje, kartu su pagal atitinkamą teminį ETAS atskleidžiama informacija.

53 lentelė. „Via Lietuva“ veiksmai ir resursai skirti svarbioms ETAS temoms

Tematinis ETAS	Veiksmai ir resursai
E1 Klimato kaita	- Įgyvendinami tvarūs transporto infrastruktūros sprendimai (pvz., dviračių ir pėsčiųjų takai). - Įdiegtos priemonės, mažinančios kelių transporto ŠESD emisijas. - Elektrifikuotų transporto priemonių infrastruktūros plėtra. - Planuojamos klimato rizikų vertinimo priemonės.
E2 Tarša	- Triukšmo mažinimo sprendimai (pvz., triukšmo užtvaros, asfaltavimo technologijų pritaikymas). - Oro taršos mažinimas per tvarius kelių priežiūros sprendimus. - Vandens taršos kontrolės priemonės (pvz., drenažo sistemos, nuotekų valymas). - Teršalų mažinimas eksploatuojant kelių infrastruktūrą.
S1 Sava darbo jėga	- Darbuotojų gerovės programos ir socialinės garantijos. - Kompetencijų stiprinimas per mokymus ir kvalifikacijos kėlimą. - Sveikatos ir saugos priemonių užtikrinimas (pvz., darbo vietų ergonomika, psichologinė pagalba). - Darbuotojų įsitraukimo programos.
G1 Verslo etika	- Korupcijos prevencijos ir pranešimų apie pažeidimus mechanizmai. - Aukšti skaidrumo standartai viešuosiuose pirkimuose. - Reguliarūs darbuotojų mokymai verslo etikos ir antikorupcijos temomis. - Įdiegti vidiniai atitikties ir rizikų valdymo procesai.
Kelių saugumas ir kokybiškos paslaugos	- Eismo saugos didinimo iniciatyvos (pvz., perėjų atnaujinimas, avaringų ruožų šalinimas). - Transporto infrastruktūros būklės nuolatinis stebėjimas ir priežiūra. - Vairuotojų sąmoningumo didinimo kampanijos. - Eismo duomenų analizė, siekiant prevencijos.
Informacijos valdymas ir duomenų sauga	- Kibernetinio saugumo stiprinimo priemonės. - Duomenų apsaugos politikų įgyvendinimas. - IT infrastruktūros modernizavimas, užtikrinantis duomenų saugumą. - Mokymai darbuotojams apie duomenų apsaugą.
Skaitmenizacija ir inovacijų valdymas	- Išmaniųjų transporto sprendimų diegimas (pvz., atstuminė kelių rinkliavos sistema). - Inovacijų skatinimas kelių infrastruktūros modernizavime. - Transporto srautų valdymo optimizavimas naudojant technologijas. - Automatinis duomenų surinkimas ir analitika.

/// Via Lietuva



RODIKLIAI IR
UŽDAVINIAI

MDR–M. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai

Reikšmingą informaciją pagal MDR–M reikalavimus Bendrovė aprašo toliau šioje ataskaitoje, kartu su pagal atitinkamą teminį ETAS atskleidžiama informacija.

54 lentelė. „Via Lietuva“ nustatyti pagrindiniai rodikliai skirti svarbioms ETAS temoms

Tematinis ETAS	Rodikliai
E1 Klimato kaita	- ŠESD emisijų kiekio pokytis (t CO₂e). - Tvartų transporto infrastruktūros projektų įgyvendinimas (pvz., dviračių takų ilgis, atnaujintos perėjos). - Atsinaujinančios energijos naudojimo dalis veikloje.
E2 Tarša	- Teršalų emisijos sumažinimas kelių priežiūros ir eksploatacijos procesuose. - Įrengtų triukšmo mažinimo priemonių ilgis (km). - Paviršinių nuotekų tvarkymo priemonių įgyvendinimas.
S1 Sava darbo jėga	- Darbuotojų įsitraukimo indeksas (%). - Mokymų ir kvalifikacijos kėlimo programų dalyvių skaičius. - Darbuotojų saugos incidentų skaičius.
G1 Verslo etika	- Atvejų, susijusių su pranešimais apie etikos pažeidimus, skaičius. - Antikorupcinių mokymų dalyvių skaičius. - Viešųjų pirkimų rodikliai.
Kelių saugumas ir kokybiškos paslaugos	- Eismo saugos rodikliai (pvz., avaringumo mažinimas, juodųjų dėmių šalinimas). - Vairuotojų ir pėsčiųjų saugos vertinimo rodikliai. - Klientų pasitenkinimo indeksas.
Informacijos valdymas ir duomenų sauga	- Įvykusių duomenų saugumo pažeidimų skaičius. - Įgyvendintos kibernetinio saugumo priemonės. - Duomenų apsaugos mokymų dalyvių skaičius.
Skaitmenizacija ir inovacijų valdymas	- Skaitmeninių sprendimų įgyvendinimas kelių priežiūros srityje. - Naujos technologijos, integruotos į kelių infrastruktūrą. - Transporto srautų optimizavimo projektų įgyvendinimas.

MDR–T. Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius

Reikšmingą informaciją pagal MDR–T reikalavimus Bendrovė aprašo toliau šioje ataskaitoje, kartu su pagal atitinkamą teminį ETAS atskleidžiama informacija.

Lentelė 55. „Via Lietuva“ nustatyti pagrindiniai uždaviniai skirti svarbioms ETAS temoms

Tematinis ETAS	Uždaviniai
E1 Klimato kaita	- ŠESD emisijų mažinimas transporto infrastruktūroje. - Tvarių kelių projektų įgyvendinimas. - Atsparumo klimato pokyčiams didinimas per inovacijas.
E2 Tarša	- Oro taršos mažinimas naudojant tvarius kelių priežiūros sprendimus. - Vandens ir dirvožemio taršos mažinimo priemonių įgyvendinimas. - Triukšmo prevencijos strategijų taikymas.
S1 Sava darbo jėga	- Pagrindinių kompetencijų išlaikymas ir ugdymas; - Naujų darbuotojų adaptacija ir mentorstės kultūra; - Bendradarbiavimas su švietimo institucijomis ir profesijos populiarinimas; - Konkurencingo atlygio paketo užtikrinimas bei Atlygio politikos skaidrumas.
G1 Verslo etika	- Korupcijos prevencijos stiprinimas. - Darbuotojų mokymai apie etišką elgesį ir antikorupciją. - Viešųjų pirkimų skaidrumo didinimas. - Pranešimų apie etikos pažeidimus mechanizmų efektyvumo užtikrinimas.
Kelių saugumas ir kokybiškos paslaugos	- Avaringumo mažinimas ir saugesnės infrastruktūros kūrimas. - Kelių būklės nuolatinis monitoringas ir priežiūra. - Vairuotojų sąmoningumo ugdymo kampanijų organizavimas.
Informacijos valdymas ir duomenų sauga	- Kibernetinio saugumo stiprinimas. - Asmens duomenų apsaugos politikų efektyvus įgyvendinimas. - IT infrastruktūros modernizavimas.
Skaitmenizacija ir inovacijų valdymas	- Naujausių skaitmeninių sprendimų integravimas į transporto infrastruktūrą. - Inovatyvių kelių priežiūros technologijų taikymas. - Transporto srautų valdymo optimizavimas naudojant duomenų analitiką.

/// Via Lietuva



APLINKOSAUGA

Atitikties ES Taksonomijai apžvalga

Šiame skyriuje pirmą kartą pateikiama „Via Lietuva“ atitikties ES Taksonomijai apžvalga, įtraukiant informaciją, atskleidžiamą pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2020/852 8 straipsnį ir Komisijos deleguotuosius reglamentus (toliau – Taksonomija). Europos Sąjungos (ES) Taksonomija yra ekonominių veiklų klasifikavimo sistema, skirta palengvinti investavimą į aplinkos atžvilgiu tvarią veiklą, kuri prisideda prie Europos žaliojo kurso aplinkosaugos tikslų.

Taksonomija apibrėžia šiuos aplinkosaugos tikslus:

- **KKŠ** – klimato kaitos švelninimas.
- **PKK** – prisitaikymas prie klimato kaitos.
- **VND** – tausaus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga.
- **ŽE** – perėjimas prie žiedinės ekonomikos.
- **TPK** – taršos prevencija ir kontrolė.
- **BIO** – biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas.

Taksonominė ekonominė veikla yra apibrėžiama kaip veikla, aprašyta susijusiuose Taksonomijos reglamento deleguotuosiuose aktuose, t. y. yra įtraukta į Taksonomiją bei priskirta prie bent vieno iš šešių tikslų. Nustatymas, ar veikla yra taksonominė, yra pirmasis žingsnis nustatant atitiktį Taksonomijos reglamentui. Nustačius, kad įmonės ekonominės veiklos yra taksonominės, atliekamas veiklos vertinimas pagal Taksonomijoje apibrėžtus techninės analizės kriterijus. Visus kriterijus atitinkanti taksonominė veikla yra klasifikuojama kaip tvari.

Pagrindiniai Bendrovės veiklos rezultatų rodikliai pagal Taksonomiją – pajamos (angl. turnover), kapitalo išlaidos (CapEx) ir veiklos sąnaudos (OpEx) – atskleidžiami šablonuose, kaip nurodyta Komisijos deleguotajame reglamente (ES) 2021/2178. Bendrovė pirmą kartą atliko veiklos vertinimą pagal Taksonomiją už 2024 m., todėl šioje ataskaitoje nėra teikiama palyginamoji ankstesnių laikotarpių informacija.

Taksonominių veiklų nustatymas ir vertinimas

Atlikus veiklų peržiūrą pagal Taksonomiją, nustatyta, kad Bendrovė vykdo taksonominę veiklą ir (arba) investuoja į taksonomines priemones, galinčias prisidėti prie klimato kaitos švelninimo. Veiklų, galinčių prisidėti prie kitų Taksonomijos tikslų, Bendrovė nenustatė. Šiuo metu Bendrovė nėra parengusi klimato kaitos rizikų ir veiklos pažeidžiamumo vertinimo, todėl dalis Taksonomijos atitikties įvertinimui reikalingos informacijos yra nepasiekiamo. Pagal turimą informaciją teikiama išvada, kad Bendrovė 2024 m. nevykdė Taksonomijos atžvilgiu kriterijus atitinkančių veiklų. Ateityje bus siekiama atsižvelgti į Taksonomijos kriterijus planuojant investicijas, kad kuo didesnė veiklos dalis būtų priskiriama kriterijus atitinkančiai veiklai.

Bendrovė atitinka būtiniausių apsaugos priemonių socialiniams ir valdysenos tvarumo klausimams sąlygą: yra įdiegusi rekomenduojamas socialiai atsakingo ir etiško verslo priemones, nustatytas Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) gairėse daugiašalėms įmonėms, laikosi Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų. Atitiktį būtiniausių apsaugos priemonių sąlygai Bendrovė patikrino pagal Europos Komisijos Tvaraus finansavimo platformos (angl. Platform on Sustainable Finance) ataskaitą „Final Report on Minimum Safeguards“ (2022 m.).

Taksonomijos rodiklių apskaičiavimas

Toliau pateikiama informacija apie apskaičiuotus Taksonomijos rodiklius. Visi atskleisti rodikliai, susiję su taksonominėmis veiklomis, išvengia dvigubo skaičiavimo, nes konkreti išlaidų suma yra priskirta vienai iš taksonominių veiklų tik vieną kartą.

Pajamos

Peržiūrėjus visą 2024 m. aktualų taksonominių veiklų sąrašą nustatyta, kad Bendrovė negauna taksonominės veiklos pajamų. Toliau šabloninėse lentelėse (žr. 1A, 1B lentelės) pajamų atžvilgiu teikiami taksonominės veiklos rodikliai yra lygūs 0 / 0 proc.

Tai, kad šiuo metu Bendrovės veikla pagal finansinius rodiklius nepatenka į Taksonomijos sąrašą, nereiškia, kad ji negali būti vykdoma tvariai aplinkos atžvilgiu. Taksonomijos veiklų ir kriterijų sąrašas yra nuolat pildomas, todėl ateityje Bendrovei taikomas taksonominių veiklų sąrašas gali būti papildytas, įtraukiant ir pajamų atžvilgiu aktualias veiklas.

1A lentelė. Pajamos pagal Taksonomijos tikslus

	Pajamų procentinė dalis / Bendros pajamos	
	Atitinka taksonomijos kriterijus (pagal kiekvieną tikslą)	Taksonominė (pagal kiekvieną tikslą)
KKŠ	0 %	0 %
PKK	0 %	0 %
VND	0 %	0 %
ŽE	0 %	0 %
TPK	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

Kapitalo išlaidos (CapEx)

Dalis Bendrovės ilgalaikio turto papildymo investicijų per 2024 m. atitinka šias taksonomijoje apibrėžtas veiklas:

- Administracinių patalpų nuoma – Pastatų įsigijimas ir nuosavybė.
- Lengvųjų transporto priemonių nuoma – Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis.

Taksonominės veiklos kapitalo išlaidos apskaičiuotos investicijas, susijusias su taksonomijoje apibrėžta veikla, padalijus iš visų kapitalo išlaidų pagal Taksonomiją (žr. 2A, 2B lenteles). CapEx pagal Taksonomiją nurodo tik tuos įsigijimus, kurių reikalaujama pagal ES Taksonomijos reglamentą.

Finansinių ataskaitų eilutė, geriausiai atitinkanti pagal Taksonomiją apskaičiuotą CapEx vardiklį, yra „Naudojimosi teise valdomas turtas“.

2A lentelė. Kapitalo išlaidos pagal Taksonomijos tikslus

	Kapitalo išlaidų procentinė dalis / Bendros kapitalo išlaidos	
	Atitinka taksonomijos kriterijus (pagal kiekvieną tikslą)	Taksonominė (pagal kiekvieną tikslą)
KKŠ	0 %	82,69 %
PKK	0 %	0 %
VND	0 %	0 %
ŽE	0 %	0 %
TPK	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

Veiklos išlaidos (OpEx)

Dalis Bendrovės veiklos sąnaudų pagal taksonomiją per 2024 m. atitinka šias taksonomijoje apibrėžtas veiklas:

- Naudojimo teise valdomų patalpų techninė priežiūra ir remontas – Pastatų įsigijimas ir nuosavybė.
- Elektromobilių įkrovimo stotelių techninė priežiūra ir remontas – Elektra varomų transporto priemonių įkrovimo stotelių įrengimas, techninė priežiūra ir remontas.

Taksonomijoje pateiktas veiklos sąnaudų (OpEx) apibrėžimas skiriasi nuo įprastai finansų apskaitoje taikomo apibrėžimo ir apima kur kas mažesnę dalį sąnaudų. Taikant Taksonomijos apibrėžimą, į OpEx vardiklį įtrauktos tik turto techninės priežiūros ir remonto, trumpalaikės nuomos išlaidos. Veiklos išlaidų rodiklis apskaičiuotas veiklos išlaidas, susijusias su Taksonomijoje apibrėžta veikla, padalijus iš visų veiklos išlaidų pagal Taksonomiją (žr. 3A, 3B lenteles).

Finansinių ataskaitų eilutė, geriausiai atitinkanti pagal Taksonomiją apskaičiuotą OpEx vardiklį, yra „Patalpų išlaikymo sąnaudos“.

3A lentelė. Veiklos išlaidos pagal Taksonomijos tikslus

	Veiklos išlaidų procentinė dalis / Bendros veiklos išlaidos	
	Atitinka taksonomijos kriterijus (pagal kiekvieną tikslą)	Taksonominė (pagal kiekvieną tikslą)
KKŠ	0 %	92,66 %
PKK	0 %	0 %
VND	0 %	0 %
ŽE	0 %	0 %
TPK	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

1B lentelė. 2024 metų pajamos pagal taksonomiją

2024 finansiniai metai	2024			Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai									
Ekonominė veikla	Kodas	Apyvarta	Apyvartos procentinė dalis 2024 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos (A.1.) arba taksonominės veiklos (A.2.) apyvartos procentinė dalis, 2023 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
		Tūkst. Eur	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	S	P
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																			
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)																			
Nėra	-	0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.1)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-		
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	
Iš jos: perėjimo veikla		0	0%	-						-	-	-	-	-	-		-		-
A.2. Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)																			
				T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA										
Nėra	-	0	0%	-	-	-	-	-	-								-		
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.2)		0	0%	-	-	-	-	-	-								-		
Taksonominės veiklos apyvarta (A.1+A.2)		0	0%	-	-	-	-	-	-								-		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																			
Netaksonominės veiklos apyvarta		23 085	100 %																
IŠ VISO: A + B		23 085	100 %																

Trumpinių paaiškinimas:

T – Taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).

N – Ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).

NTA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla.

TA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla

2B lentelė. 2024 metų kapitalo išlaidos (CapEx) pagal taksonomiją

2024 finansiniai metai	2024			Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai									
Ekonominė veikla	Kodas	Kapitalo išlaidos	Kapitalo išlaidų procentinė dalis 2024 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos (A.1.) arba taksonominės veiklos (A.2.) kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2023 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
		Tūkst. Eur	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	S
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																			
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)																			
Nėra	-	0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.1)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-		
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	
Iš jos: perėjimo veikla		0	0%	-						-	-	-	-	-	-		-		-
A.2. Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)																			
				T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA										
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7	2 407	62,12%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								-		
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5	797	20,58%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								-		
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.2)		3 204	82,69%	82,69%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								-		
Taksonominės veiklos kapitalo išlaidos (A.1+A.2)		3 204	82,69%	82,69%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								-		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																			
Netaksonominės veiklos kapitalo išlaidos		671	17,31%																
IŠ VISO: A + B		3 875	100 %																

Trumpinių paaiškinimas:

T – Taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).

N – Ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).

NTA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla.

TA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla

3B lentelė. 2024 metų veiklos išlaidos (OpEx) pagal taksonomiją

2024 finansiniai metai	2024			Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai										
Ekonominė veikla	Kodas	Veiklos išlaidos	Veiklos išlaidų procentinė dalis 2024 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Būtiniausias apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos (A.1.) arba taksonominės veiklos (A.2.) veiklos išlaidų procentinė dalis, 2023 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)	
		Tūkst. Eur	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	S	P
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																				
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)																				
Nėra	-	0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.1)		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Iš jos: perėjimo veikla		0	0%	-							-	-	-	-	-	-	-		-	
A.2. Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)																				
				T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA											
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7	233	56,84%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								-			
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5	147	35,81%	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								-			
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.2)		380	92,66%	92.92%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								-			
Taksonominės veiklos išlaidos (A.1+A.2)		380	92,66%	92.92%	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								-			
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																				
Netaksonominės veiklos išlaidos		30	7,34%																	
IŠ VISO: A + B		410	100 %																	

Trumpinių paaiškinimas:

T – Taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).

N – Ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).

NTA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla.

TA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla

Su branduoline energetika ir iškastinėmis dujomis susijusi veikla

Bendrovė nevykdo su branduoline energetika ir iškastinėmis dujomis susijusios veiklos, nefinansuoja tokios veiklos ir neturi su ja susijusių pozicijų, kaip atskleidžiama pagal reglamente (ES) 2021/2178 XII priede nurodytą standartinį šabloną (žr. 56 lentelę). Bendrovė toliau neteikia informacijos pagal to paties priedo 2–5 šablonus, nes visų susijusios taksonominės ir netaksonominės veiklos rodiklių reikšmė yra 0 / 0 proc.

56 lentelė. Su branduoline energetika ir iškastinėmis dujomis susijusi veikla

Eilutė	Su branduoline energetika susijusi veikla	
1	Įmonė vykdo inovatyvių elektros energijos gamybos įrenginių, kuriuose energija gaminama taikant branduolinius procesus, kuriems vykstant per branduolinio kuro ciklą susidaro kuo mažesnis atliekų kiekis, mokslinius tyrimus, plėtrą, demonstravimą ir įrengimą, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
2	Įmonė stato ir saugiai eksploatuoja naujus branduolinius įrenginius, kuriuose elektros energija arba technologinė šiluma gaminama, be kita ko, centralizuoto šilumos tiekimo ar pramoninių procesų, pvz., vandenilio gamybos, reikmėms, taip pat didina jų saugą, tam naudodama geriausias turimas technologijas, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
3	Įmonė saugiai eksploatuoja esamus branduolinius įrenginius, kuriuose elektros energija arba technologinė šiluma gaminama, be kita ko, centralizuoto šilumos tiekimo ar pramoninių procesų, pvz., vandenilio gamybos iš branduolinės energijos, reikmėms, taip pat didina jų saugą, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
	Su iškastinėmis dujomis susijusi veikla	
4	Įmonė stato arba eksploatuoja elektros energijos gamybos įrenginius, kuriuose elektros energija gaminama iš iškastinio dujinio kuro, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
5	Įmonė stato, atnauja ir eksploatuoja bendros šilumos ir (arba) vėsumos ir elektros energijos gamybos įrenginius, kuriuose naudojamas iškastinis dujinis kuras, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
6	Įmonė stato, atnauja ir eksploatuoja šilumos gamybos įrenginius, kuriuose šilumai ir (arba) vėsumai gaminti naudojamas iškastinis dujinis kuras, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE

/// Via Lietuva



E1 KLIMATO KAITA

SBM-3 – Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Bendrovė atliko dvejojo reikšmingumo vertinimą, kurio metu buvo nustatyti klimato kaitos temai aktualūs reikšmingi poveikiai ir rizikos apibendrinti [\[Reikšmingumo rezultatai\]](#) lentelėje. Šiame skyriuje pateikiama papildoma informacija, remiantis SBM-3 ir kitais taikomais reikalavimais.



Reikšmingas poveikis

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti poveikiai ir rizikos yra glaudžiai susijusios su „Via Lietuva“ strateginiais prioritetais ir daro įtaką sprendimų priėmimui bei įgyvendinimui. Bendrovė, vykdydama savo veiklą, daro poveikį visuomenės sveikatai, gyvenimo kokybei, gamtos ir aplinkos kokybei. Nacionalinėje klimato kaitos valdymo darbotvarkėje (toliau – NEKSVP) nustatyti tikslai, yra tiesiogiai susiję su Bendrovės strategija.

Teigiamas poveikis pasireiškia per priemones, skirtas klimato kaitos švelninimui ir visuomenės saugumui užtikrinti:

- Žaliosios elektros energijos vartojimas tiesioginėje veikloje ir valdomoje infrastruktūroje padeda mažinti anglies dioksido emisijas.
- Energijos taupymui skirtų technologijų diegimas prisideda prie efektyvesnio išteklių naudojimo.
- Transporto priemonių, naudojančių kelių infrastruktūrą, išskiriamų teršalų mažinimas įvairiomis priemonėmis gerina oro kokybę ir mažina poveikį visuomenės sveikatai.

Tačiau „Via Lietuva“ tiesioginė ir kaip infrastruktūros valdytojos veikla taip pat turi potencialų neigiamą poveikį

aplinkai ir žmonėms, kurį siekiama valdyti:

- Biuro šildymui suvartojama energija iš neatsinaujančių šaltinių lemia ŠESD emisijas, prisidedančias prie klimato kaitos. Siekiant spręsti šią problemą, 2024 m. atliktas energijos auditas, kurio metu pateiktos rekomendacijos energijos vartojimo mažinimui. Auditas apėmė visas Bendrovėje vartojamas energijos rūšis. Pagal jo išvadas parengtas energijos mažinimo planas, kurio įgyvendinimas pradėtas 2024 m. ir bus pratęstas 2025 m.
- Krovinių vežimo keliais veiklos, vykdomos vežėjų, sukelti neigiami poveikiai pasireiškia per išmetamų teršalų emisijas, kurios daro įtaką aplinkos oro kokybei ir visuomenės sveikatai.
- Klimato kaitos keliamas pavojus Bendrovės valdomiems objektams (keliai, tiltai, tuneliai) gali lemti mažesnį važiavimo greitį, laikiną kelių blokavimą dėl kliūčių, pervedimų (keleivių, krovinių) sutrikdymą, turto praradimą bei didesnius infrastruktūros priežiūros ir remonto kaštus.

Kadangi šie poveikiai tiesiogiai susiję su Bendrovės strategija ir verslo modeliu, „Via Lietuva“ jau įgyvendina ir

planuoja šias priemones:

- Planavimo ir projektavimo priežiūrą, siekiant užtikrinti infrastruktūros atsparumą klimato reiškiniams (į viešųjų pirkimų technines specifikacijas įtraukiamos papildomos sąlygos, prižiūrimas statybų klimatologijos teisinių nuostatų laikymasis)
- NEKSVP priemonių įgyvendinimą.
- Memorandumo dėl eismo saugumo programos „Vizija – nulis“ įgyvendinimą.

Šie poveikiai išliks ilguoju laikotarpiu, todėl jų prevencija ir švelninimas yra neatsiejama Bendrovės strategijos ir veiklos dalis.

Be to, kaip valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros valdytoja, Bendrovė atlieka darbų priežiūrą – projektavimo, kelių įrengimo ir priežiūros įmonėms – per savo vykdomas funkcijas, įskaitant valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros planavimą ir projektavimo priežiūrą.

Reikšmingos rizikos

Ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo nustatyta reikšmingo finansinio poveikio dėl stichinių oro sąlygų sukeltų nuostolių valdomam turtui. Taip pat nebuvo identifikuotų reikšmingų rizikų ar galimybių, kurios kitame ataskaitiniame laikotarpyje galėtų lemti turto ar įsipareigojimų balansinių verčių koregavimą finansinėse ataskaitose.

Bendrovė nėra atlikusi atsparumo klimato kaitos rizikoms vertinimo. Todėl ji šiuo metu neturi informacijos apie savo strategijos ir verslo modelio atsparumą klimato kaitos poveikiui, atsparumo analizės apimtį ar jos atlikimo laiką bei metodiką, įskaitant scenarijų analizę. Taip pat nėra duomenų apie atsparumo analizės rezultatus, įskaitant išvadas apie strategijos ar verslo modelio pritaikymą klimato kaitos iššūkiams trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais.

Vis dėlto, dažnėjančios ir stiprėjančios stichinės oro sąlygos (pvz., potvyniai, audros) daro įtaką Bendrovės valdomam turtui, didindamos turto suniokojimo ir susijusių nuostolių riziką. Ši rizika priskiriama su klimatu susijusiai fizinei rizikai.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyta, kad trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiu su turto suniokojimo rizika, kylančia dėl stichinių oro sąlygų, galimi 200–500 tūkst. eurų vertės nuostoliai per metus. Finansinis poveikis gali pasireikšti kelių tinklo rizikos objektams (pvz., kelių atkarpos, tiltai, tuneliai) dėl infrastruktūros kokybės pablogėjimo. Dėl to yra galima žala gyventojams, valstybinės reikšmės kelių naudotojams. Be to, klimato sąlygos, įskaitant temperatūros pokyčius, stiprius kritulius ir potvynius, gali

neigiamai paveikti kelių dangą, statinių ilgaamžiškumą bei sukelti infrastruktūros pažeidimus dėl pylimų užmirkimo ar audrų padarinių (pvz., išversti ar nulaužti medžiai).

Įgyvendinant strategiją „Via Lietuva“ planuoja finansuoti su klimato kaitos mažinimu susijusius projektus. 2024 m. šioms iniciatyvoms įgyvendinti išlaidos nebuvo sekamos. Siekiant detalizuoti ir sekti šias sąnaudas ateityje planuojamos tokių projektų sekimas įvedant naują dimensiją.

Įgyvendinant numatytas priemones, skirtas spręsti konkrečius reikšmingo poveikio ar rizikų klausimus, Bendrovėje nebuvo strategijos ar verslo modelio pakeitimų, kurie būtų aktualūs ataskaitiniu ar numatomi artimiausiu laikotarpiu.

E1–1 Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti

„Via Lietuva“ šiuo metu neturi parengto atskiro pertvarkos plano klimato kaitai švelninti, tačiau kaip kelių infrastruktūros valdytoja vadovaujasi Nacionaline klimato kaitos valdymo darbotvarke (toliau – NKKVD). Šiame dokumente nustatyti trumpalaikiai (iki 2030 m.), vidutinės trukmės (iki 2040 m.) ir ilgalaikiai (iki 2050 m.) klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos tikslai bei uždaviniai skirtingiems sektoriams.

NKKVD parengta remiantis LR Seimo 2012–11–06 nutarimu Nr. XI–2375 patvirtinta Nacionaline klimato kaitos valdymo politikos strategija. Šios strategijos paskirtis – formuoti ir įgyvendinti Lietuvos klimato kaitos valdymo politiką, laikantis Paryžiaus susitarimo ilgalaikių tikslų bei atitinkamų ES reikalavimų, įskaitant Reglamento (ES) 2018/1999 15 ir 19 straipsnių nuostatas dėl ŠESD emisijų mažinimo strategijų rengimo ir nacionalinių prisitaikymo prie klimato kaitos strategijų įgyvendinimo.

Pagal NKKVD kelių sektoriui aktualios klimato kaitos pasekmės gali būti šios:

- Kelio dangos ir statinių pažeidžiamumas, trumpesnis eksploatacijos laikas.
- Kelio pylimo užmirkimas, apsėmimas, išplovimas.
- Kelio funkcijos pažeidimas (blokavimas dėl audros metu užvirtusių medžių, mažesnis važiavimo greitis, didesnė eismo saugumo rizika).
- Poveikis vandens nuvedimo sistemoms (dėl perkrovos galimas kelio užmirkimas, vandens tarša).

Taip pat Nacionaliniu lygmeniu „Via Lietuva“, kaip valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros valdytoja, yra įtraukta į Nacionalinio energetikos ir klimato srities veiksmų plano 2021–2030 m. (toliau – NEKSVP) įgyvendinimą ir vykdo veiksmus, prisidedančius prie ŠESD mažinimo bei prisitaikymo prie klimato kaitos.

Bendrovės vidinis planas 2024 m. apėmė energijos naudojimo mažinimo veiksmus pagal atliktą energijos auditą. Išsamesnis planas klimato kaitai švelninti bus parengtas 2025–2026 m. ir taps neatskiriama „Via Lietuva“ ilgalaikės strategijos dalimi.

Uždaviniai ir priemonės visuotinio klimato atšilimo apribojimui:

1 UŽDAVINYS

Iki 2030 m. siekiama išmetamų ŠESD kiekį sumažinti ne mažiau kaip 14 proc., palyginti su 2005 m., vadovaujantis NEKSVP numatytais priemonėmis. Bendrovės nustatyti uždaviniai ir įgyvendinami veiksmai yra susiję su vienu iš pagrindinių dekarbonizacijos svertų – energijos vartojimo efektyvumo didinimu. Šio tikslo įgyvendinimui taikomos priemonės:

- Taikomos vinjetės. Numatomas elektroninių rinkliavų sistemos (E-tolling) diegimas, krovinių vežimo srityje.
- Elektromobilių įkrovimo infrastruktūros palaikymas šalia valstybinės reikšmės kelių prisideda prie transporto sektoriaus emisijų mažinimo.
- Dviračių transporto infrastruktūros plėtra pagal SM Nacionalinį dviračių takų plėtros planą, Dviračių ir pėsčiųjų infrastruktūros prie valstybinės reikšmės kelių

plėtros prioritetinį sąrašą (aktuali LR susisiekimo ministro 2022 m. spalio 3 d. įsakymo Nr. 6–3448 redakcija).

- Eismo spūsčių mažinimas, taikant eismo organizavimo sprendimus planuojant ir projektuojant; diegiamos ITS. Šiomis priemonėmis optimizuojamas eismas, didinamas energijos vartojimo efektyvumas ir mažinamas išmetamųjų teršalų kiekis.
- Kelio dangos priežiūra: kapitalinio remonto, paprastojo remonto projektai. Atnaujinta danga prisideda prie tolygesnių važiavimo sąlygų.
- Kelių kraštovaizdžio želdiniai.
- Ekonominio ir ekologiško vairavimo įgūdžių formavimas ir skatinimas (renginiai, sklaida ir kita);

2 UŽDAVINYS

NKKVD nustatytos pagrindinės ilgalaikės prisitaikymo prie klimato kaitos kryptys iki 2050 m. apima inžinerinės infrastruktūros atsparumo klimato kaitos poveikiui užtikrinimą. Prisitaikymui prie klimato kaitos pokyčių ir sukeltų pasekmių valdyti, vykdoma kelių plėtros, rekonstravimo priežiūra, kapitalinio remonto projektai, formuojama permainingų, ekstremalių meteorologinių, hidrologinių reiškiniams atspari kelių infrastruktūra.

3 UŽDAVINYS

Bendrovės vidinis tvarumo uždavinys – mažinti bendrą ŠESD emisijų kiekį kasmet po –5 proc. (taip pat žr. E1–4).

2024 m. atliktas energijos auditas, kurio metu nustatytos energijos vartojimo mažinimo galimybės ir numatytos techninės bei organizacinės priemonės efektyvumui didinti. Auditas apėmė visas Bendrovėje vartojamas energijos rūšis ir tapo pagrindu energijos mažinimo planui, kurį planuojama vykdyti 2025 m.

ŠESD kiekio, kurį sukuria Bendrovės pagrindinis turtas įtrauktas į emisijų skaičiavimus, pasiskirstymas pagal emisijų sritį:

- 1 srities išmetamieji teršalai – Bendrovės transporto priemonėse naudojamas benzinas ir dyzelinas.
- 2 srities išmetamieji teršalai – centriniam šildymui perkama energija ir elektros energija, gaunama iš atsinaujinančiosios energijos tiekėjo (žalioji energija).
- 3 srities išmetamieji teršalai – emisijos, susijusios su naudojamu kuro ar elektros energijos gamyba, taip pat tinklo nuostoliai, kylantys perduodant energiją perkančiai organizacijai.

„Via Lietuva“ šiuo metu neturi parengto atskiro pertvarkos plano, kuris apimtų pristatytas vykdomas ir planuojamas priemones klimato kaitai švelninti ir turėtų konsoliduotą biudžetą.

Vykdomi planai pagal nacionalinius ir vidinius Bendrovės dokumentus, skirti uždaviniams ir priemonėms įgyvendinti, yra įtraukiami į „Via Lietuva“ veiklos planus, įskaitant SVP ir kitus susijusius dokumentus. Atitinkamos reikalingos lėšos yra planuojamos Bendrovės biudžete ir (arba) įtraukiamos į KPPP lėšų planavimą, užtikrinant jų suderinamumą su ilgalaikiais klimato kaitos švelninimo tikslais.

Planai pristatomi ir tvirtinami Vadovų taryboje, su planais supažindinami valdyba, akcininkas ir VKC. Bendrovė prisideda vykdant Nacionalinį energetikos ir klimato srities veiksmų planą 2021–2030 m., kurio stebėseną atlieka Energetikos ministerija ir Aplinkos ministerija. „Via Lietuva“ kasmet teikia ataskaitas pagal užklausą.

Šios investicijos ir finansavimo priemonės remia klimato kaitos švelninimo veiksmų įgyvendinimą, kurie apima energijos vartojimo efektyvumo didinimą, kelių infrastruktūros prisitaikymą prie klimato kaitos poveikio bei transporto sektoriaus emisijų mažinimo priemones.

„Via Lietuva“ nėra įtraukta į ES su Paryžiaus susitarimu suderintus lyginamuosius indeksus.

Bendrovė taip pat siekia užtikrinti, kad investicijos atitiktų ES Taksonomijos kriterijus ir pagrindinius taksonominės ekonominės veiklos kapitalo sąnaudų rodiklius, vadovaudamasi Komisijos deleguotuoju reglamentu 2021/2178. Išsamiai su ES Taksonomija susijusi informacija pateikiama skyriuje ES Taksonomija.

E1–2 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika

„Via Lietuva“ nėra priėmusi politikos, skirtos reikšmingam su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusiam poveikiui ir rizikoms valdyti. Šiuo metu vadovaujamasi 2024 m. patvirtinta „Tvarumo politika“ (AB „Via Lietuva“ 2024 m. gruodžio 18 d. valdybos posėdžio protokolas Nr. VD-25-1), kurioje aprašyti pagrindiniai tvarios veiklos principai.

Klimato kaitos švelninimo, prisitaikymo prie klimato kaitos ir energetikos klausimų valdymas suvokiamas integruotai su kitais tvarumo klausimais. Nors šie aspektai nėra atskirai detalizuoti „Tvarumo politikoje“, jie tiesiogiai susiję su Bendrovės įsipareigojimu diegti aplinkai palankias technologijas, plėtoti modernią infrastruktūrą ir skatinti inovacijas.

„Tvarumo politika“ prisideda prie organizacijos reputacijos formavimo, skatina visuomenės ir suinteresuotų grupių palankų požiūrį bei sudaro galimybes veikla prisidėti prie tvaraus valstybės vystymosi. Tvarumo principų įgyvendinimui skiriamas dėmesys šioms sritims, kurios atliepia nustatytus poveikius ir rizikas:

- Aplinkai palankių technologijų diegimas.
- Modernios infrastruktūros ir inovacijų vystymas bei plėtra.
- Tvarios tiekimo grandinės kūrimas.
- Patikimos valdysenos ir subalansuotų vidaus kontrolės procedūrų organizavimas.

Politika taikoma visai organizacijos veiklai ir darbuotojams.

Aukščiausią atsakomybės lygį už „Tvarumo politikos“ įgyvendinimą organizacijoje turi funkcijos savininkas, kuris atsakingas už jos peržiūrą, atnaujinimo inicijavimą ir suderinimą su kitais padaliniais.

Be to, kadangi Bendrovė yra patikėjimo teise valdomų valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros valdytoja, jos vidiniuose dokumentuose vadovaujamasi nacionaliniuose dokumentuose apibrėžtais reikalavimais. O įgyvendindama „Tvarumo politiką“, organizacija taip pat laikosi tarptautinių standartų ir iniciatyvų, įskaitant:

- Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principus.
- Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslus.
- Europos žaliąjį kursą.
- Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (toliau – EBPO) gaires.

Šių standartų laikymasis padeda organizacijai gerbti žmogaus teises ir laisves, skatinti visuomenės tobulėjimą ir augimą bei prisidėti prie gamtos ir aplinkos apsaugos.

Formuojant politiką, buvo įvertinti pagrindinių suinteresuotųjų subjektų interesai. Klimato kaitos temoje atsižvelgta į akcininko lūkesčius, taip pat į visuomenės poreikį užtikrinti saugią ir patogią infrastruktūrą. Taip pat buvo įvertinti reguliuojančių institucijų reikalavimai dėl žaliųjų viešųjų pirkimų bei klientų lūkesčiai.

Su „Tvarumo politika“ visi Bendrovės darbuotojai supažindinami pagal vidaus nustatytą tvarką.

E1–3 Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai

2024 m. Bendrovė atliko dvejojo reikšmingumo vertinimą, kurio pagrindu parengtos Tvarumo strategijos gairės bei nustatyti ir planuojami atnaujinti pagrindiniai tvarumo srities rodikliai.

Tais pačiais metais buvo atliktas energijos vartojimo auditas, apėmęs elektros, šiluminės energijos, transporto kuro vartojimą. Audito tikslas – nustatyti energijos vartojimo mažinimo galimybes ir parengti technines bei organizacines priemones energijos efektyvumui didinti. Remiantis audito rezultatais, parengtas energijos mažinimo planas, kuris bus įgyvendintas 2025 m.

Kiti 2024 m. įgyvendinti veiksmai:

- Vasario mėn. Bendrovė persikėlė į naują A+ energetinio efektyvumo klasės biurą Vilniuje, įsikėlimas baigtas 2024 m. kovo 1 d.
- 2024 m. pradėtas automobilių parko atnaujinimas ir iki 2025 m. gruodžio mėn. 85 proc. transporto parko sudarys įkraunami hibridiniai automobiliai.
- Parengta saugaus eismo ir aplinkosaugos strategija 2025–2035 m.

2025–2026 m. planuojama:

- Integruoti Tvarumo strategiją ir rodiklius į ilgalaikę Bendrovės strategiją.
- Atlikti klimato rizikų vertinimą pagal ETAS reikalavimus.
- Parengti ŠESD skaičiavimo veiklos vadovą.
- Įgyvendinti energijos audito rekomendacijas.
- Bendrovės Kauno padalinys kovo mėn. įsikurs naujame A++ energetinio efektyvumo klasės biure.

Planuojami veiksmai apima visą vertės grandinę. Vidiniai veiksmai planuojami užbaigti iki 2026 m., o Bendrovės kaip kelių infrastruktūros valdytojos vykdomi veiksmai – iki 2035 m.

Daugelis veiksmų pradėti įgyvendinti 2024 m., todėl informacija dėl priemonių pažangos ankstesniais ataskaitiniais laikotarpiais nepateikiama.

Veiksmų planui įgyvendinti skirti išteklių apima „tiek „Via Lietuva“, tiek KPPP. 2024 m. energetinio efektyvumo ir kitoms su aplinkosauga susijusioms priemonėms įgyvendinti skirtos išlaidos nebuvo sekamos. Klimato kaitos švelninimo veiksmai pagal dekarbonizacijos svertus planuojama nustatyti ir atskleisti 2025–2026 m., kuomet planuojamas parengti planas klimato kaitai švelninti.

Nurodytiems veiksmams įgyvendinti 2025 m. planuojama skirti 556 tūkst. eurų automobilių parko atnaujinimui. Šios sumos bus priskirtos nusidėvėjimui ir palūkanom (TFAS16).

Informacija apie pagrindinius veiklos rezultatų rodiklius, kurie reikalaujami pagal Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2021/2178, pateikiama skyriuje ES Taksonomija. Kapitalo sąnaudų planas, reikalaujamas pagal Komisijos deleguotąjį reglamentą (ES) 2021/2178 šiam ataskaitiniam laikotarpiui nebuvo numatytas.

E1–4 Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai

Bendrovė yra išsikėlusi išmatuojamus, į rezultatus orientuotus ir tam tikrą laikotarpį įgyvendinamus uždavinius, siekdama valdyti reikšmingą su klimatu susijusį poveikį, rizikas ir galimybes. Uždaviniai apima šias sritis:

- ŠESD emisijų mažinimą.
- Tvaraus judumo infrastruktūros plėtrą.
- Žaliųjų sprendimų diegimą.
- Netaršių transporto priemonių naudojimą.
- Elektros energijos iš atsinaujinančių šaltinių vartojimą.
- Kelių infrastruktūros saugumo ir efektyvumo gerinimą.

Pagrindiniai nustatyti uždaviniai, jų matavimo rodikliai ir įgyvendinimo būklė pateikiami 57 lentelėje. Numatytų uždavinių šaltiniai yra SVP 2024–2027 m. ir atnaujintas SVP 2025–2028 m. (taip pat nurodomi [SBM-1](#)). Kiti aktualūs rodikliai, kurie yra tiesiogiai susiję su kelių saugos klausimais, apžvelgiami skyriuje [Kelių saugumas ir kokybiškos paslaugos](#).

Taip pat atskleidžiami akcininko numatyti lūkesčiai – kiekybiniai uždaviniai, kurios Bendrovė vykdė 2024 m. ir planuoja vykdyti 2025–2028 m. Į lentelę neįtraukti kokybiniai uždaviniai:

- Prisidėti prie transporto sukeltos aplinkos taršos mažinimo veikloje naudojant netaršias, inovatyvias transporto priemones.
- Vartoti elektros energiją iš atsinaujinančių išteklių.

57 lentelė. Uždaviniai klimato kaitai švelninti ir prisitaikyti prie pokyčių

Uždavinys	Rodiklis ir matavimo vienetas	Baziniai metai	Įgyvendinimo lygis 2024 m.
Strateginė kryptis - Tvari veikla, poveikio klimatui mažinimas (SVP 2024-2027 m.)			
Sumažinti ŠESD emisijas	ŠESD kiekio pokytis -5% per metus (t CO ₂ e)	2023 m.	Planas pasiektas
Plėtoti dviračių ir pėsčiųjų takų infrastruktūrą	Atnaujinti ir naujai nutiesti pėsčiųjų ir dviračių takai, (km). Absoliutus uždavinys	2023 m.	Planas pasiektas
Diegti „žaliuosius“ sprendimus bendrovės veikloje	5 tvarūs ir žali sprendimai per metus (vnt.) Absoliutus uždavinys	2024 m.	Planas pasiektas
Didinti eismo dalyvių saugumą keliuose	Rekonstruotinių ir remontuotinių kelio statinių, kurių atramos ir/ar perdanga netenkina I esminio statinio reikalavimo skaičius.	2024 m.	Planas pasiektas

58 lentelė. Uždaviniai klimato kaitai švelninti ir prisitaikyti prie pokyčių

Strateginė kryptis - Tvarus judumas, saugi ir patogi kelių infrastruktūra (SVP 2025-2028 m.)	
Didinti eismo dalyvių saugumą keliuose	Rekonstruotinių ir remontuotinių kelio statinių, kurių atramos ir/ar perdanga netenkina I esminio statinio reikalavimo skaičius.
Efektyviai valdyti kelių infrastruktūrą	Kelių valdymo efektyvumo rodiklis (%). Absoliutus rodiklis
Užtikrinti saugų ir patogų susisiekimą	Kelių, kurių dangos būklė atitinka reikalavimus, dalis (%). Santykinis rodiklis
Uždaviniai pagal akcininko Lūkesčių raštą	
Elektromobilių įkrovimo stotelių tinklo priežiūros gerinimas, plėtros galimybių vertinimas	Metinis darbų plano įgyvendinimo lygis (proc.). Absoliutus uždavinys

Pristatyti „Via Lietuva“ uždaviniai nustatyti, atsižvelgiant į vykdomos veiklos pobūdį bei viešojo administravimo sektoriaus metodikas. Taip pat remtasi nacionaliniais strateginiais dokumentais (žr. skiltyje E1–1). Šie dokumentai sudaro pagrindą bendrovės klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie jos uždaviniams bei veiksmų planams.

Pagrindinis Bendrovės klimato kaitos švelninimo uždavinys – ŠESD emisijų kiekio mažinimas. Pokytis matuojamas procentais kasmet, baziniais metais laikomi 2022 m. Uždavinys apima pirmos ir antros sričių ŠESD emisijas. Santykinės dalys emisijų ataskaitiniu laikotarpiu, tenkančių atskiriems lygiams (vertinama tik 1 ir 2 sritis):

- 1 sritis: 66,7 proc.
- 2 sritis: 33,3 proc.

Uždavinys keliamas remiantis ŠESD inventorizacijos rezultatais, kas yra periodinis procesas Bendrovėje – tikslai keliami būtent toms dalims, kurios vertinamos pagal „Via Lietuva“ nustatytas ir dokumentuotas ŠESD inventorizacijos ribas.

Absoliučioji uždavinio vertė baziniais metais ir ataskaitinio laikotarpio reikšmė pateikiami 58 lentelėje.

Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždavinius ilgajam laikotarpiui (2030 m. ir 2050 m.) Bendrovė planuoja nustatyti, rengiant planą klimato kaitai švelninti. Taip pat planuojama nustatytus uždavinius moksliai pagrįsti ir suderinami su siekiu apriboti visuotinį atšilimą iki 1,5 °C.

„Via Lietuva“ numatomas dekarbonizacijos svertas, kuris prisidėtų prie išmetamo ŠESD kiekio mažinimo tikslų įgyvendinimo yra atsinaujinančių išteklių energijos naudojimas. Viena iš numatomų priemonių – saulės modulių įrengimas ant triukšmo mažinimo sienelių (daugiau žr. E1–5). Ši technologija prisideda prie atsinaujinančiosios energijos naudojimo didinimo ir iškastinio kuro vartojimo mažinimo. Šiuo metu nėra nustatyta, kokį kiekybinį indėlį ši priemonė turės ŠESD emisijų sumažinimo.

E1–5 Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys

Informacija apie Bendrovės suvartojamą energiją ir jos rūšis pateikiama 59 lentelėje.

59 lentelė. Energijos suvartojimas ir energijos rūšių derinys

Energijos suvartojimas ir rūšių derinys	2022	2023	2024	Pokytis nuo bazinių metų	Pokytis nuo praėjusių metų
Visas iškastinių išteklių energijos suvartojimas (MWh)	2096,2	2123,4	1763,9	-15,9%	-16,7%
Iškastinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	100	100	89,6		
Branduolinių išteklių kuro suvartojimas (MWh)	0	0	0		
Branduolinių išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	0	0	0		
(1) Atsinaujinančiųjų išteklių kuro, įskaitant biomasę (kuri taip pat apima biologinės kilmės pramonines ir komunalines atliekas, biodujas, vandenilį iš atsinaujinančiųjų išteklių ir t. t.) suvartojimas	0	0	0		
(2) Į(si)gytos atsinaujinančiųjų išteklių elektros energijos, šilumos, garo ir vėsumos suvartojimas (MWh)	0	0	204		
(3) Pasigamintos ne kurui naudojamos atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh)	0	0	0		
Visas atsinaujinančiųjų išteklių energijos suvartojimas (MWh) (1-3 eilučių suma)	0	0	204,3		
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos dalis visame energijos suvartojime (%)	0	0	10,4		
Visas energijos suvartojimas (MWh)	2096,2	2123,4	1968,2	-6,1%	-7,3%

Artimiausiu ataskaitiniu laikotarpiu tikėtinas pagaminamos atsinaujinančių išteklių elektros energijos augimas. „Via Lietuva“ kaip valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros valdytoja 2024 m. rugsėjo mėn. pradėjo įgyvendinti „Saulės modulių“ projektą. Ant triukšmą mažinančių užtvary, įrengtų šalia magistralinių kelių netoli Vilniaus, buvo sumontuoti saulės moduliai, kurių pagaminta žaliaji energija naudojama kelio ženklų apšvietimo sprendimams.

Prognozuojama, kad per metus šie saulės moduliai sugeneruos daugiau nei 14 tūkst. kWh elektros energijos, kuri bus naudojama kelių, elektroninių kelio ženklų ir ekranų apšvietimui. Atsinaujinančios energijos apskaita bus pradėta vykdyti nuo 2025 m., todėl ataskaitiniu laikotarpiu statistinių duomenų dar nėra.

E1–6 Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis

„Via Lietuva“ ŠESD emisijų apskaičiavimo metodika 2022 m., 2023 m. ir 2024 m. nesikeitė. Todėl nėra reikšmingų pokyčių, galinčių turėti įtakos ŠESD kiekio palyginamumui tarp ataskaitinių laikotarpių.

60 lentelė. ŠESD emisijos

Emisijų rūšis	Retrospektyviniai duomenys					Tarpinės reikšmės ir tiksliniai metai			
	Baziniai metai 2022	2023	2024	Palyginimas su baziniais metais	% N / N-1	2025 m.	2030 m.	(2050 m.)	Metinis tikslinis % pagal bazinius metus
1 lygio ŠESD išmetimas									
Bendras išmestas 1 lygio ŠESD kiekis (tCO ₂ e)	287	339	308	7%	-9%	-5%	-42		
1 lygio ŠESD kiekis, kuriam taikoma reguliuojama ATLPS, procentinė dalis (%)	0	0	0						
2 lygio ŠESD išmetimas									
Bendras išmestas 2 lygio ŠESD kiekis rinkos metodu (tCO ₂ e)	289	276	154	-47%	-44%	-5%	-57		
Bendras išmestas 2 lygio ŠESD kiekis vietos metodu (tCO ₂ e)	170	102	97	-43%	-5%				
Reikšmingas išmestas 3 lygio ŠESD kiekis									
Visas netiesiogiai išmestas (3 lygio) ŠESD kiekis (tCO ₂ e)	128	137	128	0%	-7%				
1. Perkamos prekės ir paslaugos	Bus įvertinta 2025 m.								
2. Ilgalais materialusis turtas									
3. Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 lygi)	128	137	128	0%	-7%				
4. Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	Bus įvertinta 2025 m.								
5. Vykdančios operacijos susidariusios atliekos									
6. Verslo kelionės									
7. Darbuotojų važinėjimas į darbą									
8. Pradinės grandies nuomojamas turtas									
9. Galutinės grandies transportavimas									
10. Parduodamų produktų apdorojimas									
11. Parduodamų produktų naudojimas									
12. Parduodamų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui									
13. Galutinės grandies nuomojamas turtas									
14. Franšizės									
15. Investicijos									
Visas išmestas ŠESD kiekis									
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodu) (tCO ₂ e)	704	752	590	-16%	-22%				
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodu) (tCO ₂ e)	585	577	532	-9%	-8%				

Pastabos. Trečios srities emisijos vertintos tik dalinai, 2025 m. planuojama praplėsti vertinimo sritį.

61 lentelė. ŠESD intensyvumas

Emisijų ŠESD intensyvumas pagal grynąsias pajamas	2022	2023	2024	Pokytis nuo bazinių metų	Pokytis nuo praėjusių metų
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodu), padalytas iš grynųjų pajamų (t CO ₂ e / 1M Eur)	52,43	41,16	25,17	-52%	-39%
Visas išmestas ŠESD kiekis (rinkos metodu), padalytas iš darbuotojų skaičiaus (t CO ₂ e / darbuotoją)	2,42	2,48	1,82	-25%	-27%

„Via Lietuva“ nevykdo ŠESD absoronavimo projektų savo veikloje ir neprisideda prie tokių projektų vertės grandinėje. Bendrovė taip pat nefinansuoja išmetamo ŠESD kiekio mažinimo projektų anglies dioksido kreditais ir jų nenaudojama kaip kompensavimo priemonė. Be to, „Via Lietuva“ netaiko anglies dioksido įkainojimo sistemų ir neatlika reikšmingų su klimatu susijusių finansinių rizikų vertinimo. Dėl šios priežasties nėra pagrindo atskleisti informaciją apie su klimatu susijusių fizinių ir pertvarkos rizikų finansinį poveikį ar galimybes.

E2 Tarša

SBM-3 – Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Bendrovė atliko dvejopo reikšmingumo vertinimą, kurio metu buvo nustatyti reikšmingi poveikiai susiję su taršos klausimais. Rizikų ir galimybių nustatyta nebuvo. Šie duomenys pateikiami [\[Reikšmingumo rezultatų\]](#) lentelėje.

Vertinimo metu buvo įvardintos pagrindinės sritys, kuriose reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės galėtų kilti arba kyla, o galbūt yra susijęs su Bendrovės strategija, verslo modeliu, ar vertės grandine. Šiame skyriuje pateikiama papildoma informacija apie nustatytus reikšmingus poveikius, remiantis SBM-3 ir kitais taikomais reikalavimais.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatytas poveikis yra tiesiogiai susijęs su Bendrovės strategine kryptimi

– siekiu vykdyti veiklą tvariai ir mažinti poveikį klimatui, taip pat su vykdoma veikla – valdomų valstybinės reikšmės kelių ir infrastruktūros projektų priežiūra. Vienas iš pagrindinių poveikio šaltinių yra darbinėje veikloje naudojamas transportas, kuris naudoja taršų kurą ir į aplinką išskiria kietąsias daleles. Šis poveikis daro neigiamą įtaką aplinkai ir visuomenės sveikatai.

Reaguodama į šią situaciją ir siekdama ją pagerinti bei užkirsti kelią taršai, Bendrovė taiko priemones, skirtas mažinti transporto sukeltą taršą. Įsigydama ar nuomodama tarnybinius automobilius ir kitą veikloje naudojamą transportą, prioritetą teikia netaršioms, alternatyviais degalais varomoms bei inovatyvioms transporto priemonėms.

Skatinant darbuotojus naudoti aplinkai draugiškesnes judumo alternatyvas, jiems yra kompensuojamos viešojo transporto išlaidos.

Numatoma, kad šių veiksmų įgyvendinimas per vidutinį laikotarpį (2–5 metus) reikšmingai sumažins neigiamą poveikį aplinkai. Šie veiksmai, susiję su transporto sukeltos taršos mažinimu ir su tuo susijusiomis galimybėmis, yra išsamiai aprašyti šio skyriaus skiltyje E2–2.

E2–1 Su tarša susijusi politika

Bendrovė yra patvirtinusi Tvarumo politiką, kurioje aprašomi reikšmingų tvarumo klausimų valdymo principai, prioritetinės kryptys ir tikslai. Ši politika siejama su reikšmingais poveikiais, rizikomis ir galimybėmis, nustatytomis reikšmingumo vertinimo metu. Tvarumo politika apima visą Bendrovės veiklą ir taikoma visiems darbuotojams, atstovaujantiems Bendrovės interesams ar veikiantiems jos vardu. Politikos įgyvendinimas apima šias sritis:

- Aplinkai palankių technologijų diegimą.
- Modernios infrastruktūros ir inovacijų vystymą bei plėtrą.
- Patikimos valdysenos ir subalansuotų vidaus kontrolės procedūrų organizavimą.

Už politikos įgyvendinimo priežiūrą ir atnaujinimą atsakingas funkcijos savininkas, o už jos vykdymą – Strategijos ir inovacijų vystymo skyriaus vadovas. Kitų susijusių dokumentų įgyvendinimą prižiūri Infrastruktūros palaikymo ir vystymo grupės vadovas, kuris taip pat yra ir Vadovų tarybos narys.

Bendrovė, įgyvendindama Tvarumo politiką, laikosi Nacionalinės teisės nuostatų, tarptautinių standartų ir iniciatyvų, įskaitant:

- Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principus.
- Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslus.
- Europos žaliąjį kursą.
- EBPO gaires.

Šių iniciatyvų laikymasis padeda Bendrovei siekti žmogaus teisių apsaugos, socialinės atsakomybės, visuomenės gerovės skatinimo ir neigiamo poveikio aplinkai mažinimo.

Bendrovė užtikrina viešą prieigą prie Tvarumo politikos, ją skelbdama savo interneto svetainėje.

Atsižvelgiant į Tvarumo politikos tikslus, Bendrovė savo veikloje taiko priemones, skirtas su oro ir vandens tarša susijusio neigiamo poveikio švelninimui, prevencijai ir kontrolei. Šios priemonės nustatytos Eismo saugos ir aplinkosaugos strategijoje 2025–2035 m. Oro taršos incidentų nefiksuoja. Tai laikoma nuolatiniu poveikiu, kuris susijęs su Bendrovės veikla. Dėl šios priežasties aktualiuose dokumentuose nėra numatytos specifinės incidentų valdymo nuostatos, tačiau Bendrovė nuosekliai stebi ir valdo veiklos sukeltą poveikį aplinkai.

Jau minėti Bendrovės dokumentai, susiję su oro taršos prevencija ir kontrole, taikomi bendrai – konkretūs teršalai ar medžiagos, kuriems išimtinai taikomi dokumentai, nėra nurodomi.

E2–2 Su tarša susiję veiksmai ir ištekliai

Bendrovė įgyvendina veiksmus, skirtus oro taršos mažinimui ir su tuo susijusiam neigiamam poveikiui švelninti. Ataskaitiniais metais buvo pradėtas transporto parko atnaujinimas, siekiant mažinti išmetamų teršalų kiekį, diegiant aplinkai palankesnes transporto priemones. Šio veiksmo įgyvendinimo laikotarpis numatytas 2024–2025 m.

Kadangi Bendrovė šią ataskaitą pagal ETAS standartus teikia pirmą kartą, anksčiau ataskaitinių laikotarpių informacija dėl veiksmų pažangos nėra pateikiama.

Bendrovės veiksmų planui, susijusiam su oro taršos mažinimu, įgyvendinti reikalingos tiek einamosios, tiek būsimos finansinės investicijos. Pagrindinis kelių finansavimo šaltinis yra Kelių priežiūros ir plėtros programos (toliau – KPPP) lėšos, skiriamos iš valstybės biudžeto, tačiau lėšų poreikis reikšmingai viršija skiriamą finansavimą.

2024 m. kelių palaikymo ir vystymo projektams įgyvendinti patirtos sąnaudos nebuvo sekamos.

E2-3 Su tarša susiję uždaviniai

Vadovaudamasi akcininko Lūkesčių rašte išdėstytais įsipareigojimais, Bendrovė yra išsikėlusį uždavinį prisidėti prie transporto sukeltos aplinkos taršos mažinimo. Šis tikslas įgyvendinamas užtikrinant, kad įsijungiamos ar nuomosojamos tarnybinės transporto priemonės būtų netaršios, pavz., naudojančios alternatyviuosius degalus ar kitas inovatyvias technologijas.

Šis uždavinys atitinka Bendrovės strateginius aplinkosaugos įsipareigojimus taršos mažinimo srityje ir yra svarbi veiklos dalis, skirta oro kokybės gerinimui bei poveikio aplinkai švelninimui.

Siekdama mažinti transporto poveikį aplinkai, Bendrovė įgyvendina oro teršalų prevencijos ir kontrolės priemones. Strateginiuose dokumentuose numatytos aplinkosauginės iniciatyvos, orientuotos į taršos mažinimą ir darnaus vystymosi principų įgyvendinimą. Siekiant ilgalaikės poveikio aplinkai mažinimo naudos, vykdomi sprendimai, susiję su taršos mažinimu valstybinės reikšmės kelių tinkle. Uždaviniai, skirti oro taršos prevencijai ir mažinimui, yra privalomi įgyvendinti pagal akcininko Lūkesčių raštą ir nacionalinių teisės aktų nuostatas.

Bendrovė yra išsikėlusį tikslą prisidėti prie transporto sukeltos aplinkos taršos mažinimo, kuris tiesiogiai susijęs su oro teršalų prevencija. Šis tikslas atitinka Lūkesčių rašte išdėstytus įsipareigojimus. Siekdamą tikslo, „Via Lietuva“ prioritetą teikia netaršioms, alternatyviaisiais degalais

varomoms ar inovatyvioms transporto priemonėms, jas įsigydamą ar nuomodamą.

Šis uždavinys apima visą Bendrovės veiklą ir yra susijęs su valstybinės reikšmės kelių tinklo valdymu. Bendrovė dalyvauja įgyvendinant nacionalinius oro taršos mažinimo procesus, įskaitant Nacionalinį oro taršos mažinimo planą (toliau – NOTMP), NEKSVP 2021–2030 m., bei Memorandumą dėl eismo saugumo programos „Vizija – nulis“. Šie įsipareigojimai integruoti į Eismo saugos ir aplinkosaugos strategiją 2025–2035 m. bei jos dalį – Aplinkosaugos srities strategiją (toliau – ASS), kurioje detalizuojami veiksmų planai ir finansavimo poreikiai. Strategija apima visus valstybinės reikšmės kelių tinklo valdymo aspektus: planavimą, projektavimą, rangą, statybą, kelių eksploataciją ir priežiūrą.

Bendrovė nustatydamą uždavinius, remiasi nacionaline ir Europos Sąjungos (toliau – ES) politika, įskaitant NOTMP ir NEKSVP, bei atsižvelgia į poveikio mažinimo prioritetus ir nacionalinę darnaus vystymosi politiką.

Bendrovė siekia iki 2025 m. pabaigos naudojamų automobilių parke turėti ne mažiau, kaip 85 proc. įkraunamų hibridų. Uždavinys stebimas kas ketvirtį pagal patvirtintą „Automobilių parko atnaujinimo planą“ (ataskaitos teikiamos Vadovų tarybai ir valdybai). Tai leidžia reguliariai vertinti pažangą, analizuoti tendencijas ir įvertinti, ar įgyvendinimas atitinka numatytus planus.

Transporto parkas pradėtas naujinti į mažiau taršų nuo 2023 m., kai buvo valdyboje patvirtintas „Automobilių parko atnaujinimo planas“. Tada automobilių parką sudarė 55 taršios transporto priemonės. Šie metai laikomi baziniais, nuo kurių matuojama pažanga siekiant sumažinti taršaus transporto parką. 2024 m. atnaujinome ~40 proc. parko, šiais planuojame atnaujinti likusius automobilius. Tikslas – iki 2025 m. pabaigos naudojamų automobilių parke bus ne mažiau, kaip 85proc. įkraunamų hibridų.

Uždavinys atnaujinti transporto parką į mažiau taršų yra pagrįstas moksliniais įrodymais, rodančiais, kad transporto priemonės, naudojančios kurą išgaunamą iš naftos produktų, į aplinką išmeta kenksmingas kietąsias daleles ir kitus teršalus. Todėl siekiama mažinti šį poveikį aplinkai pereinant prie netaršių transporto priemonių.

Nustatant uždavinius reikšmingiems tvarumo klausimams, dalyvavo suinteresuotasis subjektas – Bendrovės akcininkas. Jo įsitraukimas padėjo formuoti uždavinius, atsižvelgiant į strateginius Bendrovės tikslus ir tvarumo siekius.

Ankstesnių ataskaitinių laikotarpių informacija dėl uždavinių ir rodiklių nėra nurodoma, kadangi Bendrovė ataskaitą pagal ETAS teikia pirmą kartą. Todėl šiuo metu nėra pagrindo pateikti pakeitimų analizės ar palyginamumo vertinimo.

E2–4 Oro, vandens ir dirvožemio tarša

Bendrovė neviršija nustatytų leistinų ribų dėl į orą išmetamų teršalų, kaip tai numatyta Nacionalinėje teisėje, Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 166/2006 (Europos išleidžiamų ir perduodamų teršalų registro reglamentas, arba E-IPTR reglamentas) II priede.

E2–6 Numatomas su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis

Bendrovė neprognozuoja finansinių sąnaudų dėl nustatyto oro taršos neigiamo poveikio.

/// Via Lietuva



SOCIALINĒ
INFORMACIJA

S1 Sava darbo jėga

SBM–2 Suinteresuotų subjektų interesai ir nuomonės

Bendrovė atsižvelgia į savo darbo jėgos interesus, nuomones ir teises, įgyvendindama priemones bei vykdydama iniciatyvas darbuotojų gerovei užtikrinti. „Via Lietuva“ organizuoja darbuotojų įsitraukimo ir įgalinimo tyrimą, kurio rezultatai suteikia įžvalgų apie darbuotojų poreikius. Atsižvelgdama į nustatytą problematiką, Bendrovė kasmet priima sprendimus dėl galimų padėties gerinimo priemonių.

Kokiais kanalais Bendrovės darbuotojų interesai, nuomonė ir teisės, įskaitant pagarbą jų žmogaus teisėms, ir kaip daro įtaką Bendrovės strategijai ar verslo modeliui, atskleidžiama ataskaitos skyriuje [SBM-2](#) (žr. X lentelę).

SBM–3 – Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti reikšmingi poveikiai ir rizikos yra apibendrinti [Reikšmingumo rezultaty] lentelėje. Norima pažymėti, kad keletas ETAS S1 Sava darbo jėga potemių, nors nustatytos kaip nereikšmingos vertinimo metu, išvados apsvaistytos papildomai. Bendrovės atsakingų asmenų diskusijos metu keleto ETAS potemių vertinimas buvo pakeistas. Toliau pateikiamos potemės ir argumentai, kuriais vadovautasi:

■ DERAMAS DARBO UŽMOKESTIS IR LYČIŲ LYGYBĖ IR VIENODAS UŽMOKESTIS UŽ VIENODOS VERTĖS DARBĄ.

Temos laikomos reikšmingomis, nes siekiant didinti veiklos efektyvumą, skaidrumą, išlaikyti Bendrovės konkurencingumą sektoriuje, didelis dėmesys yra skiriamas teisingo atlygio už darbą politikos principų užtikrinimui.

■ NEĮGALIŲJŲ UŽIMTUMAS IR ĮTRAUKTIS.

Tema laikoma reikšminga, nes Bendrovei, kaip viešojo sektoriaus organizacijai, nuo 2024 m. taikoma 5 proc. darbuotojų su negalia kvota.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti poveikiai ir rizikos yra tiesiogiai susijusios su Bendrovės strateginiais prioritetais bei daro reikšmingą įtaką sprendimų priėmimui ir veiklos vykdymui.

DARBUOTOJŲ PRITRAUKIMAS IR IŠLAIKYMAS:

Bendrovė pripažįsta, kad aukštos kompetencijos darbuotojai yra esminiai veiklos tęstinumui užtikrinti, todėl jų pritraukimas išlieka vienu pagrindinių iššūkių. Atsižvelgiant į tai, 2024 m. gegužės mėn. darbo užmokestis buvo padidintas 9 proc. beveik visiems darbuotojams. Be to, siekiant sustiprinti darbuotojų motyvaciją ir lojalumą, taikomos papildomos naudos, pvz., sveikatos draudimas ir papildomos laisvos dienos. Vis dėlto, išliekant aukštam inžinerinių ir projektinių kompetencijų poreikiui, konkurencija dėl šios srities specialistų išlieka didelė, todėl Bendrovė prioritetu laiko konkurencingo atlygio užtikrinimą.

DARBUOTOJŲ KAITA:

Analizuojant darbuotojų stažą, nustatyta, kad 29 proc. darbuotojų stažas neviršija 1 metų, 28 proc. – iki 3 metų, 39 proc. – nuo 4 iki 6 metų, o daugiau nei 7 metus Bendrovėje dirba vos 4 proc. darbuotojų. Didelė darbuotojų kaita yra viena pagrindinių Bendrovės silpnybių, kurią iš dalies lėmė 2023 m. lapkričio 7 d. įsigaliojusi nauja organizacinė struktūra. Pokyčiai apėmė funkcijų perskirstymą, atsakomybės pasikeitimus bei naujų kompetencijų įtvirtinimą, todėl daliai darbuotojų teko atsisveikinti su Bendrove.

ATEITIES PLANAI:

Siekdama sustiprinti savo stiprybes ir sumažinti identifikuotas silpnybes, Bendrovė ateinančiais metais planuoja įgyvendinti šias žmogiškųjų išteklių valdymo priemones:

- Pagrindinių kompetencijų išlaikymas ir ugdymas.
- Naujų darbuotojų adaptacijos ir mentorystės kultūros stiprinimas.
- Bendradarbiavimas su švietimo institucijomis, profesijos populiarinimas.
- Konkurencingo atlygio paketo užtikrinimas bei „Atlygio politikos“ (atnaujinta 2024 m. gruodžio mėn. ir patvirtinta valdyboje) skaidrumo didinimas.

Reikšmingas poveikis

Reikšmingas poveikis darbuotojams apima tiek neigiamus, tiek teigiamus aspektus.

Neigiamą poveikį lemia žema projekcinio valdymo branda. Projektų valdymo grupėje dirba 25 projektų vadovai, kuriems vidutiniškai tenka po 10–12 projektų, nors pasaulinė praktika rekomenduoja 5–6 projektus vienam vadovui. Bendrovėje nėra įdiegtos vieningos projektų valdymo informacinės sistemos, todėl duomenys tvarkomi rankiniu būdu, naudojant kelias skirtingas sistemas ir Excel formatą. Tai sukelia neefektyvumą ir didelį darbo krūvį, prisideda prie aukštos darbuotojų kaitos (38,1proc., 2024 m.), kas lėtina darbo procesus ir daro neigiamą poveikį darbuotojų motyvacijai bei savijautai. Organizacinės struktūros pokyčiai taip pat turi papildomą neigiamą poveikį darbuotojams.

Teigiamą poveikį Bendrovė kuria per įvairias iniciatyvas, skirtas darbuotojų sveikatos stiprinimui bei asmeninio ir profesinio gyvenimo balansui užtikrinti. Tarp jų – sveikatos

draudimas, papildomos laisvos dienos ir atostogos, galimybė dirbti nuotoliniu būdu ir kitos priemonės, skatinančios darbuotojų gerovę.

Bendrovės poveikis darbuotojams yra tiesiogiai susijęs su jos strategija ir verslo modeliu. 2024 m. Bendrovė pradėjo taikyti naujus metodinius principus, kuriais siekia strateginių tikslų įgyvendinimo. Šių principų pagrindu buvo nustatyti metiniai tikslai, kurie vėliau perkeliama iki kiekvieno darbuotojo lygmens. Be to, atnaujinta darbuotojų motyvacinė sistema – kintamos atlygio dalies skaičiavime dabar proporcingai vertinami tiek Bendrovės tikslų, tiek ir darbuotojų asmeninių tikslų pasiekimai.

„Via Lietuva“ yra susijusi su reikšmingu poveikiu per savo pagrindinę veiklą, todėl neigiamas poveikis Bendrovėje numatomas vidutiniu laikotarpiu, o jo valdymas ir prevencija yra neatskiriama veiklos dalis. Tuo tarpu teigiamas poveikis darbuotojams tikėtina išliks ilgąjį laikotarpį.

Reikšmingos rizikos

Nėra nustatyta, kad su darbo jėga susijusios rizikos galėtų lemti reikšmingus finansinės būklės pokyčius ar būtinybę kitų metų ataskaitiniu laikotarpiu reikšmingai koreguoti finansinėse ataskaitose nurodytas turto ir įsipareigojimų balansines vertes.

Bendrovė nėra atlikusi išsamaus vertinimo, kaip su darbo jėgos tema susijusios rizikos paveiks jos finansinius veiklos rezultatus ir nėra numachiui papildomų finansavimo šaltinių nustatytoms rizikoms valdyti ar galimybėms įgyvendinti. Šiuo metu taikomos esamos priemonės.

Tačiau vadovaujantis dvejojo reikšmingumo vertinimu, nustatyta, kad su darbo jėga susijusios rizikos galėtų sukelti labai mažą (5 proc. darbuotojų su negalia kvotos neatitikties atveju patirta reputacinė žala) arba vidutinį (talentų pritraukimo sunkumai) finansinį poveikį.

Faktinis ir galimas poveikis savaai darbo jėgai kyla dėl Bendrovės strategijos optimizuoti ir efektyvinti veiklą. Organizacinės struktūros pokyčių įgyvendinimas gali lemti psichologinę įtampą, didesnę darbuotojų kaitą bei darbuotojų atleidimus.

Be to, yra poveikio aspektų, kurie atsiranda Bendrovės veiklos kontekste, tačiau nėra tiesiogiai susiję su strategija ar verslo modeliu. Tai apima nelaimingus atsitikimus darbo metu, įskaitant psichologines traumas, kurie gali neigiamai paveikti darbuotojų fizinę ir emocinę sveikatą. Taip pat nepakankamai aiški atlygio politika gali turėti neigiamos įtakos bendram darbuotojų pasitenkinimui darbu ir jų motyvacijai.

Bendrovės strategija ir verslo modelis yra glaudžiai susiję su reikšmingomis rizikomis ir galimybėmis, kylančiomis dėl poveikio savaai darbo jėgai ir priklausomybės nuo jos. Viena iš pagrindinių rizikų – talentų pritraukimui skirtos finansinės išlaidos, kurias lemia nepakankamas specialistų rengimas ir didelė konkurencija darbo rinkoje. Nors ši rizika daugiausia susijusi su bendromis darbo rinkos tendencijomis, inžinerinės ir kitos aukštos kvalifikacijos kompetencijos yra būtinos tiek Bendrovės veiklai vykdyti, tiek strateginiams tikslams sėkmingai įgyvendinti.

Į šioje ataskaitoje atskleidžiamos informacijos aprėptį įtraukti visi asmenys, priskiriami prie savos darbo jėgos. Poveikis vienodai daro arba gali daryti įtaką visiems samdomiesiems darbuotojams, kurie skirstomi į nuolatinius ir laikinus.

Bendrovėje nenustatyta plačiai paplitusių reikšmingo neigiamo poveikio atvejų. Galimi incidentai būtų pavieniai arba paveiktų tik tam tikras darbuotojų grupes.

„Via Lietuva“ užtikrina reikšmingą teigiamą poveikį savo darbo jėgai, siūlydama papildomų naudų paketą. Siekiama ne tik sudaryti lanksčias darbo sąlygas, bet ir skatinti darbo bei poilsio balansą. Be to, Bendrovė puoselėja palankią šeimai darbo kultūrą, kuri skatina profesinį tobulėjimą, suteikia materialinę pagalbą ir rūpinasi darbuotojų fizine gerove. Daugiau informacijos apie papildomas naudas pateikiama skiltyje S1-4.

Bendrovės reikšminga rizika, susijusi su poveikiu savaai darbo jėgai ir priklausomybe nuo jos, yra didesnės finansinės

išlaidos talentų pritraukimui. Tai ypač aktualu projektų valdymo ir inžinerinių profesijų specialistams dėl nepakankamo jų rengimo bei didelės konkurencijos darbo rinkoje. Šių specialistų žinios ir įgūdžiai yra viena iš Bendrovės kertinių stiprybių, todėl jų išlaikymas yra esminis strateginis prioritetas.

Pertvarkos planai, susiję su skaitmenizacija ir automatizavimu, prisideda prie paslaugų kokybės gerinimo Bendrovėje, vartotojų patirties tobulinimo ir efektyvesnio resursų naudojimo, taip pat mažina poveikį klimatui. Tačiau trumpuoju laikotarpiu darbuotojai gali susidurti su adaptaciniais iššūkiais dėl efektyvumo kultūros diegimo organizacijoje ir naujų kompetencijų poreikio.

Bendrovėje yra kilnojamojo pobūdžio darbą dirbančių darbuotojų, kuriems gali kilti didesnė žalos rizika. Nors jų darbo laikas planuojamas siekiant neviršyti nustatytos dienos darbo laiko normos, dėl darbo specifikos kartais susidaro viršvalandžiai, kurie apmokami pagal Darbo kodekso nustatytą tvarką.

Be to, darbuotojams, kurie ne mažiau kaip pusę darbo laiko praleidžia kelyje, kaip kompensacija už nepatogumus papildomai suteikiamos dvi papildomos atostogų dienos per metus. Darbuotojams, grįžusiems po atostogų vaikui prižiūrėti, siekiant palengvinti jų adaptaciją ir suderinti darbo bei šeiminius įsipareigojimus, suteikiami iki dviejų mėnesių trukmės „balanso dienos“, kai dirbama pusę nustatyto darbo laiko, tačiau paliekamas visas darbo sutartyje nustatytas darbo užmokestis.

S1-1 Su sava darbo jėga susijusi politika

Patvirtintos politikos ir vidinės tvarkos yra taikomos visiems darbuotojams, siekiant valdyti reikšmingą poveikį, rizikas ir galimybes, susijusias su sava darbo jėga. Šios politikos apima:

- „Personalo valdymo politiką“.
- „Darbuotojų atlygio politiką“.
- „Darbuotojų veiklos vertinimo politiką“.
- „Privatumo politiką“.
- „Atlygio ir kitų naudų valdymo veiklos vadovą“.
- „Lygių galimybių, smurto ir priekabiavimo prevencijos užtikrinimo veiklos vadovą“.
- „Organizacinės kultūros valdymo aprašymą“, kuriame įtraukta lygių galimybių, smurto ir priekabiavimo prevencijos užtikrinimo dalis.
- „Darbo (vidaus) tvarkos taisyklės“.
- „Mokymų organizavimo tvarką“.
- LR susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių darbuotojų Elgesio kodeksą.
- „Darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijas“.
- „Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevencijos priemonių įgyvendinimo ir vidinės kontrolės tvarkos aprašą“.
- „Incidentų darbe registravimo ir tyrimo tvarką“ bei kitas susijusias tvarkas.

Visi šie dokumentai reguliariai peržiūrimi ir atnaujinami pagal nurodytą peržiūros terminą arba esant poreikiui. Pagrindinės reikšmingiems tvarumo klausimams aktualios politikos aprašomos toliau.

1. „Personalo valdymo politika“

Politika apibrėžia su personalu susijusius klausimus bei nuostatas, kuriomis Bendrovė vadovaujasi darbuotojų veiklos valdyme. Ji formuoja ir nuolat tobulina vertybėmis bei projektiniu valdymu grindžiamą organizaciją, siekdama strateginių tikslų įgyvendinimo. Šioje politikoje nustatyti personalo valdymo principai, taikomi šiose srityse:

- Bendrovės organizacinės struktūros, pareigybių bei kompetencijų poreikio planavimas.
- Darbuotojų pritraukimas.
- Darbuotojų ugdymas ir tobulėjimas.
- Darbuotojų darbinės veiklos vertinimas.
- Atlygis.
- Karjeros planavimas ir darbuotojų pakeičiamumas.
- Organizacinės kultūros formavimas ir palaikymas.
- Darbo organizavimas ir darbo santykių administravimas.

Tai, kas neįtraukta į „Personalo valdymo politiką“, yra aprašyta kituose dokumentuose. Pavyzdžiui, „Atlygio ir kitų naudų valdymo veiklos vadovas“ nustato darbuotojų atlygio sąlygas, dydžius, papildomas naudas ir kitus apmokėjimo sistemos elementus. Darbo santykių nutraukimo sąlygos ir procesas yra apibrėžti darbo sutartyse, o santykių su darbuotojais kontekste visuomet taikoma LR įstatymuose numatyta tvarka.

Politika yra taikoma visiems Bendrovės darbuotojams bei praktiką atliekantiems asmenims.

Aukščiausiam lygmenyje už „Personalo valdymo politikos“ peržiūrą ir atnaujinimo inicijavimą atsakingas Organizacijos vystymo skyriaus vadovas.

Įgyvendindama „Personalo valdymo politiką“, Bendrovė įsipareigoja laikytis Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų ir Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principų.

Darbuotojai tiesiogiai nėra įtraukiami į politikos derinimo procesą, tačiau prieš priimant sprendimus ji derinama su darbuotojus atstovaujančia Darbo taryba. Politiką tvirtina Bendrovės valdyba.

2. „Lygių galimybių, smurto ir priekabiavimo prevencijos užtikrinimo veiklos vadovas“

Veiklos vadovo tikslas – įtvirtinti pagrindinius lygių galimybių, smurto ir priekabiavimo prevencijos principus bei jų įgyvendinimo tvarką. Praktinis dokumento tikslas – sukurti tokią darbo aplinką, kurioje darbuotojai ar jų grupės nepatirtų priešiško, neetiško, žeminančio, agresyvių, užgaulių ar įžeidžiančių veiksmų, kuriais būtų kėsiniama į jų garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį neliečiamumą arba siekiama juos įbauginti, sumenkinti ar įstumti į bejėgę padėtį.

Veiklos vadove numatoma būtinybė užtikrinti visų Bendrovės darbuotojų ir besikreipiančių dėl įdarbinimo asmenų vienodą padėtį tiek iki, tiek po priėmimo į darbą, nepaisant lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, ketinimo turėti vaiką (vaikų), sveikatos būklės, aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, bei kitų įstatymuose numatytų diskriminacijos pagrindų.

Pagrindiniai dokumente numatyti principai yra pagrįsti Tarptautine žmogaus teisių chartija, kurią sudaro Visuotinė žmogaus teisių deklaracija, Tarptautinės darbo organizacijos deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe. Veiklos vadovas parengtas vadovaujantis:

- LR darbo kodeksu.
- LR lygių galimybių įstatymu.
- LR moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymu.
- 2006 m. liepos 5 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyva 2006/54/EB, reglamentuojančia moterų ir vyrų lygių galimybių ir vienodo požiūrio į juos užimtumo bei profesinės veiklos srityje principo įgyvendinimą.
- Nacionaliniu pažangos planu, patvirtintu 2020 m. rugsėjo 9 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 998 „Dėl 2021–2030 metų Nacionalinio pažangos plano patvirtinimo“.
- Kitais teisės aktais, reglamentuojančiais lygių galimybių, smurto ir priekabiavimo prevencijos užtikrinimo nuostatas.

Dokumentas taikomas visiems Bendrovės darbuotojams, nepriklausomai nuo jų pareigų ar darbo sutarties rūšies. Su veiklos vadove aprašytomis nuostatomis yra supažindinami visi Bendrovės darbuotojai. Aukščiausiam lygmenyje už veiklos vadovo peržiūrą ir atnaujinimo inicijavimą atsakingas Organizacijos vystymo skyriaus vadovas.

„Via Lietuva“ yra prisiėmusi konkrečius įsipareigojimus dėl pažeidžiamų darbuotojų grupių įtraukties ir geresnės darbo bei asmeninio gyvenimo pusiausvyros. Darbuotojams, grįžusiems po atostogų vaikui prižiūrėti, adaptacijai ir darbo bei šeiminių įsipareigojimų derinimui suteikiami iki dviejų mėnesių trukmės „balansadieniai“, kai dirbama pusę nustatyto darbo laiko, tačiau paliekamas visas darbo sutartyje nustatytas darbo užmokestis. Šie įsipareigojimai numatomi „Atlygio ir kitų naudų valdymo veiklos vadove“.

Bendrovėje taikomos diskriminacijos prevencijos ir valdymo procedūros, vykdomos darbuotojų apklausos, pvz., kasmetinis Psichologinio smurto tyrimas (anoniminė darbuotojų apklausa) ir įsitraukimo apklausa, kurios padeda įvertinti organizacijos vidinę aplinką.

Informacijos apie lygių galimybių pažeidimus, smurto ar

priekabiavimo atvejus pateikimas vykdomas tokia tvarka:

- Darbuotojas žodžiu ar raštu (el. paštu, kitomis informacinėmis technologijomis arba rašytiniu dokumentu) informuoja Korporatyvinių reikalų grupės Organizacijos vystymo skyriaus vadovą apie patirtą netinkamą elgesį. Jis taip pat administruoja el. pašto adresą smurtoprevencija@vialietuva.lt, kuriuo galima pateikti pranešimus.

- Pranešime raštu darbuotojas turi pateikti detalius įvykio paaiškinimus, apibūdinti patirto smurto, priekabiavimo ar lygių galimybių pažeidimo situaciją, nurodyti galimus liudytojus bei pridėti turimus įrodymus (garso įrašus, susirašinėjimą ir kt.).

- Korporatyvinių reikalų grupės Organizacijos vystymo skyriaus vadovas, atsakingas už lygių galimybių užtikrinimą ir prieš smurtinę veiklą, gavęs skundą, užregistruoja pranešimą neviešame registre.

- Skundų, susijusių su smurtu, priekabiavimu ar lygių galimybių užtikrinimu, tyrimuose visada dalyvauja Darbo taryba.

Darbo taryba yra nepriklausomas darbuotojus atstovaujantis

organas, veikiantis pagal LR Darbo kodeksą. Darbuotojai gali teikti pasiūlymus ar užduoti klausimus el. paštu taryba@vialietuva.lt arba anonimiškai per Bendrovės intraneto puslapį. Atsakymai į dažniausiai užduodamus klausimus intranete skelbiami kas ketvirtį arba pagal poreikį.

Vadovaujantis Darbo kodekso reikalavimais ir siekiant užtikrinti saugią bei pagarbią darbo aplinką, Bendrovė organizuoja darbuotojams mokymus apie smurto ir priekabiavimo pavojus, prevencijos priemones bei darbuotojų teises ir pareigas šioje srityje. Mokymai skirti visiems darbuotojams.

Specifinių iniciatyvų, skirtų didinti įtrauktį ir įvairovę, atskaitiniu laikotarpiu Bendrovė nevykdė.

3. Darbuotojų sauga

Bendrovė turi nelaimingų atsitikimų darbe valdymo sistemą, kurios funkcionavimą užtikrina keletas vidinių dokumentų. Bendrovėje patvirtinti šie darbuotojų saugos valdymą apibrėžiantys dokumentai:

- „Darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijos“.
- „Incidentų darbe registravimo ir tyrimo tvarkos aprašas“.
- „Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevencijos priemonių ir vidinės kontrolės tvarkos aprašas“.

Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas (toliau – DSS komitetas), sudarytas iš vieno skaičiaus darbdavio ir darbuotojų atstovų, posėdžiuose pagal poreikį nagrinėja nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų priežastis bei aplinkybes. Bendrovėje svarstoma darbuotojų saugos ir sveikatos būklė, tariamasi dėl asmeninių apsaugos priemonių poreikio ir kitais su darbuotojų sauga bei sveikata susijusiais klausimais. DSS komitetas rengia ir teikia pasiūlymus svarstomais klausimais darbdaviui atstovaujančiam asmeniui.

Su politikomis ir tvarkomis visi darbuotojai susipažįsta per dokumentų valdymo sistemą (toliau – DVS). Dalies politikų vieša prieiga užtikrinama Bendrovės internetinėje svetainėje.

S1–2 Savos darbo jėgos ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai

Visų Bendrovėje tvirtinamų politikų, veiklos vadovų ir procesų standartų projektai, susiję su darbuotojais ir jų darbo santykiais, yra derinami su Darbo taryba.

Valdant neigiamą poveikį, tiesiogiai įtraukiama Darbo taryba kaip esminis darbuotojus atstovaujantis organas. Be to, Bendrovėje savarankiškai veikia Ambasadorių komanda, kurios nariai prisideda prie kolegų įsitraukimą didinančių veiklų organizavimo, naujų iniciatyvų kūrimo ir jų puoselėjimo. Ambasadorių komandai priklausantys darbuotojai buria organizacijos narius ir įgyvendina įvairias iniciatyvas.

2024 m. darbuotojai, Darbo tarybos atstovai ir ambasadoriai buvo įtraukti į tvarumo ir inovacijų ekosistemų kūrimą organizacijoje.

Darbo taryba intranete teikia informaciją apie savo veiklą kartą per ketvirtį arba pagal poreikį. Kas ketvirtį su darbuotojais organizuojami gyvi susitikimai, kurių metu neformalioje aplinkoje kolegos turi galimybę tiesiogiai pabendrauti su Darbo tarybos atstovais, užduoti jiems rūpimus klausimus, pasidalinti mintimis ir idėjomis.

Naujai įdarbintiems darbuotojams priskiriamas mentorius, padedantis greičiau įsitraukti į Bendrovės veiklą. Taip pat kas ketvirtį organizuojama „Naujoko diena“, skirta naujų darbuotojų susipažinimui su kolegomis ir platesniam Bendrovės veiklų pažinimui.

Už personalo valdymą ir peržiūrą atsakingas Organizacijos vystymo skyriaus vadovas. Vienas iš Bendrovės metinių tikslų – didinti darbuotojų įsitraukimo indekso rodiklį, kuris parodo, kaip darbuotojai dalyvauja Bendrovės veikloje. Šis rodiklis apskaičiuojamas remiantis darbuotojų nuomonių tyrimo rezultatais, atliekamais kartą per metus.

Savos darbo jėgos įtraukimo veiksmingumas vertinamas remiantis darbuotojų apklausų, pvz., įsitraukimo indeksas, rezultatais bei Darbo tarybos pateikiamu atgaliniu ryšiu. Visi su darbuotojų darbo santykiais susiję projektai yra pristatomi ir derinami su Darbo taryba.

Pažeidžiamų darbuotojų grupių Bendrovėje nėra nustatyta, esamos priemonės taikomos visiems darbuotojams.

S1–3 Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais sava darbo jėga gali išreikšti susirūpinimą

Pagal darbuotojų įsitraukimo tyrimo rezultatus, Bendrovė nustato priemones ir tikslus, siekdama atliepti darbuotojų lūkesčius, identifikuoti nepasitenkinimo šaltinius bei įvertinti jau taikomų priemonių veiksmingumą. Tam pasitelkiami išoriniai konsultantai, padedantys situaciją įvertinti nešališkai ir nustatyti priemones trūkumams šalinti.

Vyksta susitikimai su Darbo tarybos atstovais, kurių metu kiekvienas darbuotojas gali išsakyti savo lūkesčius ar pareikšti nuomonę, susijusią su darbo santykiais ir darbo aplinka.

Veiksmų efektyvumas vertinamas remiantis darbuotojų atsiliepimais, vidinėmis apklausomis ir kitais metodais. Darbuotojų aktyvumą atspindi kasmet matuojamas įsitraukimo rodiklis, o darbo saugai skirtų veiksmų efektyvumas vertinamas pagal nelaimingų atsitikimų darbe skaičiaus dinamiką.

Pati Bendrovė yra įdiegusi skirtingus kanalus, kuriais darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą ar poreikius. Šie kanalai apima Darbo tarybą, Ambasadorių komandą ir darbuotojų apklausas. Taip pat Bendrovėje yra vidinis kanalas (pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą) ir pasitikėjimo linija, kuria gali pasinaudoti darbuotojai, priklausomai nuo to, apie kokio pobūdžio pažeidimą pranešama ir ar siekiama gauti pranešėjo statusą.

Taip pat Bendrovė turi su darbuotojų reikalais susijusį skundų teikimo ir nagrinėjimo mechanizmą. Darbuotojai gali teikti pasiūlymus Darbo tarybai bei užduoti klausimus el. paštu darbo.taryba@vialietuva.lt. Anoniminiai klausimai gali būti pateikiami per Bendrovės intraneto puslapį. Atsakymai į dažniausiai užduodamus klausimus intranete skelbiami kartą per ketvirtį arba pagal poreikį.

Kanalų prieinamumas užtikrinamas skelbiant apie juos

informaciją Bendrovės intranete. Be to, kartą per metus vykdoma darbuotojų apklausa, kurioje darbuotojai gali pateikti atsakymus į atvirus klausimus. Nauji darbuotojai su taikomomis procedūromis ir priemonėmis supažindinami per „Naujoko dieną“.

Bendrovė yra patvirtinusi „Informacijos apie pažeidimus teikimo AB „Via Lietuva“ vidiniu kanalu ir pasitikėjimo linijos tvarkos aprašą“ (2024 m. gegužės 8 d. įsakymas Nr. VE–83).

Šios priemonės leidžia Bendrovės atsakingiems asmenims įvertinti kanalų žinomumą, prieinamumą ir veiksmingumą.

S1–4 Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų valdymo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas.

Remiantis Korn Ferry 2024 m. Lietuvos atlygio rinkos tyrimo rezultatais, šiuo metu didžiausią darbuotojų kaitą patiria inžinerijos ir klientų aptarnavimo funkcijos, o rinkoje ypač trūksta inžinerijos ir IT specialistų. Tai patvirtina Bendrovės iššūkius pritraukiant reikiamų kompetencijų darbuotojus.

Atsižvelgdama į iššūkius, Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu įgyvendino šias pagrindines priemones:

- Moksleivių ir studentų pritraukimas: dalyvavimas karjeros dienose, inžinieriaus profesijos pristatymai, bendradarbiavimas su aukštosiomis mokyklomis, kolegijomis ir gimnazijomis, studentų praktikos organizavimas.
- Inžinerinės profesijos viešinimo renginiai: dalyvavimas karjeros parodose, bendradarbiavimas su Lietuvos švietimo įstaigomis, technikos universitetais, organizacijomis, tokiomis kaip Lietuvos Junior Achievement (10–12 klasių moksleivių šešėliavimas), taip pat su Susisiekimo ministerijos Ateities susisiekimo politikos grupės „Karjeros laboratorija“ ir SOPA.
- „Kompetencijų ugdymo procesų adaptavimas Bendrovės poreikiams“ projektas (2024–2025 m.), kurio tikslai:
 - didinti Bendrovės, kaip darbdavio, patrauklumą,
 - pritraukti ir išlaikyti aukščiausios kvalifikacijos specialistus,
 - skatinti darbuotojų motyvaciją, inovatyvumą ir ilgalaikį įsipareigojimą organizacijai.
- Grupinių darbuotojų sesijų organizavimas, siekiant panaudoti

grupės narių potencialą iškeltų uždavinių sprendimui bei skatinant sutelktumo ir brandumo augimą.

- Patvirtintos papildomos laisvo panaudojimo laisvos nuo darbo dienos, įvestas visuomeninio transporto kompensavimas, savanorystės diena.

Be to, 2024 m. Bendrovėje pradėti taikyti gerosios projektų valdymo praktikos ir PMI (angl. Project Management Institute) standartai:

- Patvirtinta projektų valdymo politika ir veiklos vadovas, siekiant užtikrinti projektų skaidrumą, efektyvumą ir rezultatų orientaciją.
- Sukurtas projektų portfelio stebėsenos ir kontrolės mechanizmas, rengiami ir atnaujinami projektų valdymo procesai, darbuotojai mokomi dirbti pagal naujus principus.

2025–2028 m. Bendrovė planuoja:

- Perkelti projektų valdymą į vieningą informacinę sistemą.
- Stiprinti rizikų, sutarčių, komunikacijos ir suinteresuotų šalių valdymą.
- Diegti kokybės kontrolės priemones projektavimo etape.

Šių priemonių dėka iki 2028 m. planuojama pasiekti 80 proc. projektų būtų įgyvendinami pagal numatytus terminus bei pakelti projektinės brandos lygį iki 3,2 balo.

Vykdomų ir numatomų veiksmų objektas yra Bendrovės darbuotojai.

Visi Bendrovėje numatyti veiksmai yra susieti su Strateginiu veiklos planu (toliau – SVP) ir planuojami 3–4 metų laikotarpiui. Kasmet peržiūrimi ir pagal poreikį atnaujinami tiek veiksmų įgyvendinimo planai, tiek priemonės. „Kompetencijų ugdymo procesų adaptavimas Bendrovės poreikiams“ planas sudarytas 2024–2027 m. laikotarpiui.

Kadangi tai yra pirmasis ataskaitinis laikotarpis pagal ETAS, ankstesniais laikotarpiais atskleista veiksmų ar veiksmų planų įgyvendinimo pažanga nėra pateikiama.

Visi Bendrovės veiksmų planai ir projektai, susiję su savo darbo jėga, yra finansuojami iš Bendrovės lėšų. Tvarių finansinių priemonių, pvz., žaliosios obligacijos, socialinės obligacijos ar žaliosios paskolos, šiuo metu nenaudojama.

Per 2024 m. Bendrovė mokymams skyrė 148 tūkst. eurų. Planuojamos finansinės išlaidos 2025 m. – 121 tūkst. eurų.

2024 m. buvo vienas registruotinas su darbu susijęs nelaimingas atsitikimas. Pagal patvirtintą Bendrovėje tvarką (Incidentų darbe registravimo ir tyrimo tvarkos aprašas), atvejis buvo priskirtas kategorijai „mažareikšmiai“ ir atitinkamai užregistruotas žurnale stebėsenos tikslais.

„Via Lietuva“ siekia daryti teigiamą poveikį savo darbuotojams, užtikrindama lanksčias darbo sąlygas, darbo ir poilsio balansą, skatindama profesinį tobulėjimą bei teikdama materialinę pagalbą ir fizinės gerovės priemones. 2024 m. taikomos priemonės pristatomos toliau.

Nefinansinės priemonės

2024 m. Bendrovėje buvo taikomas mišrus darbo modelis ir lankstus darbo grafikas, leidžiantis pradėti darbą 7–9 val. ir baigti 16–18 val., o penktadieniais – 14:45–16:45 val. Darbuotojams suteikiamos skatinamosios atostogos – 2 darbo dienos po nepertraukiamų 10 darbo dienų kasmetinių atostogų per metus, taip pat papildomos atostogos už ilgametį darbą: 1 darbo diena po 5 metų darbo stažo, 2 darbo dienos po 7 metų. Darbuotojai gali pasinaudoti apmokamu laisvadieniu jubiliejaus proga.

Puoselėjant šeimai palankią kultūrą, darbuotojai, auginantys vaikus iki 14 metų, gali gauti laisvadienį pirmąjį mokslo metų dieną. Taip pat suteikiamas apmokamas laisvas laikas slaugant sergantį vaiką ar kitą artimą asmenį (2 darbo dienos per metus), sunegalavus pačiam darbuotojui (2 darbo dienos per metus), vykstant į vaikų renginius ar susitikimus ugdymo įstaigose (du kartai po pusę darbo dienos per metus), asmeniniams, šeimos administraciniams ar sveikatos reikalams (iki pusės darbo dienos kartą per ketvirtį). Esant artimo šeimos nario netekčiai, suteikiamos 3 apmokamos laisvos dienos.

Išvardintos nefinansinės priemonės bus taikomos ir 2025 m. su tam tikrais nežymiais pasikeitimais.

Finansinės priemonės

Finansinės priemonės apima metinius priedus (KAD), profesinio tobulėjimo galimybes per vadovavimo, profesinių ir bendrųjų kompetencijų ugdymo programas bei materialinę pagalbą. Darbuotojams išmokamos išmokos mirus darbuotojui ar jo artimam asmeniui, esant sunkiai materialinei būklei, už kiekvieną gimusį, įsivaikintą ar priimtą globoti vaiką, išmokos yra skiriamos auginantiems neįgalų vaiką iki 18 metų.

Darbuotojai už ilgametį darbą įmonėje gauna papildomas išmokas, o darbuotojai, dirbantys įmonėje ilgiau nei 3 mėnesius, turi papildomą sveikatos draudimą.

Kitos iniciatyvos:

- „Draugystės premija“ už rekomenduotą naują kolegą – Naujoko krepšelis.
- Progadienis – laisva diena jubiliejinių sukakčių proga (pvz., 30 m., 40 m., 50 m. gimtadienis).
- Nuolaidų programa „PERKS“ (450+ partnerių pasiūlymų).
- Apmokama parkavimo vieta lauko aikštelėje arba ilgalaikis viešojo transporto, skirto keliauti į darbą ir iš darbo, bilietas.

Kad vykdoma veikla nekeltų ar neprisidėtų prie reikšmingo neigiamo poveikio savaiai darbo jėgai, Bendrovė laikosi visų teisės aktų, susijusių su darbo jėgos valdymu, duomenų naudojimu ir viešaisiais pirkimais (įskaitant Darbo kodeksą, BDAR, Viešųjų pirkimų įstatymą ir kt.). Bendrovėje nenustatyta sričių, kuriose galėtų kilti įtampa tarp reikšmingo neigiamo poveikio prevencijos, mažinimo ir verslo veiklos vykdymo aspektų.

„Via Lietuva“ skiria išteklius reikšmingam poveikiui valdyti, užtikrindama informacijos sklaidą apie darbo jėgos valdymą, taikomas priemones ir vykdomus veiksmus vidiniame intranete. Poveikio mažinimo veiklose dalyvauja vadovai, darbuotojai, Darbo taryba ir ambasadoriai.

Apie taikomų veiksmų nustatymą reaguoti į faktinį ar galimą neigiamą poveikį saviems darbuotojams ir priemonių efektyvumo vertinimą informacija pateikiama skiltyje [S1-3](#).

S1-5 Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu

Ateinančiais 2025 metais. „Via Lietuva“ planuoja skirti dėmesį šioms žmogiškųjų išteklių valdymo sritims, siekdama sustiprinti savo stiprybes ir sumažinti silpnybes:

- Pagrindinių kompetencijų išlaikymui ir ugdymui;.
- Naujų darbuotojų adaptacijai ir mentorystės kultūrai;.
- Bendradarbiavimui su švietimo institucijomis ir profesijos populiarinimui;.
- Konkurencingo atlygio paketo užtikrinimui bei Atlygio politikos skaidrumui.

Atskleisti uždaviniai yra nustatomi pagal Bendrovės strategines kryptis ir atliepia vidines politikas bei tvarkas, skirtas valdyti poveikius ir rizikas, susijusias su darbuotojais.

Bendrovė yra nustačiusi uždavinius ir rodiklius yra nustačiusi SVP. Uždaviniai nustatomi 3–4 m. laikotarpiui.

Pagrindiniai uždaviniai ir rodikliai pagal SVP:

- Pritraukti ir išlaikyti aukštos kompetencijos darbuotojus. Rodiklis: nėra.
- Didinti darbuotojų įsitraukimą. Rodiklis: darbuotojų įsitraukimo rodiklio pokytis (proc.). 2023 m. įsitraukimo tyrimas nebuvo atliktas, todėl pokytis neapskaičiuotas.
- Užtikrinti, kad savanoriška darbuotojų kaita neviršytų nustatytos siektinos reikšmės. Rodiklis: darbuotojų savanoriška kaita (proc.). (Žr. XX lentelę)

Uždaviniai suderinti su nacionalinės ir ES teisės reikalavimais, atsižvelgta į akcininko Lūkesčio raštą ir VKC rekomendacijas, taip pat JT Daraus vystymosi tikslais (žr. *SBM-1* lentelę).

Vykdomi ir numatomi uždaviniai apima „Via Lietuva“ veiklą ir savus darbuotojus.

Nustatant uždavinius darbuotojai buvo įtraukti netiesiogiai – svarstymo procese atsižvelgiama į vykdomų apklausų rezultatus, Darbo tarybos pastabas bei dvejojo reikšmingumo vertinimą, kuriame dalyvauja darbuotojai.

Kadangi pagal ETAS ataskaita teikiama pirmą kartą, uždavinių ir atitinkamų rodiklių, pagrindinių matavimo metodikų, reikšmingų prielaidų, apribojimų, duomenų šaltinių ir duomenų rinkimo procesų pakeitimų neužfiksuota.

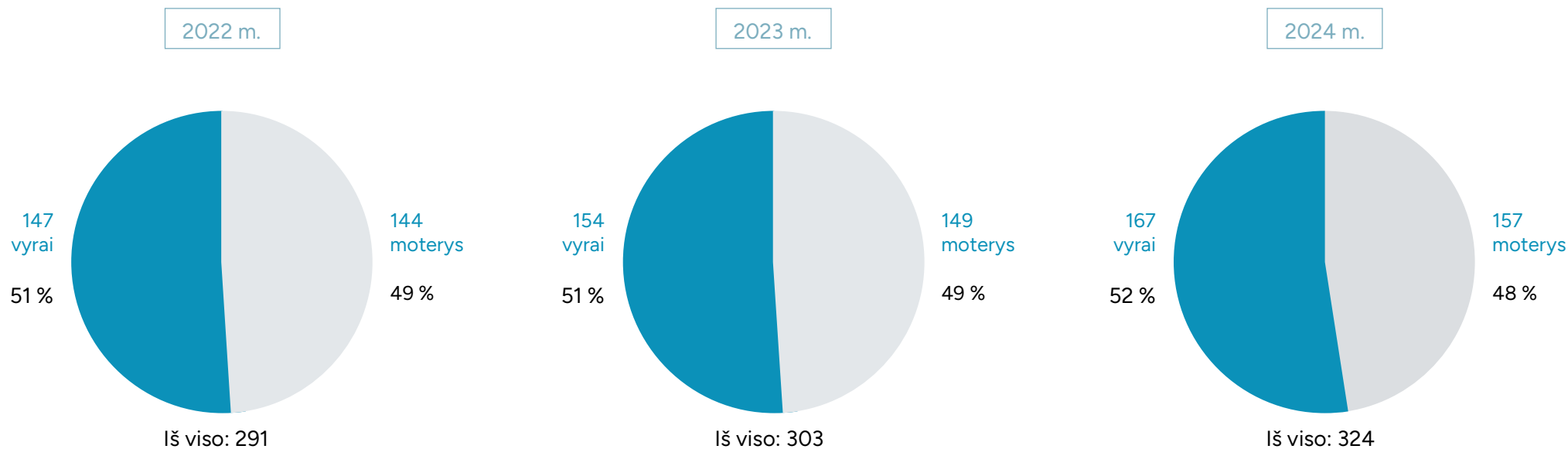
Nustatyti uždaviniai ir jų pažangos rodikliai yra peržiūrimi reguliariai bei atnaujinami pagal poreikį. Kas ketvirtį atsiskaitoma Vadovų tarybai, valdybai, akcininkui bei VKC.

Visi Bendrovės veiklos rezultatai, įskaitant uždavinius ir jų pasiekimus, susijusius su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu bei reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu, yra viešinami Bendrovės svetainėje ataskaitų skiltyje.

S1–6 Įmonės samdomų darbuotojų savybės

Informacija apie „Via Lietuva“ darbuotojus pateikiama 62–65 lentelėse.

62 lentelė. Darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas pagal lytį



*Lytis kaip nurodė patys samdomieji darbuotojai.

**Pateikiamas faktinis darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio pabaigai (2024.12.31). Neatsižvelgiant į dirbtą etatą (angl. head count). Skaičiai pateikti su darbuotojais, esančiais vaiko priežiūros atostogose

***Neaktualu, nes Bendrovės veiklos vykdymo jurisdikcijoje, teisiškai neįmanoma užsiregistruoti kaip trečiosios, dažnai neutralios, lyties atstovui.

63 lentelė. Darbuotojų skaičiaus pasiskirstymas pagal lytį ir darbo sutarties rūšį

	Darbuotojų skaičius								
	2024			2023			2022		
	MOTERYS	VYRAI	IŠ VISO	MOTERYS	VYRAI	IŠ VISO	MOTERYS	VYRAI	IŠ VISO
Samdomų darbuotojų skaičius	157	167	324	149	154	303	144	147	291
Nuolatinių samdomų darbuotojų skaičius	155	166	321	147	152	299	134	136	270
Laikinųjų samdomų darbuotojų skaičius*	2	1	3	2	2	4	10	11	21
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomų darbuotojų skaičius	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Pastabos: Pateikiamas faktinis darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio pabaigai (2024 12 31).

64 lentelė. Samdomi darbuotojai pagal darbo santykių pobūdį ir geografinį išsidėstymą

	Darbuotojų skaičius								
	2024			2023			2022		
	A REGIONAS (Vilnius)	B REGIONAS (Kaunas ir kt.)	IŠ VISO	A REGIONAS (Vilnius)	B REGIONAS (Kaunas ir kt.)	IŠ VISO	A REGIONAS (Vilnius)	B REGIONAS (Kaunas ir kt.)	IŠ VISO
Samdomų darbuotojų skaičius	207	117	324	188	115	303	191	100	291
Nuolatinių samdomų darbuotojų skaičius	204	117	321	185	114	299	182	88	270
Laikinųjų samdomų darbuotojų skaičius	3	0	3	3	1	4	9	12	21
Negarantuotą valandų skaičių dirbančių samdomų darbuotojų skaičius	0	0	0	0	0	0	0	0	-

Pastabos: Pateikiamas faktinis darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio pabaigai (2024.12.31). Terminuotų sutarčių skaičius buvo ženkliai didesnis dėl Darbo santykių reglamentavimo ypatumų valstybiniame sektoriuje, kai be konkurso galima buvo įdarbinti į konkursinę pareigybę ne ilgiau nei vieneriems metams.

65 lentelė. Darbuotojų kaita

	Darbuotojai, kurie išėjo iš darbo arba buvo atleisti*	Darbuotojų kaitos rodiklis**
2024	81	0,25
2023	69	0,23
2022	20	0,07

* Darbuotojai, kurie išėjo iš darbo savo noru arba buvo atleisti, išėjo į pensiją arba mirė eidami pareigas (pagal darbuotojų skaičių).

** Darbuotojų, kurie išėjo iš darbo arba buvo atleisti skaičius (pagal darbuotojų skaičių) padalintas iš bendro samdomų darbuotojų skaičiaus (pagal darbuotojų skaičių).

Dėl Bendrovėje vykusių struktūrinių pokyčių išaugo darbuotojų kaita (2024 m. – 25,9 proc.). Didžiausia darbuotojų kaita vyko Paslaugų ir kompetencijų grupėje (47,5 proc.) bei Projektų valdymo grupėje (38,1 proc.). Infrastruktūros palaikymo ir vystymo grupėje darbuotojų kaita buvo minimali (8,8 proc.). Daugiau apie darbuotojų kaitos statistiką ir priežastis skaityti šio skyriaus skiltyje SBM-3.

S1–7 Nesamdomų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės

2022–2024 m. Bendrovė nesamdomų darbuotojų, priskiriamų prie savos darbo jėgos, neturėjo. Nustatant atskleidimą, vadovautasi apibrėžimu, kad nesamdomi darbuotojai yra su „Via Lietuva“ sudarę sutartis dėl darbo jėgos teikimo („savarankiškai dirbantys asmenys“), arba asmenys, kuriuos teikia įmonės, daugiausia užsiimančios įdarbinimo veikla (NACE kodas N78).

S1–10 Deramas darbo užmokestis

Visiems Bendrovės samdomiems darbuotojams mokamas deramas darbo užmokestis, atitinkantis taikytinus lyginamuosius indeksus. Bendrovės atlygio struktūra yra apibrėžta „Atlygio politikoje“.

S1–11 Socialinė apsauga

Bendrovė laikosi LR Darbo kodekse ir kituose teisės aktuose nustatytų reikalavimų dėl darbuotojams taikomos socialinės apsaugos. Be to, Bendrovė papildomai siūlo finansinių ir nefinansinių naudų paketą, kuris pristatomas šio skyriaus S1-4 skiltyje.

S1–12 Neįgalieji

Informacija apie „Via Lietuva“ samdomus negalią ar specialiųjų poreikių turinčius darbuotojus pateikiama 66 lentelėje.

66 lentelė. Negalią turinčių darbuotojų dalis

	Negalią turinčių darbuotojų dalis, proc.		
	2024	2023	2022
Visi darbuotojai	3	4	5
Vyrai	2	3	3
Moterys	1	1	2

Pastabos: duomenys yra jautrūs, todėl reali situacija gali skirtis. Nurodyti tik Bendrovei žinomi atvejai.

S1–14 Sveikatos ir saugos rodikliai

Visiems (100 proc.) darbuotojų, priskiriamų prie savos darbo jėgos, taikoma Bendrovės sveikatos ir saugos vadybos sistema, pagrįsta teisiniais reikalavimais ir (arba) pripažintais standartais ar gairėmis. Informacija apie „Via Lietuva“ darbuotojų mirtis ir sužalojimus pateikiama 67 lentelėje.

67 lentelė. Sveikatos ir saugos rodikliai

	2024	2023	2022
Įmonės samdomieji darbuotojai:			
Mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	0	0	0
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius	1	0	1
Visų darbuotojų bendras per metus dirbtų valandų skaičius	1	1	1
Registruotinių su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų lygis	1000000	1	1000000
Registruotinių su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius	0	0	0
Darbo dienų, prarastų dėl su darbu susijusių sužalojimų ir mirčių dėl nelaimingų atsitikimų darbe, su darbu susijusių sveikatos sutrikimų ir mirčių dėl sveikatos sutrikimų, skaičius	13		8
Nesamdomi darbuotojai, priskiriami prie savos darbo jėgos:			
Bendrovės veiklos vietose dirbančių nesamdomų darbuotojų mirčių dėl su darbu susijusių sužalojimų ir su darbu susijusių sveikatos sutrikimų skaičius*	Neaktualu	Neaktualu	Neaktualu

*2022–2024 m. Bendrovė nesamdomų darbuotojų, priskiriamų prie savos darbo jėgos, neturėjo.

S1–15 Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai

Informacija apie „Via Lietuva“ darbuotojų profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą pateikiama 68 lentelėje.

68 lentelė. Darbuotojų, kurie išėjo atostogų dėl šeiminių priežasčių, procentinė dalis ir suskirstymas pagal lytį

	Darbuotojų, kurie išėjo atostogų dėl šeiminių priežasčių, dalis, proc.		
	2024	2023	2022
Visi darbuotojai	14	8	19
Vyrai	8	2	9
Moterys	6	6	10

Pastaba: vadovaujantis socialine politika, teisę į atostogas dėl šeiminių priežasčių turi visi įmonės samdomi darbuotojai.

S1–16 Atlygio rodikliai

Informacija apie „Via Lietuva“ darbuotojų atlygį pateikiama 69 ir 70 lentelėse.

69 lentelė. Vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas

		Vyrų ir moterų užmokesčio skirtumas, proc.*		
		2024	2023	2022
Visi darbuotojai		324	303	-
1 kategorija: aukščiausios grandies vadovai be generalinio	Bazinis atlyginimas	5,33	39,21	-
	Kintamieji komponentai	-39,32	0	-
2 kategorija: vidurinėsios grandies vadovai	Bazinis atlyginimas	-2,46	-4,88	-
	Kintamieji komponentai	59,71	0	-
3 kategorija: funkciniai vadovai ir vyr. specialistai	Bazinis atlyginimas	5,07	9,33	-
	Kintamieji komponentai	1,78	0	-
4 kategorija: specialistai	Bazinis atlyginimas	7,5	3,08	-
	Kintamieji komponentai	2,38	0	-

Pastaba. 2023 m. kintamosios dalies statistika nepateikiama, nes šiuo laikotarpiu Bendrovėje vyko organizacijos struktūros pokyčiai, todėl skiriasi skaičiavimo metodologija.

*(Darbuotojų vyrų vidutinis mėn. užmokestis neatskaičius mokesčių – darbuotojų moterų vidutinis mėn. užmokestis neatskaičius mokesčių) / (Darbuotojų vyrų vidutinis mėn. užmokestis neatskaičius mokesčių x 100)

70 lentelė. Bendro atlygio santykis

	Bendro metinio atlygio didžiausią darbo užmokestį gaunančiam asmeniui ir vidutinio bendro metinio atlygio visiems darbuotojams*
2024	3,48
2023	2,96
2022	3,25

*Metinis bendras atlygis įmonės didžiausią darbo užmokestį gaunančiam asmeniui / Samdomų darbuotojų vidutinis metinis bendras atlygis (išskyrus didžiausią darbo užmokestį gaunantį asmenį).

/// Via Lietuva



VALDYSENA

G1 Verslo etika

SBM–3 – Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės yra apibendrinti [\[Reikšmingumo rezultaty\]](#) lentelėje. Norima pažymėti, kad ETAS potėmė Korupcija ir kyšininkavimas reikšmingumo vertinimo metu nustatyta kaip neturinti reikšmingų poveikių, rizikų ar galimybių. Dėl savo svarbos Bendrovės veiklos kontekste ir susijusios atskaitomybės prižiūrinčioms institucijoms, Bendrovės atsakingų asmenų papildomos diskusijos metu buvo nuspręsta korupcijos ir kyšininkavimo temą laikyti reikšminga.

Šiame skyriuje pateikiama papildoma informacija apie nustatytus reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes, remiantis SBM–3 ir kitais teminiais standarto reikalavimais.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti poveikiai,

rizikos ir galimybės yra susijusios su nustatyta Bendrovės strategine kryptimi kurti skaidrią ir efektyviai veikiančią organizaciją, todėl yra aktualūs klausimai sprendimų priėmimo ir vykdyme. Galimi korupcijos ir kyšininkavimo atvejai gali turėti reikšmingą poveikį Bendrovės vertės grandinei. Visų pirma, tai sukeltų reputacijos riziką, kuri mažintų klientų, partnerių ir teikėjų pasitikėjimą. Dėl sumažėjusio pasitikėjimo galėtų kilti sunkumų užmezgant naujus verslo ryšius, o tai tiesiogiai paveiktų Bendrovės veiklos efektyvumą ir konkurencingumą. Be to, didesnė korupcijos rizika gali lemti neefektyvų finansinių išteklių valdymą ir papildomas sąnaudas, susijusias su teisinių procesų bei vidaus kontrolės stiprinimu.

Reikšmingas poveikis

Neigiamas poveikis visuomenei ir aplinkai:

Galimi korupcijos ir kyšininkavimo atvejai gali turėti neigiamą poveikį tiek Bendrovės darbuotojams, tiek klientams, nes netinkamas valstybės biudžeto lėšų panaudojimas silpnina pasitikėjimą Bendrove ir jos veiklos skaidrumą. Be to, neefektyvus tiekėjų valdymas gali sukelti žmogaus teisių pažeidimų riziką bei neigiamai paveikti aplinką, jei tiekimo grandinėje nėra tinkamai valdomi aplinkosauginiai aspektai. Nors mažai tikėtinas, tačiau mokėjimų vėlavimas gali sukelti finansinių sunkumų smulkiesiems tiekėjams, ypač tiems, kurių veikla priklauso nuo laiku gaunamų atsiskaitymų.

Teigiamas poveikis visuomenei ir aplinkai:

Išorinė pranešimų linija suteikia visuomenei galimybę aktyviai prisidėti prie skaidrumo didinimo, skatindama pilietinį įsitraukimą ir užtikrindama greitą bei veiksmingą reagavimą į galimus pažeidimus. Šis mechanizmas stiprina pasitikėjimą Bendrove, mažina korupcijos riziką ir padeda užtikrinti aukštesnius veiklos skaidrumo bei atskaitomybės standartus.

Poveikis kyla tiesiogiai iš Bendrovės verslo modelio, kadangi Bendrovė yra valdoma ir finansuojama iš valstybės biudžeto. Poveikis taip pat kyla ir iš įmonės strategijos, kurios viena pagrindinių krypčių yra skaidri ir efektyviai veikianti organizacija. Šie aspektai įpareigoja siekti aukščiausių skaidrumo ir etikos standartų, aktyviai taikyti priemones galimam neigiamam poveikiui valdyti bei nuosekliai diegti gerąsias praktikas. Viena iš tokių priemonių – išorinis pranešimų kanalas, reikšmingai prisidedantis prie korupcijai atsparios aplinkos Bendrovėje stiprinimo. Reikšmingas poveikis išliks aktualus ilguoju laikotarpiu, nes jo valdymas ir prevencija yra neatskiriama Bendrovės veiklos dalis.

Bendrovė yra susijusi su reikšmingu poveikiu per savo veiklą, nes vykdo viešuosius pirkimus, kuriuose atrenkami tiekėjai ir subrangovai.

Reikšmingos rizikos ir galimybės

Reikšmingumo vertinimo metu nustatyta, kad su korupcija, kyšininkavimu ir pranešėjų apsaugos pažeidimais susijusi rizika pačiai Bendrovei gali sukelti labai mažą finansinį poveikį, kuris vertinamas iki 10 tūkst. eurų žalos.

Tuo tarpu rizikos dėl santykių su tiekėjais, rangovais, ypač tais atvejais, kai gali kilti nuostoliai valstybei dėl galimai netinkamai Bendrovės atliekamos darbų kokybės kontrolės (pvz., kai atsiranda poreikis organizuoti papildomus darbus), pirminiais skaičiavimais gali lemti 200–500 tūkst. eurų žalą. Vis dėlto, detalus finansinis vertinimas šiuo metu nėra atliktas, nes tikimybė, kad tokia rizika įvyks, vertinama kaip labai maža.

Šiuo metu nėra pagrindo manyti, kad panaši rizika galėtų kilti ir reikšmingai pakoreguoti Bendrovės finansinę būklę kitų metų ataskaitiniu laikotarpiu.

2024 m. nebuvo atliktas vertinimas, kaip su etikos tema susijusios rizikos ir galimybės gali paveikti Bendrovės finansinius veiklos rezultatus.

Bendrovė neplanuoja papildomų finansavimo šaltinių strategijos įgyvendinimui, susijusiam su nustatytų rizikų valdymu. Rizikų valdymo procese taikomos esamos priemonės, kurios jau yra integruotos į veiklos strategiją. Jei atsirastų naujų galimybių, jų įgyvendinimas būtų svarstomas atsižvelgiant į turimus resursus ir finansines galimybes.

2 ETAS IRO–1 Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas

Vertinant verslo etikos galimus reikšmingus poveikius, rizikas ir galimybes, buvo nagrinėjama Bendrovės pagrindinė veikla, vykdoma Lietuvos teritorijoje valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros projektų įgyvendinimo ir administravimo srityje. Analizės metu buvo įvertinti pagrindiniai kriterijai, pvz., veiklos pobūdis, sektoriaus specifika, vykdomų sandorių struktūra ir jų įtaka Bendrovės skaidrumui bei etikos standartų laikymuisi.

Ypatingas dėmesys buvo skirtas santykių su tiekėjais ir partneriais valdymui, viešųjų pirkimų procesų skaidrumui bei potencialioms rizikoms, susijusioms su interesų konfliktų prevencija, korupcijos ir kyšininkavimo rizikų valdymu. Taip pat buvo analizuojamos galimybės stiprinti skaidrumo politiką, įgyvendinant papildomas priemones, užtikrinančias aukščiausius verslo etikos standartus Bendrovės veikloje.

G1–1 Verslo etikos politika ir įmonės kultūra

Bendrovė laikosi aukštų verslo etikos standartų ir remiasi keliomis pagrindinėmis politikomis, kurios užtikrina skaidrią ir atsakingą veiklą. Pagrindiniai dokumentai, reglamentuojantys verslo etiką, yra „Atsparumo korupcijai politika“, „Veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika“ bei SM ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių darbuotojų „Elgesio kodeksas“.

Bendrovėje taip pat taikomas „Korupcijos prevencijos veiklos vadovas“, kuris nustato korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo procedūras bei darbuotojų antikorupcinio elgesio standartus. Šis dokumentas apibrėžia Bendrovės ir jos darbuotojų etikos principus, pateikia pavyzdinius korupcijos rizikos atvejus ir darbuotojų veiksmus su jais susidūrus, reglamentuoja viešųjų ir privačių interesų derinimo procedūras bei kitus svarbius klausimus. Bendrovės etiškos veiklos principai yra nustatyti šio vadovo priede – „Antikorupcinio elgesio standarte“. Šie principai remiasi SM patvirtintu valstybės valdomų bendrovių darbuotojų „*Elgesio kodeksu*“.

NUSTATYTI BENDROVĖS ETIŠKOS VEIKLOS PRINCIPAI:

- **Kliento poreikių patenkinimas.** Klientų poreikių patenkinimas yra visų darbuotojų darbo rezultatas, kuris lemia Bendrovės veiklos ilgalaikę sėkmę. Kiekvienas Bendrovės darbuotojas turi prisidėti prie siūlomų paslaugų kokybės, atsižvelgti į klientų ir veiklos partnerių lūkesčius bei poreikius ir taip didinti Bendrovės kuriamą vertę, produktyvumą ir užtikrinti Bendrovės plėtrą bei ilgalaikę sėkmę.
- **Skaidrumas ir viešumas.** Bendrovės veikla turi būti vieša ir suprantama, atvira įvertinti. Darbuotojai savo veikloje

privalo užtikrinti teisės aktuose nustatytą savo veiksmų, priimamų sprendimų ir atliekamų darbų viešumą, prireikus pateikti sprendimų priėmimo bei darbų atlikimo motyvus; teikti informaciją vienas kitam ir valstybės ir savivaldybių institucijoms, įstaigoms ir visuomenei ir vengti viešųjų ir privačių interesų konflikto.

- **Atsakomybė.** Bendrovės darbuotojai turi atsakyti už savo sprendimus, veikų padarinius, tinkamą informacijos, dokumentų naudojimą ir konfidencialumą.
- **Objektyvumas.** Bendrovės darbuotojų sprendimų priėmimas ir kiti oficialūs veiksmai turi būti nešališki ir objektyvūs.
- **Teisingumas.** Bendrovės darbuotojai privalo vienodai tarnauti visiems žmonėms, nepaisydami tautybės, rasės, lyties, kalbos, kilmės, socialinės padėties, religinių įsitikinimų ir politinių pažiūrų; būti teisingi nagrinėdami prašymus, skundus, pareiškimus, nepiktnaudžiauti suteiktomis galiomis, naudoti savo darbo laiką efektyviai ir tik darbo tikslams.
- **Sąžiningumas ir nešališkumas.** Bendrovės darbuotojai privalo deklaruoti savo privačius interesus, elgtis nepriekaištingai, nepriimti, neteikti ir nesiūlyti netinkamų dovanų, nesiimti apgaulės, sukčiavimo, korupcinio pobūdžio nusikalstamų ar kitų teisės aktuose uždraustų veikų, būti objektyvūs priimdami sprendimus, vengti asmeniškumo, išklausti ir pateikti tokią informaciją, kuri padėtų asmeniui priimti tinkamiausią sprendimą, nedemonstruoti savo simpatijų ar antipatijų ir išskirtinio dėmesio atskiriems asmenims ar jų grupėms.

■ **Tvarumas.** Bendrovė laikosi savo veiklos prioritetų ir jos vystymosi dermės, Bendrovė privalo veikti pagal darbuotojų, savininkų, visuomenės vertybes. Tai padeda kurti pridėtinę vertę ir pelnyti visuomenės pasitikėjimą.

■ **Efektyvumas.** Bendrovė siekia savo veiklos rezultatų racionaliai, kuo mažesnėmis sąnaudomis, o skirtus išteklius naudoja taupiai.

■ **Inovatyvumas.** Bendrovė supranta šį principą kaip nuolatinį norą tobulėti ir keistis, naujų, pažangesnių darbo priemonių ir metodų paiešką, supratimą, kad inovacijos yra Bendrovės sėkmės pagrindas.

■ **Teisėtumas.** Bendrovės darbuotojai privalo gerbti žmogų, jo teises ir laisves ir savo veikloje laikytis įstatymų, įgyvendinamų teisės aktų bei Bendrovės vidaus teisės aktų reikalavimų.

■ **Socialinė atsakomybė.** Bendrovės veiklos įgyvendinimo koncepcija, pagal kurią Bendrovė savanoriškai įtraukia socialinius, aplinkosaugos bei skaidrios veiklos principus į savo vidaus procesus ir santykius su suinteresuotomis šalimis.

Siekdama įgyvendinti „Atsparumo korupcijai politikoje“ įtvirtintą nuolatinumo principą, Bendrovė reguliariai atlieka korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių monitoringą. Bendrovės vadovas periodiškai komunikuoja apie įgyvendinamas atsparumo korupcijai priemones socialiniuose tinkluose, pvz., LinkedIn, Facebook. Daugiau informacijos apie organizacinės kultūros valdymą ir taikomas priemones pateikiama skyriuje *Sava darbo jėga*.

Siekiant supažindinti su „Atsparumo korupcijai politikoje“ nustatytais principais, Bendrovė organizuoja mokymus visiems darbuotojams. Be to, kas šešis mėnesius naujai įsidarbinusiems darbuotojams rengiami įvadiniai antikorupciniai mokymai, kurių metu aptariamos šios temos:

- Pagrindiniai tarptautiniai ir nacionaliniai teisės aktai, reglamentuojantys atsparumą korupcijai, bei jų reikšmė kovoje su korupcija.
- Korupcijos sąvoka, nusikalstamos veikos formos, atsakomybės klausimai bei korupcijos priežastys ir sąlygos, ypač valstybės valdomose įmonėse.
- Korupcijos apraiškų identifikavimas ir prevencinių priemonių diegimas, įskaitant darbuotojų veiksmus susidūrus su korupcijos apraiškomis ar kitais teisės pažeidimais.
- Tarnybinės ir profesinės etikos samprata bei darbuotojų elgesio įtaka Bendrovės įvaizdžiui.
- Pagrindinės Bendrovės antikorupcinės politikos nuostatos ir nustatytos darbuotojų pareigos.
- Interesų konfliktų valdymas, dovanų priėmimo taisyklės, vidinių pranešimų kanalai ir pranešėjų apsauga.

Taip pat, ne rečiau kaip kartą per metus organizuojami specializuoti antikorupciniai mokymai, pritaikyti pagal darbuotojų vykdomas funkcijas, pavyzdžiui, korupcijos rizika viešųjų pirkimų procedūrose (2024 m. šiuose mokymuose dalyvavo apie 70 proc. darbuotojų), pranešėjų apsauga bei viešųjų ir privačių interesų derinimas.

Bendrovėje įdiegti mechanizmai, skirti nustatyti, pranešti ir tirti susirūpinimą keliančius klausimus dėl neteisėto elgesio ar elgesio, prieštaraujančio Bendrovės elgesio kodeksui ar panašioms vidaus taisyklėms. Šiuo tikslu taikomas „Informacijos apie pažeidimus teikimo AB „Via Lietuva“ vidiniu kanalu ir pasitikėjimo linija tvarkos aprašas“, kuris

reglamentuoja, kaip darbuotojai ir išorės suinteresuotos šalys gali pranešti apie galimus pažeidimus ir kaip Bendrovė šią informaciją administruoja.

Bendrovė yra įsipareigojusi užtikrinti skaidrią ir sąžiningą veiklą, vadovaudamasi „Atsparumo korupcijai politika“, kurioje nustatytas nulinės tolerancijos korupcijai principas. Bendrovė netoleruoja korupcijos jokiais jos formomis ir įsipareigoja imtis visų būtinų priemonių, siekiant užkirsti kelią bet kokioms korupcijos apraiškoms.

Be to, politikoje aiškiai apibrėžtas santykių su užsienio valstybių pareigūnais principas – darbuotojai, bendradarbiaujantys su užsienio valstybių pareigūnais ar veikiantys užsienio valstybėse, privalo laikytis nulinės tolerancijos korupcijai principo bei visų „Atsparumo korupcijai politikos“ nuostatų. Tai taikoma nepriklausomai nuo to, ar užsienio valstybėje yra numatyta atsakomybė už korupcinio pobūdžio veikas. Ši nuostata yra įgyvendinama vadovaujantis „Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos konvencija dėl kovos su užsienio valstybės pareigūnų papirkinėjimu tarptautiniuose verslo sandoriuose“.

Bendrovėje veikia „Informacijos apie pažeidimus teikimo AB „Via Lietuva“ vidiniu kanalu ir pasitikėjimo linija tvarkos aprašas“, kuriame nustatyta tvarka, kaip darbuotojai ir kiti asmenys (tiekėjai, praktikantai, visuomenė ir kt.) gali pranešti apie pažeidimus ir kaip užtikrinama jų konfidencialumo apsauga.

2024 m. buvo organizuoti mokymai darbuotojams pranešėjų apsaugos tema, kuriuos vedė Generalinės prokuratūros atstovai ir kuriuose dalyvavo apie 75 proc. visų Bendrovės darbuotojų. Siekiant didinti informuotumą, mėnesį Bendrovėje buvo patalpintas informacinis Generalinės prokuratūros stendas apie pranešėjų apsaugą.

Bendrovės interneto ir intraneto puslapiuose yra viešinama išsami informacija apie pranešėjų apsaugą, jiems taikomas

apsaugos, skatinimo ir pagalbos priemonės, atsižvelgiant į Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą (ES) 2019/1937.

Pažymima, kad asmeniui, pateikusiam informaciją apie pažeidimą, yra užtikrinamas visiškas konfidencialumas ir apsauga nuo atsakomųjų veiksmų pagal galiojančius teisės aktus.

Bendrovė yra nustačiusi verslo etikos incidentų nagrinėjimo procedūrą, apimančią skubų, nepriklausomą ir objektyvų korupcijos bei kyšininkavimo incidentų tyrimą.

Gautos informacijos apie galimai Bendrovės darbuotojų padarytus pažeidimus nagrinėjimo procedūros yra reglamentuotos „Informacijos apie pažeidimus teikimo akcinės bendrovės „Via Lietuva“ vidiniu kanalu ir pasitikėjimo linija tvarkos apraše“, patvirtintame Bendrovės generalinio direktoriaus 2024 m. gegužės 8 dienos įsakymu Nr. VE–83.

Pažeidimas apibrėžiamas kaip Bendrovėje galbūt rengiama, daroma ar padaryta nusikalstama veika, administracinis nusižengimas, darbo pareigų pažeidimas, korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas, taip pat šiuokštus privalomų profesinės etikos normų ar Bendrovės vidaus teisės aktų, susijusių su antikorupciniais įsipareigojimais, pažeidimas, mėginimas nusižengti šiame dokumente nurodytas veikas, nusižengimus ar kitus teisės pažeidimus.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnio nuostatas ir siekiant įvertinti korupcijos rizikos veiksmus, kurie gali kilti einant pareigas viešojo sektoriaus subjekte, AB „Via Lietuva“ yra patvirtintas [pareigybių sąrašas](#), į kurias, prieš skiriant asmenį, teikiamas rašytinis prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai (STT) pateikti informaciją.

Šis sąrašas buvo patvirtintas 2024 m. vasario 23 d. AB „Lietuvos automobilių kelių direkcijos“ direktoriaus įsakymu Nr. VE-36.

G1–2 Santykių su tiekėjais valdymas

Bendrovė turi pateikti savo politikos, kuria siekiama užkirsti kelią pavėluotiems mokėjimams, visų pirma, mažų ir vidutinių įmonių (MVĮ), aprašymą.¹ Mokėjimų praktiką, įskaitant numatytas atsiskaitymo sąlygas, kuriomis Bendrovė privalo vadovautis, apibrėžia standartinės Viešųjų pirkimų sąlygos.

Atsižvelgiant į tvarumo temų reikšmingumo vertinimą, tiekėjų valdymas yra svarbus siekiant užkirsti kelią neetiškai veiklai produktų ir paslaugų teikimo metu tiek socialinėje, tiek aplinkosaugos srityje.

Tiekėjų valdymo priemonės apima sankcijų įgyvendinimo ir veiklos partnerių vertinimo modelį, kuriuo Bendrovė, įgyvendindama jai pavestus uždavinius ir atlikdama nustatytas funkcijas, įsipareigoja taikyti tarptautines sankcijas. Taip siekiama užtikrinti LR nacionalinio saugumo ir užsienio politikos interesus bei įgyvendinti LR tarptautinius įsipareigojimus, Europos Sąjungos bendrąją užsienio ir

saugumo politiką. Be to, Bendrovė prisideda prie taikos, stabilumo ir teisės viršenybės palaikymo pasaulyje, tarptautinės bendruomenės kovos su tarptautiniu terorizmu, žmogaus teisių pažeidimais, teritoriniais, etniniais ir religiniais konfliktais kitose valstybėse.

Bendrovėje patvirtinta „Tarptautinių sankcijų taikymo politika“ (2024 m. gruodžio 4 d. AB „Via Lietuva“ valdybos posėdžio protokolais Nr. VD–170).

Siekdama įgyvendinti „žaliojo kurso“ politiką, Bendrovė valstybinės reikšmės kelių remonto, rekonstrukcijos ir kitų statybos projektų techninėse specifikacijose pradėjo taikyti specialius reikalavimus kelio dangos konstrukcijoms, naudojamiems statybos produktams ir kelių ženklavimui. 2024 m. žaliuosius kriterijus taikė 100 proc. skelbtų viešųjų konkursų.

Be to, Bendrovė tiekėjams taiko aplinkosauginius

reikalavimus kelių projektavimo ir statybos pirkimuose, vadovaudamasi Aplinkos ministerijos patvirtintu „Aplinkos apsaugos kriterijų taikymo, vykdanč žaliuosius pirkimus, tvarkos aprašu“ kurio pagrindu yra taikomi aplinkosauginiai reikalavimai Kelių projektavimo ir statybos pirkimuose (17 skyrius nuo 26 punkto) (2011 m. birželio 28 d Nr. D1-508).

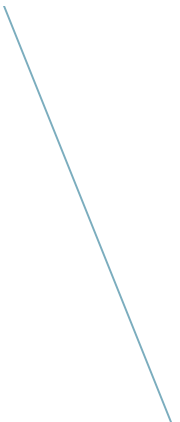
Pagal Bendrovės „Pirkimų valdymo veiklos vadovą“ siekiama prisidėti prie Lietuvos 2021–2030 m. „Nacionalinio pažangos plano“ įgyvendinimo ir horizontaliojo darnaus vystymosi principo įgyvendinimo Lietuvoje. Todėl vykdanč pirkimus, Bendrovė užtikrina, kad jų rezultatai ekonominiu, socialiniu ar aplinkosauginiu požiūriu turėtų kuo mažesnes neigiamas pasekmes tiek Bendrovės veiklai, tiek aplinkai, tiek ateities kartoms. Atsižvelgiant į Aplinkos ministerijos nustatytas gaires, nuo 2023 m. visi viešieji pirkimai turi būti žalieji. Bendrovė, vykdydama žaliuosius pirkimus, orientuojasi į TSSN principų įgyvendinimą.

MDR–P. Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika

Bendrovė turi patvirtintą „Atsparumo korupcijai politiką“ (AB „Via Lietuva“ 2022 m. sausio 2 d. valdybos posėdžio protokolas Nr. VD–25–1).

Politikoje nustatyti šie ilgalaikiai tikslai, skirti korupcijai atsparios aplinkos kūrimui:

1. Didinti Bendrovės darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir siekti nulinės tolerancijos korupcijai Bendrovėje.
2. Kurti korupcijai atsparią aplinką, laiku identifikuoti, tinkamai valdyti ir mažinti korupcijos rizikas, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą bei pasitikėjimą Bendrove.
3. Užtikrinti tinkamą ir efektyvų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimą, įgyvendinimą, priežiūrą ir kontrolę.



Stebėsenos procesas apima Bendrovės veiklos sričių analizę antikorupciniu požiūriu, siekiant nustatyti ir įvertinti korupcijos rizikas, kurios gali sudaryti prielaidas darbuotojams ar kitiems asmenims padaryti korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ar teisės pažeidimus. Įgyvendinamos priemonės yra skirtos nustatytoms korupcijos rizikoms mažinti ir jų veiksniams šalinti, užtikrinant, kad taikomos priemonės būtų orientuotos į aukščiausio rizikingumo lygio rizikų valdymą.

Bendrovė taip pat vykdo privačių interesų deklaravimo stebėseną ir kontrolę. Bendrovėje įdiegtas integralus privačių interesų deklaravimo modelis, kuris sudaro galimybę Bendrovės Audito komiteto nariams ir darbuotojams atskleisti išsamią informaciją apie aplinkybes, galinčias turėti įtakos interesų konfliktams atsirasti.

Politikos nuostatos yra privalomos ir taikomos Bendrovės kolegialių organų, įskaitant valdybą ir kitus priežiūros organus, nariams, visiems Bendrovės darbuotojams, praktiką atliekantiems asmenims, asmenims, atstovaujantiems Bendrovės interesams ar veikiantiems Bendrovės vardu.

Be to, Politikos nuostatomis yra skatinami vadovautis

Bendrovės veiklos partneriai ir kitos suinteresuotos šalys, kurios dalyvauja vertės grandinės pradinėje ar galutinėje grandyse.

Už „Atsparumo korupcijai politikos“ įgyvendinimą Bendrovėje yra atsakinga valdyba. Ji užtikrina, kad jai periodiškai būtų teikiama informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo procesą ir taikomų priemonių veiksmingumą.

Bendrovės generalinis direktorius formuoja ir puoselėja antikorupcinę kultūrą, savo pavyzdžiu skatina darbuotojus demonstruoti lyderystę korupcijos prevencijos srityje. Jis skiria reikiamus išteklius, kad korupcijai atspari aplinka būtų kuriama efektyviai, paskirsto įgaliojimus darbuotojams šioje srityje bei užtikrina vidaus ir išorės informacijos sklaidą antikorupcinės aplinkos kūrimo klausimais.

Nustatant politiką, buvo atliktas suinteresuotųjų subjektų interesų vertinimas kaip nurodoma „Korupcijos prevencijos veiklos vadove“

- Korupcijai atspari aplinka kuriama, atsižvelgiant į suinteresuotos šalies – Bendrovės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos – Susisiekimo ministerijos lūkesčius bei kitų suinteresuotų šalių reikalavimus dėl

korupcijai atsparios aplinkos kūrimo tobulinimo.

- Pagrindinės suinteresuotos šalys, svarbios Bendrovei kuriant korupcijai atsparią aplinką, yra SM, Bendrovės valdyba, Bendrovės darbuotojai, priežiūros institucijos, veiklos partneriai, visuomenė.

„Atsparumo korupcijai politika“ yra prieinama visiems suinteresuotiems subjektams, kurie gali būti paveikti arba prisidėti prie jos įgyvendinimo. Bendrovės darbuotojai su politika supažindinami naudojant dokumentų valdymo sistemą (toliau – DVS). Periodiškai organizuojami mokymai darbuotojams, kurių metu pristatoma politikos esmė, tikslai ir taikymo priemonės.

Politika viešai skelbiama Bendrovės interneto svetainėje ir intranete, kad su ja galėtų susipažinti tiek vidiniai, tiek išoriniai suinteresuoti subjektai.

G1–3 Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas

„Korupcijos prevencijos veiklos vadove“ aprašytos procedūros, skirtos užkirsti kelią korupcijos ir kyšininkavimo įtarimams ar incidentams, juos aptikti ir į juos reaguoti.

Korupcijos rizikos valdymo tikslas – antikorpuciniu požiūriu įvertinti Bendrovės veiklą, nustatyti ir įvertinti korupcijos rizikas, kurios gali pasireikšti įvairiose Bendrovės veiklos srityse, ir sudaryti prielaidas darbuotojams ar kitiems asmenims padaryti korpucinio pobūdžio teisės pažeidimus. Taip pat siekiama nustatyti korupcijos rizikos veiksnus, sudarančius prielaidas korupcijos rizikoms kilti, bei parengti priemones, skirtas nustatytoms rizikoms mažinti ir (ar) jų veiksnams šalinti. Bendrovės taikomos priemonės orientuojamos į aukščiausio rizikingumo lygio korupcijos rizikų valdymą, užtikrinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo ir pasiektų rezultatų vertinimą.

Korupcijos rizikų ir jų veiksmų nustatymas Bendrovės veiklos srityse ir (ar) procesuose vykdomas kasmet iki einamųjų metų rugsėjo 1 d. Šis procesas apima korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą bent vienoje Bendrovės veiklos srityje. Pasiūlytos korupcijos riziką mažinančios priemonės yra įtraukiamos į Bendrovės „Korupcijos prevencijos veiksmų planą“, kuris nustato konkrečius veiksmus, atsakingus asmenis ir terminus priemonių įgyvendinimui.

Korupcijos tyrėjai arba tyrimo komitetas yra atskirti nuo įvairaus lygio vadovų, susijusių su tiriamą sritimi.

Išvadą dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo tvirtina Bendrovės generalinis direktorius. Ši išvada skelbiama Bendrovės interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“, o nuoroda į paskelbtą išvadą siunčiama SM už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam subjektui susipažinti.

Siekdama įgyvendinti „Atsparumo korupcijai politiką“ ir joje įtvirtintą nuolatinumo principą, Bendrovė reguliariai atlieka korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių monitoringą. Antikorpucinės atitikties funkcijos vykdytojas – Veiklos atsparumo ir rizikų valdymo skyriaus vadovas – ne rečiau kaip kartą per metus teikia informaciją Bendrovės valdybai ir vadovybei apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo procesą bei taikomų priemonių veiksmingumą. Tai apima ir informavimą apie nustatytas rizikas bei įgyvendintų priemonių jų valdymui rezultatus.

„Atsparumo korupcijai politika“ yra viešai prieinama ir skelbiama Bendrovės interneto svetainėje bei intranete. Visi Bendrovės darbuotojai su ja supažindinami DVS priemonėmis.

Siekiant užtikrinti politikos supratimą ir jos praktinį įgyvendinimą, periodiškai organizuojami mokymai, skirti Bendrovės darbuotojams ir kitiems suinteresuotiems subjektams.

Bendrovė organizuoja kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu mokymus, remdamasi „Antikorpucinių mokymų programomis“, patvirtintomis SM 2023 m. rugpjūčio 23 d. įsakymu Nr. 3–372. Mokymų turinys apima šias pagrindines temas:

- Tarptautiniai ir nacionaliniai teisės aktai, reglamentuojantys atsparumą korupcijai, ir jų reikšmė kovoje su korupcija.
- Korupcijos sąvoka, korpuciniai nusikaltimai ir atsakomybė, korupcijos priežastys ir sąlygos, korupcijos rizikos valstybės valdomose įmonėse.
- Korupcijos apraiškų identifikavimas, prevencinių priemonių numatymas ir darbuotojų veiksmai, susidūrus

su korupcijos atvejais ar kitais teisės pažeidimais.

- Tarnybinės ir profesinės etikos samprata, darbuotojo elgesio įtaka Bendrovės įvaizdžiui.
- Pagrindinės Bendrovės antikorpucinės politikos nuostatos bei darbuotojų pareigos, nustatytos antikorpucinėse politikose.
- Interesų konfliktų valdymas, dovanų priėmimo taisyklės, vidiniai pranešimų kanalai ir pranešėjų apsauga.

Kas šešis mėnesius organizuojami įvadiniai mokymai naujai priimtiems darbuotojams. 2024 m. taip pat vyko specializuoti antikorpuciniai mokymai pranešėjų apsaugos tema. Be to, Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) atstovai vedė mokymus apie korupcijos rizikas viešųjų pirkimų procedūrose. Pasinaudojant PINREG funkcionalumais, darbuotojai išklause mokymus privačių interesų deklaravimo tema.

Įgyvendinant Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnio nuostatas ir siekiant įvertinti korupcijos rizikos veiksnus, kurie gali kilti einant pareigas viešojo sektoriaus subjekte, AB „Via Lietuva“ yra patvirtintas pareigybių sąrašas, į kurias prieš skiriant asmenį teikiamas rašytinis prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai (STT) pateikti informaciją.

Šiame sąraše esančios pareigybės laikomos pareigomis, kurios patenka į rizikos grupę. Bendrovėje organizuoti mokymai buvo skirti visiems darbuotojams, todėl 100 proc. šios kategorijos darbuotojų turėjo galimybę juose dalyvauti.

Visiems Bendrovės darbuotojams, įskaitant administracinių, valdymo ir priežiūros organų narius, sudaromos galimybės dalyvauti organizuojamuose antikorpuciniuose mokymuose.

G1–4 Korupcijos ar kyšininkavimo incidentai

Bendrovėje nėra apkaltinamųjų nuosprendžių už kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus, taip pat nėra paskirtų baudų už šiuos pažeidimus.

Patvirtintų korupcijos ar kyšininkavimo incidentų arba incidentų dėl kurių Bendrovės darbuotojai būtų atleisti ar bausti už korupciją ar kyšininkavimą, nebuvo.

Taip pat nebuvo patvirtintų incidentų, dėl kurių sutartys su verslo partneriais buvo nutrauktos arba nepratęstos dėl pažeidimų, susijusių su korupcija ar kyšininkavimu.

Ataskaitiniu laikotarpiu įmonei ir jos saviems darbuotojams iškeltų viešų teismo bylų dėl korupcijos ar kyšininkavimo nėra.

MDR–T. Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius

Numatomi šie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ilgalaikio vystymo tikslai:

- Didinti Bendrovės darbuotojų antikorpacinį sąmoningumą ir siekti nulinės tolerancijos korupcijai Bendrovėje.
- Kurti korupcijai atsparią aplinką Bendrovėje, laiku identifikuoti, tinkamai valdyti ir mažinti korupcijos rizikas, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą Bendrove.
- Užtikrinti tinkamą ir efektyvų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės veikimą.

Bendrovės 2023–2025 m. „Korupcijos prevencijos veiksmų plane“ numatyti uždaviniai, kurie atliepia ir „Atsparumo korupcijai politikoje“ nustatytus ilgalaikius tikslus ir taikomi visai įmonės veiklai:

- Užtikrinti tinkamą ir efektyvų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės Bendrovės antikorpacinės vadybos sistemos veikimą.
- Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą Bendrove.
- Kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti darbuotojų antikorpacinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms.
- Užtikrinti korupcijos rizikų nustatymą ir valdymą.

Šiuo metu įmonė nėra nustačiusi konkrečių uždaviniams matuoti skirtų kiekybinių ar kokybinių rodiklių, skirtų matuoti uždavinių įgyvendinimo lygį. Todėl nėra apibrėžtos pradinės reikšmės ar baziniai metai, nuo kurių būtų matuojama pažanga, ar tarpinės reikšmės. Ilgalaikio vystymo tikslai ir uždaviniai įgyvendinami kaip numatyta 2023–2025 m. „Korupcijos prevencijos veiksmų plane“. Uždaviniai reguliariai atnaujinami pagal poreikį.

Rodiklius planuojama nustatyti ir įtraukti rengiant naujojo laikotarpio „Korupcijos prevencijos veiksmų planą“.

MDR–T. Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius

Kiekvienam uždaviniui įgyvendinti Bendrovės 2023–2025 m. „Korupcijos prevencijos veiksmų plano“ priede numatytos konkrečios priemonės, kurios apžvelgiamos MDR–A skiltyje pateiktoje 68 lentelėje.

Bendrovės tikslai ir uždaviniai nustatomi vadovaujantis nacionalinės teisės reikalavimais. Suinteresuotos šalys nedalyvavo nustatant uždavinius. Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo atlikta pakeitimų nustatytuose uždaviniuose, reikšmingose prielaidose, apribojimuose ar duomenų rinkimo procesuose. Nėra uždavinių matavimų rodiklių, kurie būtų nustatyti ir sekami ataskaitiniu laikotarpiu. Todėl stebėsenos procesas nėra grindžiamas kiekybiniais duomenimis ir nėra atliekama pažangos lyginamoji analizė ar tendencijų vertinimas. Bendrovė yra nustačiusi ilgalaikius tikslus ir uždavinius. 2025 m. planuojama nustatyti pamatuojamus rodiklius uždavinių pasiekimui matuoti:

1. UŽDAVINYS: didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą.

Rodiklis – Bendrovės darbuotojų, manančių, kad Bendrovėje korupcija nėra toleruojama, dalis proc. – ne mažiau kaip 80 proc.

2. UŽDAVINYS: ugdyti darbuotojų pranešimo apie korupciją potencialą.

Rodiklis – Bendrovės darbuotojų, pasiruošusių pranešti apie žinomą korupcijos atvejį, dalis proc. – ne mažiau kaip 50 proc.

Nurodytų rodiklių rezultatams nustatyti vadovaujasi Darbuotojų tolerancijos korupcijai kasmetine apklausa.

Rengiant naujojo laikotarpio „Bendrovės Korupcijos prevencijos veiksmų planą“, planuojama apsvarstyti ir kitų rodiklių įdiegimo galimybę.

Bendrovė apsarsto esamą numatytų uždavinių vykdymo pažangą, peržiūrėdama ir rengdama naujojo laikotarpio „Korupcijos prevencijos veiksmų planą“. Taip pat stebėsenos procesas vykdomas korupcijos ir kyšininkavimo rizikų valdymo metu, vertinant jų aktualumą ir efektyvumą.

MDR–A. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekliai

Bendrovė yra parengusi ir patvirtinusi 2023–2025 m. Korupcijos prevencijos veiksmų planą, kuris yra viešai paskelbtas Bendrovės [interne-to svetainėje](#). Informacija apie taikomas priemones ir jų įgyvendinimo progresą pateikta 71 lentelėje.

71 lentelė. Korupcijos prevencijai užtikrinti nustatytos priemonės ir rezultatai

Priemonės pavadinimas	Įgyvendinimo terminas	Laukiamas rezultatas	Pastabos apie įgyvendinimą, rezultatus
Užtikrinti atsparumo korupcijai lygio nustatymo atlikimą	Pirmą kartą per AKL nustatymo metodikoje nustatytą terminą. Vėliau – praėjus metams	Kartą per metus atliktas atsparumo korupcijai lygio nustatymas ir rezultatai pateikti Bendrovės vadovui, SM.	LRV dar nepatvirtino metodikos
Vykdyti ir dalyvauti anoniminėje Tolerancijos korupcijai Bendrovėje apklausoje	1 kartą per metus	Kartą per metus atlikta anoniminė Tolerancijos korupcijai Bendrovėje apklausa, apibendrinti apklausos rezultatai pateikti Bendrovės vadovui, bendrovės darbuotojams	Apklausa vyko nuo 2024–10–29 iki 2024–11–22. Apibendrinti rezultatai pateikti Bendrovės vadovui 2024–12–05
Atlikti korupcijos rizikos valdymo vertinimą	Iki 2024–12–31	Atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimas. Sudarytas ir patvirtintas rekomendacijų įgyvendinimo priemonių planas.	Korupcijos rizikos valdymo vertinimo auditas atliktas, 2024–09–12 ataskaita Nr. 6-3621.
Atlikti viešųjų pirkimų proceso auditą	Iki 2025–12–31	Atliktas viešųjų pirkimų proceso auditas. Sudarytas ir patvirtintas rekomendacijų įgyvendinimo priemonių planas.	Atlikimo terminas iki 2025–12–31
Užtikrinti kandidatų, siekiančių eiti arba einančių pareigas, patikimumo patikrą.	Nuolat	Atlikti kandidatų patikimumo patikras, siekiant nustatyti, kad visi kandidatai atitinka teisės aktų pareigybėms nustatytus reikalavimus dėl nacionalinio saugumo ir patikimumo.	Atliekamos kandidatų patikimumo patikros
Vykdyti nacionalinės teisės aktuose ir ES teisės aktuose nustatytų nacionaliniam saugumui ir korupcijos prevencijai reikalavimų ir sankcijų atitikties patikras viešųjų pirkimų procedūrų metu prieš pasirašant sutartis su rangovais, tiekėjais, partneriais, subrangovais, kitais dalyviais	Nuolat	Atliktos nacionalinės teisės aktuose ir ES teisės aktuose nustatytų nacionaliniam saugumui ir korupcijos prevencijai reikalavimų ir sankcijų atitikties patikros viešųjų pirkimų procedūrų metu	Vykdoma nuolat
Atnaujinti stropių patikrinimų subprocesą, papildyti acininko nurodytais korupcijos prevencijos kriterijais	Iki 2023–07–30	Atnaujintas stropių patikrinimų subprocesas, sukurta korupcijos rizikų vertinimo forma ir vertinimo išvados forma	Atsižvelgiant į korupcijos rizikos valdymo vertinimo audito rekomendacijas, priimtas sprendimas rizikas valdyti taikant alternatyvias priemones.

Atnaujinti Antikorupcijos vadybos sistemą	Iki 2023–07–30	Patvirtintas Antikorupcijos vadybos sistemos dokumentų paketas	AB „Via Lietuva“ Valdyba 2024–12–18 posėdyje patvirtino Atsparumo korupcijai politiką.
Atlikti periodinę viešųjų pirkimų korupcijos rizikų vertinimą pagal SM tvarką	Iki 2023–04–01	LRSM pateikta rizikingiausių aspektų viešuosiuose pirkimuose analizės ataskaita už praėjusius metus.	2024 metais atliktas praėjusių 2023 metų pirkimų rizikų vertinimas (pirkimų monitoringas).
Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, vadovaujantis teisiniu reglamentavimu ir STT rekomendacijomis	Iki 2023–09–30	Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, nustatytos korupcijos prevencijos priemonės.	Bendrovės vadovo patvirtinta 2024–08–24 išvada Nr. 6-3372 paskelbta Bendrovės interneto svetainėje.
Viešinti bendrovės interneto svetainėje bei paskyrose socialiniuose tinkluose tikslingą informaciją apie įgyvendinamas atsparumo korupcijai priemones	2023–2025 m.	Paviešinta ne mažiau kaip 6 pranešimai per metus apie bendrovės veiklą, nukreiptą prieš korupciją.	Visa informacija apie Bendrovėje įgyvendinamas atsparumo korupcijai priemones viešinama Bendrovės svetainėje.
Sukurti Antikorupcijos informacijos puslapį AB LAKD Share Point	Iki 2023–11–30	Sukurtas Antikorupcijos informacijos puslapis SharePoint su Bendrovės darbuotojams aktualia informacija.	Įvykdyta 2023 metais, informacija nuolat atnaujinama pagal poreikį.
Privačių interesų deklaravimo stebėseną ir kontrolę	2023–12–31	1 kartą per metus atlikti darbuotojų privačių interesų deklaravimo stebėseną.	Tikrinamos darbuotojų privačių interesų deklaracijos, atlikta stebėseną ir pateikti rezultatai.
Parengti AB Lietuvos automobilių kelių direkcijos Prisijungimo sąlygų prie valstybinės reikšmės kelių išdavimo procedūros projektą	2023–12–31	Parengtas ir pateiktas derinti suinteresuotiems asmenims.	Prisijungimo sąlygų prie valstybinės reikšmės kelių išdavimo subprocesas patvirtintas 2024–12–31.
Organizuoti ir dalyvauti bendrovės darbuotojų Antikorupcinio švietimo mokymuose	Iki 2025–12–31	Organizuoti ne mažiau kaip 1 Antikorupcinio švietimo mokymus per metus.	Generalinės prokuratūros ir STT atstovai vedė mokymus 2024 m.
Organizuoti įvadiniai „Pradžios mokymai“ naujokams	Periodiškai, mažiausiai 2 kartus per metus iki 2025	Organizuoti ne mažiau kaip 2 pradžios mokymai naujokams.	2024–05–24 ir 2024–11–29 organizuoti įvadiniai antikorupciniai mokymai naujai įsidarbinusiems darbuotojams.

Šaltinis: „Via Lietuva“ 2023–2025 m. Korupcijos prevencijos veiksmų planas.

Plane numatytos korupcijos rizikos mažinimo priemonės yra grindžiamos atlikta aplinkos analize bei nustatytais korupcijos rizikomis. Jos tiesiogiai prisideda prie plano uždavinių, kurie apima korupcijos prevencijos sistemos kūrimą ir tobulinimą, siekiant užtikrinti sisteminę ir kryptingą kovą su korupcija, įgyvendinimo. Taip pat numatyta stiprinti esamas priemones ir diegti naujas, didinant skaidrumą ir veiklos viešumą. Daug dėmesio skiriama darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimui ir atsparumo korupcijos apraiškoms stiprinimui, procedūrų skaidrumo ir atsakomybės užtikrinimui, siekiant sustiprinti pasitikėjimą Bendrove.

2024 m. pradėtas ir 2025 m. bus užbaigtas vidinis projektas „Vertybių žaidimas“. Tai unikalus įrankis, padedantis komunikuoti organizacijos vertybes bei padėti darbuotojams įsisąmoninti jų turinį.

Numatoma, kad šios priemonės padės stiprinti korupcijai atsparią aplinką, užtikrinti skaidrumą ir mažinti galimas korupcijos rizikas visose Bendrovės veiklos srityse.

Veiksmai taikomi visoje Bendrovės veikloje, apimant

santykių su tiekėjais ir subrangovais valdymą bei darbuotojų korupcijos prevenciją.

Ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo nustatyta pažeidimų, susijusių su korupcija ir kyšininkavimu. Dėl šios priežasties nebuvo poreikio imtis specialių veiksmų siekiant ištaisyti padėtį, bendradarbiauti su nukentėjusiais ar juos remti.

Informacija apie Bendrovės 2023–2025 m. Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo rezultatus viešai skelbiama Bendrovės interneto svetainėje. Iki šiol įgyvendinta apie 90 proc. 2024 m. suplanuotų veiksmų, atsižvelgiant į plano tikslus ir priemones. Kadangi ši ataskaita pagal ETAS standartus yra teikiama pirmą kartą, ankstesnių laikotarpių duomenys detalai nebuvo atskleisti šiuo formatu.

Bendrovės 2023–2025 m. Korupcijos prevencijos veiksmų planui įgyvendinti reikalingos veiklos sąnaudos sudaro nereikšmingą kiekį. Plano įgyvendinimas finansuojamas iš Bendrovės lėšų, o papildomos finansinės investicijos nėra numatytos.

G1–5 Politinė įtaka ir lobistinė veikla

Bendrovė nevykdo lobistinės veiklos. Tačiau šioje srityje yra nustatytas vienas teigiamas reikšmingas poveikis – aktyvus ekspertinis dalyvavimas teisėkūros procese. Bendrovė dalyvauja teisėkūroje kaip ekspertinė institucija, prisidėdama prie įstatymų leidybos proceso, kai tai yra tiesiogiai susiję su jos veiklos sritimi.

Bendrovės ekspertinis dalyvavimas teisėkūroje vykdomas dviem pagrindiniais būdais:

1. Bendrovė gali teikti teisėkūrinius siūlymus, kai gauna raštišką SM prašymą ar pavedimą.
2. Bendrovė gali teikti teisėkūrinius siūlymus, jei tokie įpareigojimai ar pavedimai yra tiesiogiai numatyti teisės aktuose.

G1–6 Mokėjimo praktika

Per 2024 m. Bendrovė sąskaitas faktūras vidutiniškai apmokėjo per 27,8 kalendorines dienas nuo sutartinio arba teisės aktais nustatyto mokėjimo termino pradžios.

Bendrovės standartinėse viešųjų pirkimų sutartyse (VPS) numatytos atsiskaitymo sąlygos nurodo, kad už faktiškai atliktus darbus užsakovas apmoka rangovui per 30 kalendorinių dienų nuo dienos, kai priimama pažyma apie atliktus darbus ir gaunama PVM sąskaita faktūra. Tais atvejais, kai vėluoja finansavimas iš biudžeto, mokėjimai gali būti atidedami vėlavimo laikotarpiui, bet ne ilgiau kaip 60 dienų. VPS sudaro daugiau nei 98 proc. visų Bendrovės vykdomų pirkimų.

Pagal numatytus terminus apmokėta 98 proc. sąskaitų (67 proc. sąskaitų apmokėta per 30 k. d., 30 proc. sąskaitų – per 31–60 k. d.).

Nedidelė dalis sąskaitų yra apmokamos pagal individualius susitarimus, kai apmokėjimo terminas gali būti išankstinis mokėjimas arba kitas terminas iki 30 kalendorinių dienų.

Šiuo metu Bendrovė neturi neužbaigtų teismo procesų dėl pavėluotų mokėjimų.

Bendrovė, vykdydama specialųjį įpareigojimą, tiekėjams sąskaitas apmoka iš KPPP lėšų. Pagal esamus procesus, gavus sąskaitą iš tiekėjo, teikiama paraiška finansavimui iš valstybės biudžeto gauti, o tai daro įtaką galutiniam apmokėjimo terminui.

Vidutinis sąskaitos apmokėjimo terminas buvo apskaičiuotas remiantis 4525 sąskaitų imtimi, kuri sudaro 72 proc. visų 2024 m. apdorotų sąskaitų. Šis vertinimas leidžia užtikrinti, kad pateikta informacija yra reprezentatyvi ir atspindi Bendrovės mokėjimų praktiką.

Via Lietuva



KELIŲ SAUGUMAS
IR KOKYBIŠKOS
PASLAUGOS

SBM–3. Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Bendrovė atliko dvejojo reikšmingumo vertinimą, kurio metu buvo nustatyti reikšmingi poveikiai ir galimybės susijusios su kelių saugos ir paslaugų kokybės klausimais. Rizikų nustatyta nebuvo. Šie duomenys pateikiami [\[Reikšmingumo rezultatų\]](#) lentelėje. Šiame skyriuje pateikiama papildoma informacija, remiantis SBM-3 ir kitais taikomais reikalavimais.

Dvejojo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti poveikiai ir galimybės yra susiję su Bendrovės strateginiais prioritetais. Todėl svarbūs „Via Lietuva“ sprendimų priėmimui ir vykdymui.

Visoje Bendrovės vertės grandinėje galima tikėtis reikšmingo poveikio per klientų aptarnavimo gerinimą ir kokybiškai suteiktų paslaugų užtikrinimą. Pirmiausia tai daro įtaką Bendrovės reputacijai, didina klientų, partnerių ir tiekėjų pasitikėjimą bei pasitenkinimą. Be to, suteiktos informavimo paslaugos, pvz., eismoinfo.lt portalas, leidžia klientams planuoti savo keliones saugiau, suteikia papildomą informaciją visuomenei apie situaciją keliuose,

prisideda prie efektyvaus maršruto planavimo, informuoja apie ribojimus ir oro sąlygas. Šie veiksmai atliepia akcininko Lūkesčių rašte bei SVP iškeltus tikslus:

- Užtikrinti esamą klientams teikiamų paslaugų vertę, nuolatos ją didinti, gerinti paslaugų kokybę ir didinti klientų pasitenkinimą.
- Trumpinti sprendimų priėmimo terminus, išlaikant nustatytą kokybės lygį.
- Pagerinti asmenų paklausimų ir skundų nagrinėjimo kokybę ir greitį.
- Užtikrinti 2021 m. birželio 1 d. „Memorandumo dėl transporto priemonių ir transporto fizinės ir informacinės infrastruktūros pritaikymo individualių poreikių turintiems žmonėms“ nuoseklų įgyvendinimą.

Su valstybinės reikšmės kelių saugumu susiję akcininko Lūkesčių rašte bei SVP iškelti tikslai apima:

- Užtikrinti, kad valstybinės reikšmės kelių kokybė atitiktų

teisės aktuose nustatytus rodiklius.

- Užtikrinti, kad valstybinės reikšmės kelių statinių (tiltų, viadukų, estakadų, tunelių ir kt.) būklė atitiktų teisės aktuose nustatytus reikalavimus, vykdyti nuolatinę jų stebėseną ir blogos būklės objektus tvarkyti prioriteto tvarka.
- Užtikrinti kryptingą ir nuoseklų juodųjų dėmių šalinimą.
- Įrengti ir (ar) atnaujinti 1 721 pėsčiųjų perėją iš prioritetinės pertvarkymo ir atnaujinimo eilės.
- Diegti intelektines transporto sistemas ir kitas naujas technologijas, užtikrinant saugaus eismo organizavimą bei kitų eismo dalyvių poreikius.

Siekdama spręsti reikšmingus poveikio klausimus arba pasinaudojant reikšmingomis galimybėmis, Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu nevykdė jokių verslo modelio ar strategijos pakeitimų.

Reikšmingas poveikis

„Via Lietuva“ veikloje nustatyta tiek teigiamų, tiek neigiamų poveikių. Bendrovė apsvairstė, kad galimi atvejai, kuomet kokybės standartų neatitinka rangos, projektavimo ir infrastruktūros priežiūros paslaugos. Didžiąja dalimi tai nepakankamo finansavimo pasekmė. Suprastėjusi paslaugų kokybė neigiamai veiktų kelių būklę ir eismo saugumą – didėja avaringumo rizika, kyla pavojus eismo dalyviams, galimi klientų turto nuostoliai.

Kita vertus, skaitmenizuotos klientų aptarnavimo sistemos ir automatizuoti vidiniai procesai gerina paslaugų prieinamumą, didina operatyvumą ir užtikrina sklandų informacijos pateikimą klientams, lengvesnį, paprastesnį ir greitesnį paslaugų suteikimą. Išorinių portalų modernizacija leidžia efektyviau informuoti eismo dalyvius apie kelių infrastruktūros būklę, taip prisidedant prie saugesnio eismo planavimo. Tikslingai plėtojamos mokamos paslaugos gali užtikrinti aukštesnę paslaugų kokybę, geriau atliepti klientų poreikius ir pritraukti aukštos kvalifikacijos specialistus.

„Via Lietuva“ patikėjimo teise valdo, naudoja ir disponuoja valstybinės reikšmės keliais, kurie išimtinę nuosavybės teise priklauso valstybei. Todėl Bendrovė siekia užtikrinti, kad visi valstybinės reikšmės kelių naudotojai gautų kuo kokybiškesnes, skaidriai ir efektyviai teikiamas paslaugas. Kadangi eismo sauga yra viena iš pagrindinių prioritetinių strategijos sričių, poveikiai išliks aktualūs ilguoju laikotarpiu. Jų valdymas ir prevencija yra neatskiriama Bendrovės veiklos dalis.

Bendrovė yra susijusi su reikšmingu poveikiu tiek per savo klientų aptarnavimo veiklą, tiek per verslo santykius. Pagrindiniai poveikiai kyla vykdant viešuosius pirkimus, atrenkant teikėjus, rangovus ir subrangovus, prižiūrint jų teikiamų paslaugų ir vykdomų darbų kokybę, taip pat užtikrinant savalaikį projektų įgyvendinimą.

Reikšmingos galimybės

Reikšmingumo vertinimo metu nustatyta galimybė išplėsti komercinės Bendrovės paslaugas. Ši galimybė nėra vertinama kaip galinti turėti reikšmingą poveikį Bendrovės finansinei būklei šiuo ataskaitiniu laikotarpiu.

Bendrovė yra atlikusi komercinių paslaugų pajamų prognozę, kurios duomenys atspindi atnaujintame SVP 2025–2028 m. Remiantis šia prognoze trumpuoju laikotarpiu (2025 m.) reikšmingo poveikio Bendrovės finansinei būklei, finansiniams veiklos rezultatams ar pinigų srautams nėra numatoma. Vidutiniu laikotarpiu (nuo 2026 m.) numatomos didesnės pajamos iš paslaugų. „Via Lietuva“ finansavimas yra tvirtinamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės, kuri gali skirti mažesnę finansavimą, nei reikalinga strategijoje numatytiems tikslams įgyvendinti.

MDR–P. Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika

Bendrovė viduje suvokia ir atsižvelgia į bendrąjį visuomenės, kaip suinteresuotos šalies, interesą gauti kokybiškas paslaugas. Todėl strateginiuose dokumentuose prioritetą teikiamas kelių naudotojų saugai, paslaugų prieinamumui ir veiklos skaidrumui.

Bendrovėje yra patvirtinta keletas dokumentų, skirtų reikšmingų tvarumo klausimų valdymui.

1. Kokybiškas paslaugų ir klientų aptarnavimo valdymas bei stebėsenos procesas

- „Vieningas klientų aptarnavimo standartas“ – reglamentuoja klientų aptarnavimą skirtinguose kanaluose ir nustato klientų aptarnavimo gaires. Standarte nustatyti principai ir reikalavimai taikomi visiems Bendrovės darbuotojams, turintiems tiesioginį arba netiesioginį kontaktą su klientu. Už klientų aptarnavimo kokybės kontrolę, vertinimą bei koordinavimą yra atsakingas Paslaugų ir kompetencijų grupės Klientų aptarnavimo skyrius.
- Bendrovė klientų duomenis tvarko vadovaujantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo. Tvarkydama klientų duomenis, „Via Lietuva“ laikosi LR asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo bei Bendrovės „Privatumo politikos“.
- „Klientų aptarnavimo kokybės kortelės (vidinės instrukcijos)“ užtikrina aukščiausius klientų aptarnavimo standartus, nustatant vieningus bendravimo ir paslaugų suteikimo principus. Kortelės, kaip metodinė priemonė, yra skirtos atskiroms klientų aptarnavimo komandom, priklausomai nuo teikiamos paslaugos.

2. Rangos ir infrastruktūros priežiūros valdymas bei stebėsenos procesas

- „Eismo saugos ir aplinkosaugos strategija 2025–2035 m.“ ir jos dalis „Eismo saugos srities strategija“ (toliau – ESS). Abu dokumentai yra skirti nacionalinės politikos įgyvendinimui, eismo saugos priemonių ir finansavimo planavimui. Tikslas – iki 2030 m. sumažinti žuvusiųjų skaičių valstybinės reikšmės keliuose 50 proc., palyginus su 2020 m. lygiu. Kitas tikslas yra siekti, kad nuo 2030 m. iki 2035 m. žuvusiųjų skaičius mažėtų iki kol strateginis tikslas bus peržiūrėtas ir atnaujintas, atsižvelgus į išsikeltus nacionalinius eismo saugos strateginius tikslus.

ESS apima visas kelių tinklo valdymo sritis įskaitant planavimą projektavimą, rangą, statybą, kelių eksploataciją ir priežiūrą. Strategijoje pateikiamų siektinų rodiklių faktiniai rezultatai tiesiogiai priklausys nuo skiriamo finansavimo valstybinės reikšmės kelių infrastruktūrai. Už ESS, normatyvinių ir techninių dokumentų rengimą bei įgyvendinimą yra atsakingas Infrastruktūros grupės vadovas, kuris taip pat yra Vadovų tarybos narys.

- Sudarydama ESS Bendrovė remiasi Memorandumu „Dėl eismo saugumo programos „Vizija – nulis“. Taip pat ESS atsižvelgiama LR susisiekimo ministro įsakymu patvirtintos valstybinės reikšmės kelių priežiūros ir plėtros 2022–2035 m. strategines gaires, Bendrovės strateginį 2024–2027 m. veiklos planą. ESS paremta Bendrovei patikėtomis pareigomis pagal Kelių įstatymą, Saugaus eismo automobilių keliais įstatymą. Įgyvendindama ESS tikslus, uždavinius ir priemones, Bendrovė prisidės prie tikslų iškeltų Baltojoje knygoje (Bendros Europos transporto erdvės kūrimo planas. Konkurencingos, efektyviu išteklių naudojimu grindžiamos transporto sistemos kūrimas) mažinant žūčių skaičių Europos sąjungos šalyse.

Normatyviniai, techniniai dokumentai, Bendrovės dokumentai (metodikos, vadovai, normatyvai, taisyklės), kurių pagrindinis tikslas nustatyti ir patvirtinti eismo saugos priemonių įrengimo prioritetinių eilių sudarymo tvarką, kriterijus ir bendruosius reikalavimus, įgyvendinimo eiles, priemones įgyvendinti, prižiūrėti kokybiškai, skaidriai, efektyviau panaudoti lėšas.

Tiek kokybiškų paslaugų, tiek valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros priežiūros valdyme aktuali „Suinteresuotų šalių santykių valdymo politika“ ir „Suinteresuotų šalių valdymo planas“. Dokumentai nustato santykių su klientais, rangovais bei kitomis suinteresuotomis šalimis valdymo procesus, kurie padeda užtikrinti paslaugų kokybę, efektyvumą ir saugumą. Abu dokumentai galioja ir yra taikomi

MDR–A. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekliai

Bendrovė įgyvendina veiksmus siekdama paslaugų kokybės gerinimo, eis-
mo saugos užtikrinimo ir infrastruktūros priežiūros efektyvumo didinimo.
Toliau pateikiami pagrindiniai 2024 m. atlikti veiksmai ir 2025–2028 m.
numatomi prioritetai.

1. Paslaugų kokybė ir klientų aptarnavimas

2024 m. įgyvendinti šie veiksmai:

- Klientų poreikių analizė – atliktas Klientų pasitenkinimo indekso (toliau – GCSI) tyrimas.
- Efektyvus atsakymas į užklausas – įdiegta rodiklių sistema, trumpinami ap-
tarnavimo terminai.
- Paslaugų kokybės užtikrinimas – optimizuoti procesai, nustatyti aptarna-
vimo standartai.
- Kompetencijų tobulinimas – vykdyti vidiniai ir išoriniai mokymai.
- Procesų automatizavimas – vykdyta analizė ir procesų peržiūra, tam kad
sumažinti rankinį darbą.
- Proaktyvi komunikacija – atnaujinti ir nuolat tobulinami išoriniai portalai,
skirti klientų informavimui.

2025–2028 m. planuojama pratęsti visus išvardintus veiksmus ir toliau plėtoti
paslaugas, užtikrinti jų teisinį pagrindą ir diegti inovatyvius technologinius įran-
kius, leidžiančius užtikrinti sklandų paslaugų teikimą.

Papildomi 2025–2028 m. planuojami veiksmai:

- Sistemų tobulinimas ir automatizavimas – diejami automatizavimo
įrankiai bei dirbtiniu intelektu paremti sprendimai, palengvinantys
darbuotojų darbą ir optimizuojantys paslaugos kaštus.
- Savitarnos portalų plėtra – siekiama automatizuoti paslaugų teikimą
ir supaprastinti klientų prieigą prie informacijos.
- Klientų patirties vertinimas – atliekamas kasmetinis GCSI tyrimas,
vertinant klientų pasitenkinimą ir aptarnavimo kokybę.
- Specialistų kompetencijų augimas – ugdomi esami specialistai, sie-
kiant užtikrinti naujausią ir klientų poreikius atitinkančią informaciją
inžinerines kompetencijas.
- Edukaciniai projektai klientams – skatinama savarankiška paslaugų
naudojimo kultūra.
- Išorinių portalų modernizacija – tobulinami informaciniai portalai, lei-
džiantys klientams gauti duomenis apie kelių infrastruktūrą ir saugiai
planuoti keliones.
- Bendradarbiavimas su infrastruktūros partneriais – integruojamos
išorinės ir vidinės sistemos, užtikrinant sklandžius duomenų mainus
ir patogų paslaugų valdymą.
- „Kliento patirties kelionės vadovo“ parengimas, kuris bus skir-
tas vidiniam naudojimui ir padės identifikuoti stiprias ir tobulintinas
vietas, siekiant užtikrinti geriausias klientų aptarnavimo patirtis.

Paslaugų ir klientų aptarnavimo veiksmai apima visą vertės grandinę, nes jų rezultatai teigiamai paveiks tiek vidinius Bendrovės procesus, tiek valdomą valstybinės reikšmės kelių infrastruktūrą. Vidiniuose procesuose gerinama klientų aptarnavimo kokybė ir didėja darbuotojų efektyvumas. Paslaugų ir klientų aptarnavimo tikslai ir rodikliai nurodyti SVP.

Apie veiksmus, susijusius su reikšmingomis tvarumo temomis, Bendrovė pagal ETAS informaciją atskleidžia pirmą kartą. Todėl apie veiksmų pažangą papildoma informacija nepateikiama. Reikalinga pabrėžti, kad ankstesniais laikotarpiais Bendrovė taip pat rūpinosi šiais klausimais – planavo ir įgyvendino įvairius planinius projektus ir iniciatyvas klientų aptarnavimo gerinimo bei kelių saugumo srityse. Pavyzdžiui, klientų aptarnavimo srityje buvo įdiegti rodikliai, leidžiantys įvertinti paslaugų efektyvumą ir kokybę ir klientų patirtį.

Nurodytiems už ataskaitinį laikotarpį veiksams finansuoti naudojamos tik Bendrovės nuosavos lėšos. Šios veiklos

nėra finansuojamos iš atskirų tarptautinių fondų, todėl jų įgyvendinimas priklauso daugiausia nuo valstybės skiriamo finansavimo. 2024 m. klientų aptarnavimui ir paslaugų projektams įgyvendinti buvo skirta 33 tūkst. eurų. Nors klientų aptarnavimo centro darbuotojams skirtų mokymų biudžetas nebuvo detalizuotas pagal sąnaudų kategorijas, 2025 m. pradžioje buvo įtraukta papildoma dimensija šių sąnaudų stebėsenai. Bendrovės bendras biudžetas mokymams 2024 m. sudarė 148 tūkst. eurų. Apie mokymams skiriamą biudžetą daugiau skaityti skyriuje [*S1 Savo darbo jėga*](#).

2025 m. suplanuotos 297 tūkst. eurų vertės investicijos į klientų aptarnavimo ir paslaugų vystymo projektus, iš kurių 34 tūkst. eurų bus skirta veiklos sąnaudoms, o 263 tūkst. eurų kapitalo sąnaudoms. Šios investicijos leis toliau plėtoti klientų aptarnavimo procesus, skaitmenines paslaugas ir gerinti paslaugų prieinamumą.

2. Rangos ir infrastruktūros priežiūra bei kelių saugumas

Bendrovė imasi prevencinių veiksmų, siekdama sumažinti galimą neigiamą poveikį rangos procesams ir infrastruktūrai. Įgyvendintos inžinerinės eismo saugos priemonės ir bendradarbiaujant su kitomis institucijomis, buvo planuojamas tolesnis infrastruktūros tobulinimas, siekiant ilgalaikio kelių saugumo užtikrinimo.

2024 m. įgyvendinti šie veiksmai:

Infrastruktūros gerinimas:

- Pėsčiųjų ir dviračių takų rekonstrukcija ir plėtra.
- Sankryžų pertvarkymas ir saugesnių sprendinių diegimas.
- Pėsčiųjų perėjų modernizavimas ir atnaujinimas.
- Greičio mažinimo ir kontrolės priemonių diegimas.
- Laukinių gyvūnų apsaugos sistemų įrengimas.
- Juodųjų dėmių šalinimas (įgyvendintos 43 eismo saugos priemonės).
- Šalikelių saugumo didinimas.

Taip pat 2024 m. buvo atnaujintas „Kelių priežiūros vadovas“, kuris yra automobilių kelių nuolatinės priežiūros valdymo sistemos pagrindas. Šiame dokumente nustatyti skirtingi nuolatinės kelių priežiūros reikalavimai pagal penkis kelių priežiūros lygius, taip siekiant aiškesnio ir efektyvesnio infrastruktūros valdymo.

Edukacinės ir informacinės kampanijos:

- Atšvaitų diena „Kaip gerai, kad matai mane“. Akcija prasidėjo renginiu Kaune, vėliau bendradarbiaujant su Trečio amžiaus universitetais, buvo suorganizuoti 8 akcijos renginiai, Molėtuose, Biržuose, Radviliškyje, Marijampolėje, Anykščiuose, Kretingoje, Prienuose, Vilkaviškyje. Senjorams buvo platinami atšvaitai, paaiškinta, kaip taisyklingai juos naudoti, skaitoma paskaita apie saugumą dalyvaujant eisme. 2024 m. renginių metu buvo išplatinta apie 3 tūkst. atšvaitų, paskaitose dalyvavo apie 700 senjorų, Trečiojo amžiaus universiteto lankytojų.
- Kampanija „Saugi kelionė – bendras tikslas“. Kampanijos tikslas – skatinti vairuotojus rinktis saugų važiavimo greitį ir niekada neviršyti leistino maksimalaus važiavimo greičio. Gegužės–birželio mėnesiais organizuota kampanija skaitmeniniuose kanaluose. Edukacijai pasirinktos ir naujos, ir jau naudotos bei pasiteisinusios priemonės – trimatėje erdvėje atkurtos dviejų eismo įvykių istorijos. Siužetai buvo rodomi VI „Regitra“ padaliniuose, bibliotekose ir kituose institucijoje. Filmuojant vaizdo siužetus dalyvavo sunkiai nukentėję eismo dalyviai, kurie po sužalojimų tapo neįgalūs. Peržiūrėję reklamą, (vaizdo siužeto) 49 proc. respondentų teigė pajautę reklamos poveikį, 44 proc. atkreipė dėmesį į problemą – važiuojant nepasirinktą saugų greitį.
- Liepos–spalio mėnesiais kampaniją papildė renginių ciklas. Organizuota 11 viešųjų renginių įvairiuose miestuose ir miesteliuose vykusiuose renginiuose, edukacijai pasirinktos ir naujos, ir jau naudotos bei pasiteisinusios priemonės. Trimatėje erdvėje atkurtos dviejų eismo įvykių istorijos bei pasitelktos kitos interaktyvios ir atsakingo elgesio dalyvaujant eisme svarbą iliustruojančios veiklos, kurias išbandžius, buvo galima pajusti, kas nutinka eismo įvykio metu ir kokios tragiškos ir skaudžios gali būti KET nesilaikymo pasekmės. Renginiuose apsilankė ir veiklose dalyvavo daugiau kaip 3 tūkst. dalyvių.

2025–2028 m. planuojami veiksmai:

Planuojamas ESS uždavinių įgyvendinimas:

- Leistiną važiavimo greitį palaikančių inžinerinių saugos priemonių diegimą valstybinės reikšmės kelių (toliau – VRK) ruožuose ir gyvenvietėse.
- VRK priežiūros gerinimą, prioritetą skiriant didžiausio eismo intensyvumo keliams.
- Magistralinių kelių pertvarkymą, naikinant esamus apsisukimus, prieš tai įrengiant privažiuojamuosius kelius arba kitą būtiną kelių infrastruktūrą.
- Magistralinių kelių avaringų sankryžų pertvarkymą naikinant neapsaugotus posūkius į kairę ir rekonstruoti kitas nesaugias sankryžas VRK.
- Kelių su skiriamąja juosta (arba atitvarais) ilgėjimą.
- Didinti VRK su saugiomis šalikelėmis bendrąjį ilgį.
- Pėsčiųjų perėjų atnaujinimą pagal naujausius reikalavimus valstybinės reikšmės keliuose.
- Juodųjų dėmių šalinimas.

ESS pateikiamų siektinų uždavinių ir rodiklių faktiniai rezultatai bei galimybė taikyti priskirtą priemonę tiesiogiai priklausys nuo skiriamo finansavimo valstybinės reikšmės kelių infrastruktūrai.

Įvardinti veiksmai vykdomi pagal ESS ir „Kelių priežiūros vadovą“, apima visas kelių tinklo valdymo sritis: planavimą ir projektavimą, rangą ir statybą bei kelių eksploataciją ir priežiūrą. ESS veiksmai yra suplanuoti nuo 2025 iki 2035 m.

Kelių saugumo srityje nuolat vykdomi infrastruktūros tobulinimo ir avaringumo mažinimo veiksmai. Veismų įgyvendinimo pažanga yra fiksuojama SVP ir kitose ataskaitose, kurios yra viešai prieinamos Bendrovės interneto svetainėje.

Kelių saugumui užtikrinti skirti veiksmai yra finansuojamas iš kelių pagrindinių šaltinių: Kelių priežiūros ir plėtros programos (toliau – KPPP) lėšų, kurios skiriamos iš valstybės biudžeto, taip pat iš Europos infrastruktūros tinklų priemonės, Europos investicijų tinklų programos bei kitų tarptautinių finansinės paramos fondų. Papildomos lėšos taip pat gaunamos iš Karinio mobilumo fondo.

2024 m. Kelių saugumo projektams įgyvendinti sąnaudos iš KPPP lėšų siekė 466 tūkst. eurų. Šie finansiniai ištekliai Bendrovės finansinėje ataskaitoje priskiriami prie įsipareigojimų. 2025 m. taip pat suplanuotos investicijos į numatytus kelių saugumo projektus iš KPPP lėšų, kurių vertė sudaro 400 tūkst. eurų.

Nepaisant pastaraisiais metais papildomai skirtų ir perskirstytų iš biudžeto karinio mobilumo lėšų, bendras skiriamų finansinių resursų kiekis nėra pakankamas tam, kad būtų pasiekti Vyriausybės, akcininko ir Bendrovės iškelti tikslai. Lėšų poreikis ženkliai viršija faktiškai skiriamą finansavimą, o biudžeto asignavimai yra tvirtinami kasmet, atsižvelgiant į valstybės prioritetus, kurie gali keistis priklausomai nuo politinių aplinkybių. Be to, nepanaudotos biudžeto lėšos nėra perkeliama į kitus metus, o tai apsunkina ilgalaikį planavimą ir investicinių projektų įgyvendinimą.

Esant dabartiniam finansavimo modeliui, iki 2024 m. Bendrovė neturėjo galimybių parengti ir įgyvendinti ilgalaikių investicinių planų, nes trumpalaikis veiklos planavimas riboja tiek Bendrovės, tiek jos rangovų ir partnerių veiklos strategijas, mažindamas bendrą veiklos efektyvumą. Rengiant Kelių programos finansinės prognozės 2025–2028 m., buvo remtasi prielaida, kad Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo taisyklės išliks nepakitusios.

MDR–T. Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius

SVP 2024–2027 m. buvo iškelti konkretūs uždaviniai, susiję su kelių infrastruktūros saugumo gerinimu, klientų aptarnavimo kokybės didinimu ir organizacijos veiklos efektyvumu. Viena iš svarbiausių strateginių krypčių buvo „Saugi ir patogūs kelių infrastruktūra“, kurios įgyvendinimas matuojamas šiais uždaviniais ir rodikliais:

- 1. Užtikrinant saugų ir patogų susisiekimą valstybinės reikšmės keliais juos efektyviai prižiūrint ir plėtojant.** Uždavinio įgyvendinimas matuojamas pagal valstybinės reikšmės kelių su asfalto dangą, kurių kelio dangos būklės indeksas (DBI) viršija leistinas ribas, dalį procentais visame kelių tinkle.
- 2. Didinti eismo dalyvių saugumą keliuose.** Uždavinio įgyvendinimas matuojamas pagal priemonių juodųjų dėmių šalinimui skaičių ir bendrą juodųjų dėmių sumą.
- 3. Didinti eismo dalyvių sąmoningumą ir atsakomybę.** Uždavinio įgyvendinimas matuojamas, įvertinant neviršijančių arba retai viršijančių greitį vairuotojų skaičių bei saugumo didėjimą pastebinčių eismo dalyvių procentą. Rodiklis išmatuojamas visuomenės nuostatų ir elgsenos tyrimu. Tyrime dalyvauja visos Lietuvos gyventojai nuo 18–74 metų. Tyrimo imtis – 1000 respondentų, paskaičiuota pagal apskričių vidurkį).

Kita svarbi kryptis buvo „Skaidriai ir efektyviai veikianti organizacija“, kurioje pagrindinis uždavinys – **gerinti klientų patirtį**. Šio uždavinio vertinimui pradėtas matuoti klientų pasitenkinimo indeksas (GCSI).

Reikšmingu po ataskaitinio laikotarpio įvykiu laikomi atnaujinti SVP 2025–2028 m. uždaviniai. Uždaviniai buvo dar labiau detalizuoti. Atlikti šie pokyčiai:

- 1. Atnaujinta strateginė kryptis – „Tvarus judumas, saugi ir patogūs kelių infrastruktūra“ bei šie uždaviniai:**
 - a.** Didinti eismo dalyvių saugumą keliuose rodiklis papildytas matavimo vienetu – rekonstruotinių ir remontuotinių kelio statinių skaičius.
 - b.** Užtikrinti efektyvų kelių valdymą. Uždavinio įgyvendinimas yra matuojamas pagal Kelių valdymo efektyvumo rodiklį procentais.
 - c.** Plėsti tvaraus judumo infrastruktūrą. Uždavinio įgyvendinimas matuojamas pagal atnaujintų ir naujai nutiestų pėsčiųjų bei dviračių takų ilgį kilometrais.
- 2. Be infrastruktūros projektų, didelis dėmesys skiriamas organizacijos veiklos efektyvumui.** Strateginėje kryptyje „Skaidri, efektyviai veikianti organizacija“ numatytas tikslas transformuoti Bendrovę į rezultatyviai veikiančią ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius atliepiančią organizaciją, o šio uždavinio įgyvendinimas matuojamas GCSI pokyčiais.

2024 m. parengta ir patvirtinta „Eismo saugos ir aplinkosaugos strategija 2025–2035 m.“, kurios dalis – „Eismo saugos strategija“ (ESS) numato papildomas ilgalaikį tikslą. Tai yra per ateinantį dešimtmetį – 2025–2035 m. – tobulinti valstybinės reikšmės kelių infrastruktūrą ir siekti, kad iki 2030 m. žuvusiųjų skaičius valstybinės reikšmės keliuose sumažėtų 50 proc., palyginti su 2020 m. lygiu. Taip pat numatyta, kad nuo 2030 iki 2035 metų žuvusiųjų skaičius ir toliau nuosekliai mažės, kol strateginis tikslas bus peržiūrėtas ir atnaujintas pagal nacionalinius eismo saugos prioritetus.

72 lentelė. Uždaviniai ir rodikliai kelių saugumo ir kokybiškų paslaugų užtikrinimui

Reikšmingas tvarumo klausimas	Uždavinys	Rodikliai
Infrastruktūros priežiūra ir kelių saugumas	Iki 2030 m. žuvusiųjų skaičių valstybinės reikšmės keliuose sumažinti 50 proc., palyginti su 2020 m. lygiu	Žuvusiųjų skaičius valstybinės reikšmės keliuose.
	Užtikrinti saugų ir patogų susisiekimą valstybinės reikšmės keliais juos efektyviai prižiūrint ir plėtojant	Valstybinės reikšmės kelių su asfalto dangą, kurių kelio dangos būklės indeksas (DBI) viršija leistinas ribas, dalis proc. visame kelių tinkle.
	Didinti eismo dalyvių saugumą keliuose	- Priemonių juodųjų dėmių šalinimui skaičius. - Bendra juodų dėmių suma. - Rekonstruotinių ir remontuotinių kelio statinių skaičius.
	Didinti eismo dalyvių sąmoningumą ir atsakomybę	- Neviršijančių arba retai viršijančių greitį vairuotojų skaičius. - Saugumo didėjimą pastebinčių eismo dalyvių procentas.
	Užtikrinti efektyvų kelių valdymą	Kelių valdymo efektyvumo rodiklis (KVER) procentais.
	Plėsti tvaraus judumo infrastruktūrą	Atnaujintų ir naujai nutiestų pėsčiųjų bei dviračių takų ilgis kilometrais.
Paslaugų kokybė ir klientų aptarnavimas	Transformuoti Bendrovę į rezultatyviai veikiančią ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius atliepančią organizaciją	GCSI pokyčiai.
	Gerinti klientų patirtį	Klientų pasitenkinimo indeksas (GCSI)

Išsikelti uždaviniai apima visą vertės grandinę, įskaitant tiekėjus, rangovus, darbuotojus ir klientus. Visi uždaviniai buvo išskelti ataskaitiniais metais, todėl jų pažanga matuojama nuo 2024 m. kaip bazinio laikotarpio.

Tiek Bendrovės SVP 2024–2027 m., tiek atnaujintam SVP 2025–2028 m. uždaviniams nustatyti atsižvelgta į nacionalinius ir ES strateginius tikslus bei prioritetus. Uždavinių nustatymas grindžiamas Nacionaliniame pažangos planu 2021–2030 m., Lietuvos transporto infrastruktūros plėtros iki 2030 m. planu, Nacionaline susisiekimo plėtros programa 2021–2030 m., Kelių priežiūros ir plėtros 2022–2035 m. strateginėmis gairėmis bei SM (Bendrovės akcininko) pateiktame Lūkesčių raštu.

Be to, „Via Lietuva“ vykdo specialųjį valstybės įpareigojimą – užtikrinti ir prižiūrėti valstybinės reikšmės kelius, taip pat organizuoti saugių eismo sąlygų palaikymą, įgyvendinant eismo saugumo priemones. Šios veiklos neapsiriboja tik saugumo didinimu, bet taip pat prisideda prie patogesnės ir darnesnės transporto sistemos vystymo. Papildomas specialusis valstybės įpareigojimas yra karinio kontrmobilumo priemonių įgyvendinimas, siekiant didinti atgrasomąjį ir gynybinį valstybės potencialą.

Uždavinių ir rodiklių nustatymas taip pat remiasi 2024 m. atliktomis analizėmis, įskaitant vidinių veiksmų vertinimą, užsienio šalių kelių direktyvų gerąsias praktikas, pasaulinių transporto sektoriaus tendencijų analizę (PESTEL metodika) bei klientų ir suinteresuotųjų šalių apklausų (GCSI) rezultatus.

Be to, uždaviniai ir rodikliai gali būti nustatomi vadovaujantis:

- SM ir Aplinkos ministerijos įsakymais. Pavyzdžiui, pagal LR susisiekimo ministro patvirtintą juodųjų dėmių nustatymo, tyrimo ir šalinimo reikalavimų ir tvarkos aprašą, Bendrovė yra įpareigota per vienerius metus nuo juodųjų dėmių nustatymo ir pasų gavimo įgyvendinti nesudėtingas eismo saugumo priemones.
- Tarpinstituciniu memorandumu dėl valstybinės eismo saugumo programos „Vizija – nulis“ (LRV 2020 metų kovo 18 d. nutarimas Nr. 256) priemonių plano įgyvendinimo iki 2030 m., kuris nustato tikslą mažinti eismo įvykių skaičių valstybinės reikšmės keliuose iki nulio.

Juodųjų dėmių šalinimas yra viena iš eismo saugos valdymo procedūrų, kuri yra perkelta į Lietuvos teisės aktus iš ES direktyvų. Bendrovei, kaip valstybinės reikšmės kelių valdytojui, yra nustatyta prievolė jas identifikuoti ir šalinti. Siektini uždaviniai ir jų reikšmės yra nustatyti remiantis ankstesnių metų analizėmis, kuriose vertinama, kiek priemonių pavyksta įgyvendinti per tam tikrą laikotarpį, atsižvelgiant į skiriamą finansavimą.

Akcininkas, kaip vidinė suinteresuota šalis, aktyviai dalyvavo nustatant Bendrovės uždavinius ir rodiklius, ypač strateginiuose veiklos planuose, susijusiuose su reikšmingais tvarumo klausimais. SM pateiktame Lūkesčių rašte buvo suformuluoti strateginiai uždaviniai, kurie yra suderinti su nacionaliniais ir ES strateginiais prioritetais.

Bendrovė pagal ETAS informaciją apie uždavinius, rodiklius ir matavimo metodikas, susijusias su reikšmingomis tvarumo temomis, atskleidžia informaciją pirmą kartą.

Tačiau vertinant ankstesnius laikotarpius, galima išskirti keletą reikšmingų pokyčių eismo saugos srityje. 2020 m. kovo 26 d. įsigaliojo Valstybinė eismo saugumo programa „Vizija – nulis“, kuri nustatė tikslus, uždavinius, priemones, siektinas reikšmes, atsakingas institucijas ir finansavimo modelį. Programa buvo finansuojama iš įvairių šaltinių, įskaitant valstybinį biudžetą, savivaldybių biudžetus, Kelių priežiūros ir plėtros programos lėšas bei ES paramos fondus.

2022 m. kovo 22 d. ši programa buvo sustabdyta ir neteko galios. Nepaisant to, Bendrovės akcininkas – SM – išlaikė tam tikrus lūkesčius dėl eismo saugos priemonių įgyvendinimo, tačiau nuo programos nutraukimo papildomas tikslinis finansavimas šių priemonių įgyvendinimui nėra skiriamas. Dėl to Bendrovė negali pasiekti anksčiau numatytų tikslų visa apimtimi, kaip buvo planuota ankstesniais metais.

Atsižvelgiant į šią situaciją, Susisiekimo ministerijos iniciatyva buvo parengtas memorandumas „Vizija – 0“, tačiau ši iniciatyva taip pat nesulaukė konkretaus papildomo finansavimo.

Apibendrinant, pažanga atitinka pirminį planą, nes dauguma iškeltų uždavinių ir rodiklių, nurodytų SVP 2024–2027 m., buvo pasiekti. Uždavinių įgyvendinimas yra nuolat stebimas ir peržiūrimas, už rodiklių įgyvendinimą kas ketvirtį atsiskaitoma Vadovų tarybai ir valdybai, o metinė ataskaita pristatoma akcininkui.

Via Lietuva

INFORMACIJOS
VALDYMAS IR
DUOMENŲ SAUGA



SBM–3 – Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Bendrovė atliko dvejopo reikšmingumo vertinimą, kurio metu buvo nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės susiję su duomenų saugos ir informacijos valdymo klausimais. Šie duomenys pateikiami [Reikšmingumo rezultatų] lentelėje. Šiame skyriuje pateikiama papildoma informacija, remiantis SBM–3 ir kitais taikomais reikalavimais.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti poveikiai, rizikos ir galimybės yra tiesiogiai susijusios su Bendrovės strateginiais prioritetais ir daro įtaką sprendimų priėmimo procesams bei jų įgyvendinimui.

Vienas iš reikšmingų veiksnių, galinčių turėti neigiamą poveikį Bendrovės strategijos vystymui ir sprendimų priėmimui, yra konfidencialios ar komercinės informacijos nutekėjimas. Konkretus poveikis priklausytų nuo konkrečios situacijos.

Siekdama sumažinti galimą riziką, Bendrovė jau įgyvendina ir planuoja papildomas kibernetinio saugumo priemones, įskaitant:

- Kasmetinius kritinių informacinių sistemų (toliau – IS) rizikų vertinimus bei saugumo atitikties ir pažeidžiamumų auditus, kurie atliekami pagal teisės aktų reikalavimus.
- Kibernetinio saugumo centro (angl. Security Operations Center, toliau – SOC) įdiegimą, kuris padės atitikti duomenų saugumo reikalavimus ir sustiprinti informacijos apsaugą. 2025 m. turėtų būti baigtas visų būtinų paslaugų ir sprendimų įsigijimas, reikalingas SOC veikimui užtikrinti.
- Konfidencialios informacijos nutekinimo prevenciją, kurią sustiprins numatomas saugumo priemonių įsigijimas ir integracija į IT infrastruktūrą. Šių priemonių pirkimo procesas jau pradėtas ir bus baigtas 2025 m.

Be kibernetinio saugumo priemonių, Bendrovė taip pat atliko Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB, toliau – BDAR) atitikties auditą, kuris padėjo identifikuoti tobulintinas asmens duomenų tvarkymo sritis.

Reikšmingas poveikis

Bendrovės duomenų apsaugos pažeidimai, įskaitant galimą duomenų nutekėjimą, gali sukelti tiek materialinę, tiek nematerialinę žalą suinteresuotoms šalims, įskaitant darbuotojus, klientus ir akcininką.

Poveikis kyla tiesiogiai iš Bendrovės verslo modelio bei strateginių prioritetų, nustatytų SVP 2025–2028 m. plane. Kadangi Bendrovė valdoma ir finansuojama iš valstybės biudžeto, jos veikloje ypatingai svarbūs skaidrumo, duomenų valdymo ir kibernetinio saugumo aspektai.

Bendrovės strategijoje numatyti uždaviniai, susiję su šiomis esminėmis kryptimis: skaidri ir efektyviai veikianti organizacija bei skaitmenizacija ir inovacijų vystymas. Pastarojo uždavinio įgyvendinimui numatoma sukurti duomenų analitikai reikalingą infrastruktūrą bei atverti duomenis visuomenei, suteikiant galimybę jais naudotis. Šiame kontekste duomenų saugumo užtikrinimas tampa dar svarbesnis.

Bendrovė taip pat turi užtikrinti atitiktį TIS2 (NIS2) direktyvai, kuri yra ES masto kibernetinio saugumo teisės aktas. Ši direktyva nustato teisinės priemonės, skirtas bendram kibernetinio saugumo lygiui ES didinti, ir įpareigoja tiek viešojo, tiek privataus sektoriaus organizacijas stiprinti savo gebėjimus reaguoti į kibernetinius incidentus. Duomenų sauga yra nuolatinis prioritetas, todėl šis klausimas išliks aktualus visada.

Poveikis kyla tiesiogiai iš Bendrovės veiklos, kurios metu yra sukuriami, įgyjami, valdomi ir tvarkomi duomenys, įskaitant ir komercinę informaciją.

Reikšmingos rizikos ir galimybės

Bendrovė identifikavo galimą duomenų apsaugos pažeidimų ir kibernetinių atakų riziką, kuri gali turėti poveikį kasdieniui veiklai, finansiniams rezultatams ir strateginiams tikslams. 2024 m. „Via Lietuva“ Finansų skyrius nepateikė indikacijų apie finansų funkcijoje nustatytas rizikas, neatitiktis ar kokybės kontrolės spragas, kurios galėtų turėti reikšmingą poveikį Bendrovės finansinei būklei ataskaitiniais metais. Taip pat nebuvo nustatyta esminių rizikų nei vidaus, nei išorės audito metu.

Šiuo metu nėra atliktas išsamus vertinimas, kaip su duomenų sauga susijusios rizikos ir galimybės gali paveikti Bendrovės finansinius planus ir veiklos rezultatus. 2025 m. Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu buvo nustatyta, kad trumpuoju laikotarpiu (per vienerius metus) susiję finansiniai nuostoliai būtų maži, siektų apie 10 – 50 tūkst. eurų per metus. Vidutiniu ir ilguoju laikotarpiu (nuo dvejų iki 10 metų) galimi nuostoliai gali būti ženkliai didesni – apytiksliai 200 – 500 tūkst. eurų, nes Bendrovė planuoja plėtoti daugiau komercinių paslaugų. Tikslūs finansiniai skaičiavimai šiai rizikai yra sudėtingi, nes jie priklauso nuo geopolitinės situacijos, kibernetinių grėsmių masto ir nuolat besikeičiančių technologinių atakos metodų.

BDAR atitikties užtikrinimui Bendrovė skyrė tiek vidinius žmogiškuosius išteklius, tiek savo finansinius resursus, siekdama užtikrinti tinkamą duomenų apsaugos ir reglamentų laikymosi procesų įgyvendinimą. Išorės paramos ar papildomo finansavimo šaltiniai šiuo metu netaikomi, o visi BDAR atitikties srityje susiję projektai finansuojami iš Bendrovės vidinių biudžeto lėšų.

MDR–P. Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika

Bendrovė siekdama duomenų saugos ir kibernetinių incidentų prevencijos, taiko politikas, veiklos vadovus, instrukcijas ir kitus susijusius dokumentus, kuriuose aiškiai apibrėžti tikslai, duomenų valdymo, tvarkymo stebėsenos ir prevencijos procesai.

1. „Privatumo politika“.

Šios politikos tikslas – užtikrinti asmens duomenų tvarkymo ir apsaugos principus, kuriais vadovaujantis, renkami, tvarkomi ir saugomi asmens duomenys. Ji taikoma visai Bendrovės valdomai ir tvarkomai informacijai, užtikrinant, kad:

- Asmens duomenys būtų tvarkomi laikantis ES teisės aktų, LR asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo ir kitų taikomų teisės aktų.
- Bendrovė galėtų pasitelkti duomenų tvarkytojus. Tokiais atvejais Bendrovė imasi visų būtinų priemonių, siekdama užtikrinti, kad pasitelkti duomenų tvarkytojai tvarkytų asmens duomenis laikydamiesi Bendrovės (duomenų valdytojo) nurodymų ir užtikrintų tinkamas organizacines ir technines asmens duomenų apsaugos priemones. Duomenų tvarkytojo atliekamas Bendrovės valdomų asmens duomenų tvarkymas reglamentuojamas Asmens duomenų tvarkymo sutartimi, konfidencialumo pasižadėjimais arba teisės aktais.

Už politikos peržiūrą, atnaujinimo inicijavimą ir suderinimą su kitais padaliniais atsakingas Duomenų apsaugos pareigūnas. Visi darbuotojai, įskaitant praktikantus ir kitus organizacijoje dirbančius asmenis, supažindinami su politika per DVS ir privalo laikytis joje numatytų nuostatų.

„Privatumo politika“ remiasi šiais teisės aktais:

- BDAR, reglamentuojančiu fizinių asmenų duomenų valdymą, tvarkymą ir apsaugą.
- Europos duomenų apsaugos valdybos gairėmis, kurios nustato gerąją duomenų apsaugos praktiką ir duomenų valdytojų atsakomybes.
- Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu, kurio paskirtis saugoti žmogaus pagrindines teises ir laisves, visų pirma žmogaus teisę į asmens duomenų apsaugą, ir užtikrinti aukštą asmens duomenų apsaugos lygį.
- Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos direktoriaus įsakymais, nustatančiais asmens duomenų valdymo ir tvarkymo principų įgyvendinimą nacionaliniu mastu.

Politikos nuostatos ir jų veiksmingumas vertinamos atliekant BDAR atitikties auditą. BDAR atitikties klausimai buvo pateikti Bendrovės darbuotojams. Klausimynu buvo siekiama identifikuoti esamą bendrą visų Bendrovės darbuotojų žinių asmens duomenų apsaugos klausimais lygį ir su tuo susijusias galimas rizikas bei reikalingus atlikti veiksmus, siekiant didinti darbuotojų sąmoningumą.

2. Veiklos vadovas „Asmens duomenų apsauga“

Šis dokumentas reglamentuoja, kaip tvarkomi Bendrovės asmens duomenys, siekiant apsaugoti informaciją nuo neteisėto atskleidimo, praradimo ar sunaikinimo bei užtikrinti, kad Bendrovės atliekamas Asmens duomenų tvarkymas atitiktų BDAR reikalavimus, nepažeidžiant Duomenų subjektų teisės ir laisvės.

3. Proceso standartas „Asmens duomenų apsauga“

Apibrėžia duomenų tvarkymo principus ir taisykles, užtikrinančias saugų ir teisėtą Bendrovėje tvarkomų asmens duomenų valdymą.

4. „Duomenų valdymo politika“

Šios politikos tikslas – nustatyti bendrąsias taisykles, pagal kurias Bendrovėje valdomi duomenys, užtikrinti jų saugumą, efektyvų tvarkymą ir atitiktį teisės aktams. Politika taikoma visiems vidiniams ir išoriniams duomenims, kuriuos Bendrovė renka, saugo, tvarko, perduoda, ir galioja tiek darbuotojams, tiek trečiosioms šalims, įskaitant partnerius ir tiekėjus, kuriems suteiktos prieigos teisės prie Bendrovės duomenų. Visi Bendrovės duomenys valdomi pagal Bendrovės darbuotojams priskirtas roles ir atsakomybes. Rinkdama ir tvarkydama duomenų subjektų Bendrovei patikėtus, perduotus, o taip pat iš kitų šaltinių gautus asmens duomenis, Bendrovė vadovaujasi Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB, 5 straipsnyje įtvirtintais duomenų tvarkymo principais. Valdydama duomenis taip pat vadovaujasi Bendrovės „Privatumo politika“ ir kitais Bendrovėje taikomais teisės aktais reglamentuojančiais duomenų apsaugą. „Duomenų valdymo politika“ susijusi su skaitmenizacijos procesų sukuriamomis rizikomis duomenų saugos srityje. Už politikos įgyvendinimą atsakingas Strategijos ir inovacijų vystymo skyriaus vadovas, kuris taip pat yra Vadovų tarybos narys.

5. „Dokumentų valdymo politika“

apibrėžia dokumentų valdymo koncepciją, ilgalaikius ir trumpalaikius tikslus bei pagrindinius dokumentų valdymo principus. Dokumentuose esanti informacija yra vertingas ir svarbus su veikla susijęs turtas, todėl sisteminis požiūris į dokumentų valdymą yra svarbus Bendrovei apsaugant ir išsaugant dokumentus kaip veiklos įrodymą. Politika parengta atsižvelgiant į Bendrovės strategiją, kurios įgyvendinimas užtikrins Bendrovės efektyvumo didėjimą ir prisitaikymą prie nuolat kintančių verslo poreikių bei vadovaujantis ES ir LR teisės aktų, reglamentuojančių dokumentų valdymą aktualiomis redakcijomis. Politika taikoma visų Bendrovės dokumentų valdymui. Už Dokumentų valdymo politikos įgyvendinimą atsakingas Bendrovės Administravimo ir bendrųjų reikalų skyrius.

Ši politika parengta vadovaujantis:

- ES dokumentų valdymą reglamentuojančiais teisės aktais.
- Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) Nr. 910/2014 (eIDAS reglamentas), kuris nustato elektroninės atpažinties ir elektroninių operacijų patikimumo užtikrinimo paslaugų vidaus rinkoje reikalavimus.

6. „Neskelbtinos informacijos apsaugos politika“

Reglamentuoja neskelbtinos informacijos valdymo ir apsaugos principus, kuriais vadovaujantis, tvarkoma ir saugoma Bendrovės valdoma ir (ar) tvarkoma neskelbtina informacija. Politika yra taikoma bendrovės darbuotojams, valdybos nariams ir tretiesiems asmenims, kurie pagal sutartis turi prieigą prie neskelbtinos informacijos. Už politikos peržiūrą ir atnaujinimo inicijavimą atsakingas Prevencijos ir rizikos valdymo skyriaus vadovas, kuris taip pat yra Vadovų tarybos narys.

Bendrovė įgyvendina organizacines ir technines priemones, skirtas apsaugoti neskelbtiną informaciją, vadovaudamasi šiais teisės aktais, standartais ir rekomendacijomis:

- BDAR – dėl fizinių asmenų duomenų apsaugos ir jų laisvo judėjimo.
- ISO/IEC 27001:2017 „Informacinės technologijos. Saugumo metodai. Informacijos saugumo valdymo sistemos. Reikalavimai“, nustatantis gerąją informacijos saugumo valdymo praktiką.
- LR visuomenės informavimo įstatymas.
- LR kibernetinio saugumo įstatymas (2014 m. gruodžio 11 d. Nr. XII-1428).
- Organizacinių ir techninių kibernetinio saugumo reikalavimų aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. rugpjūčio 13 d. nutarimu Nr. 818.
- Techninių valstybės registų, kadastrų ir informacinių sistemų elektroninės informacijos saugos reikalavimų aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos krašto apsaugos ministro 2020 m. gruodžio 4 d. įsakymu Nr. V-941.

7. Kibernetinio saugumo sritis

Šią sritį aprašo ir tiesiogiai ir netiesiogiai reglamentuoja žemiau nurodyti vidiniai dokumentai:

- **Prieigos** prie ryšių ir informacinių sistemų teisių valdymo **Taisyklės** (Prieigos kontrolės politika administratoriams, darbuotojams, nuotolinė prieiga 3-iesiems šalims).
- Bendrovės darbuotojų konfidencialumo pasižadėjimas.
- Konfidencialumo pasižadėjimas, vykdamas viešojo pirkimo–pardavimo sutartį.
- Sistemų administratorių ir tiekėjų sąrašų valdymas.
- Duomenų centrų valdymas (komerciniuose ir valstybės valdomose serveriuose).
- Informacijos saugumo incidentų valdymo procesas.
- Informacinių technologijų paslaugų valdymo taisyklės.
- IT priemonių išdavimo ir naudojimo taisyklės.
- IT veiklos vadovas.
- Svečių ir interesantų patekimo į valstybės AB „Via Lietuva“ patalpas bei susirinkimų organizavimo tvarkos aprašas.
- Rizikų valdymo proceso standartas.
- Patalpų saugumo zonų įsakymas.
- Neskelbtinos informacijos politikos 2 leidimas, patvirtintas Valdybos 2023-10-10 protokolu VD-34
- Informacijos, kuri laikoma AB „Via Lietuva“ komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija, sąrašas.

Su Paslaugų teikėjais, kurie Bendrovės pavedimu tvarko tam tikrus asmens duomenis, turi prieigas prie jų, yra pasirašomos Asmens duomenų tvarkymo sutartys ir Konfidencialumo pasižadėjimai, kurie nustato šių duomenų tvarkymo ir saugojimo reikalavimus.

„Privatumo politika“ yra viešai skelbiama Bendrovės internetinėje svetainėje, užtikrinant, kad visi suinteresuotieji subjektai galėtų su ja susipažinti. Vidinės politikos ir procedūros, įskaitant „Privatumo politiką“, „Duomenų valdymo politiką“ ir „Dokumentų valdymo politiką“, taip pat kibernetinio saugumo reglamentus, yra prieinamos DVS.

MDR-A. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekliai

2024 m. Bendrovėje buvo įgyvendinti šie su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai:

- BDAR atitikties auditas: atliktas vertinimas ir remiantis jo rezultatais, parengtas 2025 m. priemonių planas.
- Darbuotojų sąmoningumo vertinimas: atlikta apklausa siekiant nustatyti Bendrovės darbuotojų žinių lygį asmens duomenų apsaugos klausimais. Buvo vertinama bendra darbuotojų kompetencija atpažinti duomenų apsaugos pažeidimus, santykius su duomenų tvarkytojais ir reagavimo mechanizmus, neidentifikuojant individualių darbuotojų rezultatų.
- SOC įrengimas: įsigyta ir įdiegta centralizuota saugos įvykių stebėjimo programinė įranga (toliau - SIEM), užtikrinanti saugos analitiką, konsultacijas bei incidentų prevenciją. SOC specialistai jau vykdo nuolatinę organizacijos IT infrastruktūros stebėseną ir proaktyvų kibernetinių incidentų valdymą.
- Kasmetinis IS saugumo auditas: įvertinta IS sauga, numatytas tobulinimo priemonių planas.
- Vyko šie reguliarūs mokymai:
 - Asmens duomenų apsaugos mokymai – organizuojami kartą per metus, naujai prisijungusiems darbuotojams taip pat vykdomi mokymai, darbuotojams teikiamos papildomos konsultacijos.
 - Kibernetinio saugumo mokymai – periodiniai vidiniai mokymai ir pratybos, kurių tikslas – stiprinti darbuotojų gebėjimą atpažinti kenkėjiškus elektroninius laiškus ir tinkamai reaguoti pagal nustatytus procesus.
 - Nacionalinio kibernetinio saugumo pratybos – Bendrovės kibernetinio saugumo specialistai dalyvavo specializuotuose mokymuose ir praktiniuose scenarijuose, stiprinant institucijos kibernetinį atsparumą.

2025 m. planuojami veiksmai:

- Saugumo ir rizikų vertinimo auditas kritinėms informacinėms sistemoms.
- Reguliarūs mokymai, tęsiant 2024 m. pradėtas praktikas.
- Papildomi SIEM mokymai IT darbuotojams, susijusiems su IS valdymu ir saugos incidentų reagavimu.
- BDAR užtikrinimo priemonių plano įgyvendinimas, vadovaujantis 2024 m. atlikto audito rekomendacijomis.
- Poveikio duomenų apsaugai vertinimai ir/ar Teisėto intereso balanso testai.
- Tęstinės kibernetinio saugumo pratybos, stiprinant organizacijos pajėgumus reaguoti į grėsmes ir valdyti incidentus.
- Kritinių informacinių sistemų rizikų vertinimas ir saugumo atitikties auditas, saugumo pažeidžiamumų patikra, veiksmų plano parengimas.
- Organizacinių ir techninių saugumo priemonių įgyvendinimą 2025–2026 m. pagal naują Kibernetinio saugumo įstatymo (NIS 2 direktyvos) reikalavimus planuojama vykdyti 2025–2026 m.

Veiksmai, susiję su duomenų saugos užtikrinimu, apima visą vertės grandinę, įskaitant vidinius procesus, klientus, darbuotojus, išorinius paslaugų teikėjus ir rangovus. Veiksmai taikomi tik Lietuvoje, nes reikšmingo kiekio duomenų iš užsienio tiekėjų ar rangovų 2024 m. nebuvo.

Duomenų apsaugos bei kibernetinio saugumo įgūdžių stiprinimo mokymai darbuotojams numatyti kasmet sudaromame mokymų plane, kuris sudaromas vieneriems metams į priekį. Asmens duomenų apsaugos mokymai organizuojami kartą per metus, tačiau papildomos konsultacijos vykdomos reguliariai, o naujai prisijungę darbuotojai yra apmokomi nuo pirmųjų darbo dienų. Kibernetinio saugumo mokymai vykdomi periodiškai pagal poreikį, konsultacijos teikiamos nuolat, informacija apie aktualias grėsmes platinama vidiniais kanalais. Taip pat IS administratoriai kasmet yra įtraukiami į nacionalinio kibernetinio saugumo stiprinimo pratybas. Tris kartus per metus vykdomos sukčiavimo (angl. phishing) praktinės pratybos, siekiant stiprinti darbuotojų budrumą ir gebėjimą atpažinti kibernetines grėsmes. Taip pat yra sudarytas BDAR užtikrinimo priemonių planas 2025 m. bei užtikrinama tęstinė SOC veikla.

Bendrovėje ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo fiksuota faktinio reikšmingo poveikio, susijusio su duomenų saugos pažeidimais.

Dėl vykstančių organizacinės struktūros pokyčių, 2023 m. Bendrovė ribotai vykdė aktyvių veiklų skaičių duomenų privatumo srityje.

Veiksmų planui įgyvendinti Bendrovė naudoja vidinius finansinius išteklius, kurie yra suplanuoti ir įtraukti į Bendrovės biudžetą. 2024 m. informacijos valdymui ir duomenų saugos darbuotojams mokymų biudžetas nebuvo detalizuotas pagal sąnaudų kategoriją. Bendrovės bendras biudžetas mokymams 2024 m. sudarė 148 tūkst. Eurų, 2025 m. pradžioje buvo įtraukta papildoma dimensija šių sąnaudų stebėsenai. Apie mokymams skiriamą biudžetą daugiau skaityti skyriuje S1 Savo darbo jėga.

2025–2026 m. informacijos valdymui ir duomenų saugos projektams įgyvendinti yra numatytos lėšos Bendrovės biudžete, tačiau išsamus finansinių duomenų atskleidimas tvarumo ataskaitoje nenumatytas, nes ši informacija laikoma konfidencialia.

MDR–T. Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius

Bendrovės uždaviniai, susiję su duomenų saugumu, nėra tiesiogiai nustatyti SVP, tačiau jie atliepia kokybinius uždavinius, nurodytus akcininko Lūkesčių rašte, ir apima:

- Priemonių ir procesų diegimą, siekiant užtikrinti, kad Bendrovės veikla būtų vykdoma skaidriai ir sąžiningai.
- Viešos informacijos skelbimą, vadovaujantis LRV Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu.

Akcininko lūkesčių įgyvendinimo pažangai sekti, pasitelkiama keletą ataskaitiniais metais nustatytų ir pradėtų įgyvendinti priemonių:

- Darbuotojų sąmoningumo vertinimas. 2025 m. pažanga bus vertinama remiantis pirmą kartą 2024 m. atliktos darbuotojų apklausos rezultatais.
- Detali kibernetinio ir asmens duomenų saugumo incidentų statistika pradėta rinkti, fiksuoti ir apibendrinti nuo 2024 m. gruodžio mėnesio.

Uždavinių ir priemonių įgyvendinimo etapai nustatomi remiantis vidiniu strategijos įgyvendinimo įrankiu – x-matrica. Uždavinių įgyvendinimo laikotarpis – 2025 m.

Nauji uždaviniai ir jų įgyvendinimo terminai bus planuojami 2025 m. pagal X-matricą, remiantis akcininko lūkesčiais, SVP, padaliniais nusikaskaduojančiais tikslais ir darbuotojams individualiai numatytais uždaviniais.

Bendrovė, nustatydamą duomenų apsaugos ir kibernetinio saugumo uždavinius, taikė šias metodikas ir atsižvelgė į nacionalinius bei tarptautinius teisės aktus:

- X-matrica metodika.
- Saugos ir BDAR atitikties auditas.
- Kritinių IS saugos nuostatų derinimas su SM.
- Privatumo pranešimų atnaujinimas.
- Asmens duomenų tvarkymo sutarčių sudarymas su paslaugų teikėjais.
- Mokymai darbuotojams.
- Bendradarbiavimas su priežiūros institucijomis, kad būtų atsižvelgtą į platesnį darnaus vystymosi kontekstą.

Uždaviniai nustatyti atsižvelgus į Bendrovės darbuotojų kompetenciją, kuri yra nuolat ugdoma, ekspertų žinias ir Valstybinės duomenų apsaugos inspekcijos konsultacijas.

MDR–M. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai

2024 m. Bendrovės pagrindinis rodiklis buvo absoliutus – tikslas kas metus atlikti vieną BDAR atitikties auditą. Saugos atitikties audito išvadoms parengti 2024 m. buvo naudojama tiekėjo – nepriklausomo auditoriaus UAB „ATEA“, metodika.

Rodiklių matmenis ir atitiktį duomenų saugos bei kibernetinio saugumo standartams patvirtino nepriklausomas auditorius ir šios išorės institucijos:

- Nacionalinis kibernetinio saugumo centras – institucija, kontroliuojanti Bendrovės veiklą kibernetinio saugumo srityje.
- Susisiekimo ministerija – atsakinga už kritinių IS saugos nuostatų tvirtinimą.

Via Lietuva

SKAITMENIZACIJA IR
INOVACIJŲ VALDYMAS



SBM–3. Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti reikšmingi poveikiai, rizikos ir galimybės yra apibendrinti [\[Reikšmingumo rezultaty\]](#) lentelėje. Šiame skyriuje pateikiama papildoma informacija remiantis SBM-3 ir kitais teminiais standarto reikalavimais.

Dvejopo reikšmingumo vertinimo metu nustatyti poveikiai, rizikos ir galimybės yra susijusios su nustatytais Bendrovės strateginiais prioritetais, svarbiais sprendimų priėmimui ir vykdymui.

Dėl diegiamų ir planuojamų diegti technologinių ar skaitmenizacijos sprendimų, ilguoju laikotarpiu Bendrovės vertės grandinėje galima tikėtis didėjančio vidinių ir išorinių procesų bei resursų naudojimo efektyvumo. Šie pokyčiai vykdomi remiantis numatytais Bendrovės SVP ir kitais įsipareigojimais.

Skaitmenizacijos ir inovacijų diegimas leis padidinti darbo efektyvumą, pagerinti duomenų kokybę, optimizuoti resursų naudojimą, sumažinti administracinę naštą, sutrumpinti sprendimų priėmimo laiką ir užtikrinti didesnę veiklos skaidrumą. Tai taip pat sudarys sąlygas greičiau ir kokybiškiau reaguoti į klientų bei kitų suinteresuotų šalių užklausas, gerinant paslaugų kokybę ir didinant pasitikėjimą Bendrove.

Reikšmingas poveikis

Mažinama aplinkos tarša dėl Bendrovės vystomų pakartotinio (žiediško) medžiagų panaudojimo sprendimų ir kelių skaitmenizacijos projektų, kurie leidžia optimizuoti resursų naudojimą ir mažinti neigiamą poveikį aplinkai. Skaitmenizacija valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros valdyme ir Bendrovės procesuose prisideda prie efektyvesnio valdymo, gerina paslaugų kokybę ir vartotojų patirtį, suteikiant greitesnę bei išsamesnę informaciją apie eismo sąlygas ir valstybinės reikšmės kelių infrastruktūros būklę.

Siekdama skatinti inovacijas, Bendrovė investuoja į inovacijų ekosistemos kūrimą, pavyzdžiui, įgyvendindama „ViaBox“ iniciatyvą, kuri skatina darbuotojų įsitraukimą į inovacijų kūrimą bei suteikia galimybes bendradarbiauti su tiekėjais ir mokslo įstaigomis. Tai ne tik skatina inovatyvių sprendimų diegimą, bet ir didina darbuotojų žinias bei motyvaciją.

Tačiau trumpuoju laikotarpiu numatoma, kad skaitmenizacijos procesai ir efektyvumo kultūros diegimas organizacijoje gali kelti adaptacinius iššūkius darbuotojams, ypač susijusius su naujų kompetencijų poreikiu ir darbo procesų pokyčiais.

Poveikiai kyla iš Bendrovės SVP 2024–2027 m. ir atnaujinto SVP 2025–2028 m., kuriame viena iš esminių krypčių yra skaitmenizacijos ir inovacijų vystymas.

Numatoma, kad darbuotojai galimai bus paveikiami trumpuoju ir vidutiniu laikotarpiu, nes esminiai efektyvumo kultūros diegimo pokyčiai prasidėjo nuo 2023 m.

Skaitmenizacijos ir inovacijų projektų vykdymui numatomas ilgas laikotarpis, per kurį bus stebimas jų poveikis ir jo pokyčiai.

Poveikis kyla iš tiesioginės Bendrovės veiklos organizuoti ir koordinuoti valstybinės reikšmės automobilių kelių atkūrimą ir priežiūrą.

Reikšmingos rizikos ir galimybės

Vadovaujantis dvejopo reikšmingumo vertinimo metu apsvaistytomis prielaidomis, dėl vykdomų investicijų į technologinius ir skaitmenizacijos projektus, kurie šiuo metu yra pradinėse stadijose, Bendrovė patiria labai mažą teigiamą finansinį poveikį, kuris siekia iki 10 tūkst. eurų per metus.

Trumpuoju laikotarpiu galimas mažas finansinis poveikis, kuris gali siekti nuo 10 iki 50 tūkst. eurų, susijęs su išmokamomis kompensacijomis ir papildomais mokymais darbuotojams. Šios išlaidos gali atsirasti dėl tikėtinų pokyčių personalo sudėtyje, kuriems įtaką daro vidinės skaitmenizacijos projektų įgyvendinimas.

Šiuo metu nėra identifikuota didelė rizika, kad kitu metiniu ataskaitiniu laikotarpiu susijusiose finansinėse ataskaitose reikšmingai keistųsi turto ir įsipareigojimų balansinės vertės.

Nėra atliktas vertinimas, kaip su skaitmenizacija susijusios rizikos ir galimybės paveiks finansinius Bendrovės veiklos rezultatus. Ateityje, atsižvelgiant į strateginius veiklos planus ir finansinius rodiklius, planuojama tokį vertinimą atlikti.

Taip pat nėra vertinimo, kaip su skaitmenizacija ir inovacijomis susijusios rizikos ir galimybės paveiks finansinius Bendrovės veiklos rezultatus. Planuojama tokį vertinimą atlikti ateityje, įvertinant strategijos įgyvendinimo finansavimo poreikius ir galimus šaltinius.

MDR–P. Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika

Bendrovės „Duomenų valdymo politika“ (toliau – DVP) (AB „Via Lietuva“ 2024 m. lapkričio 15 d. valdybos posėdžio protokolą Nr. VD-170) siekia nustatyti bendrąsias taisykles, kuriomis remiantis valdomi duomenys Bendrovėje, užtikrinant jų saugumą, efektyvų tvarkymą ir atitiktį teisės aktams. Politika taikoma tiek vidiniams, tiek išoriniams duomenims, kuriuos Bendrovė renka, saugo, tvarko ar perduoda, ir apima tiek darbuotojus, tiek trečiąsias šalis, įskaitant partnerius ir tiekėjus, kuriems suteiktos priegijos teisės prie Bendrovės duomenų. Visi duomenys valdomi pagal darbuotojams priskirtas roles ir atsakomybes.

Rinkdama ir tvarkydama duomenų subjektų patikėtus ar iš kitų šaltinių gautus asmens duomenis, Bendrovė vadovaujasi „Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679“ dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis bei kitais taikomais teisės aktais. Politika susijusi su skaitmenizacijos procesų sukuriamomis rizikomis duomenų saugos srityje.

Dėl galimo neigiamo poveikio darbuotojams, susijusio su skaitmenizacija ir galimais pokyčiais personalo sudėtyje, taikomas „Darbuotojų veiklos valdymo veiklos vadovas“, kurio tikslas – užtikrinti sklandų ir efektyvų adaptacijos proceso organizavimą, darbuotojų veiklos planavimą, organizacinės kultūros tobulinimą bei kompetencijų stabilumą. „Darbuotojų veiklos valdymo veiklos vadovas“ taikomas vykdam adaptacijos, veiklos vertinimo, kompetencijų valdymo, darbuotojų įsitraukimo ir pamainumo planavimo procesus. Darbuotojų mokymų ir kvalifikacijos kėlimo poreikis įvertinamas kasmet, sudarant metinius mokymų planus.

Visi darbuotojų atleidimo atvejai ir kompensacijų mechanizmai yra reglamentuojami Darbo kodekse bei darbo sutartyse, siekiant užtikrinti darbuotojų teisių apsaugą ir sklandų pokyčių valdymą organizacijoje.

DVP taikoma visiems vidiniams ir išoriniams duomenims, kuriuos Bendrovė renka, saugo, tvarko ar perduoda. Ji galioja tiek Bendrovės darbuotojams, tiek trečiosioms šalims, įskaitant partnerius ir tiekėjus, kuriems suteiktos priegijos teisės prie Bendrovės duomenų.

„Darbuotojų veiklos valdymo veiklos vadovas“ yra vidinis dokumentas, taikomas tik Bendrovės darbuotojams.

Už DVP įgyvendinimą atsakingas Strategijos ir inovacijų vystymo skyriaus vadovas. Už „Darbuotojų veiklos valdymo veiklos vadovo“ įgyvendinimą atsakingas Organizacijos vystymo skyriaus vadovas.

Įgyvendindama DVP, rinkdama ir tvarkydama duomenų subjektų Bendrovei patikėtus ir (ar) perduotus, taip pat iš kitų šaltinių gautus asmens duomenis, Bendrovė vadovaujasi Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB. Taip pat laikomasi šio reglamento 5 straipsnyje įtvirtintų duomenų tvarkymo principų, „Bendrovės Privatumo politikos“ ir kitų Bendrovėje taikomų teisės aktų, reglamentuojančių duomenų apsaugą.

Pagrindinių suinteresuotų subjektų interesų vertinimas nustatant politiką nebuvo atliktas, nes suinteresuotos šalys nebuvo įtrauktos į politikos formavimo procesą.

Su DVP visi Bendrovės darbuotojai supažindinami pagal vidaus nustatytą tvarką. Be to, politika yra prieinama suinteresuotiems subjektams, kurie turi padėti ją įgyvendinti.

MDR–A. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekliai

Bendrovės veiksmų įgyvendinimas yra grindžiamas strateginiais tikslais, o ne konkrečios politikos įgyvendinimu. 2024 m. buvo įgyvendinti šie pagrindiniai veiksmai:

- Parengti ir atnaujinti dokumentai: „Duomenų valdymo politika“, „Dokumentų valdymo politika“, „Inovacijų vystymo komiteto darbo reglamentas“ ir „Kelių skaitmenizavimui skirtos intelektinės transporto sistemos (ITS) strategijos gairės“.
- Inovacijos: Bendrovėje sukurta inovacijų ekosistema, įdiegtas vidinis portalas „ViaBox“, skirtas darbuotojų inovacijų idėjų generavimui, įgyvendinimui ir bendradarbiavimo skatinimui bendrovės viduje ir su išoriniais partneriais, tiekėjais bei mokslo institucijomis. Įkurtas „Inovacijų vystymo komitetas“ ir parengtas jo darbo reglamentas.
- Skaitmenizacija: Vidiniuose procesuose Bendrovė inicijavo duomenų inventurizacijos ir duomenų sandėlio kūrimo projektą, siekiant užtikrinti centralizuotą duomenų valdymą ir efektyvesnį sprendimų priėmimą. Įdiegti duomenų valdymo senos principai, kurie apima duomenų įvedimo, tvarkymo, naikinimo taisykles bei kontrolės mechanizmus. Taip pat pradėtas naudoti automatinis susitikimų transkribavimo sprendimas.
- Valdomos infrastruktūros srityje Bendrovė investavo į pirmąsias bendradarbiaujančias intelektines transporto sistemas (ITS), leidžiančias transporto priemonėms keistis informacija realiuoju laiku ir didinančias eismo saugumą bei efektyvumą.

2025 m. planuojami veiksmai:

- Inovacijos: Planuojama patobulinti inovacijų vertinimo sistemą, sukuriant daugia-kriterinį vertinimo modelį, taip pat parengti inovacijų vertinimo taisyklių aprašą ir „Sandbox“ aplinką, kurioje tiekėjai bei kitos organizacijos galės pateikti inovacijų idėjas. Bus aiškiau apibrėžtos inovacijų vystymo darbuotojų atsakomybės ir patvirtinta inovacijų politika bei inovacijų veiklos vadovas.
- Skaitmenizacija: Numatyta parengti „Kelių skaitmenizavimo ITS strategiją“. Šiuo metu bendradarbiaujančios ITS nėra integruotos į Bendrovės eismo valdymo centrą, todėl jų potencialas nėra visiškai išnaudojamas. Taip pat intelektualių transporto sistemų duomenys dar nėra sujungti į vieną analitikos platformą, todėl negalima atlikti detalios analizės pagal skirtingus veiksnius.
- Planuojama parengti „Darbo su duomenimis veiklos vadovą“, aprašyti strateginius ir operatyvinius veiklos rodiklius bei jų apskaičiavimo metodikas, sukurti duomenų analitikai reikalingą infrastruktūrą, užtikrinti prioritetinių IS duomenų atvaizdavimą duomenų sandėlyje, automatizuoti rodiklių skaičiavimą ir vizualizavimą pagal aprašytas metodikas.
- Bus organizuojami darbuotojų mokymai, siekiant didinti jų kompetencijas inovacijų diegimo ir darbo su naujomis IT sistemomis srityje.

Numatyti veiksmai tiesiogiai prisidės prie Bendrovės strateginių tikslų įgyvendinimo, o jų rezultatai bus matuojami atitinkamais rodikliais, kurie detaliau aprašyti kitose ataskaitos dalyse.

Skaitmenizacijos ir inovacijų projektai bei iniciatyvos apima visą vertės grandinę, apimančią tiek vidinius Bendrovės procesus, tiek valdomą kelių infrastruktūrą. Šių priemonių įgyvendinimas tiesiogiai prisidės prie darbuotojų efektyvumo didėjimo, klientų aptarnavimo kokybės gerinimo, efektyvesnių apskaitos, viešųjų pirkimų ir kitų administracinių procesų.

Tiek inovacijų, tiek skaitmenizacijos iniciatyvos ir projektai yra suplanuoti ir įtraukti į Bendrovės atnaujintą SVP 2025–2028 m.

Dėl skaitmenizacijos vidinio poveikio ir galimo neigiamo poveikio, susijusio su darbuotojų atleidimais (šių atvejų iki šiol nefiksuota), buvo imtasi šių veiksmų:

- Siekiant pagerinti duomenų kokybę, 2024 m. buvo inicijuotas „Veiklos rodiklių skaitmenizavimo projektas“, kuriuo siekiama užtikrinti sklandų sprendimų priėmimą, remiantis centralizuotais duomenimis. Taip pat diegiami gerieji duomenų valdysenos principai, apimantys duomenų įvedimo, tvarkymo, naikinimo taisykles bei kontrolės mechanizmus, kad būtų užtikrinta aukšta duomenų kokybė.
- Siekdama sumažinti galimas pasekmes dėl darbuotojų atleidimo ir (ar) kompetencijų kėlimo poreikio, Bendrovė organizavo vidinius ir išorinius mokymus darbuotojams ir vadovams. Temų spektras apėmė duomenų auditą ir analizę, dirbtinio intelekto įsisavinimą, pokyčių valdymą ir kitas aktualias sritis. Be to, buvo organizuojami vizitai į vietines ir tarptautines konferencijas bei parodas, tokias kaip „Intelektinių transporto sistemų (ITS) pasaulinis kongresas“, „Login“, „EBIT“ ir kt. Šios iniciatyvos padeda Bendrovės darbuotojams įgyti reikiamų kompetencijų ir prisitaikyti prie pokyčių, susijusių su skaitmenizacijos procesais.

Veiksmų plano įgyvendinimui reikalingi vidiniai ištekliai, finansuojami iš Bendrovės biudžeto. Reikalingi resursai suplanuoti ir įtraukti į Bendrovės biudžetą, papildomų tvarių finansinių priemonių šiuo metu nėra numatyta.

2024 m. Inovacijoms ir skaitmenizacijos projektams įgyvendinti skirtos išlaidos: sąnaudų detalumo tokiu pjūviu Bendrovė 2024 m. neturėjo, tačiau 2025 m. išskyrė dimensiją šių sąnaudų stebėsenai. 2025 m. suplanuotos 100 tūkst. eurų vertės investicijos į numatytus inovacijų ir skaitmenizacijos projektus.

MDR–T. Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius

DVP susijusi su skaitmenizacijos procesų sukuriamomis rizikomis duomenų saugos ir duomenų kokybės srityje, ar galimais neigiamais poveikiais. Uždaviniai ir susiję rodikliai esamiems ir galimiems poveikiams ir rizikoms valdyti – nurodomi lentelėje žemiau.

73 lentelė. 2024–2027 m. uždaviniai ir susiję rodikliai esamiems ir galimiems poveikiams ir rizikoms valdyti.

Uždavinio nurodymo laikotarpis	Uždavinys	Uždavinio rūšis	Rodiklis	Tarpiniai uždaviniai	Vertės grandinės dalis	Įgyvendinimo lygis 2024 m.
Uždaviniai ir rodikliai nurodyti SVP 2024 - 2027 m.	Sukurti inovatyvią kelių apmokestinimo sistemą E-tolling	Absoliutus	Atstūminės kelių rinkliavos sistemos (E-tolling) įdiegimas, proc.	Sukūrimas, įdiegimas, testavimas 2024-2025 m.,	Galinė	68 proc.
	Įgyvendinti inovacijas	Absoliutus	Inovacijų skaičius projektuose, vnt.	Kasmet +5 projektai	Vidurinė	100 proc.
	Efektvynti sprendimus pasinaudojant duomenų analize	Santykinis	Duomenų panaudojimo galimybių analizė ir pritaikymas, užtikrinant kokybės kontrolę, efektyvinant resursų panaudojimą, etapai ir proc.	2024 m. - Duomenų auditas	Vidurinė	100 proc.
2024 m. absoliutusias uždavinius iš akcininko Lūkesčio rašto	Bendradarbiaudama su socialiniais partneriais, valstybinės reikšmės keliuose įdiegti savivaldžiam transportui reikalingą infrastruktūrą	Absoliutus	Projektas vykdomas pagal projekto planą	Pagal projekto planą	Visą vertės grandinę	100 proc.

74 lentelė. Atnaujinto SVP 2025–2028 m. uždaviniai ir susiję rodikliai esamiems ir galimiems poveikiams ir rizikoms valdyti.

Uždavinio nurodymo laikotarpis	Uždavinys	Uždavinio rūšis	Rodiklis	Tarpiniai uždaviniai	Vertės grandinės dalis
Atnaujinto SVP 2025–2028 m. uždaviniai	Įgyvendinti inovatyvius pokyčius (aplinkosauginius, technologinius, skaitmeninius)	Absoliutus	Pradėti įgyvendinti inovatyvūs pokyčiai, vnt. /metai	6	Vidurinė
	Duomenimis pagrįstų sprendimų įdiegimas	Santykinis	Projektas vykdomas pagal projekto planą	Pagal projekto planą	Vidurinė
	Atverti duomenis	Absoliutus	Atvirų duomenų rinkiniai, vnt	+1 duomenų rinkinys į metus	Vidurinė ir galinė
	Kelių skaitmenizavimas	Absoliutus	Projektas vykdomas pagal projekto planą	Pagal projekto planą	Visa vertės grandinė

Uždaviniai iškelti tik ataskaitiniais 2024 m. arba numatomi 2025 m.

Bendrovės tiek SVP 2024–2027 metų, tiek atnaujintas SVP 2025–2028 metų yra ilgalaikės strategijos pagrindas, kuris parengtas atsižvelgiant į nacionalinius ir ES strateginius dokumentus bei prioritetus. Šie planai grindžiami šiais pagrindiniais dokumentais:

- Kelių priežiūros ir plėtros 2022–2035 m. strateginės gairės.
- Nacionalinis pažangos planas 2021–2030 m.
- Lietuvos transporto infrastruktūros plėtros iki 2030 m. planas.
- Nacionalinė susisiekimo plėtros programa 2021–2030 m.
- Susisiekimo ministerijos lūkesčių raštas (2024 m. spalio 9 d. susisiekimo ministro įsakymas Nr. 3-10)

SVP išdėstytos strateginės kryptys, tikslai bei rodikliai, kurie leidžia įvertinti veiklos sėkmę ir efektyvumą.

Be to, „Via Lietuva“ vykdo valstybei svarbius įpareigojimus, kurie turi įtakos uždavinių nustatymui ir jų įgyvendinimui. Vienas iš jų – valstybinės reikšmės kelių priežiūra ir sauga, siekiant užtikrinti kelių infrastruktūros plėtrą, priežiūrą ir eismo saugumą. Kitas svarbus įpareigojimas – kari- nio kontrmobilumo priemonių įgyvendinimas, skirtas didinti valstybės atgrasomąjį ir gynybinį potencialą.

Papildomi veiksniai, į kuriuos atsižvelgta nustatant uždavinius ir rodi- klius, apima vidinių veiksmų analizės rezultatus, atliktus 2024 metais, užsienio šalių kelių direktyvų gerųjų praktikų analizę bei pasaulinių ten- dencijų analizės įžvalgas, remiantis PESTAT modeliu.

Akcininkas, kaip suinteresuota šalis, dalyvauja nustatant uždavinius, susijusius su reikšmingais tvarumo klausimais. SM, kaip bendrovės akcininko, pateiktame lūkesčių rašte, patvirtintame 2024 m. sausio 9 d. susisiekimo ministro įsakymu Nr. 3–10, yra nustatyti strateginiai uždaviniai bei strateginiai veiklos ir kiti nacionaliniai bei ES prioritetai.

Per ataskaitinį laikotarpį nebuvo reikšmingų nustatytų uždavinių, ati- tinkamų rodiklių, pagrindinių matavimo metodikų, reikšmingų prielaidų, apribojimų, duomenų šaltinių ar duomenų rinkimo procesų pakeitimų.

Uždavinių įgyvendinimo rezultatai per ataskaitinį laikotarpį, t. y. 2024 m., buvo stebimi ir vertinami remiantis nustatytais rodikliais, kurie yra išdėstyti SVP 2024–2027 m. bei kituose susijusiuose dokumentuose. Reikšmingoms tvarumo temoms aktualūs rodikliai yra išvardinti „74 lentelėje. Uždaviniai klimato kaitai švelninti ir prisitaikyti prie pokyčių.

Pažanga įgyvendinant uždavinius atitiko pirminį planą – dauguma iškel- tų tikslų ir rodiklių buvo pasiekti pagal nustatytus terminus ir apimtis. Uždavinių įgyvendinimo stebėseną ir peržiūrą vykdoma periodiškai. Kas ketvirtį už SVP ir akcininko Lūkesčio rašte nurodytų rodiklių įgy- vendinimą atsiskaitoma Vadovų tarybai ir valdybai. Metinė ataskaita pristatoma akcininkui (SM) bei VKC.

MDR–M. Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai

Prielaidos rodikliams iškelti ir nustatyti yra išdėstytos skyriaus „Minimalus atskleidimo reikalavimas Uždavinių MDR–T. Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius“ punkte. Rodiklius nustato ir derina valdyba, akcininkas (SM) ir VKC.

Bendrovė savarankiškai rengia SVP, atsižvelgdama į akcininko lūkesčių raštą, nacionalines programas, strategines gaires, ES direktyvas ir kitus norminius dokumentus. Parengtas SVP teikiamas derinimui bendrovės valdybai, o vėliau SM ir VKC.

SM ir VKC, susipažinę su SVP dokumento projektu, gali teikti rekomendacijas dėl rodiklių įtraukimo, išbraukimo ar koregavimo. Jei bendrovė nesutinka su siūlymais, ji privalo pateikti argumentus. Taigi, rodiklių matmenys nėra savarankiškai patvirtinti išorės įstaigos, tačiau jie yra derinami su SM ir VKC, kurie turi galimybę juos koreguoti.

Prielaidos rodikliams iškelti ir nustatyti yra išdėstytos skyriaus „Minimalus atskleidimo reikalavimas Uždavinių MDR–T. Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius“ punkte.

PRIEDAI

ETAS rodiklių sąrašas

Taikomas ETAS sektorius		Netaikoma
2 ETAS Bendroji atskleistina informacija		
Atskleidimo Reikalavimai		Puslapis
1. Ataskaitų rengimo pagrindas		
BP-1	Bendras tvarumo ataskaitų rengimo pagrindas	120
BP-2	Su ypatingomis aplinkybėmis susijusios informacijos atskleidimas	121
2. Valdymas		
GOV-1	Administracinių, valdymo ir priežiūros organų vaidmuo	127
GOV-2	Įmonės administraciniam, valdymo ir priežiūros organams teikiama informacija ir jų sprendžiami tvarumo klausimai	130
GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemas	131
GOV-4	Pareiškimas dėl tvarumo išsamaus patikrinimo	132
GOV-5	Tvarumo atskaitomybės rizikos valdymas ir vidaus kontrolė	133
3. Strategija		
SBM-1	Strategija, verslo modelis ir vertės grandinė	133
SBM-2	Suinteresuotų subjektų interesai ir nuomonės	138
SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	143

4. Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
4.1 Informacijos apie reikšmingumo vertinimo procesą atskleidimas		
IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	148
IRO-2	ETAS atskleidimo reikalavimai, įtraukti į įmonės tvarumo ataskaitą	150
4.2 Minimalus atskleidimo reikalavimas, taikomas informacijai apie politiką ir veiksmus		
Politikos MDR-P	Politikos MDR-P. Priimta reikšmingų tvarumo klausimų valdymo politika	151
Veiksmų MDR-A	Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję veiksmai ir ištekliai	152
5. Rodikliai ir uždaviniai		
Rodiklių MDR-M	Su reikšmingais tvarumo klausimais susiję rodikliai	154
Uždavinių MDR-T	Politikos ir veiksmų veiksmingumo stebėjimas pagal uždavinius	155
Aplinkosaugos temos		
E1 ETAS Klimato kaita		
Valdymas		
E1 2 ETAS GOV-3	Su tvarumu susijusių veiklos rezultatų integravimas į paskatų sistemą	131
Strategija		
E1-1	Pertvarkos planas klimato kaitai švelninti	169

E1 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	166
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E1 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su klimatu susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	148
E1-2	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika	172
E1-2	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susijusi politika	172
E1-3	Su klimato kaitos politika susiję veiksmai ir ištekliai	173
Rodikliai ir uždaviniai		
E1-4	Su klimato kaitos švelninimu ir prisitaikymu prie jos susiję uždaviniai	174
E1-5	Energijos suvartojimas ir jos rūšių derinys	176
E1-6	Bendri išmesti 1, 2 ir 3 lygių ŠESD kiekiai ir visas išmestas ŠESD kiekis	177
E1-7	ŠESD absorbavimas ir ŠESD kiekio mažinimo projektai, finansuojami anglies dioksido kreditais	179
E1-8	Anglies dioksido įkainojimas	179
E1-9	Numatomas finansinis reikšmingų su klimatu susijusių fizinių ir pertvarkos rizikų ir potencialių galimybių poveikis	179

E2 ETAS Tarša		
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
E2 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	148
E2-1	Su tarša susijusi politika	180
E2-2	Su tarša susiję veiksmai ir ištekliai	181
Rodikliai ir uždaviniai		
E2-3	Su tarša susiję uždaviniai	182
E2-4	Oro, vandens ir dirvožemio tarša	183
E2-5	Susirūpinimą keliančios medžiagos ir labai didelį susirūpinimą keliančios medžiagos	185
E2-6	Numatomas su tarša susijusio poveikio, rizikų ir galimybių finansinis poveikis	184
E3 ETAS Vandens ir jūrų ištekliai		Nereikšminga tema
E4 ETAS Biologinė įvairovė ir ekosistemos		Pasinaudota ETAS C priedėlio išimtimi neatskleisti
E5 ETAS Išteklų naudojimas ir žiedinė ekonomika		Nereikšminga tema
Socialinės temos		
S1 ETAS Sava darbo jėga		
Strategija		
S1 2 ETAS SBM-2	Suinteresuotų subjektų interesai ir nuomonės	185
S1 2 ETAS SBM-3	Reikšmingas poveikis, rizikos ir galimybės bei jų sąveika su strategija ir verslo modeliu	186
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
S1-1	Su sava darbo jėga susijusi politika	189
S1-2	Savų darbuotojų ir darbuotojų atstovų įtraukimo sprendžiant klausimus dėl poveikio procesai	194

S1-3	Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais savi darbuotojai gali išreikšti susirūpinimą	195
S1-4	Veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio sava darbo jėgai, su sava darbo jėga susijusių reikšmingų rizikų mažinimo ir pasinaudojimo reikšmingomis galimybėmis metodai ir tų veiksmų veiksmingumas	196
Rodikliai ir uždaviniai		
S1-5	Uždaviniai, susiję su reikšmingo neigiamo poveikio valdymu, teigiamo poveikio didinimu ir reikšmingų rizikų ir galimybių valdymu	199
S1-6	Įmonės samdomųjų darbuotojų savybės	200
S1-7	Nesamdomųjų darbuotojų, priskiriamų prie įmonės savos darbo jėgos, savybės	203
S1-8	Kolektyvinių sutarčių aprėptis ir socialinis dialogas	Nereikšminga tema
S1-9	Įvairovės rodikliai	Nereikšminga tema
S1-10	Deramas darbo užmokestis	203
S1-11	Socialinė apsauga	204
S1-12	Neįgalieji	204
S1-13	Mokymo ir įgūdžių ugdymo rodikliai	Nereikšminga tema
S1-14	Sveikatos ir saugos rodikliai	205
S1-15	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros rodikliai	206
S1-16	Kompensacijos rodikliai (užmokesčio skirtumas ir bendra kompensacija)	207
S1-16	Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms	207
S2 ETAS Vertės grandinės darbuotojai		Nereikšminga tema

S3 ETAS Paveikiamos bendruomenės		Pasinaudota ETAS C priedėlio išimtimi neatskleisti
S4 ETAS Vartotojai ir galutiniai naudotojai		Pasinaudota ETAS C priedėlio išimtimi neatskleisti
Valdysenos temos		
G1 ETAS Verslo etika		
Valdymas		
G1 2 ETAS GOV-1	Administracinių, priežiūros ir valdymo organų vaidmuo	127
Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas		
G1 2 ETAS IRO-1	Reikšmingo poveikio, rizikų ir galimybių nustatymo ir vertinimo procesų aprašymas	211
G1-1	Įmonės kultūra ir verslo etikos politika	212
G1-2	Santykių su tiekėjais valdymas	214
G1-3	Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija ir aptikimas	217
Rodikliai ir uždaviniai		
G1-4	Patvirtinti korupcijos ar kyšininkavimo incidentai	218
G1-5	Politinė įtaka ir lobistinė veikla	224
G1-5	Mokėjimo praktika	224

Horizontaliųjų standartų ir teminių standartų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, sąrašas

Šis priedėlis yra neatskiriama 2 ETAS dalis. Toliau pateikiamoje lentelėje nurodyti 2 ETAS ir teminių ETAS duomenų vienetai, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus.

Bendrovė taip pat turi įtraukti visų duomenų vienetų, kurių reikalaujama pagal kitus ES teisės aktus, nurodytus šio standarto B priedėlyje, lentelę, nurodant, kurioje tvarumo ataskaitos vietoje juos galima rasti, taip pat įtraukdama tuos duomenų vienetus, kuriuos Bendrovė įvertino kaip nereikšmingus; tokiu atveju lentelėje pagal 1 ETAS 35 straipsnį Bendrovė turi nurodyti „nereikšminga“.

Atskleidimo reikalavimas ir susijęs duomenų vienetas	Nuoroda į TFIAR ¹	Nuoroda į 3 ramstį ²	Nuoroda į Lyginamųjų indeksų reglamentą ³	Nuoroda į ES klimato teisės aktą ⁴	Puslapis
2 ETAS GOV-1 Lyčių pusiausvyra valdyboje 21 straipsnio d punktas	1 priedo 1 lentelės 13 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		127
2 ETAS GOV-1 Nepriklausomų valdybos narių dalis procentais 21 straipsnio e punktas			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		127
2 ETAS GOV-4 Pareiškimas dėl išsamaus patikrinimo 30 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 10 rodiklis				132
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su iškastiniu kuru 40 straipsnio d punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 4 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 lentelė: Kokybinė informacija apie aplinkosauginę riziką ir 2 lentelė: Kokybinė informacija apie socialinę riziką	Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		135
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su cheminių medžiagų gamyba 40 straipsnio d punkto ii papunktis	1 priedo 2 lentelės 9 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		135

2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su prieštarigai vertinamais ginklais 40 straipsnio d punkto iii papunktis	1 priedo 1 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		135
2 ETAS SBM-1 Dalyvavimas veikloje, susijusioje su tabako gamyba ir auginimu 40 straipsnio d punkto iv papunktis			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		135
E1-1 ETAS Perėjimo prie neutralaus poveikio klimatui ekonomikos iki 2050 m. planas 14 straipsnis				Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio 1 dalis	169
E1-1 ETAS Įmonės, kurioms netaikomi su Paryžiaus susitarimu suderinti lyginamieji indeksai 16 straipsnio g punktas		449a straipsnis Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalies d–g punktai ir 12 straipsnio 2 dalis		169
E1-4 ETAS Išmetamo ŠESD kiekio mažinimo uždaviniai	34 straipsnis 1 priedo 2 lentelės 4 rodiklis	449a straipsnis Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Suderinimo parametrai	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 6 straipsnis		170, 171
E1-5 ETAS Išskastinių išteklių energijos suvartojimas, suskirstytas pagal šaltinius (tik didelį poveikį klimatui darantiems sektoriams) 38 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis ir 2 lentelės 5 rodiklis				176
E1-5 ETAS Energijos suvartojimas ir rūšių derinys 37 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 5 rodiklis				176, 177, 178
E1-5 ETAS Su dideliu poveikiu klimatui darančių sektorių veikla susijęs energijos suvartojimo intensyvumas 40–43 straipsniai	1 priedo 1 lentelės 6 rodiklis				176, 177, 178

E1-6 ETAS Bendri 1, 2 ir 3 lygių ir visas išmestas ŠESD kiekis 44 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 1 ir 2 rodikliai	449a straipsnis; Reglamentas (ES) Nr. 575/2013; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 1 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Pozicijų kredito kokybė pagal sektorius, išmetamųjų teršalų kiekį ir likutinį terminą	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 5 straipsnio 1 dalis, 6 straipsnis ir 8 straipsnio 1 dalis		176, 177, 178
E1-6 ETAS Viso išmesto ŠESD kiekio energijos suvartojimo intensyvumas 53–55 straipsniai	1 priedo 1 lentelės 3 rodiklis	Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 3 šablonas: Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Suderinimo parametrai	Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 8 straipsnio 1 dalis		176, 177, 178
E1-7 ETAS ŠESD absoronavimas ir anglies dioksido kreditai 56 straipsnis				Reglamento (ES) 2021/1119 2 straipsnio 1 dalis	Nereikšminga
E1-9 ETAS Lyginamojo portfelio pozicija su klimatu susijusios fizinės rizikos atžvilgiu 66 straipsnis			Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Nereikšminga
E1-9 ETAS Piniginių sumų suskirstymas pagal ūmią ir lėtinę fizinę riziką, 66 straipsnio a punktas E1-9 ETAS Svarbaus turto, kuriam kyla reikšminga fizinė rizika, buvimo vietos nustatymas 66 straipsnio c punktas		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 46 ir 47 straipsniai; 5 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios fizinės rizikos rodikliai. Su fizine rizika susijusios pozicijos.			Nereikšminga
E1-9 ETAS Įmonės nekilnojamojo turto balansinės vertės suskirstymas pagal energijos vartojimo efektyvumo klases; 67 straipsnio c punktas		Reglamento (ES) Nr. 575/2013 449a straipsnis; Komisijos įgyvendinimo reglamento (ES) 2022/2453 34 straipsnis; 2 šablonas. Bankinė knyga. Galimos su klimato kaita susijusios pertvarkos rizikos rodikliai. Paskolos, užtikrintos nekilnojamojo turto. Užtikrinimo priemonės energijos vartojimo efektyvumas			Nereikšminga

E1-9 ETAS Portfelio pozicijos mastas su klimatu susijusių galimybių atžvilgiu 69 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 II priedas		Nereikšminga
E2-4 ETAS Kiekvieno į E-IPTR reglamento (Europos išleidžiamų ir perduodamų teršalų registro reglamento) II priedą įtraukto teršalo kiekis, išmestas į orą, vandenį ir dirvožemį, 28 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 8 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 2 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 1 rodiklis, 1 priedo 2 lentelės 3 rodiklis				183
E3-1 ETAS Vandens ir jūrų ištekliai 9 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 7 rodiklis				Nereikšminga
E3-1 ETAS Priimta politika 13 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 8 rodiklis				Nereikšminga
E3-1 ETAS Tvarūs vandenynai ir jūros 14 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis				Nereikšminga
E3-4 ETAS Bendras apytakinio vandens ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis 28 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 6.2 rodiklis				Nereikšminga
E3-4 ETAS Bendras vandens suvartojimas (m3) pagal nuosavų operacijų grynąsias pajamas 29 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 6,1 rodiklis				Nereikšminga
2 ETAS IRO 1 – E4 16 straipsnio a punkto i papunktis	1 priedo 1 lentelės 7 rodiklis				148
2 ETAS IRO 1 – E4 16 straipsnio b punktas	1 priedo 2 lentelės 10 rodiklis				148
2 ETAS IRO 1 – E4 16 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 14 rodiklis				148
E4-2 ETAS Tvaraus žemės naudojimo ir (arba) žemės ūkio praktika ar politika 24 straipsnio b punktas	1 priedo 2 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
E4-2 ETAS Tvaraus vandenynų ir (arba) jūrų naudojimo praktika ar politika 24 straipsnio c punktas	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis				Derisking
E4-2 ETAS Politika, skirta miškų kirtimo klausimui spręsti 24 straipsnio d punktas	1 priedo 2 lentelės 15 rodiklis				Nereikšminga

E5-5 ETAS Neperdirbtos atliekos 37 straipsnio d punktas	1 priedo 2 lentelės 13 rodiklis				Nereikšminga
E5-5 ETAS Pavojingosios atliekos ir radioaktyviosios atliekos 39 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 9 rodiklis				Nereikšminga
2 ETAS - SBM3 - S1 Su priverčiamuoju darbu susijusių incidentų rizika 14 straipsnio f punktas	I priedo 3 lentelės 13 rodiklis				Nereikšminga
2 ETAS - SBM3 - S1 Su vaikų darbu susijusių incidentų rizika 14 straipsnio g punktas	I priedo 3 lentelės 12 rodiklis				Nereikšminga
E3-1 ETAS Tvarūs vandenynai ir jūros 14 straipsnis	1 priedo 2 lentelės 12 rodiklis				Nereikšminga
S1-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 20 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				189
S1-1 ETAS Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams 21 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		184,185,187
S1-1 ETAS Prekybos žmonėmis prevencijos procesai ir priemonės 22 straipsnis	I priedo 3 lentelės 11 rodiklis				191
S1-1 ETAS Nelaimingų atsitikimų darbe prevencijos politika arba valdymo sistema 23 straipsnis	I priedo 3 lentelės 1 rodiklis				189, 193
S1-3 ETAS Skundų teikimo ir (arba) skundų nagrinėjimo mechanizmas 32 straipsnio c punktas	I priedo 3 lentelės 5 rodiklis				195
S1-14 ETAS Mirčių ir su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų skaičius ir lygis 88 straipsnio b ir c punktai	I priedo 3 lentelės 2 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		205

S1-14 ETAS Dėl sužalojimų, nelaimingų atsitikimų, žūčių ar ligų prarastų darbo dienų skaičius 88 straipsnio e punktas	I priedo 3 lentelės 3 rodiklis				205
S1-16 ETAS Nekoreguotas moterų ir vyrų darbo užmokesčio skirtumas 97 straipsnio a punktas	I priedo 1 lentelės 12 rodiklis		Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		207
S1-16 ETAS Per didelis vykdomojo direktoriaus darbo užmokesčio koeficientas 97 straipsnio b punktas	I priedo 3 lentelės 8 rodiklis				207
S1-17 ETAS Diskriminacijos atvejai 103 straipsnio a punktas	I priedo 3 lentelės 7 rodiklis				Nereikšminga
S1-17 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 104 straipsnio a punktas	I priedo 1 lentelės 10 rodiklis ir 3 lentelės 14 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		Nereikšminga
2 ETAS - SBM3 - S2 Didelė vaikų darbo arba priverčiamojo darbo rizika vertės grandinėje 11 straipsnio b punktas	I priedo 3 lentelės 12 ir 13 rodikliai				Nereikšminga
S2-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 17 straipsnis	I priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
S2-1 ETAS Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika 18 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 11 ir 4 rodikliai				Nereikšminga
S2-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 19 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		Nereikšminga
S2-1 ETAS Išsamaus patikrinimo politika, taikytina į pagrindines Tarptautinės darbo organizacijos konvencijas Nr. 1–8 įtrauktiems aspektams 19 straipsnis			Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		Nereikšminga
S2-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje, susiję su vertės grandinės pradine ir galutine grandimis 36 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				Nereikšminga

S3-1 ETAS Žmogaus teisių politikos įsipareigojimai 16 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
S3-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, TDO principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 17 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		Nereikšminga
S3-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje 36 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				Nereikšminga
S4-1 ETAS Su vartotojais ir galutiniais naudotojais susijusi politika 16 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 9 rodiklis ir 1 lentelės 11 rodiklis				Nereikšminga
S4-1 ETAS JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų ir EBPO rekomendacijų nesilaikymas 17 straipsnis	1 priedo 1 lentelės 10 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas, Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1818 12 straipsnio 1 dalis		Nereikšminga
S4-4 ETAS Problemos ir incidentai žmogaus teisių srityje 35 straipsnis	1 priedo 3 lentelės 14 rodiklis				Nereikšminga
G1-1 ETAS Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją 10 straipsnio b punktas	1 priedo 3 lentelės 15 rodiklis				212
G1-1 ETAS Pranešėjų apsauga 10 straipsnio d punktas	1 priedo 3 lentelės 6 rodiklis				212, 213
G1-4 ETAS Baudos už kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu įstatymų pažeidimus 24 straipsnio a punktas	1 priedo 3 lentelės 17 rodiklis		Deleguotojo reglamento (ES) 2020/1816 II priedas		218, 223
G1-4 ETAS Kovos su korupcija ir kovos su kyšininkavimu standartai 24 straipsnio b punktas	1 priedo 3 lentelės 16 rodiklis				218, 219, 220, 221, 222, 223,

¹ 2019 m. lapkričio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos Reglamentas (ES) 2019/2088 dėl su tvarumu susijusios informacijos atskleidimo finansinių paslaugų sektoriuje (Su tvarumu susijusios finansinės informacijos atskleidimo reglamentas) (OL L 317, 2019 12 9, p. 1).

² 2013 m. birželio 26 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) Nr. 575/2013 dėl riziką ribojančių reikalavimų kredito įstaigoms ir investicinėms įmonėms, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) Nr. 648/2012 (Kapitalo reikalavimų reglamentas (KRR)) (OL L 176, 2013 6 27, p. 1).

³ 2016 m. birželio 8 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/1011 dėl indeksų, kurie kaip lyginamieji indeksai naudojami finansinėse priemonėse ir finansinėse sutartyse arba siekiant įvertinti investicinių fondų veiklos rezultatus, kuriuo iš dalies keičiami direktyvos 2008/48/EB ir 2014/17/ES bei Reglamentas (ES) Nr. 596/2014 (OL L 171, 2016 6 29, p. 1).

⁴ 2021 m. birželio 30 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2021/1119, kuriuo nustatoma poveikio klimatui neutralumo pasiekimo sistema ir iš dalies keičiami reglamentai (EB) Nr. 401/2009 ir (ES) 2018/1999 (Europos klimato teisės aktas), OL L 243, 2021 7 9, p. 1.

⁵ 2020 m. liepos 17 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2020/1816, kuriuo Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/1011 papildomas nuostatomis dėl lyginamojo indekso pažymoje pateiktino paaiškinimo, kaip kiekviename pateiktame ir paskelbtame lyginamajame indekse atsižvelgiama į aplinkosaugos, socialinius ir valdymo kriterijus (OL L 406, 2020 12 3, p. 1).

⁶ 2022 m. lapkričio 30 d. Komisijos įgyvendinimo reglamentas (ES) 2022/2453, kuriuo dėl informacijos apie aplinkosauginę, socialinę ir valdymo riziką atskleidimo iš dalies keičiami įgyvendinimo reglamente (ES) 2021/637 nustatyti techniniai įgyvendinimo standartai (OL L 324, 2022 12 19, p. 1).

⁷ 2020 m. liepos 17 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2020/1818, kuriuo Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/1011 papildomas ES prisitaikymo prie klimato kaitos lyginamųjų indeksų ir ES su Paryžiaus susitarimu suderintų lyginamųjų indeksų minimaliaisiais standartais (OL L 406, 2020 12 3, p. 17).



Via Lietuva

NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA,
FINANSINĖS ATASKAITOS, PARENGTOS PAGAL
TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTUS,
PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE

už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.



Turiny

Via Lietuva

FINANSINĖS ATASKAITOS	270
FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	270
BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	272
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	273
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	274
AIŠKINAMASIS RAŠTAS	276

	Pastabos nr.	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
TURTAS			
ILGALAIKIS TURTAS			
Nematerialusis turtas	3	1.585.865	2.250.735
Materialusis turtas	4	6.802.896	12.721.580
Naudojimosi teise valdomas turtas	5	2.700.324	1.59.512
Ilgalaikės gautinos administruojamos lėšos	6	12.707.194	13.240.324
ILGALAIKIO TURTO IŠ VISO		23.796.279	28.372.151
TRUMPALAIKIS TURTAS			
Atsargos	7	30.642	63.137
Išankstiniai mokėjimai	8	22.085.282	28.248.148
Gautinos administruojamos lėšos	9	67.819.598	42.398.447
Kitos gautinos sumos	10	2.437.158	3.679.230
Ilgalaikis turtas laikomas pardavimu	4	4.830.157	-
Būsimųjų laikotarpių sąnaudos	11	368.701	217.256
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		-	176.063
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	12	11.052.431	18.397.002
TRUMPALAIKIO TURTO IŠ VISO		108.623.969	93.179.283
TURTO IŠ VISO		132.420.248	121.551.434

	Pastabos nr.	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
NUOSAVAS KAPITALAS			
Įstatinis kapitalas	13	17.068.072	17.068.072
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	14	(345.458)	(2.363.180)
NUOSAVO KAPITALO IŠ VISO		16.722.614	14.704.892
PO VIENŲ METŲ MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
Finansinės skolos	15	-	1.547.206
Dotacijos ir subsidijos	16	953.921	1.786.018
Nuomos įsipareigojimai	17	1.906.964	40.476
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	18	210.972	183.012
Ilgalaikės mokėtinos ir sukauptos mokėtinos administruojamos lėšos	19	1.204.925	1.051.016
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	34	391.047	739.664
Ilgalaikiai įsipareigojimai rangovams	20	11.502.269	12.188.817
PO VIENŲ METŲ MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI IŠ VISO		16.170.098	17.536.209
PER VIENERIUS METUS MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI			
Finansinės skolos	15	3.938.118	-
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	21	2.210.889	2.072.622
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	22	48.382.397	41.894.464
Mokėtinos ir sukauptos mokėtinos administruojamos lėšos	23	27.437.566	28.624.962
Įsipareigojimai, susiję su gautais, bet nepripažintais delspinigiais	24	7.961.809	7.385.381
Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis	17	724.208	-
Ilgalaikių įsipareigojimų rangovams einamųjų metų dalis	25	739.377	680.913
Mokėtinas pelno mokestis		127.609	-
Kitos mokėtinos sumos ir trumpalaikiai atidėjiniai	26	8.005.563	8.651.991
PER VIENERIUS METUS MOKĖTINOS SUMOS IR ĮSIPAREIGOJIMAI IŠ VISO		99.527.536	89.310.333
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		132.420.248	121.551.434

Aiškinamasis raštas, pateikiamas šioje ataskaitoje yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis.
Finansinės ataskaitos pasirašytos 2025 m. kovo 25 d.

Martynas Gedaminskas
Laikinai einantis generalinio direktoriaus pareigas _____

Audronė Gruodytė
Finansų ir apskaitos skyriaus vadovė _____

BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA
už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

	Pastabos nr.	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Pardavimo pajamos	27	22.247.663	17.353.181
Kitos veiklos pajamos	28	837.130	915.174
PAJAMŲ IŠ VISO		23.084.793	18.268.355

VEIKLOS SĄNAUDOS	29		
Darbo užmokestis ir susijusios sąnaudos		(14.216.712)	(12.484.199)
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos		(2.619.453)	(1.775.387)
Informacinių technologijų ir ryšių sąnaudos		(1.250.360)	(395.340)
Mokesčių, išskyrus pelno mokestį, sąnaudos		(786.039)	(336.312)
Patalpų išlaikymo sąnaudos		(382.634)	(225.774)
Transporto sąnaudos		(375.671)	(291.946)
Kontrolinių bandymų vietinės reikšmės keliuose sąnaudos		(172.279)	(199.124)
Kitos sąnaudos		(1.178.033)	(776.860)
VEIKLOS PELNAS		2.103.612	1.783.413

Finansinės veiklos pajamos	30	719.428	752.115
Finansinės veiklos sąnaudos	31	(748.900)	(498.910)
PELNAS PRIEŠ APMOKESTINIMĄ		2.074.140	2.036.618
Pelno mokestis	34	(56.418)	(480.446)
GRYNASIS PELNAS		2.017.722	1.556.172
Kitos bendrosios pajamos			
Straipsniai, kurie niekada nebus pergrupuoti į pelną (nuostolius)		-	-
Straipsniai, kurie bus ar gali būti pergrupuoti į pelną (nuostolius)		-	-
LAIKOTARPIO BENDRŲJŲ PAJAMŲ IŠ VISO		2.017.722	1.556.172

Aiškinamasis raštas, pateikiamas šioje ataskaitoje yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis.
Finansinės ataskaitos pasirašytos 2025 m. kovo 25 d.

Martynas Gedaminskas
Laikinais einantis generalinio direktoriaus pareigas _____

Audronė Gruodytė
Finansų ir apskaitos skyriaus vadovė _____

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA
už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

	Pastabos nr.	Įstatinis (iki 2023 m. sausio 1 d. įmonės savininko) kapitalas	Įstatinio kapitalo formavimas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2023 m. sausio 1 d.		8.054.434	5.096.730	191.618	247.522	(445.129)	13.145.175
Grynasis metų pelnas		-	-	-	-	1.556.172	1.556.172
Bendrųjų pajamų iš viso		-	-	-	-	1.556.172	1.556.172
Įmonės savininko kapitalo didinimas keičiant teisinę formą		9.013.638	(5.096.730)	(191.618)	(247.522)	(3.477.768)	-
Kiti nepiniginiai įmonės savininko įnašai per panaudos sutartis ir pan.		-	-	-	-	3.545	3.545
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		17.068.072	-	-	-	(2.363.180)	14.704.892
Grynasis metų pelnas		-	-	-	-	2.017.722	2.017.722
Bendrųjų pajamų iš viso		-	-	-	-	2.017.722	2.017.722
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		17.068.072	-	-	-	(345.458)	16.722.614

Aiškinamasis raštas, pateikiamas šioje ataskaitoje yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis.
Finansinės ataskaitos pasirašytos 2025 m. kovo 25 d.

Martynas Gedaminskas
Laikinais einantis generalinio direktoriaus pareigas _____

Audronė Gruodytė
Finansų ir apskaitos skyriaus vadovė _____

	Pastabos nr.	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
PINIGŲ SRAUTAI IŠ PAGRINDINĖS VEIKLOS			
Pelnas (nuostolis) prieš apmokestinimą		2.074.140	2.036.618
<i>Nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymas:</i>			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	3;4	2.784.406	2.088.554
Naudojimosi teise valdomo turto nusidėvėjimas	5	638.286	23.417
Dotacijų, susijusių su turtu, panaudojimas	16	(832.097)	(636.593)
Palūkanų sąnaudos		242.456	1.853
Nurašytas ilgalaikis materialusis ir nematerialusis turtas	3;4	68.738	5.680
Naudojimosi teise valdomo turto (padidėjimas) sumažėjimas		(586.945)	-
Kitų nepiniginių sąnaudų (pajamų) atstatymai		319.173	443.159
<i>Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:</i>			
Ilgalaikių gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		533.130	979.610
Atsargų (padidėjimas) sumažėjimas		32.495	(35.367)
Išankstinių mokėjimų, kitų gautinų sumų ir kito trumpalaikio turto (padidėjimas) sumažėjimas		7.253.493	(705.617)
Gautinų administruojamų valstybės lėšų (padidėjimas) sumažėjimas		(25.421.151)	(28.058.042)
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		138.267	598.101
Išmokų darbuotojams padidėjimas (sumažėjimas)		27.960	36.334
Įsipareigojimų pagal sutartis su klientais padidėjimas (sumažėjimas)		576.428	2.839.138
Mokėtinų ir sukauptų mokėtinų administruojamų valstybės lėšų (padidėjimas) sumažėjimas		(1.033.487)	(1.229.023)
Prekybos ir kitų mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		4.489.213	30.513.925
Sumokėtos palūkanos		-	(1.853)
Sumokėtas pelno mokestis		303.672	(412.213)
GRYNIEJI PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI		(8.391.823)	8.487.681

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA
už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

	Pastabos nr.	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Ilgalaikio materialaus bei nematerialaus turto (įsigijimas)		(1.101.204)	(5.451.260)
Gautos (grąžintos) dotacijos, susijusios su turtu	16	-	981.131
GRYNIEJI INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI		(1.101.204)	(4.470.129)
FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Paskolų gavimas (grąžinimas)	15	2.148.456	1.548.415
GRYNIEJI FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI		2.148.456	1.548.415
GRYNASIS PINIGŲ SRAUTŲ PADIDĖJIMAS (SUMAŽĖJIMAS)			
		(7.344.571)	5.565.967
PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI LAIKOTARPIO PRADŽIOJE		18.397.002	12.831.035
PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI LAIKOTARPIO PABAIGOJE		11.052.431	18.397.002

Aiškkinamasis raštas, pateikiamas šioje ataskaitoje yra neatsiejama šių finansinių ataskaitų dalis.
Finansinės ataskaitos pasirašytos 2025 m. kovo 25 d.

Martynas Gedaminskas
Laikinais einantis generalinio direktoriaus pareigas

Audronė Gruodytė
Finansų ir apskaitos skyriaus vadovė

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

1. BENDROJI INFORMACIJA

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“ (toliau – AB Via Lietuva arba Bendrovė) yra ribotos civilinės atsakomybės juridinis asmuo. Bendrovės kodas 188710638, buveinės adresas Kauno g. 22-202, LT-03212 Vilnius, Lietuvos Respublika. 2023 m. sausio 2 d. Bendrovė iš valstybės įmonės buvo pertvarkyta į akcinę bendrovę. Po pertvarkymo visas Bendrovės akcijas ir toliau valdo Lietuvos Respublikos valstybė.

2024 m. kovo 5 d. pakeistas Bendrovės pavadinimas iš AB Lietuvos automobilių kelių direkcija į AB Via Lietuva.

Akcinės bendrovės įstatinis kapitalas 2024 gruodžio 31 d. sudaro 17 068 072 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė yra 1 (vienas) euras.

2024 m. gruodžio 31 d. vienintelis bendrovės akcininkas Lietuvos Respublikos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos.

AB Via Lietuva veiklos tikslai – organizuoti ir koordinuoti valstybinės reikšmės automobilių kelių atkūrimą, priežiūrą ir plėtrą, atlikti Lietuvos Respublikos kelių įstatyme, Lietuvos Respublikos saugaus eismo automobilių keliais įstatyme ir kituose teisės aktuose įmonei numatytas funkcijas, vykdyti kitą veiklą siekiant tenkinti viešuosius interesus, vykdyti komercinę veiklą transporto infrastruktūros srityje, vykdant komercinę veiklą, siekti verslo vertės augimo ir pelno įmokos pajamingumo.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. balandžio 21 d. nutarimo Nr. 447 „Dėl Lietuvos Respublikos kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo įstatymo įgyvendinimo“ patvirtinto Kelių priežiūros ir plėtros programos

finansavimo lėšų naudojimo tvarkos aprašo 4.1.3 punktu pagal su Susisiekimo ministerija pasirašytą 2023 m. Valstybės biudžeto lėšų, skirtų AB Via Lietuva programai „Transporto ir ryšių politikos įgyvendinimas“ vykdyti naudojimo sutartį, AB Via Lietuva vykdo specialiuosius įpareigojimus.

AB Via Lietuva filialų ar atstovybių neturi.

2024 m. gruodžio 31 d. vidutinis metinis darbuotojų skaičius buvo 307 (atitinkamai 2023 m. gruodžio 31 d. - 290 darbuotojai).

2. REIKŠMINGA APSKAITOS POLITIKA

Pagrindiniai apskaitos principai, pritaikyti rengiant Bendrovės finansines ataskaitas už 2024 m., pateikiami toliau. Šie apskaitos principai buvo taikomi visiems ataskaitose pateiktiems laikotarpiams, jei nenurodyta kitaip.

Finansiniai Bendrovės metai prasideda sausio 1 d. ir baigiasi gruodžio 31 d.

Bendrovės finansinės ataskaitos yra pateikiamos Lietuvos Respublikos nacionaline valiuta, eurai, kuri yra Bendrovės funkcinė valiuta.

2.1. FINANSINIŲ ATASKAITŲ RENGIMO PAGRINDAS

Šios finansinės ataskaitos buvo parengtos pagal TFAS standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje (ES)

ĮVERTINIMAI

Rengdama finansines ataskaitas pagal TFAS, vadovybė turi remdamasi prielaidomis atlikti įvertinimus, kurie daro įtaką apskaitos principų parinkimui bei finansinėse ataskaitose pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų ir sąnaudų sumoms.

Faktiniai rezultatai gali skirtis nuo atliktų įvertinimų. Įvertinimai bei susijusios prielaidos nuolat peržiūrimi. Įvertinimų pasikeitimo įtaka pripažįstama tuo laikotarpiu, kuriuo įvertinimas yra peržiūrimas, bei ateinančiais laikotarpiais, jei įvertinimas daro įtaką ateinantiems laikotarpiams

2.2. TFAS PATAISŲ IR AIŠKINIMŲ ĮTAKA BENDROVĖS FINANSINĖMS ATASKAITOMS

2024 m. Bendrovė pritaikė visus Tarptautinės apskaitos standartų valdybos (TASV) ir Tarptautinės finansinės atskaitomybės aiškinimo komiteto (TFAAK) paskelbtus naujus ir patikslintus standartus, pataisas bei išaiškinimus, kurie yra svarbūs jos veiklai ir įsigaliojo ataskaitiniu laikotarpiu, prasidedančiu 2024 m. sausio 1 d.

NAUJŲ IR PERSVARSTYTŲ TARPTAUTINIŲ FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS STANDARTŲ TAIKYMAS PIRMĄ KARTĄ

Šiais metais Bendrovė pirmą kartą taikė visus naujus ir persvarstytus standartus bei jų aiškinimus, kurie yra aktualūs jos veiklai ir kurie galioja 2024 m. sausio 1 d. prasidedantiems ataskaitiniams laikotarpiams.

a) Toliau pateikti standartai, jų pataisos ir aiškinimai turi būti taikomi 2024 m. sausio 1 d. ir vėliau prasidedantiems ataskaitiniams laikotarpiams

1-ojo TAS pataisos „Įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius arba ilgalaikius“ ir „Įsipareigojimų klasifikavimas į trumpalaikius arba ilgalaikius – įsigaliojimo datos atidėjimas“ (paskelbtos 2020 m. sausio 23 d., galioja nuo 2024 m. sausio 1 d.)

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos eurais, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

Pataisomis siekiama skatinti nuoseklų reikalavimų taikymą padedant įmonėms nuspręsti, ar finansinės būklės ataskaitoje skola ir kiti įsipareigojimai, kurių atsiskaitymo data yra nežinoma, turėtų būti klasifikuojami kaip trumpalaikiai arba kaip ilgalaikiai įsipareigojimai. Pataisos turi įtakos įsipareigojimų pateikimui finansinės būklės ataskaitoje, tačiau jos nekeičia galiojančių reikalavimų dėl turto, įsipareigojimų, pajamų ar sąnaudų vertinimo ar pripažinimo laiko, taip pat nekeičia informacijos, kurią ūkio subjektai atskleidžia apie tokius straipsnius. Taip pat pataisose paaiškinamas skolų klasifikavimo reikalavimas, kai už tokias skolas įmonė gali atsiskaityti naudodama savo nuosavybės priemones.

Pataisos „Sąlyginiai ilgalaikiai įsipareigojimai“ (1-ojo TAS pataisos) (paskelbtos 2022 m. spalio 31 d., galioja nuo 2024 m. sausio 1 d.):

Pakeičiami pataisomis „Įsipareigojimų klasifikavimas į ilgalaikius arba trumpalaikius“ nustatyti reikalavimai dėl to, kaip ūkio subjektas konkrečiomis aplinkybėmis klasifikuoja skolą ir kitus finansinius įsipareigojimus į trumpalaikius arba ilgalaikius: tik susitarimo sąlygos, kurių ūkio subjektas privalo laikytis finansinių ataskaitų datą ar anksčiau, turi įtakos įsipareigojimo klasifikavimui kaip trumpalaikis ar ilgalaikis. Be to, ūkio subjektas aiškinamajame rašte turi atskleisti informaciją, kuri leidžia finansinių ataskaitų vartotojams suprasti riziką, kad įsipareigojimai gali būti įvykdyti per dvylika mėnesių po ataskaitinio laikotarpio. Pataisos pagal 8-ąjį TAS taikomos retrospektyviai. Leidžiama taikyti anksčiau. Pataisos neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

16-ojo TFAS „Nuoma“ pataisomis „Nuomos įsipareigojimas pardavimo ir atgalinės nuomos atveju“ paaiškinama, kaip pardavėjas nuomininkas vėliau vertina pardavimo ir atgalinės nuomos sandorius, kurie atitinka 15-ojo TFAS reikalavimus būti apskaitomiems kaip pardavimas (paskelbtos 2022 m. rugsėjo 22 d., galioja nuo 2024 m. sausio 1 d.):

Pataisomis „Nuomos įsipareigojimas pardavimo ir atgalinės nuomos atveju“ (16-ojo TFAS pataisos) reikalaujama, kad pardavėjas nuomininkas vėliau vertintų dėl sandorio atsiradusius įsipareigojimus taip, kad jis nepripažintų su naudojimo teise, kurią jis išlaiko, susijusio pelno ar nuostolių sumos. Naujų reikalavimų taikymas neužkerta kelio pardavėjui nuomininkui pelnu arba nuostoliais pripažinti bet kokį pelną arba nuostolius, susijusius su visišku ar daliniu nuomos nutraukimu. Pardavėjas nuomininkas pataisas taiko retrospektyviai pagal 8-ąjį TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ pardavimo ir atgalinės nuomos sandoriams, sudarytiems po taikymo pirmą kartą datos. Pataisos neturėjo reikšmingos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

7-ojo TAS ir 7-ojo TFAS pataisos „Tiekėjų finansavimo susitarimai“ (paskelbtos 2023 m. gegužės mėn., galioja nuo 2024 m. sausio 1 d.):

Pataisomis „Tiekėjų finansavimo susitarimai“ keičiamas 7-asis TAS „Pinigų srautų ataskaita“, reikalaujant, kad ūkio subjektas atskleistų papildomą informaciją apie savo tiekėjų finansavimo susitarimus. Pataisose taip pat taip pat įtraukiami tiekėjo finansavimo susitarimai kaip pavyzdinis likvidumo rizikos atskleidimo reikalavimas 7-ajame TFAS „Finansinės priemonės. Atskleidimas“. Pataisos neturėjo reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

b) Patvirtinti, bet dar neįsigalioję ir iš anksto nepradėti taikyti standartai ir jų pataisos

21-ojo TAS pataisos „Valiutos nekeičiamumas“ (paskelbtos 2023 m. rugpjūčio mėn., galioja nuo 2025 m. sausio 1 d.):

Pataisomis „Valiutos nekeičiamumas“ keičiamas 21-asis TAS „Užsienio valiutos kurso pasikeitimo įtaka“, reikalaujant, kad ūkio subjektas nuosekliai vertintų tai, ar valiuta gali būti keičiama į kitą valiutą, ir, kai ji nekeičiama, kad nustatytų, kokį valiutos kursą taikyti ir kokią informaciją atskleisti.

Bendrovė dar nėra įvertinusi šių pataisų taikymo įtakos.

9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos „Sutartys dėl nuo gaminių išteklių priklausomos elektros energijos“ (paskelbtos 2024 m. gruodžio 18 d., galioja nuo 2026 m. sausio 1 d. Leidžiama taikyti anksčiau.)

Pataisomis keičiami naudojimui savoms reikmėms keliami reikalavimai, apsidraudimo apskaitos reikalavimai ir kartu susijusi atskleidžiama informacija. Tai yra siauros taikymo srities pataisos, t. y. tik tos sutartys, kurios atitinka nurodytas apimties nustatymo charakteristikas, patenka į pataisų taikymo sritį.

Pataisomis patikslinami naudojimui savoms reikmėms keliami reikalavimai, suteikiamas leidimas taikyti apsidraudimo apskaitą, jei tokios sutartys naudojamos kaip apsidraudimo priemonės, nustatomi papildomi informacijos atskleidimo reikalavimai, kad investuotojai galėtų suprasti tokių sutarčių poveikį įmonės finansiniams veiklos rezultatams ir pinigų srautams.

9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ pataisos

■ 9-ajame TFAS nurodyti naudojimui savoms reikmėms keliami reikalavimai yra keičiami, siekiant apimti veiksnius, į kuriuos ūkio subjektas turi atsižvelgti, kai taiko 9-ojo TFAS 2.4 punktą sutartims, pagal kurias įsigyjama ir priimama atsinaujinančių išteklių elektros energija, kai jos gamyba yra priklausoma nuo gamtos išteklių; ir

■ 9-ajame TFAS nurodyti apsidraudimo apskaitos reikalavimai yra keičiami taip, kad ūkio subjektui būtų leidžiama naudoti nurodytas charakteristikas atitinkančias sutartis dėl nuo gamtos priklausomos atsinaujinančių išteklių elektros energijos kaip apsidraudimo priemonę, kad jis galėtų:

— prognozuojamus kintamo kiekio elektros energijos sandorius priskirti apdraustajam objektui, jei tenkinami nurodyti kriterijai; ir

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.

(visos sumos eurais, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

- o apdraustajam objektui vertinti taikyti tas pačias kiekio prielaidas, kurios buvo taikomos apsidraudimo priemonei.

7-ojo TFAS „Finansinės priemonės. Atskleidimas“ ir 19-ojo TFAS „Viešai neatskaitingos patrunuojamosios įmonės. Atskleidimas“ pataisos

TASV pakeičia 7-ąjį TFAS ir 19-ąjį TFAS, nustatydamas reikalavimus atskleisti informaciją apie sutartis dėl nuo gamtos išteklių priklausomos elektros energijos, kuri atitinka nurodytas charakteristikas.

Pataisos taikomos 2026 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama pradėti taikyti anksčiau.

Pataisos turi būti taikomos retrospektyviai. Nebūtina taisyti ankstesnių laikotarpių informacijos, kad būtų atsižvelgta į šių pataisų taikymą.

Bendrovė dar nėra įvertinusi šių pataisų taikymo įtakos.

„Metiniai patobulinimai. 11 tomas“ (paskelbti 2024 m. liepos 18 d., galioja nuo 2026 m. sausio 1 d. Leidžiama taikyti anksčiau.)

Šios pataisos apima kelių TFAS apskaitos standartų patikslinimus, supaprastinimus, pataisymus ir pakeitimus, skirtus padidinti jų tarpusavio suderinamumą. Dokumente „Metiniai patobulinimai“ pateiktos pataisos yra susijusios su:

- 1-uoju TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmąjį kartą“ – „Pirmą kartą TFAS taikančių subjektų apsidraudimo apskaita“
- 7-uoju TFAS „Finansinės priemonės. Atskleidimas“:
 - „Pelnas arba nuostoliai nutraukus turto pripažinimą“
 - „Informacijos apie skirtumus tarp tikrosios vertės ir sandorio kainos atskleidimas“

- „Informacijos apie kredito riziką atskleidimas“

■ 9-uoju TFAS „Finansinės priemonės“:

- „Nuomos įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas“
- „Sandorio kaina“

■ 10-uoju TFAS „Konsoliduotosios finansinės ataskaitos“ – „De facto agento nustatymas“

■ 7-uoju TAS „Pinigų srautų ataskaita“ – „Savikainos metodas“

Šios pataisos turi būti taikomos 2026 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau.

Bendrovė dar nėra įvertinusi šių pataisų taikymo įtakos.

9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisos „Finansinių priemonių klasifikavimas ir vertinimas“ (paskelbtos 2024 m. gegužės 30 d., galioja nuo 2026 m. sausio 1 d. Leidžiama taikyti anksčiau.)

Finansinio turto, turinčio aplinkos, socialinių ir valdymo (ASV) bei panašių elementų, klasifikavimo paaiškinimas – paskoloms būdingos su ASV susiję elementai gali turėti įtakos tam, ar paskolos yra vertinamos amortizuota savikaina ar tikrąja verte. Suinteresuotieji subjektai teiravosi, kaip, atsižvelgiant į sutartyje numatytų pinigų srautų charakteristikas, nustatyti, kaip tokios paskolos turėtų būti vertinamos. Siekiant išspręsti bet kokią galimą skirtingą taikymą praktikoje, pataisose patikslinama, kaip turėtų būti vertinami tokių paskolų sutartyse numatyti pinigų srautai.

Įsipareigojimų vykdymas per elektroninio mokėjimo sistemas – suinteresuotieji subjektai atkreipė dėmesį į sunkumus taikant 9-ojo TFAS pripažinimo nutraukimo reikalavimus, kai finansinis turtas realizuojamas arba finansinis įsipareigojimas įvykdomas atliekant elektroninius grynųjų pinigų pervedimus. Pataisose paaiškinama, kurią datą nutraukiamas finansinio

turto ar finansinio įsipareigojimo pripažinimas. TASV taip pat nusprendė parengti apskaitos politikos alternatyvą, pagal kurią įmonė galėtų nutraukti finansinio įsipareigojimo pripažinimą prieš tai, kai ji įvykdymo datą perduoda pinigus, jeigu tenkinami atitinkami kriterijai.

Šiomis pataisomis TASV taip pat nustatė papildomus informacijos atskleidimo reikalavimus, kuriais siekiama padidinti skaidrumą investuotojams dėl investicijų į nuosavybės priemones, vertinamas tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas kitomis bendrosiomis pajamomis, ir finansines priemones, turinčias neapibrėžtųjų elementų, pavyzdžiui, elementų, susijusių su ASV tikslais.

Pataisos taikomos 2026 m. sausio 1 d. ar vėliau prasidedantiems metiniams ataskaitiniams laikotarpiams. Leidžiama taikyti anksčiau, tik jei visos pataisos taikomos vienu metu arba jei taikomos tik finansinio turto grupavimo pataisos.

Ūkio subjektas turi taikyti pataisas retrospektyviai. Ūkio subjektas neprivalo taisyti ankstesnių laikotarpių informacijos, kad atsižvelgtų į šių pataisų taikymą, tačiau gali tą daryti, bet tik jei tai įmanoma nesiremiant vėliau įgytomis žiniomis.

Bendrovė dar nėra įvertinusi šių pataisų taikymo įtakos.

18-asis TFAS „Pateikimas ir atskleidimas finansinėse ataskaitose“ (paskelbtas 2024 m. balandžio 9 d., galioja nuo 2027 m. sausio 1 d.)

18-uoju TFAS nustatomi nauji reikalavimai dėl pateikimo pelno (nuostolių) ataskaitoje, įskaitant nurodytas bendras sumas ir tarpines sumas. Jame taip pat reikalaujama atskleisti informaciją apie vadovybės nustatytus veiklos rezultatų rodiklius ir nustatyti nauji reikalavimai dėl finansinės informacijos apibendrinimo ir skaidymo remiantis nustatytais pirminių finansinių ataskaitų ir aiškinamojo rašto „vaidmenimis“.

Bendrovė dar nėra įvertinusi šio standarto pritaikymo įtakos.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos eurais, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

2.3. ILGALAIKIS NEMATERIALUSIS TURTAS

Atskirai įsigijamas nematerialusis turtas pradinio pripažinimo metu apskaitomas įsigijimo savikaina. Vėliau nematerialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius, jeigu tokių yra. Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpis gali būti ribotas arba neribotas.

2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo nematerialiojo turto su neribotu naudingo tarnavimo laikotarpiu.

Amortizacija Bendrovėje pripažįstama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per numatytą naudingo tarnavimo laiką. Naudingo tarnavimo laikas ir amortizacijos metodas yra peržiūrimi kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, perspektyviai atliekant bet kokius pakeitimus apskaitiniame įvertinime.

Nustatytos šios nematerialiojo turto grupės ir turto naudingo tarnavimo laikai:

Programinė įranga	3 metai
Patentai, licencijos	3 metai
Kitas nematerialusis turtas	4 metai

Nematerialiojo turto atnaujinimo ir tobulinimo išlaidos, patirtos po turto įsigijimo ar sukūrimo, pripažįstamos sąnaudomis tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai jos patiriamos.

2.4. ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

Ilgalaikiu materialiuoju turtu laikomas turtas, kuris atitinka visus šiuos kriterijus:

- turtas naudojamas ilgiau nei vienerius metus;

- Bendrovė turtą valdo ir kontroliuoja;
- iš turto tikimasi gauti ekonominės naudos būsimaisiais laikotarpiais;
- galima patikimai nustatyti turto įsigijimo savikainą;
- turto įsigijimo savikaina nėra mažesnė nei nustatyta minimali turto įsigijimo savikaina:

žemė	1 Eur
pastatai ir statiniai	2 500 Eur
mašinos ir įranga	500 Eur
transporto priemonės	3000 Eur
kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	500 Eur
balgai	500 Eur
kompiuterinė įranga	500 Eur
kita biuro įranga	500 Eur
kitas turtas	500 Eur

Ilgalaikis materialus turtas apskaitomas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą, jei tokių yra. Nusidėvėjimas skaičiuojamas pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą, atsižvelgiant į nustatytus naudingo tarnavimo laikotarpius. Nenaudojamo (užkonservuoto) ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimas neskaičiuojamas.

Bendrovė taiko šiuos nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų nusidėvėjimo normatyvus:

Žemė	nusidėvėjimas neskaičiuojamas
Pastatai ir statiniai	15 - 70 metų
Mašinos ir įrenginiai	5 - 8 metai
Transporto priemonės	4 - 10 metų
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	3 - 8 metai

Remonto ir rekonstravimo išlaidos pripažįstamos sąnaudomis tuo ataskaitiniu laikotarpiu, kai jos patiriamos. Jei ilgalaikio materialaus turto rekonstravimas ar remontas pailgina naudingo tarnavimo laiką ar pagerina naudingąsias savybes, šių darbų vertė didinama ilgalaikio materialaus turto įsigijimo savikaina ir patikslinamas turto naudingo tarnavimo laikas.

Pelnas arba nuostoliai, perleidus ilgalaikį materialųjį turtą, yra apskaičiuojami iš gautų pajamų atimant parduoto turto likutinę vertę bei visas su perleidimu susijusias sąnaudas. Perleidus ilgalaikį materialųjį turtą, pelno (nuostolių) ataskaitoje parodomas sandorio rezultatas.

Ilgalaikis materialusis turtas, nebenaudojamas Bendrovės veikloje ir laikomas pardavimui, balanse yra įtraukiamas į atsargų straipsnį.

Kai ilgalaikis materialusis turtas yra nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susijęs nusidėvėjimas toliau nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostoliai, apskaičiuojami kaip skirtumas tarp pajamų ir perleisto ilgalaikio materialiojo turto balansinės vertės, apskaitomi pelne (nuostoliuose).

Nuomojamo ir/ar pagal panaudos sutartis naudojamo turto remonto, kuris prailgina nuomojamo turto naudingo tarnavimo laikotarpį ar pagerina turto naudingąsias savybes, išlaidos yra kapitalizuojamos ir nudėvimos per likusį nuomos/ar panaudos sutarties laikotarpį arba per naudingą tarnavimo laiką, priklausomai nuo to, kuris trumpesnis.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.

(visos sumos eurais, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

2.5. NEFINANSINIO TURTO VERTĖS SUMAŽĖJIMAS

Kiekvieną finansinių ataskaitų sudarymo datą Bendrovė peržiūri likutinę turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę ir palygina ją su balansine verte tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti turto atsiperkamosios vertės, Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Kai gali būti nustatytas patikimas ir nuoseklus paskirstymo pagrindas, Bendrovės turtas yra paskirstomas atskiroms pajamas generuojančio turto vienetams arba Bendrovės turtas yra paskirstomas mažesnėms pajamas generuojančio turto vienetų grupėms, kurioms gali būti nustatytas patikimas ir nuoseklus paskirstymo pagrindas.

Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš šių verčių: tikroji turto vertė atėmus pardavimo išlaidas arba to turto naudojimo vertė. Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini gryniesi būsimieji pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės naudojant diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, dabartinę pinigų laiko vertę bei su turtu susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta įvertinant grynusius būsimuosius pinigų srautus.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami pelne (nuostoliuose), nebent šis turtas anksčiau buvo perkainotas, tuo atveju, nuostoliai dėl vertės sumažėjimo yra apskaitomi kaip perkainojimo rezervo sumažėjimas.

Jei po nuostolio dėl vertės sumažėjimo pripažinimo turto vertė padidėja, tai apskaitinė turto (pajamas generuojančios

turto grupės) vertė padidinama iki naujai apskaičiuotos turto atsiperkamosios vertės, bet taip, kad padidėjimas neviršytų apskaitinės šio turto (pajamas generuojančios turto grupės) vertės, jei nuostoliai dėl vertės sumažėjimo ankstesniais metais nebūtų buvę pripažinti. Turto vertės sumažėjimo atstatymas pripažįstamas pelne (nuostoliuose), nebent šis turtas anksčiau buvo perkainotas, tuo atveju, vertės sumažėjimo atstatymas yra apskaitomas kaip perkainojimo rezervo padidėjimas (neviršijant buvusio vertės sumažėjimo sumos dydžio).

2.6. NAUDOJIMOSI TEISE VALDOMAS TURTAS IR SU JUO SUSIJĘ ĮSIPAREIGOJIMAI

Sutarties pradžioje Bendrovė vertina, ar sutartis yra nuoma ir ją apima. Bendrovė pripažįsta naudojimosi teise valdomą turtą ir įsipareigojimus visoms nuomos sutartims, pagal kurias Bendrovė yra nuomininkas, išskyrus nematerialiojo turto nuomą, trumpalaikę nuomą ir mažaverčio turto nuomą, kurio naujo vertė neviršija 5 000 Eur, tačiau atskirais atvejais atsižvelgiama į visos sutarties vertinimą, ne tik į tokio turto vertę. Tokioms nuomos sutartims Bendrovė pripažįsta nuomos mokėjimus kaip veiklos sąnaudas ar pardavimų savikainą, priklausomai nuo pobūdžio, tiesiniu būdu per nuomos laikotarpį, nebent kitoks metodas labiau atspindi, kaip per laikotarpį yra gaunama nauda iš nuomojamo turto.

Naudojimosi teise valdomas turtas ir įsipareigojimai, susiję su nuoma, iš pradžių pripažįstami dabartine verte, diskontuojant nuomos sutarties palūkanų norma, jeigu ji gali būti nustatyta. Jei tokia palūkanų norma negali būti patikimai įvertinta, nuomininkas naudoja savo skolinimosi palūkanų normą.

Nuomos mokėjimai, kurie gali būti atliekami remiantis pakankamai tikėtinais nuomos sutarčių pratęsimois taip pat įtraukiami apskaičiuojant įsipareigojimą. Diskontavimo atstatymo įtaka yra pripažįstama finansinių sąnaudų straipsnyje bendrųjų

pajamų ataskaitoje. Naudojimosi teise valdomas turtas yra įvertinamas savikaina, susidedančia iš pradinio diskontuoto nuomos įsipareigojimo ir sumokėtų avansų. Naudojimo teisės turtas yra nudėvimas tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį. Nusidėvėjimas yra apskaitomas kaip nusidėvėjimo sąnaudos bendrųjų pajamų ataskaitoje. Nuomos sutarties terminai yra koreguojami, jei Bendrovės vadovybės vertinimu jie bus pratęsti. Naudojimosi teise valdomas turtas yra apskaitomas kaip ilgalaikis turtas. Nustatant nuomos terminą, Bendrovės vadovybė įvertina visus faktus ir aplinkybes, kurie gali suteikti ekonomines paskatas pratęsti nuomos sutartį, arba nuspręsti nepasinaudoti nutraukimo teise. Nuomos pratęsimo galimybės yra įtraukiamos į nuomos laikotarpį, jei yra pakankamai tikėtina, kad nuoma bus pratęsta (arba nenutraukta). Jeigu nuomojamas turtas yra reikšmingai pagerintas ir jo likutinė vertė yra reikšminga Bendrovei, laikoma pakankamai tikėtina, kad nuoma bus pratęsta (arba nenutraukta). Kitais atvejais Bendrovė vertina kitas aplinkybes, įskaitant planus tęsti veiklą.

Žemės sklypai pagal panaudą

Bendrovei perduotas turtas naudojimosi teise, už kurį Bendrovė nemoka nuomos mokesčio, apskaitomas kaip nuoma pagal 16-tąją TFAS. Bendrovės balanse pripažįstami turto naudojimosi teise. Perėjimo prie TFAS dieną šis turtas vertinamas tikrąja verte pagal 1-ojo TFAS D7 straipsnį.

Bendrovė turi turto, kuris pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimus yra valstybės turtas, perduotas Bendrovei naudoti patikėjimo teise. Turtą, teisės aktų nustatyta tvarka perduoto Bendrovei patikėjimo teise valdyti, naudoti ir juo disponuoti, sudaro valstybinės reikšmės keliai (įskaitant žemę po jais).

Valstybinės reikšmės keliai (įskaitant žemę po jais)

Bendrovė turi turto, kuris pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimus yra valstybės turtas, perduotas Bendrovei naudoti

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos eurais, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

patikėjimo teise. Turtą, teisės aktų nustatyta tvarka perduoto Bendrovei patikėjimo teise valdyti, naudoti ir juo disponuoti, sudaro:

- valstybinės reikšmės keliai (įskaitant žemę po jais);

Prieš elektroninių rinkliavų (e-tolling) įdiegimą:

Valstybinės reikšmės keliai, įskaitant žemę po jais, prieš elektroninių rinkliavų (e-tolling) įdiegimą, neatitinka 12-ojo Tarptautinių Finansinės Atskaitomybės Aiškinimo Komiteto (TFAAK) TFAS aiškinimo ir jame nurodytų turto pripažinimo kriterijų. Valstybinės reikšmės keliams, įskaitant žemę po jais, neatitinkant bendrųjų turto pripažinimo kriterijų pagal TFAS, Bendrovė valstybinės reikšmės kelių, įskaitant žemę po jais, nepripažįsta kaip savo turto.

Po elektroninių rinkliavų sistemos įdiegimo:

Kaip ir prieš elektroninių rinkliavų įdiegimą, Bendrovė nepripažins valstybinės reikšmės kelių savo ilgalaikiu materialiuoju turtu po elektroninių rinkliavų sistemos įdiegimo. Nors Bendrovė atitiks 12-ojo TFAAK TFAS aiškinimo kriterijus, nes pati turės galimybę rinkti rinkliavas iš klientų per elektroninių rinkliavų įdiegimo sistemą ir surinktas lėšas panaudoti savo nuožiūra, valstybinės reikšmės keliams toliau kontroliuos Lietuvos Respublikos Vyriausybė. Be to, pagal 12-ąjį TFAAK nėra pagrindo pripažinti nematerialųjį turtą, susijusį su teise rinkti iš vartotojų e. rinkliavas, nes tokio turto įsigijimo savikaina negali būti patikimai įvertinta (su kelių statyba ir priežiūra susijusios išlaidos patiriamos per ilgą laiką, o taip pat ir toliau bus patiriamos, nes Bendrovė toliau vykdys kelių priežiūrą, tad neįmanoma patikimai priskirti tokių kaštų dalies konkrečiam nematerialiajam turtui).

Valstybinės reikšmės kelių plėtros darbai vadinami ir momentiskai apskaitomi kaip vykdomi darbai / nebaigta gamyba.

Kiekvieno laikotarpio pabaigoje nebaigtos gamybos likutis yra uždaromas (perkeliamas į užbalansinę apskaitą), kadangi Bendrovė pripažįsta gautiną sumą (tokių darbų finansavimą) iš Vyriausybės statyboms finansuoti, nes Bendrovė turi pagrįstą lūkestį, kad Valstybė apmokės visus šiuos darbus pagal dalinius darbų aktavimus ir paraiškas apmokėjimui. Tokią apskaitos tvarką lemia Bendrovės atliekama agento funkcija valstybės kelių tiesimo srityje.

Vykdomi darbai / nebaigta gamyba apskaitoma įsigijimo verte. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskiriamos išlaidos.

2.7. ATSARGOS

Atsargos yra apskaitomos savikaina arba grynąja realizacine verte, priklausomai nuo to, kuri mažesnė. Grynoji realizacinė vertė yra įvertinta pardavimo kaina, esant įprastoms verslo sąlygoms, atėmus įvertintas galimas pardavimo išlaidas.

Atsargų savikaina apskaiciuojama FIFO (daroma prielaida, kad pirmiausiai sunaudojamos anksčiausiai įsigytos atsargos) metodu. Skaičiuodama prekių savikainą Bendrovė priskiria dalį gautų nuolaidų dar neparduotoms iš tiekėjų įsigytoms prekėms.

Atsargos kelyje yra pripažįstamos, kai rizika ir nauda, susijusi su atsargomis, pereina Bendrovei.

Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos.

Marketingo priemonės eismo saugai nekuria tiesioginės ekonominės naudos Bendrovei bei neatitinka atsargų apibrėžimo pagal TFAS, todėl neapskaitomos atsargų straipsnyje ir šias priemones sunaudojus, nepripažįstamos Bendrovės sąnaudomis.

Greičio matuokliai, eismo skaitikliai, ryšio įrenginiai, kelių remonto medžiagos ir kitas panašus turtas, naudojamas valstybinių kelių priežiūrai ir eksploatacijai, kuris neteikia ekonominės

naudos Bendrovei ir sąnaudos kompensuojamos iš KPPP, taip pat apskaitomas ne balanse.

2.8. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI

Pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai kasoje, pinigai kelyje ir pinigai atsiskaitomosiose sąskaitose bei kitos trumpalaikės iki trijų mėnesių nuo įsigijimo likvidžios investicijos, kurios gali būti lengvai iškeičiamos į žinomas pinigų sumas ir kurių vertės pasikeitimo rizika yra nereikšminga.

2.9. FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

FINANSINIS TURTAS

Finansinė priemonė yra bet koks susitarimas, kuris sąlygoja finansinio turto atsiradimą pas vieną ūkio subjektą ir finansinio įsipareigojimo ar nuosavybės priemonės atsiradimą pas kitą ūkio subjektą.

FINANSINIO TURTO PIRMINIS PRIPAŽINIMAS IR VERTINIMAS

Finansinis turtas pirminio pripažinimo metu skirstomas į vėliau apskaitomą amortizuotą savikaina, tikrąją verte per kitas bendrąsias pajamas, arba tikrąją verte per pelną arba nuostolius.

Finansinio turto priskyrimas pirminio pripažinimu metu priklauso nuo sutartinių finansinio turto pinigų srautų savybių ir Bendrovės verslo modelio apibrėžiančio finansinio turto valdymą. Išskyrus prekybos gautinas sumas, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento, Bendrovė pirminio pripažinimu metu finansinį turtą įvertina tikrąja verte, pridėjus, kai finansinis turtas nėra apskaitomas tikrąja verte per pelną (nuostolius), sandorio išlaidas. Prekybos gautinos sumos, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas, yra vertinamos pagal 15-ojo TFAS reikalavimus nustatytą sandorio kainą.

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina arba tikrąja verte per kitas bendrąsias

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos eurais, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

pajamas, pinigų srautai, atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (SPPI) nuo pagrindinės nepadengtos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei.

Bendrovės finansinio turto valdymo modelis nurodo kaip Bendrovė valdo savo finansinį turtą, kad šis generuotų pinigų srautus. Verslo modelis nustato, ar pinigų srautai bus gaunami renkant sutartinius pinigų srautus, parduodant šį finansinį turtą ar naudojant abu variantus. Įprastas finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t. y., datą, kurią Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

FINANSINIO TURTO VĖLESNIS VERTINIMAS

Po pirminio pripažinimo Bendrovė finansinį turtą vertina:

- amortizuota savikaina (skolos finansinės priemonės);
- tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai perkeliami į pelną ar (nuostolius) (skolos finansinės priemonės);
- tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas, kai nutraukus pripažinimą sukauptas pelnas ar nuostoliai nėra perkeliami į pelną ar (nuostolius) (nuosavybės priemonės);
- tikrąja verte per pelną ar nuostolius.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas (skolos finansinės priemonės)

Bendrovė vertina finansinį turtą amortizuota savikaina, jei tenkinamos abi šios sąlygos:

- finansinis turtas laikomas pagal verslo modelį, kurio tikslas – laikyti finansinį turtą siekiant surinkti sutartyje numatytus pinigų srautus; ir

- dėl sutartinių finansinio turto sąlygų nustatytomis datomis generuojami pinigų srautai, kurie yra tik pagrindinės sumos ir pagrindinės nepadengtosios sumos palūkanų mokėjimai.

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EPN) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Pelnas ar nuostoliai apskaitomi pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai turto pripažinimas yra nutraukiamas, turtas yra pakeičiamas ar šiam nustatomas vertės sumažėjimas.

Bendrovės finansinis turtas vertinamas amortizuota savikaina apima prekybos gautinas sumas, kitas trumpalaikes ir ilgalaikes gautinas sumas.

FINANSINIO TURTO VERTĖS SUMAŽĖJIMAS

Vadovaujantis 9-ojo TFAS reikalavimais, Bendrovė pripažįsta tikėtinus kredito nuostolius (TKN) visoms skolos finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte per pelną ar nuostolius. TKN yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant pradinę efektyvią palūkanų normą. TKN yra pripažįstami trimis etapais atsižvelgiant: į nešališką ir atsižvelgiant į tikimybę apskaičiuoti sumą, nustatytą įvertinus įvairius galimus rezultatus; pinigų laiko vertę ir pagrįstą ir patvirtintą ne per didelėmis išlaidomis ar pastangomis galimą gauti informaciją finansinių ataskaitų datą apie praeities įvykius, dabartines sąlygas ir būsimų ekonominių sąlygų prognozes. Kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo nėra reikšmingai padidėjusi, TKN apskaičiuojamas kredito nuostoliams, atsirandantiems dėl įsipareigojimų neįvykdymo įvykių, galimų per ateinančius 12 mėnesių (12 mėnesių TKN). Toms kredito pozicijoms, kurių kredito rizika nuo pirminio pripažinimo yra reikšmingai padidėjusi, vertės sumažėjimas formuojamas kredito nuostolių sumai, kurių tikimasi per likusį kredito

pozicijos galiojimo laikotarpį, neatsižvelgiant į įsipareigojimų neįvykdymo laiką (galiojimo laikotarpio TKN).

Bendrovė laiko, kad skolininkas neįvykdė savo įsipareigojimų, susijusių su finansiniu turtu, jei sutartiniai mokėjimai yra pradelsti daugiau kaip 90 dienų, arba kai yra požymių, kad skolininkas ar skolininkų grupė patiria didelių finansinių sunkumų, nevykdo savo įsipareigojimų (pagrindinių mokėjimų ar palūkanų), atsiranda tikimybė, kad jie pradės bankroto arba reorganizavimo procedūras ir tais atvejais, kai stebimi duomenys rodo, kad yra numatomas būsimų pinigų srautų sumažėjimas, pvz., įsiskolinimo pradelsimų pokyčių arba ekonominių sąlygų, kurios koreliuoja su įsipareigojimų neįvykdymu, pokyčių. Finansinis turtas yra nurašomas, kai nėra pagrįstų lūkesčių gauti sutartinius pinigų srautus (skolininkas bankrutavo ir nėra jokių galimybių atgauti sutartas sumas be nepagrįstai didelių kaštų ar pastangų arba skolininkas neturi turto padengti savo įsipareigojimus).

Bendrovės vadovybės vertinimu, prekybos gautinos sumos neturi reikšmingo finansavimo komponento, atitinkamai prekybos gautinoms sumoms Bendrovė taiko supaprastintą metodą TKN skaičiuoti, t.y., vadovybė įvertinta individualius tikėtinus kredito nuostolius remiantis kliento kredito istorija, ateities veiksniais ir skolininkui būdingus rizikos veiksniais.

Bendru atveju Bendrovė sudaro tikėtinų nuostolių normų matricą, kuri paremta istorine kredito nuostolių analize, ir pakoreguota, kad atspindėtų ateities veiksniais, būdingus skolininkams ir ekonominei aplinkai.

Gautinų sumų kredito nuostolių suma apskaitoma per pelną (nuostolius), naudojant kontrarinę abejotinų gautinų sumų sąskaitą.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos eurais, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

FINANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į finansinius įsipareigojimus apskaitomus tikrąja verte per pelną ar nuostolius arba finansinius įsipareigojimus, apskaitomus amortizuota savikaina (gautas paskolas ir mokėtinas sumas). Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o gautų paskolų bei mokėtinų sumų atveju – atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima prekybos ir kitas mokėtinas sumas.

Vėlesnis vertinimas

Gautos paskolos ir kitos mokėtinos sumos

Po pirminio pripažinimo paskolos ir kitos mokėtinos sumos yra apskaitomos amortizuota savikaina naudojant efektyvios palūkanų normos metodą (EPN). Pelnas ir nuostoliai yra pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje, kai yra nutraukiamas finansinių įsipareigojimų pripažinimas, arba kai yra amortizuojami. Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoną įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EPN dalis. EPN amortizacija įtraukiama į finansines sąnaudas pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo jokių finansinių instrumentų, vertinamų tikrąja verte per kitas bendrąsias pajamas.

2.10. EFEKTYVIOS PALŪKANŲ NORMOS METODAS

Efektyvios palūkanų normos metodas – tai finansinio turto ir įsipareigojimų amortizuotos savikainos skaičiavimo ir palūkanų pajamų ir sąnaudų paskirstymo per atitinkamą laikotarpį metodas. Efektyvi palūkanų norma – tai palūkanų norma, kuri tiksliai diskontuoja įvertintus ateities pinigų srautus (įskaitant visus sumokėtus ar gautus mokesčius kurie yra neatskiriama

efektyvios palūkanų normos dalis, sandorio išlaidos ir kitas priemokas ar nuolaidas) iki grynosios pirminio pripažinimo apskaitinės vertės per numatytą finansinio turto ir įsipareigojimų laikotarpį arba (jei tinkama) per atitinkamą trumpesnį laikotarpį.

2.11. DOTACIJOS IR SUBSIDIJOS

Dotacija – valstybės ir savivaldybės institucijų, tarptautinių organizacijų ir fondų bei kitų trečiųjų asmenų finansinė ir materialinė parama konkrečiai veiklai.

Dotacijomis nelaikomi Bendrovės patikėjimo teise valdomi valstybinės reikšmės keliai ir žemė po jais, nes šie keliai lieka Valstybės nuosavybė ir Bendrovės vaidmuo šių kelių administravime ir priežiūroje neatitinka dotacijos gavėjo esmės pagal TFAS. Tokia patikėjimo teisė taip pat neatitinka dotacijų apibrėžimo pagal TFAS.

Dotacijos yra pripažįstamos apskaitoje, kai Bendrovė atitinka dotacijų sutartyje nustatytas dotacijų skyrimo sąlygas ir yra pakankamas užtikrinimas, kad tokia dotacija bus gauta.

Bendrovės apskaitoje pripažįstamos dotacijos, susijusios su turtu

Jeigu valstybės, savivaldybių ir Europos Sąjungos dotacijos yra gautos ilgalaikio turto forma arba yra skirtos ilgalaikiam turtui įsigyti, jos yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su turtu. Su turtu susijusios dotacijos apskaitoje užregistruojamos nurodyta gauto turto verte arba tikrąja verte, jei šio turto vertė nebuvo nurodyta. Vėliau dotacijos pripažįstamos bendrųjų pajamų ataskaitoje mažinant turto nusidėvėjimo / amortizacijos sąnaudas per atitinkamo ilgalaikio turto naudingo tarnavimo laikotarpį.

Bendrovė negauna finansavimo, kurį būtų galima laikyti dotacija, susijusia su pajamomis, kadangi visi sandoriai yra susiję

su spec. įsipareigojimų valstybei vykdymu. Tokiu atveju gautas finansavimas neatitinka dotacijos apibrėžimo (taip pat ir finansinio turto/įsipareigojimų) ir apskaitoje registruojamos kaip Gautinos administruojamos lėšos (Mokėtinos ir sukauptos mokėtinos administruojamos valstybės lėšos).

Pagal 20 TAS gautas finansavimas gali būti pripažintas dotacija tik tada, kai Bendrovė neatlygintinai gauna pinigų iš valstybės už tai, kad įvykdo nustatytas sąlygas ir patiria išlaidas. Tai negali būti mokėjimas už paslaugą, kurią Bendrovė kažkokia forma teikia valstybei. Viskas, kas yra vykdoma valstybės naudai yra laikoma pajamomis, o ne dotacija (jeigu nėra pelno elemento - dengiamos patirtos sąnaudos).

Dotacija, kai Bendrovė ką nors daro savo naudai ir kreipiasi į valstybę dėl finansavimo, bet ne tuomet, kai yra tam tikras užsakovas (valstybė).

2.12. PAJAMŲ PRIPAŽINIMAS

Bendrovės pajamas sudaro:

Pajamos iš Lietuvos Respublikos Vyriausybės už specialiųjų įsipareigojimų vykdymą;

Bendrovė teikia administravimo / mokėjimų apdorojimo paslaugą, todėl pajamas pripažįsta „neto“ būdu. Bendrovė pripažįsta pajamas bendrųjų pajamų ataskaitoje grynąja verte, atėmus statybos išlaidas – tuo atveju, kai nėra maržos, Bendrųjų pajamų ataskaitos pardavimo pajamų straipsnyje pajamų faktiškai nėra.

PARDAVIMO PAJAMOS

Pajamos pagal sutartis su klientais, išskyrus nuomos sutartis, vadovaujantis 15 TFAS nuostatomis, pripažįstamos taikant 5 žingsnių modelį:

1 žingsnis – sutarčių su klientais identifikavimas

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos eurais, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

Sutartimi pripažįstamas susitarimas tarp dviejų ar daugiau šalių (priklauso nuo pirkimo ar pardavimo sąlygų), kuriuo sukuriamos įgyvendintinos teisės ir vykdytinos prievolės, ir kurio šalis yra klientas. Klientas yra šalis, su jmone sudariusi sutartį už atlygį gauti prekes ar paslaugas. Sutartis su klientu, kuriai taikomas 15 TFAS, apskaitoma, kai tenkinami šie kriterijai:

- šalys sutartį patvirtino (raštu, žodžiu ar pagal kitą įprastą verslo praktiką) ir yra įsipareigojusios vykdyti savo atitinkamas prievoles;
- galima identifikuoti kiekvienos šalies teises dėl perduotinų prekių ar paslaugų;
- galima identifikuoti mokėjimo sąlygas, numatytas už perduotinas prekes ar paslaugas;
- sutartis yra komercinio pobūdžio;
- Bendrovė gaus atlygį, teisę į kurį įgis mainais už prekes ar paslaugas, kurios bus perduotos klientui.

2 žingsnis – veiklos įsipareigojimų identifikavimas

Veiklos įsipareigojimas – sutartimi įtvirtintas pasižadėjimas teikti paslaugas. Jeigu paslaugas galima išskirti, įsipareigojimai pripažįstami atskirai. Kiekvienas įsipareigojimas identifikuojamas vienu iš būdų:

- paslauga (ar prekių ar paslaugų paketas), kuri yra atskira, atskirų paslaugų, kurios iš esmės yra vienodos ir perduodamos klientui pagal vienodą modelį, rinkinys.

3 žingsnis – sandorių kainos nustatymas

Bendrovė, nustatydamą sandorio kainą, atsižvelgia į sutarties sąlygas, LR teisės aktus ir savo įprastą verslo praktiką. Sandorio kaina yra atlygio suma, teisę į kurią Bendrovė tikisi turėti mainais už klientui perduodamas pažadėtas prekes ar paslaugas,

išskyrus trečiųjų šalių vardu surinktas sumas (pavyzdžiui, tam tikrus pardavimo mokesčius). Sutartyje su klientu pažadėtas atlygis gali apimti fiksuotas sumas, kintamas sumas arba abiejų tipų sumas.

4 žingsnis – sandorių kainos priskyrimas veiklos įsipareigojimams

Bendrovė, priskirdama sandorio kainą, kiekvienam veiklos įsipareigojimui priskiria tokią sandorio kainos sumą, kuri parodo atlygio sumą, į kurią Bendrovė tikisi turėti teisę mainais už klientui perduodamas pažadėtas prekes ar paslaugas.

5 žingsnis – pajamų pripažinimas, kai Bendrovė (į)vykdo veiklos įsipareigojimus

Bendrovė pripažįsta pajamas, kai įvykdo veiklos įsipareigojimą, klientui perduodama pažadėtą prekę ar paslaugą. Veiklos įsipareigojimai įvykdomi per tam tikrą laikotarpį arba tam tikru momentu. Pripažįstama pajamų suma yra lygi sumai, kuri priskirta įvykdytam veiklos įsipareigojimui. Pajamos pripažįstamos, kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą ir kai tikėtina, kad Bendrovė gaus su įsipareigojimu susijusią ekonominę naudą, ir pajamų suma gali būti patikimai įvertinta.

Pajamos pripažįstamos, kai tikėtina, jog Bendrovė gaus su sandoriu susijusią ekonominę naudą, ir kai galima patikimai įvertinti pajamų sumą. Pardavimai apskaitomi atėmus PVM ir suteiktas nuolaidas. Pajamos iš prekių pardavimo pripažįstamos pristačius prekes ir perdavus riziką bei prekių nuosavybės teikiamą naudą. Pajamų išskaidymas pagal jų tipą ir kur jos buvo uždirbtos, pateiktos 27 ir 28 pastabose.

Pajamos, gautos iš Lietuvos Respublikos Vyriausybės, skirtos naujų kelių plėtrai

Bendrovė gauna pajamas iš Lietuvos Respublikos Vyriausybės

už naujų kelių plėtros įgyvendinimą. Gaudama šias pajamas, Bendrovė teikia administravimo / mokėjimų apdorojimo paslaugą, todėl pajamas pripažįsta netto būdu. Bendrovė pripažįsta pajamas pelno (nuostolių) ataskaitoje grynąja verte, atėmus statybos išlaidas – tuo atveju, kai nėra maržos, pelno (nuostolių) ataskaitoje faktiškai pajamos nesusidaro.]

Pajamos, gautos iš Lietuvos Respublikos Vyriausybės, skirtos esamiems keliams prižiūrėti

Bendrovė gauna pajamas iš Lietuvos Respublikos Vyriausybės, skirtas esamiems keliams prižiūrėti. Pačią kelių priežiūrą Valstybės sprendimu vykdo vienintelis tiekėjas – AB „Kelių priežiūra“, su kuriuo Bendrovė yra sudariusi kelių priežiūros paslaugų teikimo sutartį. Bendrovė teikia administravimo / mokėjimų apdorojimo paslaugą Valstybei ir negali rinktis priežiūros paslaugų teikėjo, todėl pajamas pripažįsta netto būdu. Bendrovė pripažįsta pajamas pelno (nuostolių) ataskaitoje grynąja verte, t. y., tik mokesčių už administravimo / mokėjimų apdorojimo paslaugas.]

Pajamos iš Lietuvos Respublikos Vyriausybės už specialiųjų įsipareigojimų vykdymą, įskaitant paslaugas, kurių vykdymą pilnai kontroliuoja Bendrovė (pvz. kelių žymėjimą)

Bendrovės pajamoms priskiriamas atlygis už specialiųjų įsipareigojimų vykdymą pagal su Susisiekimo ministerija pasirašytą 2021 m. Valstybės biudžeto lėšų, skirtų Bendrovės programai „Susisiekimo valstybinės ir vietinės reikšmės keliais užtikrinimas“ vykdyti naudojimo sutartį. Gaudama šias pajamas, Bendrovė veikia ir pajamas pripažįsta kaip savo sąskaita veikiantis subjektas. Šios pajamos parodomos Bendrovės pelno (nuostolių) ataskaitoje. Šis apskaitos modelis taip pat taikomas paslaugoms, kurių vykdymą pilnai kontroliuoja Bendrovė (pvz. kelių žymėjimą).

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos eurais, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

Įplaukos, gaunamos iš rinkliavų už vinjetes

Bendrovė renka e. vinječių mokesčius Vyriausybės vardu ir tokie mokesčiai negali būti tiesiogiai priskiriami Bendrovės įprastinei veiklai. Mokestis už e. vinjetes nesukuria Bendrovei pajamų / pelno įprastinės veiklos metu, todėl nėra rodomas Bendrovės pelno (nuostolių) ataskaitoje.

2.13. SĄNAUDŲ PRIPAŽINIMAS

Bendrovės sąnaudos yra grupuojamos pagal pobūdį.

Sąnaudas, patirtas uždirbant ataskaitinio laikotarpio pajamas, Bendrovė turi pripažinti apskaitoje remdamasi duomenų kaupimo principais atsižvelgdama į šias sąlygas:

- sąnaudomis gali būti pripažinta išlaidų dalis, susijusi su paruoštų prekių verte ar paslaugų atlikimu, kadangi sąnaudų pripažinimo kriterijus – ataskaitinio laikotarpio pajamos, kurias uždirbant buvo patirtos šios sąnaudos;
- per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės patirtos sąnaudos turi būti nedelsiant pripažintos to ataskaitinio laikotarpio sąnaudomis, jeigu jų neįmanoma susieti su konkrečių pajamų uždirbimu ir nenumatoma, kad per ateinančius laikotarpius bus gauta pajamų, susijusių su šiomis sąnaudomis.

Pelno mokesčio sąnaudos yra aprašytos 2.16 skyriuje ir registruojamos pagal faktą, atlikus atidėtųjų mokesčių ar pelno mokesčių korekcijas. Atidėtųjų mokesčių pajamos/sąnaudos susijusios su sumomis apskaitomomis tiesiogiai akcininkų nuosavybėje yra taip pat apskaitomos akcininkų nuosavybėje ir einamojo laikotarpio pelno mokesčio pajamų/sąnaudų neįtaikoja. Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis yra apskaitomas atitinkamu ataskaitiniu laikotarpiu.

2.14. NUOMA

Nustatymas, ar susitarimas yra nuoma (ar apima nuomą), grindžiamas susitarimo esme nuomos pradžioje. Susitarimas yra arba apima nuomą, jei susitarimas numato teisę kontroliuoti identifikuoto turto naudojimą tam tikrą laikotarpį mainais už atlygį.

Kai Bendrovė veikia kaip nuomininkas

Bendrovė (kaip nuomininkas) pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą, kuris atspindi jos teisę naudoti nuomojamą turtą, ir nuomos įsipareigojimą, kuris atspindi jos prievolę atlikti nuomos mokėjimus.

Naudojimo teise valdomas turtas

Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą, už kurį moka mokestį, nuomos pradžios dieną, t. y. dieną, kai nuomajamui turtui galima pradėti naudotis. Naudojimo teise valdomas turtas vertinamas įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimą, pakoreguota dėl pakartotino nuomos įsipareigojimų vertinimo. Naudojimo teise valdomo turto įsigijimo savikaina apima pripažintą nuomos įsipareigojimų sumą, patirtas pradines tiesiogines sąnaudas ir sumokėtus nuomos mokėjimus nuomos pradžios dieną ar iki jos, atėmus bet kokias gautas nuolaidas. Pripažintas naudojimo teise valdomas turtas yra nudėvimas tiesiogiai proporcingu (tiesiniu) metodu per įvertintą naudingo tarnavimo laiką arba nuomos laikotarpį, žiūrint kuris iš jų yra trumpesnis. Naudojimo teise valdomas turtas vertinamas dėl vertės sumažėjimo.

Nuomos įsipareigojimai

Nuomos pradžios dieną Bendrovė pripažįsta nuomos įsipareigojimus, vertinamus nuomos mokėjimų, atliktinų per nuomos

laikotarpį, dabartine verte. Nuomos mokėjimai apima fiksuotus mokėjimus, atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas, ir kintamus nuomos mokėjimus, kurie priklauso nuo indekso ar normos. Kintami nuomos mokėjimai, kurie nepriklauso nuo indekso ar normos, pripažįstami sąnaudomis tuo laikotarpiu, kai jos yra patiriamos.

Apskaičiuodama nuomos įsipareigojimų dabartinę vertę, Bendrovė naudoja papildomą skolinimosi palūkanų normą nuomos pradžios dieną, jeigu nuomos sutartyje numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti. Po nuomos pradžios dienos nuomos įsipareigojimų suma padidinama, siekiant atspindėti sukauptas palūkanas, ir sumažinama atliktų nuomos mokėjimų suma. Be to, nuomos įsipareigojimų balansinė vertė yra iš naujo įvertinama, jeigu modifikuojama nuomos sutartis, pasikeičia nuomos laikotarpis, pasikeičia nuomos mokėjimai (pvz., dėl indekso ar normos, kurie buvo naudojami nustatant šiuos nuomos mokėjimus, pasikeitimo pasikeičia būsimi mokėjimai) arba pasikeičia vertinama galimybė nupirkti nuomojamą turtą.

Trumpalaikė nuoma ir mažos vertės turto nuoma

Bendrovė taiko trumpalaikės nuomos pripažinimo išimtį savo trumpalaikėms nuomos sutartims (t. y. toms, kurių nuomos laikotarpis yra 12 mėnesių arba trumpesnis, pradedant skaičiuoti nuo nuomos pradžios dienos, ir kurios nenumato galimybės nupirkti nuomojamą turtą). Ji taip pat taiko mažos vertės turto nuomos pripažinimo išimtį biuro ir kitos įrangos, kuri laikoma mažos vertės, nuomos sutartims.

Mokėjimai pagal trumpalaikės nuomos ir mažos vertės turto nuomos sutartis pripažįstami sąnaudomis pagal tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per nuomos laikotarpį.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos eurais, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

2.15. TIKROJI VERTĖ

Tikroji vertė – tai kaina, kuri būtų gauta pardavus turtą arba kuri būtų sumokėta perdavus įsipareigojimą įprasto tarp rinkos dalyvių įvykusio sandorio metu nustatymo dieną. Nustatant tikrąją vertę abiem atvejais siekiama to paties tikslo – apskaičiuoti kainą, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduotas turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal tvarkingą sandorį tarp rinkos dalyvių (t. y. galutinę kainą vertinimo dieną tam rinkos dalyviui, kuriam priklauso turtas arba įsipareigojimas). Nustatant nefinansinio turto tikrąją vertę atsižvelgiama į rinkos dalyvio gebėjimą gauti ekonominės naudos naudojant šį turtą pirmuoju ir geriausiu jo naudojimo būdu arba parduodant šį turtą kitam rinkos dalyviui, kuris jį naudotų pirmuoju ir geriausiu būdu. Nustatydamas tikrąją vertę, ūkio subjektas turi nustatyti visus šiuos dalykus:

- konkretų turtą arba įsipareigojimą, kurio tikroji vertė nustatoma (kartu su atitinkamu apskaitos vienetu);
- kai vertinamas nefinansinis turtas – vertinimo prielaidą, kuria tinka remtis nustatant tikrąją vertę (kartu su atitinkamu pirmuoju ir geriausiu to nefinansinio turto naudojimo būdu);
- pagrindinę (arba palankiausią) turto arba įsipareigojimo rinką;
- tikrajai vertei nustatyti tinkamą (-as) vertinimo metodiką (-as) atsižvelgiant į prieinamus duomenis, pagal kuriuos būtų parengti vertinimo duomenys, atitinkantys prielaidas, kuriomis rinkos dalyviai remtųsi įkainodami tą turtą arba įsipareigojimą, taip pat tikrosios vertės hierarchijos lygį, kuriam priskiriami šie duomenys.

Vertinimo metodikos taikymo tikslas – nustatyti kainą, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduotas

turtas arba perleistas įsipareigojimas pagal tvarkingą sandorį tarp rinkos dalyvių. Trys plačiai taikomos vertinimo metodikos yra:

- rinkos metodas – vertinimo metodika, pagal kurią naudojamos kainos ir kita svarbi informacija, gauta apie rinkos sandorius dėl tokio paties ar palyginamo (t. y. panašaus) turto, įsipareigojimų arba turto ir įsipareigojimų grupės (kaip antai verslo);
- išlaidų metodas – vertinimo metodika, pagal kurią nustatoma suma, kurios šiuo metu reiktų turto naudojimo pajėgumui pakeisti (dažnai vadinama dabartinėmis turto atkūrimo išlaidomis);
- pajamų metodas – vertinimo metodikos, pagal kurias būsimos sumos (pavyzdžiui, pinigų srautai arba pajamos ir sąnaudos) perskaičiuojamos į vieną dabartinę (t. y. diskontuotą) sumą. Tikroji vertė nustatoma pagal vertę, atitinkančią dabartines rinkos prognozes dėl tų būsimų sumų.

Tikrosios vertės hierarchija

Siekiant, kad būtų nuosekliau ir palyginamiau nustatoma tikroji vertė ir atskleidžiama susijusi informacija, 13-ame TFAS nustatyta tikrosios vertės hierarchija, kurią taikant duomenys, naudojami pagal vertinimo metodikas tikrajai vertei nustatyti, skirstomi į tris lygius:

- 1-o lygio duomenys – tokio paties turto arba tokių pačių įsipareigojimų kotiruojamos (nekoreguotos) kainos aktyviosiose rinkose, į kurias ūkio subjektas gali patekti vertinimo dieną;
- 2-o lygio duomenys – tiesiogiai arba netiesiogiai stebimi turto arba įsipareigojimo duomenys, išskyrus 1 lygiui priskiriamas kotiruojamas kainas;

- 3-o lygio duomenys – nestebimi turto arba įsipareigojimo duomenys.

2.16. PELNO MOKESTIS

Pelno mokesčio sąnaudos atspindi mokėtino einamųjų metų pelno mokesčio ir atidėtojo pelno mokesčio sumą.

Einamųjų metų pelno mokestis

Einamųjų metų pelno mokestis yra mokamas atsižvelgiant į apmokestinamąjį pelną už metus. Apmokestinamasis pelnas skiriasi nuo pelno, pateikto bendrųjų pajamų ataskaitoje, nes jis neapima pajamų ar sąnaudų straipsnių, kurie kitais metais yra apmokestinami ar įskaitomi ir, be to, jis neapima straipsnių, kurie niekada neapmokestinami ar įskaitomi. Pelno mokestis apskaičiuojamas naudojant galiojusį ar iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos priimtą mokesčio tarifą. 2024 m. ir 2023 m. Bendrovei taikomas pelno mokesčio tarifas yra 15 proc.

Atidėtasis pelno mokestis

Atidėtasis pelno mokestis yra pripažįstamas laikiniams skirtumams tarp turto ir įsipareigojimų apskaitinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokestinės bazės. Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai yra bendrai pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, o atidėtojo pelno mokesčio turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtina ateityje sumažins turimą apmokestinamąjį pelną realizuojant laikinuosius skirtumus. Toks turtas ir įsipareigojimai yra nepripažįstami, jei laikini skirtumai yra susiję su prestižu, arba jei sandorio metu (kito nei verslo jungimas) pripažįstamas turtas ar įsipareigojimai neįtakoja nei apmokestinamojo, nei finansinio pelno.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas finansinių ataskaitų sudarymo datai ir yra sumažinamas, jei nėra tikėtina, kad Bendrovė ateityje turės pakankamai apmokestinamojo

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos eurais, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

pelno šiam turtui realizuoti, iki sumos, kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

„Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra įvertinami naudojant galiojančią mokesčio normą, kuri bus taikoma tais metais, kuriais numatoma šiuos laikinus skirtumus padengti arba apmokėti, remiantis mokesčio normomis (ir mokesčių įstatymais), kurios yra ar bus patvirtintos iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai atspindi mokesčines pasekmes, kurių Bendrovė tikisi ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, siekdama apmokėti ar padengti savo turtą ar įsipareigojimus. „

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai yra teisiškai leidžiama sudengti einamųjų metų mokesčio turtą ir įsipareigojimus ir kai jie yra susiję su pelno mokesčiais, nustatytais tų pačių institucijų, ir Bendrovė ketina sudengti einamųjų metų mokesčio turtą ir įsipareigojimus grynąja verte.

Einamųjų metų pelno ir atidėtasis pelno mokestis už laikotarpį

Einamųjų metų pelno ir atidėtasis pelno mokestis yra apskaitomi sąnaudomis bendrųjų pajamų ataskaitoje, išskyrus atvejus, kai jie susiję su straipsniais, pripažįstamais ne pelne (nuostoliuose) (tiesiogiai nuosavybėje), tokiu atveju mokestis taip pat pripažįstamas ne pelne (nuostoliuose), arba jei jie atsirado verslo jungimo pirminio pripažinimo metu.

Atsižvelgiant į nuo 2025 m. sausio 1 d. pasikeitusį pelno mokesčio tarifą, atidėtajam pelno mokesčiui taikomas 16 proc. tarifas.

2.17. NEAPIBRĖŽTUMAI

Neapibrėžtasis turtas – dėl praeities įvykių galintis atsirasti turtas, kurio buvimas bus patvirtintas tikrai įvykus arba neįvykus vienam ar daugiau nevisiškai Grupės Bendrovės kontroliuojamų neapibrėžtų būsimųjų įvykių.

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra apskaitomi finansinėse ataskaitose, tačiau yra atskleidžiami finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ištekliai, duodantys ekonominę naudą, bus prarasti, yra labai maža.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinių ataskaitų aiškinamajame rašte tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

2.18. TARPUSAVIO UŽSKAITOS

Turtas ir įsipareigojimai finansinėse ataskaitose užskaitomi, kai turtas ir įsipareigojimai yra susiję su tuo pačiu asmeniu, ir toks užskaitymas numatytas sutartyje arba yra susitarimas dėl jų tarpusavio užskaitymo.

Galutinis rezultatas – pelnas ar nuostolis finansinėse ataskaitose pateikiamas perleidžiant ilgalaikį nematerialųjį, materialųjį turtą, ilgalaikį ir trumpalaikį finansinį turtą.

Pajamų ir sąnaudų užskaitos

Pajamų ir sąnaudų straipsniai tarpusavyje užskaitomi tada ir tikrai tada, kai tarptautiniai finansinės atskaitomybės apskaitos standartai reikalauja arba leidžia tai atlikti:

- pardavus ilgalaikį turtą iš gautų pajamų atimama šio turto apskaitinė (likutinė) vertė bei susijusios pardavimo sąnaudos ir pelno (nuostolių) ataskaitoje rodomas tik skirtumas – pelnas arba nuostolis;
- išlaidos, kurias pagal sutartį dengia trečioji šalis, yra mažinamos kompensuojamomis sumomis (pvz. remonto išlaidos pilnai ar dalinai kompensuotos draudimo išmoka);
- kitais rečiau pasitaikančiais atvejais. Pelnas, nuostoliai ir su jais susijusios sąnaudos susidaro iš tų pačių ar panašių sandorių, o pavieniai įvykiai nėra reikšmingi (pvz. pelnas/

nuostolis iš valiutos kurso pasikeitimo).

2.19. KLAIDŲ TAISYMAS

Klaidos, kurios nėra esminės, taisomos einamojo laikotarpio finansinėje atskaitomybėje. Klaidos taisymas įtraukiamas į tą pačią pelno (nuostolių) ataskaitos eilutę, kurioje buvo padaryta klaida.

Esminės ankstesnių laikotarpių klaidos taisomos taikant retrospektyvinį būdą, nebent būtų neįmanoma tiksliai įvertinti esminės klaidos poveikio ankstesnių laikotarpių finansinei atskaitomybei.

2.20. ATIDĖJINIAI

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio praeityje Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Atidėjiniai pripažįstami įvertintai išlaidų sumai, kuri yra reikalinga įsipareigojimui padengti („tikėtina vertė“). Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečią įsipareigojimui specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimo metodas, atidėjinio balansinė vertė didėja kiekvieną laikotarpį, siekiant atspindėti praėjusį laiką. Toks didėjimas pripažįstamas kaip skolinimosi išlaidos.

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą atidėjiniai yra peržiūrimi ir koreguojami priklausomai nuo pasikeitusių aplinkybių. Jeigu atidėjinio suma buvo diskontuota, kiekvienu ataskaitiniu laikotarpiu atstatoma dalis yra lygi diskontavimo efektui (palūkanų sąnaudos). Jei pasikeitė aplinkybės ir atidėjinio nebereikia, atidėjinys yra atstatomas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje per tą sąnaudų eilutę, kurioje jis buvo apskaitytas suformavimo metu.

AIŠKINAMASIS RAŠTAS

už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d.
(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

Kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą atidėjiniai yra klasifikuojami, kaip ilgalaikiai įsipareigojimai, jei Bendrovės vadovybė tikisi juos padengti vėliau negu po dvylikos mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos ir, kaip trumpalaikiai įsipareigojimai, jei Bendrovės vadovybė tikisi juos padengti per laikotarpį, ne ilgesnį negu dvylika mėnesių nuo finansinės būklės ataskaitos datos.

Bendrovė sudaro atidėjinius vienkartinėms išmokoms darbo stažo / jubiliejų proga bei pensinio amžiaus darbuotojams, kurie išeina iš Bendrovės.

2.21. POBALANSINIAI ĮVYKIAI

Pobalansiniai įvykiai – palankūs ar nepalankūs įvykiai, kurie įvyksta per laikotarpį nuo finansinės būklės ataskaitos datos („balanso datos“) iki tos datos, kai vadovybė patvirtina finansinės ataskaitas.

Išskiriami du pobalansinių įvykių tipai:

- įvykiai, pateikiantys papildomų įrodymų/papildomos informacijos apie finansinės būklės ataskaitos datą egzistavusias sąlygas (koreguojantys įvykiai po finansinės būklės ataskaitos datos); ir
- įvykiai, parodantys jau po finansinės būklės ataskaitos datos atsiradusias sąlygas (nekoreguojantys įvykiai po finansinės būklės ataskaitos datos).

Koreguojantys įvykiai po balanso datos

Bendrovė turi koreguoti savo finansinėse ataskaitose pripažintą sumą, kad galėtų įtraukti po finansinės būklės ataskaitos datos įvykusius koreguojančius ūkinius įvykius.

Nekoreguojantys įvykiai po balanso datos

Bendrovė neturi koreguoti finansinėse ataskaitose pripažintų

sumų dėl to, kad parodytų nekoreguojančius įvykius po finansinės būklės ataskaitos datos.

Jeigu nekoreguojantys įvykiai po finansinės būklės ataskaitos datos yra reikšmingi, jų nepateikimas gali turėti įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atitinkamai Bendrovė apie kiekvieną reikšmingos kategorijos nekoreguojantį įvykį po finansinės būklės ataskaitos datos turi pateikti tokią informaciją:

- įvykio pobūdį; ir
- šio įvykio finansinio poveikio įvertinimą arba pranešimą, kad tokio įvertinimo atlikti neįmanoma.

2.22. SVARBŪS APSKAITINIAI ĮVERTINIMAI IR PAGRINDINIAI NEAIŠKŪS VERTINIMO ŠALTINIAI

Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Šių finansinių ataskaitų reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima Rengiant finansines ataskaitas pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, vadovybei reikia padaryti tam tikras prielaidas ir įvertinimus, kurie turi įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Šių finansinių ataskaitų reikšmingos sritys, kuriose naudojami įvertinimai, apima amortizaciją (3 pastaba), nusidėvėjimą (4 pastaba), atidėtojo pelno mokesčio pripažinimą (34 pastaba) nematerialiajam ir materialiam turtui (2.1.1 pastabos). Būsimi įvykiai gali pakeisti prielaidas, naudotas atliekant įvertinimus. Tokių įvertinimų pasikeitimų rezultatas bus apskaitomas finansinėse ataskaitose, kai bus nustatytas.

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

3. NEMATERIALUSIS TURTAS

Nematerialųjį turtą sudarė:

	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo vertė			
2023 m. sausio 1 d.	9 240 507	108 799	9 349 306
įsigijimai/pasigaminimai	872 999	-	872 999
perleidimai ir nurašymai	(812 985)	-	(812 985)
2023 m. gruodžio 31 d.	9 300 521	108 799	9 409 320
įsigijimai/pasigaminimai	526 402	-	526 402
perleidimai ir nurašymai	(62 287)	-	(62 287)
2024 m. gruodžio 31 d.	9 764 636	108 799	9 873 435
Sukaupta amortizacija			
2023 m. sausio 1 d.	(6 991 481)	(12 559)	(7 004 040)
amortizacija	(945 462)	(22 068)	(967 530)
perleidimai ir nurašymai	812 985	-	812 985
2023 m. gruodžio 31 d.	(7 123 958)	(34 627)	(7 158 585)
amortizacija	(1 167 200)	(24 068)	(1 191 268)
perleidimai ir nurašymai	62 283	-	62 283
2024 m. gruodžio 31 d.	(8 228 875)	(58 695)	(8 287 570)
Likutinė vertė:			
2023 m. gruodžio 31 d.	2 176 563	74 172	2 250 735
2024 m. gruodžio 31 d.	1 535 761	50 104	1 585 865

2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo veikloje naudojamo nemokamai gauto nematerialiojo turto.

2024 m. ir 2023 m. Bendrovės ilgalaikio nematerialiojo turto amortizacija buvo apskaityta bendrųjų pajamų ataskaitoje veiklos sąnaudų straipsniuose (29 pastaba), dalis amortizacijos sąnaudų buvo sudengta su dotacijomis susijusiomis su turtu.

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

Visiškai amortizuoto, tačiau vis dar naudojamo Bendrovės veikloje ilgalaikio nematerialiojo turto įsigijimo savikaina:

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Programinė įranga	1 914 689	1 946 281
Kitas nematerialusis turtas	12 494	12 494
Iš viso	1 927 183	1 958 775

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

4. MATERIALUSIS TURTAS

Materialųjį turtą sudarė:

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įrengimai	Transporto priemonės	Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	Sumokėti avansai ir nebaigta statyba	Iš viso
Išsigijimo vertė						
2023 m. sausio 1 d.	7 491 058	2 788 116	1 323 744	4 078 360	270 520	15 951 798
įsigijimai/pasigaminimai	-	231 836	64 943	2 312 950	1 968 532	4 578 261
perleidimai ir nurašymai	-	-	-	(171 446)	-	(171 446)
2023 m. gruodžio 31 d.	7 491 058	3 019 952	1 388 687	6 219 864	2 239 052	20 358 613
įsigijimai/pasigaminimai	-	-	-	319 896	204 196	524 092
gautas turtas	-	-	-	2 189 851	(2 189 851)	-
perleidimai ir nurašymai	-	-	(111 614)	(440 663)	-	(552 277)
perkėlimas į pardavimui laikomą turtą	(5 800 000)	-	-	-	-	(5 800 000)
2024 m. gruodžio 31 d.	1 691 058	3 019 952	1 277 073	8 288 948	253 397	14 530 428
Išsigijimo vertė						
2023 m. sausio 1 d.	(1 074 099)	(1 653 782)	(865 261)	(3 090 714)	-	(6 683 856)
nusidėvėjimas	(161 586)	(385 034)	(146 059)	(431 944)	-	(1 124 623)
perleidimai ir nurašymai	-	-	-	171 446	-	171 446
2023 m. gruodžio 31 d.	(1 235 685)	(2 038 816)	(1 011 320)	(3 351 212)	-	(7 637 033)
- nusidėvėjimas	(135 307)	(393 348)	(155 448)	(909 035)	-	(1 593 138)
- perleidimai ir nurašymai	-	-	101 896	430 900	-	532 796
- perkėlimas į pardavimui laikomą turtą	969 843	-	-	-	-	969 843
2024 m. gruodžio 31 d.	(401 149)	(2 432 164)	(1 064 872)	(3 829 347)	-	(7 727 532)
Likutinė vertė:						
2023 m. gruodžio 31 d.	6 255 373	981 136	377 367	2 868 652	2 239 052	12 721 580
2024 m. gruodžio 31 d.	1 289 909	587 788	212 201	4 459 601	253 397	6 802 896

„Bendrovės nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų nusidėvėjimas buvo apskaitytas bendrųjų pajamų ataskaitoje veiklos sąnaudų straipsniuose (29 pastaba), dalis nusidėvėjimo sąnaudų buvo sudengta su dotacijomis susijusiomis su turtu.

2024 m. turtas, kurio balansinė vertė 4 830 157 Eur, buvo perkeltas į turtą laikomą pardavimui. Turtą sudaro nekilnojamasis turtas, kurio rinkos vertė 5 560 000 Eur.

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

Visiškai nusidėvėjusių, tačiau vis dar naudojamų Bendrovės veikloje nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų įsigijimo savikaina:

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Mašinos ir įrengimai	54 436	54 460
Kita įranga, prietaisai, įrankiai ir įrenginiai	1 156 192	554 473
Pastatai ir statiniai	-	40 463
Iš viso	1 210 628	649 396

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

5. NAUDOJIMOSI TEISE VALDOMAS TURTAS

	Biurų pastatai ir žemės sklypai po jais	Transporto priemonės	Iš viso
Išsigijimo vertė			
2023 m. sausio 1 d.	161.546	27.235	188.781
išsigijimai	12.351	-	12.351
perleidimai ir nurašymai	-	-	-
2023 m. gruodžio 31 d.	173.897	27.235	201.132
išsigijimai	2.416.245	797.385	3.213.630
vertės padidėjimas	14.721	-	14.721
perleidimai ir nurašymai	(56.227)	(27.235)	(83.462)
2024 m. gruodžio 31 d.	2.548.636	797.385	3.346.021
Sukauptas nusidėvėjimas			
2023 m. sausio 1 d.	(7.547)	(10.656)	(18.203)
nusidėvėjimas	(23.417)	-	(23.417)
2023 m. gruodžio 31 d.	(30.964)	(10.656)	(41.620)
nusidėvėjimas	(450.533)	(187.753)	(638.286)
perleidimai ir nurašymai	6.974	27.235	34.209
2024 m. gruodžio 31 d.	(474.523)	(171.174)	(645.697)
Likutinė vertė:			
2023 m. gruodžio 31 d.	142.933	16.579	159.512
2024 m. gruodžio 31 d.	2.074.113	626.211	2.700.324

Bendrovės naudojimosi teise valdomą turtą sudaro nuomojamos patalpos bei žemės sklypai po nuosavybės teise valdomais pastatais. Bendrovė nesubnuomoja naudojimosi teise valdomo turto. Bendrovė neturi nuomos kontraktų su kintamaisi mokėjimais.

Žemės po statiniais panaudos sutartys yra 99 metų trukmės (Vilnius, Basanavičiaus g. 36, I Kanto g. 23)

Patalpų nuomos sutarčių trukmė 4-5 metai (Kauno g. 22, Santaikos g. 27, Alytus, Tilžės g. 68, Šiauliai)

2024 m. bendrųjų pajamų ataskaitos eilutėje „Finansinės veiklos sąnaudos“ įtraukta 106 240 Eur palūkanų sąnaudų už nuomojamą turtą (2023 m. – 1 853 Eur).

Ilgalaikis turtas, ruošiamas parduoti ar perduoti, finansinių metų pabaigoje apskaitomas balansine verte, kuri yra mažesnė nei tokio turto tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas.

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

6. ILGALAIKĖS GAUTINOS ADMINISTRUOJAMOS LĖŠOS

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikės gautinos administruojamos valstybės lėšos	11.502.269	12.188.817
Sąnaudos Palangos aplinkkelio remontui, kurios nebus Bendrovė rezultate	1.204.925	1.051.507
Iš viso	12.707.194	13.240.324

Plačiau apie sutartį su UAB „Palangos aplinkkelis“ 20 pastaboje.

7. ATSARGOS

Gruodžio 31 d. atsargas sudarė:

	Žaliavos, medžiagos ir komplektavimo detalės	Iš viso
Atsargų įsigijimo savikaina		
2023 m. gruodžio 31 d.	63.137	63.137
Grynoji galimo realizavimo vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	63.137	63.137

Atsargų įsigijimo savikaina		
2024 m. gruodžio 31 d.	30.642	30.642
Grynoji galimo realizavimo vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	30.642	30.642

Bendrovės per 2024 m. pripažintų atsargų sąnaudomis suma buvo 262 160 Eur (2023 m. – 271 122 Eur).

8. IŠANKSTINIAI MOKĖJIMAI

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Sumokėti avansai už valstybinės reikšmės kelių statybos ir plėtros darbus	22.073.398	28.060.335
Sumokėti avansai tiekėjams	11.884	187.813
Iš viso	22.085.282	28.248.148

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

9. GAUTINOS ADMINISTRUOJAMOS LĖŠOS

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Gautinos administruojamos valstybės lėšos	67.622.644	42.217.316
Gautinos administruojamos savivaldybių lėšos	196.954	181.131
Iš viso	67.819.598	42.398.447

Gautinos administruojamos lėšos, tai lėšos, susijusios su patikėjimo teise vadomo turto remonto, rekonstrukcijos, priežiūros darbų finansavimu.

10. KITOS GAUTINOS SUMOS

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Gautini delspinigiai ir netesybos	1.249.408	1.343.184
Gautinos vinječių platinimo sumos	821.591	2.307.520
Gautinos sumos už specialiųjų įpareigojimų vykdymą	317.663	-
Kitos gautinos sumos (baudos, kompensacijos ir kt.)	48.496	28.526
Iš viso	2.437.158	3.679.230

Kitų gautinų sumų (išskyrus delspinigius ir netesybas) įsisenėjimo detalizaciją pateikta žemiau:

0 dienų	1.057.055	2.180.267
1 -90 dienų	7.890	47.332
91 -180 dienų	16.368	6.188
181 -360 dienų	5.165	26.030
Daugiau nei 360 dienų	101.272	77.114
Iš viso	1.187.750	2.336.931

Lentelėje pateikiamos sumos neapima gautinų delspinigių ir netesybų, nes delspinigiai yra išskaitomi iš mokėtinų sumų rangovams ir apskaitoje fiksuojami tik tuomet, kai bus išskaityti. Pradelstas kitas sumas sudaro gautinos vinječių platinimo sumos. Bendrovė atlieka agento vaidmenį ir nuvertinus gautinas vinječių sumas tuo pačiu nuvertinamos pervestinos vinječių sumos. Tai Bendrovės rezultatui įtakos neturi.

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

11. BŪSIMŲJŲ LAIKOTARPIŲ SĄNAUDOS

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Draudimo sąnaudos	293.199	113.466
Informacinių technologijų sąnaudos	63.336	70.750
Nario mokesčių sąnaudos	-	5.980
Kitos ateinančių laikotarpių sąnaudos	12.166	27.060
Iš viso	368.701	217.256

12. PINIGAI IR PINIGŲ EKVIVALENTAI

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Europos Sąjungos finansinės paramos lėšos	4.951.978	13.116
Bendrovės lėšos banke	3.096.703	12.036.382
Viešo pirkimo sutarčių užtikrinimo garantijos	2.510.004	6.070.007
Iš savivaldybių administracijų gauti pinigai pagal partnerystės ir bendradarbiavimo sutartis	330.564	272.191
Pinigai mokėjimo kortelėse ir kelyje	93.351	1.673
Kelių priežiūros ir plėtros programos finansavimo lėšos	52.451	3.633
Pervestinas kelių naudotojo mokestis	17.380	-
Iš viso	11.052.431	18.397.002

Dėl nereikšmingos įtakos 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. TKN pinigų ir pinigų ekvivalentų likučiams nebuvo apskaityti.

13. KAPITALAS IR REZERVAI

„a) Įstatinis kapitalas“

2024 m. gruodžio 31 d. vienintelis bendrovės akcininkas Lietuvos Respublikos valstybė, atstovaujama Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos.

Akcinės bendrovės įstatinis kapitalas 2024 m. gruodžio 31 d. sudaro 17 068 072 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominalioji vertė 1 (vienas) euras.

2023 m. sausio 2 d. Bendrovei iš valstybės įmonės tapus akcine bendrove buvo suformuotas įstatinis kapitalas. Įstatinis kapitalas suformuotas remiantis Bendrovės turto rinkos verte pagal nepriklausomo turto vertintojo UAB „Jungtinis verslas“ atliktą turto vertinimą: 2022 m. rugpjūčio 5 d. turto vertinimo ataskaitoje Nr. LAKD22/0704/KN nurodyta Bendrovės turto vertė atskaičius mokėtinas sumas ir įsipareigojimus yra lygi 17 068 072 eurai.

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

14. PELNO PASKIRSTYMAS

2024 m. birželio 17 d. vienintelio akcininko Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos sprendimu patvirtintas 2023 m. rezultatas:

Straipsniai	Pelno (nuostolių) paskirstymas
Ankstesnių finansinių metų nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai) ataskaitinių finansinių metų pabaigoje	(1 064 887)
Įtaka dėl Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų (TFAS) taikymo pirmą kartą	(2 854 465)
Ataskaitinių finansinių metų grynasis pelnas	1 556 172
Pervedimai iš rezervų	-
PASKIRSTYTINASIS PELNAS (NUOSTOLIAI) IŠ VISO	(2 363 180)
Pelno dalis, skiriama į:	-
Į privalomąjį rezervą	-
Darbuotojų premijoms, soc. kultūrinėms ir kitoms išmokoms darbuotojams	
Dividendams išmokėti	-
Iš viso	(2 363 180)

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

15. FINANSINĖS SKOLOS

Paskolos davėjas	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Lietuvos Respublikos finansų ministerija	3.938.118	1.547.206
Iš viso	3.938.118	1.547.206

Išsamesnė informacija apie gautas paskolas 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. pateikta žemiau:

Paskolos davėjas	Paskolos suteikimo data	Grąžinimo terminas	Palūkanų norma, proc.
Lietuvos Respublikos finansų ministerija	2023-10-04	2025-12-29	4,211
Lietuvos Respublikos finansų ministerija	2024-02-13	2025-12-29	3,601

Bendrovė nuo išmokėtos ir negrąžintos Paskolos dalies turi mokėti metinę palūkanų normą, kuri nustatoma kiekvienai išmokamai Paskolos daliai atskirai Paskolos dalies išmokėjimo dieną, imant valstybės vardu pasiskolintų lėšų atitinkamam terminui kainą, padidintą 0,001 procentinio punkto. Skaičiuojant palūkanas laikoma, kad mėnuo turi 30 dienų, metai – 360 dienų.

Per 2024 m. iš viso buvo priskaičiuota 121 192 Eur palūkanų, kurios apskaitomos pelno (nuostolių) ataskaitos finansinės ir investicinės veiklos sąnaudų straipsnyje (2023 m. – 15 586 Eur).

Palūkanų mokėjimai prasidės 2025 m. vasario 10 d. ir vyks kiekvieno mėnesio 10 dieną.

Finansinių skolų judėjimas per metus:

	Finansinės skolos
Grynoji skola 2023 m. sausio 1 d.	-
Gautos paskolos	1.531.620
Palūkanos už paskolą (įsipareigojimas)	15.586
Grynoji skola 2023 m. gruodžio 31 d.	1.547.206
Gautos paskolos	2.254.696
Palūkanos už paskolą (įsipareigojimas)	136.216
Grynoji skola 2024 m. gruodžio 31 d.	3.938.118

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

16. DOTACIJOS IR SUBSIDIJOS

	Dotacijos, susijusios su turtu	
	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Likutis laikotarpio pradžioje	1.786.018	1.397.903
Gautos dotacijos, subsidijos	77.552	981.133
Grąžintos nepanaudotos/pervestos partneriams	(105.297)	-
Panaudotos dotacijos, subsidijos – pripažinta pajamomis	(802.836)	(636.593)
Dotacijų koregavimas	(1.516)	43.575
Likutis laikotarpio pabaigoje	953.921	1.786.018

ES ir biudžeto projektuose įsigyto ilgalaikio turto panaudotų dotacijų amortizacija yra apskaitoma sąnaudų straipsnyje bendrųjų pajamų ataskaitoje ir sumažina susijusio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudas, toks turtas Bendrovėje yra projektuose sukurtos informacinės sistemos, programinė įranga arba programinės įrangos licencijos.

17. NUOMA

Veiklos nuomos sutartys yra apskaitomos kaip finansinė nuoma remiantis 16-ojo TFAS reikalavimais. Teisė į nuomą apskaityta prie ilgalaikio materialiojo turto ir atskleista 5 pastaboje. Įmonės veiklos nuomos sutarčių įsipareigojimai finansinės būklės ataskaitoje patenka į šį straipsnį Nuomos įsipareigojimai. Naujoms 2024 metų nuomos sutarčių skaičiavimams taikoma diskonto norma 4,211 % (2023 m. – 4,211 %). Nuomos sutarčių įsipareigojimus sudarė:

2023 m. sausio 1 d. likutis	44.892
Įsipareigojimai	12.351
Mokėjimai	(18.620)
Palūkanos	1.853
2023 m. gruodžio 31 d. likutis	40.476
Įsipareigojimai	3.177.641
Mokėjimai	(693.185)
Palūkanos	106.240
2024 m. gruodžio 31 d. likutis	2.631.172

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

Nuomos įsipareigojimų detalizacija pagal mokėjimo terminus pateikta žemiau:

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Per vienerius metus mokėtinos sumos	724.208	5.400
Nuo metų iki dvejų mokėtinos sumos	754.704	3.068
Virš dvejų metų mokėtinos sumos	1.152.260	32.008
Iš viso	2.631.172	40.476

Trumpalaikiai veiklos nuomai ir mažos vertės įrenginių nuomos sutartims pritaikyta 16-ojo TFAS išimtis, todėl ši nuoma apskaitoma veiklos sąnaudose. Bendrovė nuomoja programinės įrangos licencijas ir kitą mažos vertės turtą. Šiam turtui Bendrovė pasirinko nepripažinti teisės į nuomą.

Veiklos nuomos sąnaudos pripažintos pelno (nuostolių) ataskaitoje.

18. PENSIJŲ IR PANAŠIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ ATIDĖJINIAI

Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių atlyginimo dydžio išmoka. Bendrovės vienkartinį išmokų išeinantiems iš Bendrovės darbuotojams, sulaukusiems pensinio amžiaus sudarė:

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Laikotarpio pradžioje	92.898	49.329
Priskaityta per laikotarpį	-	43.569
Sumažėjimas per laikotarpį	(5.729)	-
Laikotarpio pabaigoje	87.169	92.898

Bendrovės darbuotojams, išdirbusiems ir sulaukusiems 10-ties, 20-ties darbo stažo jubiliejų, taip pat 50-ties metų jubiliejaus proga, pagal aprašytą vidinę Bendrovės tvarką, priklauso vienkartinė išmoka. Bendrovės vienkartinį išmokų darbuotojams jubiliejų proga, sudarė:

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Laikotarpio pradžioje	90.114	97.649
Priskaityta per laikotarpį	33.689	-
Sumažėjimas per laikotarpį	-	(7.535)
Laikotarpio pabaigoje	123.803	90.114

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Finansinių metų pabaigoje ilgalaikiai įsipareigojimai susiję su pensijų, darbo stažo bei jubiliejų kaupimais sudarė 210 972 Eur (praėjusių finansinių metų pabaigoje - 183 012 Eur). Trumpalaikiai įsipareigojimai susiję su pensijų, darbo stažo bei jubiliejų kaupimais sudarė 87 169 Eur (praėjusių finansinių metų pabaigoje - 92 898 Eur).

Pensijų, darbo stažo bei jubiliejų kaupimai paskaičiuoti remiantis šiais pagrindiniais rodikliais:

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Diskonto norma, proc.	10	10
Darbuotojų kaitos rodiklis, proc.	7	4
Metinis darbo užmokesčio augimo procentas, proc.	5	5

19. ILGALAIKĖS MOKĖTINOS IR SUKAUPTOS MOKĖTINOS ADMINISTRUOJAMOS LĖŠOS

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Sukauptos mokėtinos administruojamos valstybės lėšos Palangos aplinkkelio projektui	1.204.925	1.051.016
Iš viso	1.204.925	1.051.016

Ilgalaikės mokėtinos ir sukauptos mokėtinos administruojamos valstybės lėšos, tai gautas finansavimas iš Kelių priežiūros ir plėtros programos, susijęs su sumokėtais avansais už valstybinės reikšmės kelių statybos ir plėtros darbais ir kelių priežiūra.

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

20. ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI RANGOVAMS

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikis įsipareigojimas UAB „Palangos aplinkeliui“	11.502.269	12.188.817
Iš viso	11.502.269	12.188.817

Ilgalaikiai įsipareigojimai 2024 m. gruodžio 31 d. yra 11 502 269 Eur, tai mokėtina suma UAB „Palangos aplinkkelis“ pagal Valdžios ir privataus subjektų partnerystės sutartį. 2023 m. balandžio 10 d. tarp Bendrovės ir UAB „Palangos aplinkkelis“ buvo pasirašyta valdžios ir privataus subjektų partnerystės sutartis „Palangos aplinkkelio tiesimo ir eksploatacinės priežiūros vykdymo projektas“. Pagal šios sutarties sąlygas, sutartis gali būti nutraukta sutartyje numatytais atvejais. Būsimųjų pinigų srautų dydis priklauso nuo metinio atlyginimo dalies, nuolatinės priežiūros paslaugos bei dalies būsimąjo remonto darbų pokyčio, atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos statistikos departamento skelbiamą statybos sąnaudų indekso pokytį. Ilgalaikis įsipareigojimas ir su juo susijusios palūkanos apskaitomas amortizuota savikaina:

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Įsipareigojimo UAB „Palangos aplinkeliui“ nominali vertė	15.982.112	17.131.586
Diskontavimo efektas	(3.740.466)	(4.261.856)
Įsipareigojimo UAB „Palangos aplinkeliui“ balansinė vertė	12.241.646	12.869.730

Toliau pateiktoje lentelėje nurodyti ilgalaikių įsipareigojimų rangovams grąžinimo terminai 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus sutartinius mokėjimus.

	Per vienerius metus	Po vienerių metų	Iš viso
2024 m. gruodžio 31 d.			
Įsipareigojimas pagal sutartį su UAB „Palangos aplinkkelis“	1.273.143	14.708.969	15.982.112
	1.273.143	14.708.969	15.982.112
2023 m. gruodžio 31 d.			
Įsipareigojimas pagal sutartį su UAB „Palangos aplinkkelis“	1.245.263	15.886.323	17.131.586
	1.245.263	15.886.323	17.131.586

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

21. SU DARBO SANTYKIAIS SUSIJĘ ĮSIPAREIGOJIMAI

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Atostoginių rezervas ir kiti su darbo santykiais susiję kaupiniai	2 .136.514	1 .979.338
Trumpalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimas	74.375	93.284
Iš viso	2.210.889	2.072.622

Vadovaudamasi darbuotojų veiklos vertinimo tarpinių etapų rezultatais bei Bendrovės metinių veiklos tikslų pasiekimo rezultatais, Bendrovės vadovybė įvertino labiausiai tikėtiną darbuotojams mokėtiną kintamos metinės atlygio dalies dydį 1 411 tūkst. Eur suma. Atsižvelgiant į šį įsipareigojimą, apskaitytas ir finansinės būklės ataskaitos eilutėje „Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai“ bei bendrųjų pajamų ataskaitos eilutėje „Veiklos sąnaudos“ atspindėtas atitinkamos sumos atidėjiny.

22. PREKYBOS IR KITOS MOKĖTINOS SUMOS

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Skolos tiekėjams	48.382.397	41.894.464
Iš viso	48.382.397	41.894.464

Finansinių įsipareigojimų sąlygos:

- a) prekybos skoloms palūkanos netaikomos, jos paprastai padengiamos per 0-30 dienų, nesant finansavimo iš valstybės biudžeto iki 60 dienų (darbai ir paslaugos finansuojamos Kelių priežiūros ir plėtros programos, ES fondų, savivaldybių lėšomis).
- b) kitoms mokėtinoms sumoms palūkanos netaikomos, jos paprastai padengiamos per 20 dienų.

23. MOKĖTINOS IR SUKAUPTOS MOKĖTINOS ADMINISTRUOJAMOS LĖŠOS

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Mokėtinų ir sukauptos mokėtinų administruojamos valstybės lėšos	22.195.424	21.582.747
Mokėtinų ir sukauptos mokėtinų administruojamos ES fondų lėšos	4.952.142	6.792.215
Mokėtinų ir sukauptos mokėtinų administruojamos savivaldybių lėšos	290.000	250.000
Iš viso	27.437.566	28.624.962

Mokėtinų ir sukauptos administruojamos lėšos, tai lėšos, susijusios su patikėjimo teise valdomo turto (keliai, tiltai) remonto, rekonstrukcijos darbų gautu finansavimu iš skirtingų šaltinių.

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

24. ĮSIPAREIGOJIMAI, SUSIJĘ SU GAUTAIS, BET NEPRIPAŽINTAIS DELSPINIGIAIS

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Įsipareigojimai, susiję su gautais, bet nepripažintais delspinigiais	7.961.809	7.385.381
Iš viso	7.961.809	7.385.381

Vadovaujantis 2005 m. balandžio 21 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 447 3 skyriaus 5 punkto nuostatomis (Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2022 m. vasario 9 d. nutarimo Nr. 112 redakcija), nuo 2022 m. gauti delspinigiai atvaizduojami sukauptų delspinigių įsipareigojimuose, kurie privalo būti naudojami valstybinės reikšmės keliams prižiūrėti, taisyti, remontuoti, rekonstruoti, tiesti. Teisminiai ginčai vyksta dėl 86.124 Eur delspinigių sumos.

25. ILGALAIKIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ RANGOVAMS EINAMŲJŲ METŲ DALIS

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Ilgalaikių įsipareigojimų einamųjų metų dalis UAB „Palangos aplinkeliui“	739.377	680.913
Iš viso	739.377	680.913

26. KITOS MOKĖTINOS SUMOS IR TRUMPALAIKIAI ATIDĖJINIAI

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Mokėtinas PVM	4.469.123	-
Sutarčių vykdymo garantai	2.508.648	6.041.698
Pervestinos vinječių sumos	852.346	2.315.246
Kitos mokėtinos sumos	175.446	295.047
Iš viso	8.005.563	8.651.991

Nuo 2024 m. rugsėjo 1 d. VIA Lietuva pradėjo vykdyti ekonominę veiklą, apmokestinus elektros krovimo stoteles. Kaip apmokestinamasis asmuo Bendrovė pradėjo taikyti PVM įstatymo nuostatas skaičiuoti PVM, bei PVM įstatymo 96 straipsnio nustatyta tvarka pagal Bendrovei išrašomus prekių tiekimą arba paslaugų teikimą įforminančius dokumentus išskaityti ir sumokėti į biudžetą PVM. Mokėtino PVM likutis susijęs su biudžetui mokėtina neatskaitomo PVM suma, kadangi įsigijimai susiję su vykdomu spec. įpareigojimu, kuriam pirkimo PVM atskaita negalima.

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

27. PARDAVIMO PAJAMOS

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Pajamos už specialiųjų įpareigojimų vykdymą	22.247.663	17.353.181
Iš viso	22.247.663	17.353.181

Pajamos už specialiųjų įpareigojimų vykdymą, lyginant su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu padidėjo 4 894 482 Eur. Tai lėmė su Susisiekimo ministerija 2024 m. vasario 14 d. pasirašytos sutarties Nr. 1F-15 nuostatos, t.y. turtą, kuris pagal įstatymus gali būti tik valstybės nuosavybė atitinkančio kapitalo dydis bei įkainis už specialiųjų įpareigojimų vykdymą ir padidėjusios veiklos sąnaudos.

Bendrovė ataskaitinio laikotarpio pabaigoje neturėjo reikšmingų neįvykdytų veiklos įsipareigojimų.

28. KITOS VEIKLOS PAJAMOS

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Kitos pajamos (garantai, servitutai ir kitos panašios pajamos)	749.371	686.388
Kitos netipinės kitos veiklos pajamos- dotacijos pripažintos pajamomis	74.043	224.759
Kitos pajamos	13.716	4.027
Iš viso	837.130	915.174

Dotacijos, kurių nebuvo galima susieti su konkrečiu turtu ir patikėjimo teise valdomo turto finansavimu buvo pripažintos kitos veiklos pajamomis.

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

29. VEIKLOS SĄNAUDOS

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., veiklos sąnaudas sudarė:

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Darbuotojų darbo užmokestis ir su juo susijusios sąnaudos	(14.216.712)	(12.484.199)
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	(2.619.453)	(1.774.403)
Ilgalaikio materialiojo turto vertės nusidėvėjimo sąnaudos	(2.147.093)	(1.106.582)
Nematerialiojo turto vertės amortizacijos sąnaudos	(472.360)	(667.821)
Informacinių technologijų ir ryšių sąnaudos	(1.250.360)	(395.339)
Kompiuterinės įrangos priežiūros ir aptarnavimo sąnaudos	(1.212.143)	(379.019)
Ryšio paslaugų sąnaudos	(38.217)	(16.320)
Mokesčių, išskyrus pelno mokestį, sąnaudos	(786.039)	(336.312)
Patalpų išlaikymo sąnaudos	(382.634)	(225.774)
Transporto sąnaudos	(375.671)	(291.946)
Kontroliniai bandymai vietinės reikšmės keliuose	(172.279)	(199.124)
Kitos sąnaudos:	(1.178.033)	(777.845)
Kvalifikacijos kėlimo sąnaudos	(148.804)	(63.335)
Draudimo sąnaudos	(110.100)	(83.178)
Teisinių ir konsultacinių paslaugų sąnaudos	(94.522)	(165.121)
Komandiruočių sąnaudos	(87.197)	(58.012)
Kitos bendrosios ir administracinės sąnaudos	(737.410)	(408.199)
Iš viso	(20.981.181)	(16.484.942)

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Palūkanų pajamos	741.469	607.089
Baudos, delspinigiai, netesybos	(22.041)	145.026
Iš viso	719.428	752.115

2024 m. j. baudų, delspinigių, netesybų pajamas patenka 29 984 Eur delspinigių gražinimas už 2023 metus pagal teismo nutartį.

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Finansinės veiklos sąnaudos	(748.900)	(498.910)
Iš viso	(748.900)	(498.910)

32. FINANSINIAI RYŠIAI SU BENDROVĖS VADOVAIS

	2024 m. gruodžio 31 d.		2023 m. gruodžio 31 d.	
	Administracijos darbuotojai*	Valdybos ir audito komiteto nariai	Administracijos darbuotojai*	Valdybos ir audito komiteto nariai
Trumpalaikės išmokos	681.126	104.646	656.872	103.719
Išaitinės išmokos	47.564	-	77.404	-
Iš viso	728.690	104.646	734.276	103.719

Vidutinis vadovų skaičius per periodą

Nebuvo suteikta ar gauta jokių su susijusioms šalims mokėtinomis ar iš jų gautinomis sumomis susijusių garantijų ar užstatų. Susijusių šalių gautinas ir mokėtinas sumas tikimasi padengti pinigais arba užskaitomis su atitinkamoms susijusioms šalims mokėtinomis ir gautinomis sumomis iš atitinkamų susijusių šalių.

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

33. SUSIJUSIŲ ŠALIŲ OPERACIJOS

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus. 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo patronuojančios ir dukterinių įmonių.

Per 2024 m. ir 2023 m. Bendrovė buvo sudariusi sandorių su ūkio subjektais, kuriuos kontroliuoja Lietuvos Respublika. Bendrovės susijusios šalys ir sandoriai su jomis per 2024 m. ir 2023 m. buvo:

	Metai	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
LR susisiekimo ministerija	2024	-	22.247.633	-	-
	2023	-	17.366.310	-	1 52.800
Lietuvos transporto saugos administracija	2024	-	2.557	3 17.663	-
	2023	-	10.710	1.130	-
AB VIAMATIKA	2024	8.495.670	-	100	861.648
	2023	6.986.080	-	-	1.194.110
AB Smiltynės perkėla	2024	3.517.000	-	-	-
	2023	3.504.520	-	-	-
AB Kelių priežiūra	2024	123.365.093	-	1 01.558	182.925
	2023	120.324.840	-	40.550	1.480.690
VŠĮ Transporto kompetencijų agentūra	2024	1.204	309	23	-
	2023	30.540	340	20	-
AB Lietuvos geležinkeliai	2024	-	-	5.504	-
	2023	-	-	5.980	-
AB Lietuvos paštas	2024	-	-	-	-
	2023	1.150	-	-	-
Susijusių šalių operacijos iš viso:	2024	135.378.967	22.250.529	424.848	1.044.573
	2023	130.847.130	17.377.360	47.680	2.827.600

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

34. PELNO MOKESTIS

Už metus, pasibaigusius gruodžio 31 d., pelno mokesčio sąnaudas (pajamas) sudarė:

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Ataskaitinio laikotarpio pelno mokestis	(405.035)	(374.368)
Atidėtas pelno mokestis	348.617	(106.278)
	(56.418)	(480.646)

Toliau pateikiamas bendros pelno mokesčio sąnaudų sumos suderinimas su apskaitiniu pelnu prieš apmokestinimą:

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Pelnas prieš apmokestinimą	2.074.140	2 036 618
Koregavimas pagal LR PM įstatymo reikalavimus		
Neapmokestinamos pajamos	(50.710)	-
Neleidžiami atskaitymai	2.732.791	965.744
Sąnaudos mažinančios pelną	(2.055.989)	-
Apmokestinamojo pelno bazė	2.700.232	3.002.362
Pelno mokesčio sąnaudos taikant 15 proc. pelno mokestį	(405.035)	(450.354)
Ankstesnių metų pelno mokesčio sąnaudos	-	76.186
Atidėtojo pelno mokesčio pasikeitimo įtaka	348.617	(106.278)
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos) apskaitytos pelne (nuostoliuose)	(56.418)	(480.446)

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

Atidėtajį pelno mokestį sudarė:

	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Atidėtojo pelno mokesčio turtas / (įsipareigojimai)		
Nepanaudotų atostogų kaupimas	(2.035)	(1 703)
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	(45.630)	(41.444)
Naudojimosi teise valdomas turtas	413.822	5.902
Nuomos įsipareigojimai	(420.988)	(6.071)
Ilgalaikio materialaus turto vertės pokyčiai	445.878	694.166
Nematerialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpių peržiūra	-	88.814
Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai), iš viso	391.047	739.664
Sumažėjimas po įvertinimo (-)	-	-
Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai), grynąja verte	391.047	739.664

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė, įvertindama atidėtojo pelno mokesčio turto ir įsipareigojimo komponentus, naudojo 16 proc. pelno mokesčio tarifą, 2023 m. - 15 proc. pelno mokesčio tarifą.

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

35. NEAPIBRĖŽTUMAI, NEBALANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI

Bendrovė turi pasirašiusi su rangovais infrastruktūros statybos (rekonstravimo, remonto rangos) ir su jomis susijusias sutartis, kurias įvykdžius Bendrovė turės įsipareigojimą atsiskaityti su rangovais. Bendrovės nepripažinti sutartiniai įsipareigojimai 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 435 572 844 Eur, 2023 m. gruodžio 31 d. - 610 746 846 Eur.

Visos reikšmingos nebalansinėse sąskaitose fiksuojamos sumos

Nebalansinėse sąskaitose apskaitomi Bendrovės patikėjimo teise valdomi valstybinės reikšmės keliai, žemė, nebaigta statyba, atsargos.

Informacija apie nebalansinėse sąskaitose apskaitomą patikėjimo teise valdomą turtą:

	Mato vnt.	2024 m. gruodžio 31 d.	2023 m. gruodžio 31 d.
Valstybinės reikšmės keliai	km	21.183	21.204
	Vertė, tūkst. Eur	3.151.021.767	2.944.506.923
Žemės sklypai, esantys po valstybinės reikšmės keliais	ha	46.751	46.106
	vnt.	7.166	7.047
	Vertė, tūkst. Eur	393.173.030	252.306.758
Valstybinės reikšmės keliai	Vertė, tūkst. Eur	841.948.704	592.229.648
Atsargos, kurios nekuria tiesioginės ekonominės naudos Bendrovei bei neatitinka atsargų apibrėžimo pagal TFAS	Vertė, tūkst. Eur	297.968	459.904
Iš viso turto nebalansinėse sąskaitose:		4.386.441.469	3.789.503.233
Finansavimo sumo		4.386.441.469	3.789.503.233
Iš viso įsipareigojimų nebalansinėse sąskaitose:		4.386.441.469	3.789.503.233

Nebalansinėse sąskaitose apskaitomas ir su turtu susijęs finansavimas, kurio bendra vertė lygi nebalansinio turto vertei.

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

36. FINANSINIS TURTAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI BEI RIZIKOS VALDYMAS

Kredito rizika yra susijusi su rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo sutartinių įsipareigojimų įtakodama Bendrovės finansinius nuostolius. Bendrovės gautinas sumas daugiausia sudaro gautinos sumos iš susijusių šalių. Kredito rizika ar rizika, kad sandorio šalis neįvykdys savo įsipareigojimų, yra kontroliuojamos naudojant kreditavimo sąlygas ir priežiūros procedūras.

Bendrovės gautinų sumų įsisenėjimo analizė pateikiama 10 pastaboje.

Bendrovės pinigų ir pinigų ekvivalentų maksimali kredito rizika lygi pinigų ir pinigų ekvivalentų, kurie taip klasifikuojami finansinės būklės ataskaitų parengimo dieną, tikrajai vertei. Bendrovės vadovybė mano, jog kredito rizika, susijusi su lėšomis bankuose, yra nereikšminga, nes Bendrovės pinigai laikomi tik Lietuvos komerciniuose bankuose, turinčiuose aukštus kredito reitingus: AA3 „Moody’s Investors Service“ 2023 m. kovo 23 d. patvirtino „Swedbank“ kredito reitingą „Aa3“ LT vietine valiuta. Kartu reitingų agentūra patikslino perspektyvą į stabilią iš neigiamos.

Likvidumo rizika

Likvidumo rizika reiškia, kad Bendrovė gali nesugebėti laiku įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Bendrovės požiūris į likvidumo valdymą yra kaip galima labiau užtikrinti, kad jos likvidumas visada bus pakankamas tam, kad būtų laiku vykdomi finansiniai įsipareigojimai tiek normaliomis, tiek įtemptomis sąlygomis, nepatiriant dėl to nepriimtinių nuostolių ir nerizikuojant pažeisti Bendrovės reputacijos. Bendrovė laikosi politikos nuolat turėti pakankamą pinigų ir jų ekvivalentų kiekį arba užtikrintą finansavimo galimybę.

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė buvo nepanaudojusi 32 545 304 Eur ilgalaikių paskolų iš Finansų ministerijos (2023 m. gruodžio 31 d. – 33 268 380 Eur) ir 50 000 000 Eur iš SEB kredito perviršio limitu sutarties.

Bendrovės likvidumo (trumpalaikio turto iš viso / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) ir skubaus padengimo (trumpalaikio turto iš viso – atsargos) / per vienerius metus mokėtinų sumų ir įsipareigojimų iš viso) rodikliai 2024 m. gruodžio 31 d. atitinkamai buvo 1,09 ir 1,09 (2023 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 1,04 ir 1,04).

Žemiau pateikta lentelė apibendrina finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus 2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. pagal nediskontuotus mokėjimus pagal sutartis:

	Iki 1 metų	1-2 metai	2-5 metai	Iš viso
Finansinės skolos	3.938.118	-	-	3.938.118
Sutarčių įsipareigojimai	-	-	-	-
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	48.382.397	-	-	48.382.397
Finansinių įsipareigojimų finansinių metų pabaigoje iš viso	52.320.515	-	-	52.320.515
Finansinės skolos	-	1 547 206	-	1.547.206
Sutarčių įsipareigojimai	-	-	-	-
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	41.894.464	-	-	41 894 464
Finansinių įsipareigojimų praėjusių finansinių metų pabaigoje iš viso	41.894.464	1 547 206	-	43 441 670

(visos sumos eurai, jei nenurodyta kitaip)

Akcinė bendrovė „Via Lietuva“
Įmonės kodas: 188710638

Palūkanų normos rizika

Bendrovė įžvelgia minimalią riziką dėl galimos turimos paskolos iš Lietuvos Respublikos Finansų ministerijos paskolos palūkanų normos kintamos dalies kitimo. Negrąžintas paskolos likutis 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 3 938 118 Eur. Bendrovės palūkanų norma 4,211 proc. ir 3,601. Kintama palūkanų dalis priklauso nuo valstybės vardu pasiskolintų lėšų atitinkamam terminui kainos.

Kapitalo valdymas

Bendrovės politika yra palaikyti stiprią kapitalo bazę lyginant su skolintomis lėšomis, tokiu būdu išlaikant kreditorių ir rinkos pasitikėjimą, palaikyti verslo vystymąsi ateityje. Kapitalą sudaro įstatinis, priskirtinas savininkui.

2024 m. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovei nebuvo nustatyti jokie išoriniai kapitalo apribojimai.

37. VEIKLOS TĘSTINUMAS

„Bendrovės vadovybė yra tvirtai įsitikinusi stabilia ir subalansuota Bendrovės veiklos perspektyva ir tuo pagrindu parengė šias finansines ataskaitas.

Remdamasi tuo, kas išdėstyta pirmiau, vadovybė padarė išvadą, kad Bendrovė generuos pakankamus pinigų srautus veiklos tęstinumui užtikrinti ir reikšmingų neapibrėžtumų dėl veiklos tęstinumo nenustatė.

38. POATASKAITINIAI ĮVYKIAI

Esminiai poataskaitiniai įvykiai atskleisti vadovybės ataskaitoje